



# CITTÀ DI BISCEGLIE

**SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE, PER N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA DI VIGILANZA" DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE ALLA RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE, PRESSO IL COMUNE DI BISCEGLIE.**

## AVVISO DI COLLOQUIO

Il candidato ammesso alla procedura in oggetto, indetta giusta Determinazione Dirigenziale n. 44 del 17.01.2025, dovrà presentarsi nel luogo, giorno e ora di seguito stabiliti per sostenere il colloquio, muniti del proprio documento di riconoscimento in corso di validità:

**IL GIORNO 25 novembre 2025**

**ORE 10:00, PRESSO LA SEDE DEL COMANDO DI POLIZIA LOCALE**

**SITA AL PIANO 1° DEL, SEDE DI PIAZZA S. FRANCESCO, UFFICIO DEL COMANDANTE**

Il colloquio sarà articolato in due quesiti con cui il candidato, dopo aver illustrato i riferimenti normativi, illustrerà le soluzioni di casi concreti inerenti le funzioni di polizia giudiziaria e polizia stradale e un quesito sul T.U.E.L..

Si stabilisce che per la valutazione del colloquio della prova orale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del suddetto Avviso, la Commissione disporrà di un numero massimo di **20 punti** che saranno attribuiti sulla scorta dei seguenti criteri: *valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente; capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici; attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire.*

Per ogni candidato verranno somministrate 3 domande sulle seguenti materie:

QUESITO N. 1 - Polizia Giudiziaria (massimo 7 punti):

**3 punti per il criterio "valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente"**

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

**2 punti per il criterio "capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici"**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

**2 punti per il criterio "attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire"**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

QUESITO N. 2 - Polizia Stradale (massimo 7 punti):

**3 punti per il criterio "valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente"**

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)



# CITTÀ DI BISCEGLIE

## **2 punti per il criterio “capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

## **2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

## QUESITO N. 3 - T.U.E.L. (massimo 6 punti).

### **2 punti per il criterio “valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

### **2 punti per il criterio “capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

### **2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

La mancata presentazione ingiustificata al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura in oggetto e comporterà l'esclusione dalla procedura.

**IL PRESIDENTE DELLA  
COMMISSIONE**

F.to Dott. Michele DELL'OLIO