



CITTA' DI BISCEGLIE

Provincia di Barletta Andria Trani

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2014

Il presente documento contiene una analisi dei dati relativi alla premialità per la performance individuale per l'anno 2014 erogata al personale dirigenziale

Si precisa che l'ammontare delle risorse disponibili erano pari ad € 35.410,10, riferite ad 8 articolazioni di massima dimensione, di cui 6 coperte e 2 gestite ad interim. Dei 6 dirigenti in servizio, 4 erano figure di ruolo e 2 figure fuori ruolo.

Per tutte le posizioni dirigenziali il C.C.D.I. aveva stanziato risorse per il trattamento di risultato in misura pari a circa il 19% del valore dell'indennità di posizione in godimento.

La valutazione media conseguita dai dirigenti è stata pari ad 85,95\100, tenendo conto per sia del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sia delle attitudini e capacità manageriali, secondo il sistema di valutazione in vigore.

Tale metodologia prevede la formazione di fasce di merito basate sulla media delle valutazioni conseguite e degli scarti in eccesso ed in difetto. Ciò ha comportato il collocamento di 3 dirigenti in prima fascia e 3 in seconda fascia, con un diverso riconoscimento percentuale della premialità teorica.

Le risorse distribuite, infatti sono state pari ad € 32.881,59, con economie pari ad € 2.528,50, come da prospetto riepilogativo che si riporta.

