



CITTÀ DI BISCEGLIE

SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE, PER N. 2 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DA ASSEGNAME ALLA RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO, PRESSO IL COMUNE DI BISCEGLIE.

AVVISO DI COLLOQUIO

Il candidato ammesso alla procedura in oggetto, indetta giusta Determinazione Dirigenziale n. 44 del 17.01.2025, dovrà presentarsi nel luogo, giorno e ora di seguito stabiliti per sostenere il colloquio, muniti del proprio documento di riconoscimento in corso di validità:

IL GIORNO 10/12/2025

ORE 10:30, PRESSO GLI UFFICI DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

SITI AL PRIMO PIANO, SEDE DI PROF. MAURO TERLIZZI

Il colloquio sarà articolato in tre quesiti sulle seguenti materie: Diritti e Doveri dei Dipendenti Pubblici, Elementi di Ordinamento degli Enti Locali e Competenze dei Servizi Demografici degli Enti Locali.

Si stabilisce che per la valutazione del colloquio della prova orale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del suddetto Avviso, la Commissione disporrà di un numero massimo di **20 punti** che saranno attribuiti sulla scorta dei seguenti criteri: *valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente; capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici; attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire.*

Per ogni candidato verranno somministrate 3 domande sulle seguenti materie:

QUESITO N. 1 – Diritti e Doveri dei Dipendenti Pubblici (massimo 7 punti);

3 punti per il criterio “*valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente*”

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

2 punti per il criterio “*capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici*”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “*attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire*”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)



CITTÀ DI BISCEGLIE

- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

QUESITO N. 2 – Elementi di Ordinamento degli Enti Locali (massimo 7 punti);

3 punti per il criterio “valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente”

- Max 1 punto – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)
- Max 1 punto – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,6= SUFFICIENTE; 0,8= BUONO; 1= OTTIMO)

2 punti per il criterio “capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

QUESITO N. 3 – Competenze dei Servizi Demografici degli Enti Locali (massimo 6 punti).

2 punti per il criterio “valutazione e approfondimento delle conoscenze tecniche specifiche possedute dal dipendente”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “capacità di sviluppare ragionamenti articolati ed organici”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)

2 punti per il criterio “attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire”

- Max 0,8 punti – Presidente (0= INSUFFICIENTE; 0,5= SUFFICIENTE; 0,7= BUONO; 0,8= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 1° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)
- Max 0,6 punti – 2° componente (0= INSUFFICIENTE; 0,3= SUFFICIENTE; 0,5= BUONO; 0,6= OTTIMO)



CITTÀ DI BISCEGLIE

La mancata presentazione ingiustificata al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura in oggetto e comporterà l'esclusione dalla procedura.

***IL PRESIDENTE DELLA
COMMISSIONE***

F.to Dott.ssa Vincenza FORNELLI