



**Comune  
di  
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

COPIA

---

**UFFICIO DEL SINDACO**

DECRETO 41 del 05-11-2021

---

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELL'ING. FRUSCIO LORENZO QUALE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO DI PROFILO TECNICO DA ASSEGNARE ALLA RIPARTIZIONE AMBIENTE-SUAP-SUA-TRASPORTI E MOBILITA SOSTENIBILE, AI SENSI DELLEX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM. e II.

---

Firmatario	UFFICIO DEL SINDACO DOTT. ANGELANTONIO ANGARANO
Nr. Reg.	41 - 05-11-2021
Nr. Reg. Albo Pretorio	2723
Periodo affissione	05-11-2021      20-11-2021

---

## IL SINDACO

### **PREMESSO:**

- che con delibera n. 103 del 20/05/2020 di Giunta Comunale è stata ridefinita la macrostruttura dell'Ente;
- che con delibera di Giunta Comunale n.148 del 06/05/2021 veniva approvato l'aggiornamento della Macrostruttura dell'Ente ed il sistema organizzativo;
- che con delibera di Giunta Comunale n.26 del 26/01/2021 , come modificata dalla delibera di Giunta Comunale n. 239 del 25/08/2021 veniva approvata e aggiornata alle sopravvenute esigenze dell'Ente, la "Programmazione del Fabbisogno del Personale Triennio 2021-2023, Piano Occupazionale 2021 e ricognizione annuale delle eccedenze del personale" nel cui ambito è stata prevista, tra l'altro, per l'annualità 2021, l'assunzione a tempo pieno e determinato (fino a fine mandato del Sindaco) di un Dirigente per la Ripartizione Ambiente, Sanità, Sua, ai sensi dell'art. 110 c.1 del D. Lgs 18 agosto 2000 n°267 (TUEL), in sostituzione del Dirigente dimissionario Ing. Massimiliano Piscitelli giusta determinazione, della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino di presa d'atto, n. 1008 del 06/09/2021;

### **DATO ATTO che :**

- con determinazione del Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino n. 1043 del 14/09/2021 veniva avviata apposita procedura di selezione pubblica per l'affidamento, di n.1 incarico Dirigenziale, a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con competenza in materia di attività produttive, ambiente, sanità, appalti e mobilità sostenibile, da assegnare alla Ripartizione Ambiente -SUAP-SUA-Trasporti e mobilità sostenibile, mediante procedura comparativa curriculare e con colloquio, con decorrenza dalla data di stipula del contratto, di durata triennale e comunque fino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco;
- con determinazione del Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino n. 1231 del 18/10/2021 si prendeva atto, previa verifica della regolarità delle domande di partecipazione e del possesso dei requisiti richiesti, dei candidati ammessi ed esclusi;

### **RILEVATO che:**

- come previsto dall'avviso pubblico, alla figura dirigenziale selezionata saranno attribuite le funzioni di direzione della Ripartizione Ambiente-Suap-Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile e si occuperà della gestione delle relative attività di competenza della suddetta Ripartizione
- i candidati dovranno possedere un'esperienza e una capacità professionale, culturale e scientifica tale da essere inserita quale vertice organizzativo, consentendo di far fronte alle molteplici articolazioni organizzative dell'Ente. In particolare i candidati dovranno possedere sia competenze tecniche che trasversali quali :

#### **COMPETENZE TECNICHE:**

- Conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata, con particolare riferimento agli Enti Locali;
- Normativa sul pubblico impiego, con particolare riferimento alla funzione ed alla responsabilità dirigenziale e gestione delle risorse umane;
- Competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento che afferiscono alla Ripartizione di che trattasi, con particolare riferimento in materia di attività produttive, ambiente, sanità, appalti e mobilità sostenibile.

#### **COMPETENZE TRASVERSALI:**

- Capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- Capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate alla Ripartizione. Per quanto riguarda la capacità di gestione del personale, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali l'identificazione dei fabbisogni della Ripartizione sia sotto il profilo delle risorse necessarie, sia rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità presenti;
- Capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altre Ripartizioni, Amministratori) o esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità.

#### **CONSIDERATO:**

- che l'avviso pubblico prevedeva che la selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti fosse effettuata da una Commissione all'uopo nominata mediante esame e valutazione comparativa del curriculum professionale e della documentazione prodotta dagli interessati con riferimento alla natura ed alle caratteristiche della Ripartizione da dirigere e dei programmi da realizzare e successivo colloquio personale, volto a verificare il grado di effettiva conoscenza tecnica, nelle materie afferenti le attività proprie della Ripartizione di che trattasi, oltre che delle qualità e capacità manageriali possedute e valutare il possesso delle competenze trasversali richieste per svolgere nel modo ottimale il ruolo di dirigente, delle capacità personali, dei comportamenti organizzativi, dei requisiti attitudinali e professionali richiesti e degli elementi motivazionali connessi al ruolo;
- che il predetto avviso prevedeva che la Commissione redigesse elenco di candidati da trasmettere il Sindaco, per l'individuazione a suo insindacabile giudizio "intuitu personae", anche previo ed eventuale ulteriore colloquio, con proprio Decreto, del candidato cui conferire l'incarico dirigenziale sopra descritto;

#### **DATO ATTO che:**

- il colloquio si è tenuto nei giorni 21 e 26 ottobre 2021 all'esito del quale la Commissione Giudicatrice, nominata con determinazione della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino n. 1231 del 18/10/2021, comunicava al Sindaco, con lettera di trasmissione n.40229 del 26/10/2021, la rosa di n. 5 candidati per l'individuazione ed il conferimento dell'incarico dirigenziale;
- che in data 28/10/2021 i candidati appartenenti a tale rosa hanno svolto un ulteriore colloquio con il Sindaco;

**CONSIDERATO** che a seguito del colloquio e da un attento esame e valutazione dei curriculum professionali e della documentazione prodotta dagli interessati, alla luce delle esperienze professionali maturate dal medesimo nell'ambito complessivo della sua attività lavorativa e dell'esperienza professionale risultante dal curriculum presentato, la scelta del candidato cui conferire l'incarico in questione è ricaduta sull' Ing. Lorenzo Fruscio nato a Barletta il 22/04/1965 ed ivi residente;

**RITENUTO**, per tutto quanto sopra, di individuare l'Ing. Lorenzo Fruscio quale soggetto cui conferire l'incarico di Dirigente, a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 della Ripartizione Ambiente – SUAP – SUA – Trasporti e mobilità sostenibile;

**PRECISATO** che l'effettiva operatività dell'incarico è subordinata alla formale sottoscrizione del contratto di lavoro ed espletamento degli atti prodromici all'assunzione presso il Comune di Bisceglie, da effettuarsi successivamente a cura del Servizio Innovazione e Risorse Umane, all'esito dell'acquisizione delle dichiarazioni in ordine alla insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità dell'incarico e della formale concessione di aspettativa da parte dell'ente di appartenenza del soggetto individuato, nel rispetto dei limiti e vincoli alle assunzioni previsti dalla vigente normativa;

Tutto ciò premesso e considerato

## **D E C R E T A**

- 1) **DI INDIVIDUARE**, per quanto in premessa specificato e che qui si intende integralmente riportato, l'Ing. Lorenzo Fruscio, nato a Barletta il 22/04/1965 ed ivi residente, quale soggetto cui conferire l'incarico di Dirigente, a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della Ripartizione Ambiente – SUAP – SUA – Trasporti e mobilità sostenibile;
- 2) **DI DARE ATTO** che il predetto incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro per la durata di anni 3, e comunque, sino alla fine del mandato del Sindaco; lo stesso potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e comunque nei casi previsti dalla normativa vigente, nonché dal CCNL applicato;
- 3) **DI DARE ATTO** che al Dirigente incaricato spetterà il trattamento economico, previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale dirigenziale degli enti locali, assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge
- 4) **DI DEMANDARE** al Dirigente della Ripartizione Amministrativa di porre in essere gli atti prodromici necessari alla stipula del contratto ed assunzione in servizio del soggetto individuato che potrà avvenire nel rispetto dei limiti e vincoli, previsti dalla vigente normativa, in materia di assunzioni;
- 5) **DI PRECISARE** che al fine della stipula del contratto ed espletamento degli atti prodromici all'assunzione presso il Comune di Bisceglie, sarà necessario acquisire dal soggetto individuato le dichiarazioni in ordine alla insussistenza di cause di inconfiribilità e/o incompatibilità dell'incarico e la formale concessione di aspettativa da parte dell'ente di appartenenza dello stesso;
- 6) **DI RISERVARSI** con successivo atto di attribuire allo stesso incaricato, dopo la sottoscrizione del contratto di lavoro ed assunzione presso l'Ente, le funzioni previste per i dipendenti di ruolo apicali di cui all'art. 107, comma 2 e 3, del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, con affidamento della responsabilità e direzione della Ripartizione Ambiente – SUAP – SUA – Trasporti e mobilità sostenibile, con assegnazione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, per lo svolgimento di funzioni di direzione, di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nei limiti dell'attività dei servizi precedentemente indicati in relazione agli obiettivi ed ai programmi definiti dall'amministrazione e adottati dalla Giunta Comunale;

- 7) **DI TRASMETTERE** il presente Decreto al Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino e al Segretario Generale per tutti gli adempimenti connessi e consequenziali;
- 8) **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio informatico.

---

Nr. Reg. 41 - 05-11-2021  
Nr. Reg. Albo Pretorio 2723  
Periodo affissione 05-11-2021 20-11-2021

---

**05-11-2021**

**IL SINDACO**  
**F.TO DOTT. ANGELANTONIO ANGARANO**

---

Copia conforme all'originale

Bisceglie,

Il Responsabile