



**Comune
di
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIP. AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

DETERMINAZIONE N. 1063 DEL 27-09-2023

PRESA D'ATTO DEL DECRETO SINDACALE N. 31 DEL 25.09.2023 -
CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, SINO AL
31.12.2026, DI DIRIGENTE TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL
D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I. DA ASSEGNARE ALLA "RIPARTIZIONE AMBIENTE
SUA- SUAP TRASPORTI E MOBILITÀ SOSTENIBILE - PNRR". IMPEGNO DI
SPESA

Firmatario	RIP. AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO DR.SSA VINCENZA FORNELLI
Nr. Reg. Generale	1063 del 27-09-2023
Nr. Reg. Emittente	181 del 27-09-2023
C.I.G.	
Nr. Reg. Albo Pretorio	
Periodo affissione	al

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da Marina Fiore, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO CHE:

- con l'art.107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 vengono definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreti Sindacali n. 15/2022 e n. 17/2022 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane;
- con Decreto Sindacale n. 16/2023 venivano confermati gli incarichi dirigenziali fino al 31/08/2023, confermati ulteriormente con Decreto Sindacale n. 26/2023 fino al 30/09/2023;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei predetti Decreti e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

CONSIDERATO CHE

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27/06/2023 avente ad oggetto "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 e Piano Annuale delle assunzioni - anno 2023 MODIFICA Deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 20.02.2023*", si provvedeva alla modifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 20.02.2023 avente ad oggetto "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 - Piano Annuale delle assunzioni e ricognizione annuale delle eccedenze di personale 2023*", prevedendo nel 2023, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Dirigente Tecnico a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs n.267/2000;
- con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 876 del 08.08.2023, si provvedeva ad indire la «*SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL TUEL, DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO DA ASSEGNARE ALLA RIPARTIZIONE "AMBIENTE - SUAP -SUA - TRASPORTI E MOBILITA SOSTENIBILE - PNRR". APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO E INDIZIONE PROCEDURA*»;

DATO ATTO CHE in data 09.08.2023 si procedeva alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 *ter* del D.Lgs. n. 165/2001, dell'Avviso pubblico anzidetto sul portale il portale del "*Reclutamento – InPA*" e che nei termini pervenivano n. 19 candidature alla procedura selettiva in parola;

CONSIDERATO CHE con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 975 del 06.09.2023 si provvedeva all'ammissione al colloquio di 13 candidati, e all'esclusione di 6 candidati, per le motivazioni ivi consacrate, con contestuale nomina della Commissione Esaminatrice;

DATO ATTO CHE in data 20.09.2023 si procedeva allo svolgimento del colloquio tecnico-motivazionale, in esito al quale la Commissione Esaminatrice provvedeva alla trasmissione al Sindaco della "rosa" di candidati risultati idonei;

VISTO il Decreto Sindacale n. 31 del 25.09.2023 avente ad oggetto il *“Individuazione Dirigente Tecnico della Ripartizione Ambiente SUA-SUAP Trasporti e Mobilità Sostenibile - PNRR”*;

PRESO ATTO CHE con il suddetto Decreto, il Sindaco, tra le altre cose:

- individuava l'Ing. Michele Cirrottola quale soggetto cui conferire l'incarico di Dirigente Tecnico della *“RIPARTIZIONE AMBIENTE – SUA – SUAP – TRASPORTI E MOBILITA' SOSTENIBILE – PNRR”*, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 8, comma 1, del D.L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2026;
- dava atto che il predetto incarico avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e, comunque, fino al 31.12.2026;
- precisava che l'incarico potrà essere revocato per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e comunque nei casi previsti dalla normativa vigente, nonché dal CCNL applicato;
- dava atto che al Dirigente incaricato spetterà il trattamento economico, previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale dirigenziale degli enti locali, assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge;
- stabiliva che al Dirigente incaricato spetterà il trattamento economico accessorio già previsto per la Ripartizione *“AMBIENTE – SUA – SUAP – TRASPORTI E MOBILITA' SOSTENIBILE – PNRR”*;

DATO ATTO CHE con nota prot. 0050391/25.09.2023 il Comune di Bisceglie trasmetteva all'Ing. Cirrottola il Decreto Sindacale n. 31/2023, proponendo la data del 28/09/2023 quale data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la contestuale immissione in servizio;

PRESO ATTO della nota prot. della Provincia Barletta-Andria-Trani n. 0025083/26.09.2023, acclarata al protocollo generale dell'Ente, in pari data, al n. 0050670/2023, con cui il Presidente della Provincia e il Dirigente del Personale comunicavano il nulla osta alla richiesta di aspettativa dell'Ing. Cirrottola, confermandola data del 28.09.2023 per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro da parte dell'Ing. Cirrottola, rappresentando la necessità che la immissione in servizio dello stesso presso il Comune di Bisceglie, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, TUEL, avvenga, per non arrecare danno all'Ente, il giorno 01.11.2023;

VISTO l'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24/06/2016, n. 113, convertito con modificazioni nella legge di conversione 07/08/2016, n. 160, a norma del quale: *“In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo”*;

CONSIDERATO CHE il Comune di Bisceglie ha rispettato i seguenti vincoli di legge inerenti le procedure assunzionali, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dei Comuni, come di seguito indicato:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9, comma 1-quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

LETTO l'art. 10 del D.M. 24 giugno 2022, il quale prevede che la mancata approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) preclude assunzioni di personale e il conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

CONSIDERATO CHE con Deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 10.08.2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, e che pertanto si ritiene assolto l'obbligo di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 e all'art. 10 D.M. 24 giugno 2022;

RITENUTO, pertanto, necessario:

- prendere atto del Decreto Sindacale n. 31 del 25.09.2023 e dell'individuazione del candidato cui conferire l'incarico di Dirigente Tecnico della "RIPARTIZIONE AMBIENTE – SUA – SUAP – TRASPORTI E MOBILITA' SOSTENIBILE – PNRR" nella persona dell'Ing Michele CIRROTTOLA, le cui generalità sono accluse nell'allegato sub A) al presente provvedimento, non pubblicabile in osservanza delle disposizioni in materia di privacy ex Reg. UE n. 679/2016 e D.lgs. n. 196/2003 s.m.i.;
- procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato in regime di rapporto di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, l'Ing Michele CIRROTTOLA con decorrenza dal 01.11.2023 e sino al 31.12.2026, con inquadramento di tale dipendente nell'Area dei Dirigenti;
- Provvedere all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro di cui all'allegato sub B) al presente provvedimento;

TENUTO CONTO CHE il presente provvedimento comporta riflessi diretti e/o indiretti sul Bilancio dell'Ente e che con la presente determinazione si procede, ai sensi dell'art. 183 del TUEL e

dell'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, alla prenotazione del relativo impegno di spesa per l'importo complessivo pari a € 24.331,52, come di seguito articolato:

Voce	Capitolo	Codice Bilancio	Bilancio	Importo
Competenze	6280	U.1.01.01.01.006	Bilancio 2023	11.391,67
Retribuzione di Posizione	6280	U.1.01.01.01.006	Bilancio 2023	5.868,85
Oneri	6290	U.1.01.02.01.001	Bilancio 2023	5.584,39
I.R.A.P.	6450	U.1.02.01.01.001	Bilancio 2023	1.486,61
TOTALE				24.331,52

DATO ATTO, inoltre, che la spesa relativa all'assunzione in parola troverà copertura sui relativi capitoli di bilancio per le annualità successive;

DATO ATTO CHE, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTE:

- ☐ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 139 del 15.11.2022, avente ad oggetto *"Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023/2025 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000- TUEL). Approvazione"*;
- ☐ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 140 del 15.11.2022 avente ad oggetto: *"Approvazione Bilancio Consolidato, con allegata relazione sulla gestione, comprendente la nota integrativa al 31.12.2021"*;
- ☐ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 03.05.2023 avente ad oggetto: *"Esame ed approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (NADUP) per il triennio 2023-2025."*;
- ☐ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 09.05.2023 avente ad oggetto *"Esame ed Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025 e relativi allegati"*;
- ☐ la Deliberazione di Giunta Municipale n. 143 del 25/05/2023 di Esame ed approvazione del PEG finanziario per il triennio 2023-2025, ex art.169 del TUEL e suoi allegati;
- ☐ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 26.07.2023 avente ad oggetto: *"Esame ed Approvazione Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022 e suoi allegati"* in corso di pubblicazione;
- ☐ la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 97 del 26.07.2023 relativa alla salvaguardia degli equilibri di bilancio ex art. 193 TUEL e all'assestamento generale di bilancio ex art. 175, comma 8, TUEL in corso di pubblicazione;
- ☐ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 10.08.2023, avente ad oggetto *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025"* e i relativi allegati;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. Del 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Testo Unico del Pubblico Impiego, approvato con D. Lgs. n.165/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il *"Regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione"* del Comune di Bisceglie approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.44 del 26/02/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** le premesse al presente atto, quali parti integranti e sostanziali del medesimo;
2. **DI PRENDERE ATTO** del Decreto Sindacale n. 31 del 25.09.2023 con cui si procedeva all'individuazione del Dirigente Tecnico della "RIPARTIZIONE AMBIENTE – SUA – SUAP – TRASPORTI E MOBILITA' SOSTENIBILE – PNRR" nella persona dell'Ing Michele CIRROTTOLA, le cui generalità sono accluse nell'allegato sub A) al presente provvedimento, non pubblicabile in osservanza delle disposizioni in materia di privacy *ex* Reg. UE n. 679/2016 e D.lgs. n. 196/2003 s.m.i.;
3. **DI DARE ATTO CHE** con nota prot. 0050391/25.09.2023 il Comune di Bisceglie trasmetteva all'Ing. Cirrottola il Decreto Sindacale n. 31/2023, proponendo la data del 28/09/2023 quale data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la contestuale immissione in servizio;
4. **DI PRENDERE ATTO** della nota della Provincia Barletta-Andria-Trani n. 0025083/26.09.2023, acclarata al protocollo generale dell'Ente, in pari data, al n. 0050670/2023, stabilendo che la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sia fissata per il giorno 28.09.2023, con presa in servizio presso il Comune di Bisceglie il 01.11.2023;
5. **DI PROCEDERE** all'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL e dell'art. 8, comma 1, del D.L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, dell'Ing Michele CIRROTTOLA con decorrenza dal 01.11.2023 e sino al 31.12.2026;
6. **DI DISPORRE** l'inquadramento giuridico di tale dipendente quale Dirigente;
7. **DI STABILIRE** che il suddetto dipendente assumerà servizio a tempo pieno e determinato, presso il Comune di Bisceglie, previa stipula del contratto individuale di lavoro, sulla base dello schema di contratto allegato sub B), che con il presente provvedimento si approva quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
8. **DI IMPEGNARE** la somma complessiva di € 24.331,52, come di seguito articolato:

Voce	Capitolo	Codice Bilancio	Bilancio	Importo
Competenze	6280	U.1.01.01.01.006	Bilancio 2023	11.391,67
Retribuzione di Posizione	6280	U.1.01.01.01.006	Bilancio 2023	5.868,85
Oneri	6290	U.1.01.02.01.001	Bilancio 2023	5.584,39
I.R.A.P.	6450	U.1.02.01.01.001	Bilancio 2023	1.486,61
			TOTALE	24.331,52

9. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Servizio;
10. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per il controllo di regolarità contabile, nonché per l'apposizione del relativo visto;

11. **DI DARE ATTO CHE** il Responsabile dell'istruttoria è la Dott.ssa Marina Fiore, Istruttore Amministrativo presso il Servizio Risorse Umane, e il Responsabile del procedimento è il Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino, Dott.ssa Vincenza Fornelli;
12. **DI DARE ATTO CHE**, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto né in capo alla sottoscritta e né in capo alla responsabile del procedimento sopraindicato;
13. **DI DARE ATTO CHE** avverso il presente provvedimento è possibile presentare, nei termini e nelle forme previste dalla legge, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sez. di Bari;
14. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, a mezzo PEC, all'Ing Michele Cirrottola, al Sindaco del Comune di Bisceglie e alla Provincia Barletta Andria Trani;
15. **DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Bisceglie, dando atto che dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per eventuali impugnazioni alla luce delle vigenti norme di legge.

Firmatario	RIP. AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO DR.SSA VINCENZA FORNELLI
Nr. Reg. Generale	1063 del 27-09-2023
Nr. Reg. Emittente	181 del 27-09-2023
C.I.G.	
Nr. Reg. Albo Pretorio	
Periodo affissione	al

27-09-2023

IL DIRIGENTE
F.TO DR.SSA VINCENZA FORNELLI

REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

In applicazione del piano di prevenzione della corruzione, il dirigente Dr.ssa Vincenza Fornelli che assume l'atto dichiara:

- Di aver rispettato le norme legislative e regolamentari che disciplinano il procedimento ed allo scopo rendono parere preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'articolo 147bis t.u. 267/00
- Che non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione.

27-09-2023
Il Dirigente
F.to Dr.ssa Vincenza Fornelli

IMPEGNO DI SPESA

IMP. 1686-1687-1688/2023
CAP. 6280-6290-6450/2023
importo
euro: 17260.52-5584.39-1486.61=

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

REGOLARITA' CONTABILE

DET. 1063 del 27-09-2023 Euro
RIP. AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO
PRESA D'ATTO DEL DECRETO SINDACALE N. 31 DEL 25.09.2023 - CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, SINO AL 31.12.2026, DI DIRIGENTE TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 E S.M.I. DA ASSEGNARE ALLA "RIPARTIZIONE AMBIENTE SUA- SUAP TRASPORTI E MOBILITÀ SOSTENIBILE - PNRR". IMPEGNO DI SPESA
27-09-2023

IL RESPONSABILE DELLA RIPARTIZIONE FINANZIARIA
F.to dott. Angelo Pedone

Copia conforme all'originale

Bisceglie,

Il Responsabile
