



## Comune di Bisceglie NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE del 07.09.2015

OGGETTO: validazione relazione sulla performance 2014

L'anno duemilaquindici, il giorno sette del mese di settembre, presso la sede comunale di Bisceglie, si è riunito il Nucleo di Valutazione, nelle persone di:

- Dott. Antonio Di Pierro – coordinatore
- Dott.ssa Lucia Nugnes – componente

### **Il nucleo di valutazione**

Visti:

- Il capo II del decreto legislativo 150/09, in tema di ciclo di gestione della performance, nei limiti in cui le relative disposizioni trovano immediata applicazione, ovvero costituiscono norme di principio, cui gli enti locali devono adeguarsi a mente dell'articolo 16 del medesimo decreto.
- Il regolamento stralcio per il recepimento dei principi generali in tema di misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC 76 del 04.03.2011, ed in particolare l'articolo 2, comma 5, ai sensi del quale: *I risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance da adottare a consuntivo... Tale relazione validata dall'O.I.V. e corredata dalle valutazioni espresse dal medesimo Organismo ai sensi del comma 2, lettera c, del successivo articolo 3, costituirà referto del controllo di gestione ai sensi dell'articolo 198 del t.u. 267/00 anche ai fini del successivo inoltro alla Corte dei Conti.*
- L'articolo 6, comma 2, lettere b) e c), del citato regolamento in forza del quale il Nucleo di Valutazione provvede a:
  - *funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza dei relativi contenuti, comunica tempestivamente eventuali criticità rilevate e propone interventi correttivi e/o migliorativi;*
  - *garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, validando la relazione consuntiva sulle performances; in tale sede l'O.I.V. procede ad una verifica di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa con esplicitazione degli interventi di ottimizzazione del rapporto tra costo e risultati, svolgendo le funzioni di cui all'articolo 147 c.1, alla lettera b) t.u. 267/00;*
- La metodologia sperimentale di misurazione e valutazione della performance individuale, assunta con DGC 113 del 07.04.2011, e di quella organizzativa assunta con DGC 389 del 23.12.2011
- Gli accordi decentrati integrativi per il personale dirigenziale e per quello di comparto per l'annualità 2014

Richiamato il piano delle performance 2014.2016, approvato con DGC 201 del 24.06.2014.

Esaminati:

- Gli esiti del controllo di gestione riferiti ai servizi ed alle attività dell'ente nell'anno 2014, così come predisposte e trasmesse dall'apposito servizio della Ripartizione Finanziaria;

- Le schede analitiche sullo stato di attuazione degli obiettivi gestionali assegnati a ciascun dirigente nel corso dell'anno 2014, nonché le schede sullo stato di avanzamento e realizzazione dei lavori pubblici
- la bozza di relazione sulla performance 2014, predisposta dal segretario generale, quale responsabile della struttura tecnica di supporto e trasmessa con nota 20277 prot. del 05.06.2015

Considerato che:

- la relazione trasmessa si presenta completa nei contenuti e coerente con il quadro legislativo e regolamentare di riferimento, offrendo una visione ampia dell'azione condotta dall'ente nel 2014 e dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assunti sia nella dimensione annuale che pluriennale.
- i contenuti refertati dai dirigenti consentono di ricavare un quadro positivo con un elevato avanzamento delle attività ed un significativo grado di raggiungimento degli obiettivi;
- si segnala, tuttavia, l'esigenza di una migliore formulazione degli obiettivi, soprattutto in termini di misurabilità degli stessi ed attendibilità delle relative refertazioni ed allo scopo si presenta preziosa la prevista informatizzazione delle procedura.

Tenuto conto che il presente Nucleo si è insediato solo a termine dell'esercizio 2014 e non ha avuto la possibilità di confronto già al momento di strutturazione degli obiettivi Ritenuto, in forza di quanto precede, che il documento in esame, pur con alcuni limiti metodologici, di impostazione e di contenuto scaturenti dalle situazioni descritte, sia meritevole di validazione, soprattutto nella prospettiva di miglioramento

VALIDA

la relazione sulla performance 2014, come da documento posto in allegato al presente deliberato, dando al medesimo anche il valore di referto del controllo di gestione per la medesima annualità.

ATTESTA

il buon funzionamento del sistema complessivo di misurazione e valutazione e delle connesse premialità erogate al personale dipendente, ferme restando le osservazioni ed i suggerimenti di cui alla citata relazione.

APPROVA

gli allegati prospetti contenenti la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, precisando che pesatura degli stessi, la traduzione in percentuali di realizzazione, ai fini della assegnazione di punteggio per la valutazione della performance individuale, sarà effettuata con successivo e separato verbale, sulla base di eventuali controdeduzioni, chiarimenti o precisazioni che i dirigenti dovranno far pervenire entro 15 giorni dalla comunicazione disposta nei loro confronti.

Di trasmettere il presente verbale al Sindaco ed alla Giunta Comunale per l'approvazione della relazione sulla performance 2014, al Collegio dei Revisori dei Conti, all'O.I.C., al segretario generale ed ai dirigenti dell'ente, oltre alla prescritta pubblicazione sul sito web dell'ente.

Letto, confermato e sottoscritto in Bisceglie, li 07.09.2015

Dott. Antonio Di Pietro - coordinatore

Dott.ssa Lucia Nuges - componente

