



Comune di Bisceglie

Provincia di Barletta - Andria - Trani

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

Delibera di GIUNTA nr. *18* del 29/01/2015 (COPIA)

Oggetto Approvazione piano dei rapporti di lavoro flessibile per l'annualità 2015.

L'anno duemilaquindici il giorno ventinove del mese di Gennaio in BISCEGLIE nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si e' riunita la Giunta Municipale composta da:

| | | |
|---|-----------------------|----------|
| 1 | SPINA FRANCESCO CARLO | Presente |
| 2 | FATA VITTORIO | Presente |
| 3 | RUGGIERI PAOLO | Presente |
| 4 | ABASCIA' GIOVANNI | Presente |
| 5 | STOICO DORA | Presente |
| 6 | VALENTE VINCENZO | Presente |
| 7 | FUOCO CARMELO | Presente |
| 8 | SASSO VITTORIA | Presente |

Tutti presenti.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO.

Constatata la legalita' dell'adunanza, il Presidente SPINA FRANCESCO CARLO sottopone all'esame della Giunta l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Richiamate le deliberazioni di G.M.n.262/2013 e n.263/2013, con le quali si approvava il fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016 ed il relativo piano delle assunzioni e si ridefiniva l'assetto organizzativo dell'Ente, a far data dal 01.01.2014, nonché le deliberazioni di G.M. n.131/2014, corretta con successiva deliberazione di G.M.N.177/2014, n.325/2014 e n.405/2014, di aggiornamento del medesimo piano occupazionale;

Rilevata la necessità di procedere alla verifica del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017 (ex art.39 L.449/97), comprendente l'analisi di eventuali eccedenze ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/01, come modificato con la L.183/2011 (legge stabilità 2012), ed adeguare conseguentemente la dotazione organica;

Viste le previsioni contenute nella Legge n.190/2014 (legge di stabilità 2015), le quali, nel dettare i vincoli alle assunzioni di personale negli enti locali, dispongono, fra l'altro, che per gli anni 2015 e 2016 tali assunzioni possono avvenire unicamente per le seguenti due finalità:

- immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge;**
- ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità;**

Ritenuto, peraltro, necessario, in attesa di maggiori precisazioni sulle modalità di attuazione delle suddette disposizioni, per far fronte ad esigenze specifiche di alcuni servizi, programmare i rapporti di lavoro flessibile per l'annualità 2015, nella forma del rapporto di lavoro a tempo determinato, della somministrazione di lavoro interinale nonché del comando;

Visto il seguente quadro normativo:

-Legge n.196/1997, recante "Norme in materia di occupazione", come modificata dall'art.64 della Legge n.488/1999 (Legge finanziaria 2000) e dall'art.117 della Legge n.388/2000 (Legge finanziaria 2001), che disciplina l'utilizzo dei lavoratori interinali da parte delle Pubbliche Amministrazioni, unitamente al CCNQ del 9 agosto 2000, che, nello specifico, ha fissato la percentuale massima utilizzabile di tali rapporti nella misura del 7% su base mensile del personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Amministrazione utilizzatrice;

-Art.36 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art.4 del D.L.101/2013, il quale, al comma 1, da un lato restringe la possibilità, per le Pubbliche Amministrazioni, di stipulare contratti a tempo determinato solo "per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale", e, dall'altro, prevede la possibilità di concludere contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti, per concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato;

-Art.56 del D.P.R.n.3/1957, il quale disciplina la fattispecie del comando del pubblico dipendente presso altra Amministrazione, unitamente all'art.30 del D.Lgs.n.165/2001, che all'ultimo comma - introdotto dall'art.13, co.2 della L.n.183/2010 - chiarisce che le Pubbliche Amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione dei fabbisogni di personale, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni;

Viste, inoltre, le richieste pervenute da parte dei Dirigenti dell'Ente, in merito alle rispettive esigenze di personale, e ritenuto, pertanto, di far fronte alle stesse mediante le varie forme di lavoro flessibile, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

Dato atto che, relativamente ai rapporti di lavoro interinale, il Servizio Risorse Umane attiverà apposita gara per l'individuazione dell'Agenzia di Lavoro interinale, alla quale i singoli Dirigenti, in base alle proprie necessità ed alle proprie risorse finanziarie, attingeranno per le unità lavorative richieste;

Dato atto, inoltre, che, relativamente ai rapporti di lavoro a tempo determinato, il Servizio Risorse Umane attiverà le relative procedure con riferimento sia alle assunzioni dalle graduatorie attualmente vigenti nell'Ente, sia alle assunzioni trimestrali di lavoratori stagionali;

Dato atto, infine, della richiesta di comando pervenuta da parte della Sig.ra Monopoli Valeria, dipendente dell'Agenzia Regionale per la Mobilità in Puglia;

Considerato che su tale proposta si è altresì svolta la prescritta consultazione con le OO.SS. nella seduta del 26.01.2015;

Dato atto che, ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D.Lgs.n.267/2000, come da allegato prospetto:

- 1) il Dirigente della Ripartizione Amministrativa ha espresso parere favorevole per la regolarità tecnica;
- 2) il Dirigente della Ripartizione Economico-Finanziaria ha espresso parere favorevole per la regolarità contabile, nei limiti delle risorse programmate nel redigendo bilancio 2015 - 2017 in corso di istruttoria;

Dato atto che il Segretario Generale ha vistato la proposta del presente provvedimento, in ossequio all'art.97 del D.Lgs. n.267/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano in due separate votazioni di cui una per l'immediata eseguibilità del provvedimento,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Approvare il piano dei rapporti di lavoro flessibile per l'annualità 2015, come da prospetto allegato al presente provvedimento.
- 2) Incaricare i Dirigenti interessati degli adempimenti consequenziali ed attuativi del presente atto.
- 3) Trasmettere il presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti dell'Ente, al Nucleo di Valutazione ed all'O.I.C., alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e Territoriali.
- 4) Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Del che si e' redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Presidente inizio seduta f.to SPINA FRANCESCO CARLO

Segretario Generale f.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO attesta che la presente delibera e' stata inserita nella sezione Albo Pretorio informatico del sito istituzionale 'www.comune.bisceglie.bt.it' il giorno 02/02/2015 e vi e' rimasta/rimarra' per quindici giorni consecutivi.

Delibera trasmessa telematicamente ai Capigruppo consiliari contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio informatico.

Li', 17/02/2015

Segretario Generale
F.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

Nr. Registro public. Albo Pretorio: 00364

**ATTESTATO
DI
IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente deliberazione, ai sensi dell'Art. 134 u.c. T.U. 267/2000, e' stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma di legge.

Li', 29/01/2015

Segretario Generale
F.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

**CERTIFICATO
DI
ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione decorsi 10 gg. dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio informatico diviene esecutiva il 13/02/2015.

Li', 13/02/2015

Segretario Generale
F.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

Copia conforme all'originale

Li',



CITTÀ DI BISCEGLIE

PROVINCIA DI BARI

COD. FISCALE: 83001630728 . PARTITA IVA: 00973800725

Pareri ai sensi dell'art.49 – comma 1 – del D.Lgs.n.267/2000:

Oggetto: Approvazione presso dei rapporti di lavoro
possibile per l'anno 2015.

Tecnico: favorevole

28 GEN. 2015
(data)



IL DIRIGENTE RIPARTIZIONE
IL DIRIGENTE RIPARTIZIONE
AMMINISTRATIVA
(Dr. Pompeo Camera)

Contabile: favorevole nei limiti delle risorse preannunciate
nel bilancio 2015-2016 in caso di istruttoria
29/01/2015
(data)

IL DIRIGENTE RIPARTIZIONE
IL DIRIGENTE
AMMINISTRATIVO

Visto ai sensi dell'art.97 comma 2 del D.Lgs.n.267 del 18.08.2000.

29/01/2015
(data)

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro



PIANO RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE 2015

| ARTICOLAZIONE | FABBISOGNO SEGNALATO | PROFILI RICHIESTI | CAT. | num. | TIPOLOGIA DI RAPPORTO | SPESA PREVISTA |
|---------------------------|--|------------------------------|------|------|--|----------------|
| segreteria generale | unità di supporto | istruttore direttivo | D1 | 1 | comando | 31500 |
| rip.ne amministrativa | potenziamento servizio affari legali | istruttore amm.vo | C1 | 1 | 2 interinali part time | 29000 |
| | sostituzione personale cessato servizio g.r.u. | istruttore amm.vo | C1 | 0,5 | 1 interinali part time | 14500 |
| rip.ne socio cultura | potenziamento personale | istruttore amm.vo | C1 | 1 | 2 interinali part time | 29000 |
| | | istruttore direttivo | D1 | 1 | 2 interinali part time | 31500 |
| | | custode | B1 | 0,5 | 1 interinale part time | 12500 |
| rip.ne servizi alla città | sostituzione/potenziamento autisti per trasporto urbano | conducenti autobus | B3 | 2 | varie figure secondo le necessità | 54000 |
| rip.ne finanziaria | internalizzazione TARI | data entry | B3 | 1 | 2 interinali part time | 27000 |
| | ricognizione\aggi.to inventario | istruttore amm.vo | C1 | 0,5 | 1 interinali part time | 14500 |
| | costituzione ufficio fatturazione elettronica | geometra | C1 | 0,5 | 1 interinali part time | 14500 |
| | internalizzazione tributi minori | istruttore contabile | C1 | 0,5 | 1 interinali part time | 14500 |
| | | istruttore contabile | C1 | 1,5 | 3 interinali part time | 43500 |
| | | attaccchino | A | | affidamento esterno prestazioni | |
| rip.ne tecnica | copertura vacanze servizi edilizia privata, manutenzione e lavori pubblici | istruttore direttivo tecnico | D1 | 2 | assunzione tempo determinato da graduatoria concorso part time di 4 D ed 1 C | 63000 |
| | manutenzione ordinaria | geometra | C1 | 0,5 | assunzioni trimestrali di 43 unità di lavoratori stagionali | 14500 |
| | | operai | A1 | 12 | | 288000 |
| rip.ne aa.pp. Ambiente | supporto sportello demanio | istruttore amm.vo | C1 | 0,5 | 1 interinali part time | 14500 |
| | | geometra | C1 | 0,5 | 1 interinali part time | 14500 |
| Comando PM | potenziamento stagione estiva | operatori di mobilità | B3 | 1 | assunzioni bimestrali di 10 unità mediante interinale p.t. | 27000 |
| | potenziamento ufficio rifiuti | istruttore amm.vo | C1 | 0,5 | 1 interinali part time | 14500 |
| | | | | 28 | TOTALE | 752000 |
| | | | | | spesa 2009 rapporti lavoro flessibile | 989672 |
| | | | | | rapporto interinali (12,5)\dotazione (193) | 6,48% |
| | | | | | rapporto tempo determinato (14,5)\dotazione (193) | 7,51% |

