



CITTÀ DI BISCEGLIE

SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE, PER N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA DI VIGILANZA" DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNAME ALLA RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE, PRESSO IL COMUNE DI BISCEGLIE.

AVVISO DI COLLOQUIO

Il candidato ammesso alla procedura in oggetto, indetta giusta Determinazione Dirigenziale n. 44 del 17.01.2025, dovrà presentarsi nel luogo, giorno e ora di seguito stabiliti per sostenere il colloquio, muniti del proprio documento di riconoscimento in corso di validità:

IL GIORNO 25 novembre 2025

ORE 10:00, PRESSO LA SEDE DEL COMANDO DI POLIZIA LOCALE

SITA AL PIANO 1° DEL, SEDE DI PIAZZA S. FRANCESCO, UFFICIO DEL COMANDANTE

Il colloquio sarà articolato in due quesiti con cui il candidato, dopo aver illustrato i riferimenti normativi, illustrerà le soluzioni di casi concreti inerenti le funzioni di polizia giudiziaria e polizia stradale e un quesito sul T.U.E.L..

Si stabilisce che per la valutazione del colloquio della prova orale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del suddetto Avviso, la Commissione disporrà di un numero massimo di **20 punti** che saranno attribuiti sulla scorta dei seguenti criteri: *valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente; capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici; attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire.*

Per ogni candidato verranno somministrate 3 domande sulle seguenti materie:

QUESITO N. 1 - Polizia Giudiziaria (massimo 7 punti);

3 punti per il criterio "valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente"

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

2 punti per il criterio "capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici"

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio "attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire"

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

QUESITO N. 2 - Polizia Stradale (massimo 7 punti);

3 punti per il criterio "valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente"

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)



CITTÀ DI BISCEGLIE

2 punti per il criterio “capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

QUESITO N. 3 - T.U.E.L. (massimo 6 punti).

2 punti per il criterio “valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

La mancata presentazione ingiustificata al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura in oggetto e comporterà l'esclusione dalla procedura.

**IL PRESIDENTE DELLA
COMMISSIONE**

F.to Dott. Michele DELL'OLIO