



CITTÀ DI BISCEGLIE

SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE, PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE ALLA RIPARTIZIONE FINANZIARIA, PRESSO IL COMUNE DI BISCEGLIE.

AVVISO DI COLLOQUIO

Il candidato ammesso alla procedura in oggetto, indetta giusta Determinazione Dirigenziale n. 44 del 17.01.2025, dovrà presentarsi nel luogo, giorno e ora di seguito stabiliti per sostenere il colloquio, muniti del proprio documento di riconoscimento in corso di validità:

IL GIORNO 22/12/2025

ORE 11:30, PRESSO GLI UFFICI DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

SITI AL PRIMO PIANO, SEDE DI PROF. MAURO TERLIZZI

Il colloquio sarà articolato in tre quesiti sulle seguenti materie: Le Entrate Tributarie; il Procedimento Amministrativo; Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici.

Si stabilisce che per la valutazione del colloquio della prova orale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del suddetto Avviso, la Commissione disporrà di un numero massimo di **20 punti** che saranno attribuiti sulla scorta dei seguenti criteri: *valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente; capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici; attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire.*

Per ogni candidato verranno somministrate 3 domande sulle seguenti materie:

QUESITO N. 1 – Le Entrate Tributarie (massimo 7 punti):

3 punti per il criterio “*valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente*”

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

2 punti per il criterio “*capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici*”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “*attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire*”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

QUESITO N. 2 – Procedimento Amministrativo (massimo 7 punti):

3 punti per il criterio “*valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente*”

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

2 punti per il criterio “*capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici*”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)



CITTÀ DI BISCEGLIE

- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

QUESITO N. 3 – Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici (massimo 6 punti).

2 punti per il criterio “valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

La mancata presentazione ingiustificata al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura in oggetto e comporterà l'esclusione dalla procedura

**IL PRESIDENTE DELLA
COMMISSIONE**

F.to Dott. Angelo PEDONE