



# CITTÀ DI BISCEGLIE

**SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE, PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNAME ALLA RIPARTIZIONE FINANZIARIA, PRESSO IL COMUNE DI BISCEGLIE.**

## AVVISO DI COLLOQUIO

Il candidato ammesso alla procedura in oggetto, indetta giusta Determinazione Dirigenziale n. 44 del 17.01.2025, dovrà presentarsi nel luogo, giorno e ora di seguito stabiliti per sostenere il colloquio, muniti del proprio documento di riconoscimento in corso di validità:

**IL GIORNO 22/12/2025**

**ORE 11:30, PRESSO GLI UFFICI DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**SITI AL PRIMO PIANO, SEDE DI PROF. MAURO TERLIZZI**

Il colloquio sarà articolato in tre quesiti sulle seguenti materie: Le Entrate Tributarie; il Procedimento Amministrativo; Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici.

Si stabilisce che per la valutazione del colloquio della prova orale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del suddetto Avviso, la Commissione disporrà di un numero massimo di **20 punti** che saranno attribuiti sulla scorta dei seguenti criteri: ***valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente; capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici; attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire.***

Per ogni candidato verranno somministrate 3 domande sulle seguenti materie:

**QUESITO N. 1 – Le Entrate Tributarie (massimo 7 punti);**

**3 punti per il criterio “*valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente*”**

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

**2 punti per il criterio “*capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici*”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

**2 punti per il criterio “*attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire*”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

**QUESITO N. 2 – Procedimento Amministrativo (massimo 7 punti);**

**3 punti per il criterio “*valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente*”**

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

**2 punti per il criterio “*capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici*”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)



# CITTÀ DI BISCEGLIE

- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

## 2 punti per il criterio **“attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

## QUESITO N. 3 – Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici (massimo 6 punti).

## 2 punti per il criterio **“valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

## 2 punti per il criterio **“capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

## 2 punti per il criterio **“attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”**

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

La mancata presentazione ingiustificata al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura in oggetto e comporterà l'esclusione dalla procedura

**IL PRESIDENTE DELLA  
COMMISSIONE**  
F.to Dott. Angelo PEDONE