



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria – Trani

**ACCORDO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2023
EX ART. 45 DEL CCNL AFL 2016/2018**

L'anno 2023 del giorno 28 del mese di dicembre 2023 alle ore 11:00, giusta convocazione prot. n. 0069266 del 27.12.2023 in modalità mista (in presenza e da remoto) nella Sala Giunta, presso il Palazzo di Città sito in Via Trento, n. 8 – 76011 – Bisceglie,

TRA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA in persona di:

Presidente e Componenti	Firma
avv. Maria Concetta Dipace – Segretario Generale/Presidente	

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

Organizzazione Sindacali Territoriali, come di seguito rappresentate:

Organizzazione Sindacale	Rappresentante	Firma
FP CGIL BAT	CANNONE ROBERTO	
CISL FP BARI - BAT	PEDONE ANGELO (DELEGATO CISL FP)	
UIL FPL	ASSENTE	—
DIREL Puglia e Basilicata	ASSENTE	—

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018 e, in particolare:
 - ✓ gli artt. 7 e 8 che disciplinano, rispettivamente, i soggetti, i tempi e le procedure della contrattazione decentrata integrativa;
 - ✓ gli artt. 31, 57 e 58 che disciplinano, rispettivamente, la clausola di salvaguardia economica, la costituzione e l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nonché gli incarichi *ad interim*;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente del Comune di Bisceglie, sottoscritto dalle parti in data 22.12.2021, per il triennio 2021-2023, così come modificato nell'anno 2022;
- la Determinazione R.G. n. 1483 del 12.12.2023 con la quale è stata Costituita il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 11.12.2023, relativa alle Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2023 - personale dirigente;
- la Pre Intesa relativa all'utilizzo del Fondo destinato alla Retribuzione di Posizione ed alla Retribuzione di Risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023, sottoscritta in data 19.12.2023

Preso atto di quanto su richiamato, si concorda quanto segue:

Articolo 1

Oggetto e durata del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai dell'art. 8 del CCNL AFL 17.12.2020, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, di cui agli artt. 57 e 58 del predetto CCNL.
2. Il presente Accordo è valido per l'annualità 2023 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.

Articolo 2

Costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023

1. Le parti prendono atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 11.12.2023, relativa alle direttive impartite dall'Amministrazione al Segretario Generale, anche in qualità di Presidente Trattante della Delegazione in relazione:

- alla costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023, di cui alla Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1483 del 12.12.2023, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, di cui all'allegato A) al predetto provvedimento, il quale ammonta ad un importo complessivo pari ad € 192.159,64, di cui € 7.323,21 non soggetti al limite di spesa, oltre oneri riflessi e IRAP, ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020;
- alle trattative da condurre con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo anno 2023.

Articolo 3

Criteria ripartizione risorse ex art. 57 del CCNL AFL 2016/2018

1. Le parti, nel prendere atto, dell'ammontare complessivo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023, pari ad € 192.159,64, oltre oneri riflessi e IRAP, definiscono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 45, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020, il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del predetto CCNL, come da seguente prospetto:

FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2023		
VOCE*	PERCENTUALE %	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	85%	163.335,69
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	15%	28.823,95
TOTALE RISORSE	100%	192.159,64
* Importi al netto di oneri previdenziali e assistenziali e IRAP		

Articolo 4

Disposizioni Finali

1. Le parti danno atto che il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023, costituito con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1483 del 12.12.2023, per complessivi ad € 192.159,64, di cui € 7.323,21 non soggetti al limite di spesa, oltre oneri riflessi e IRAP, ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020, è interamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza del Comune di Bisceglie.

2. Le parti, per tutto quanto non disciplinato nel presente Accordo, rinviano a quanto previsto nel CCDI 2021/2023, sottoscritto in data 22.12.2021, così come modificato nell'anno 2022.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI

al termine della riunione odierna, sottoscrivono in via definitiva il presente Accordo relativo all'utilizzo del Fondo destinato alla Retribuzione di Posizione ed alla Retribuzione di Risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023, ai sensi dell'art. 45 del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente



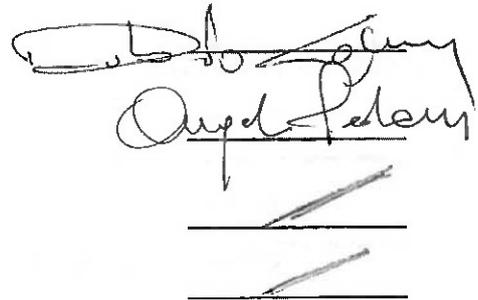
Per la Delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

DIREL Puglia e Basilicata





COMUNE DI BISCEGLIE
PROVINCIA DI BARLETTA – ANDRIA – TRANI

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato personale dirigente sottoscritto in data 19.12.2023 – annualità economica 2023 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

III.1 – Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023 è stato costituito con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1483 del 12.12.2023, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, nonché a quanto stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 11.12.2023, per un importo complessivo di Euro 192.159,64, oltre oneri riflessi e IRAP.

III.1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Importo unico consolidato anno 2023: € 120.652,53 al lordo del taglio strutturale di € 25.331,62.

Ai sensi dell'art.57, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018 "Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno". Di seguito la determinazione analitico dell'importo unico consolidato:

Riferimento contrattuale	Anno di Riferimento	Importo	Importo
Art. 26, comma 1, lett. a) CCNL 98 - 01	2020	100.959,92	
Art. 26, comma 1, lett.d) CCNL 98 - 01	2020	2.809,15	
Art. 26, comma 2 CCNL 98 - 01	2020	2.962,20	
Art. 23, comma 1) CCNL 02-05	2020	3.640,00	
Art. 23, comma 3) CCNL 02-05	2020	5.401,17	

Art. 4, comma 1) CCNL 04-05	2020	8.008,00	
Art. 4, comma 4) CCNL 04-05	2020	3.073,51	
Art. 16, comma 1) CCNL 06-09	2020	3.348,00	
Art. 16, comma 4) CCNL 06-09	2020	6.695,34	
Art. 5, comma 1) CCNL 08-09	2020	4.277,00	
Art. 5, comma 4) CCNL 08-09	2020	2.977,43	
Art. 1, comma 3 lett.e) CCNL 00 - 01 - Riduzione Fondo	2020	-23.498,79	
Art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 16 - 18 Importo unico consolidato	2021		120.652,93
Totale		120.652,93	120.652,93

a. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. non soggetti al limite di spesa.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 57 comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

1,53% del monte salari dell'anno 2015 *	Monte salari 2015	Incremento	7.323,21 €
Art. 56, 1 comma CCNL 16 – 18	478.641,00 €	1,53%	

III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.57, comma 2, lett. e), CCNL 2016-2018 il Fondo è stato incrementato con risorse autonomamente stanziare dall'Ente in funzione della propria struttura organizzativa, per un importo pari ad € 82.000,00, come approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 20.05.2020 e successivamente aggiornata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 06.05.2021 e con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 23.06.2022, in base alla propria capacità di bilancio e nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017. Tali risorse si aggiungono a quelle già stanziare negli anni precedenti, necessarie per garantire la continuità di nuovi servizi precedentemente attivati e da attivarsi, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 11.12.2023, per un importo complessivo di € 89.515,12, come di seguito elencati:

(Art. 57 comma 2 – lett. e)

(servizi di nuova attivazione e/o prosecuzione servizi strategici già esistenti)

- Percorsi di innovazione organizzativa, gestionale e tecnologica, e di reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi, in coerenza con i piani per la prevenzione della corruzione e per la integrità e trasparenza dell'azione amministrativa;

- Transizione al digitale ed attivazione Piano Innovazione, con particolare riferimento ai progetti di PA Digitale;
- Gestione a regime del nuovo sistema di contabilità, a seguito della sperimentazione condotta nell'Ente;
- Adeguamento a novità normativa ARERA concernenti l'individuazione dello schema di riferimento per la regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani (TQRIF) – Deliberazione ARERA n. 15/2022/R/ Rif. Del 18/01/2022;
- Implementazione a regime dei sistemi di pagamento PagoPA;
- Informatizzazione e sviluppo delle metodologie di gestione del ciclo di gestione delle performance, anche con particolare riferimento all'adesione al progetto FORMEZ di autovalutazione secondo il Modello CAF;
- Gestione delle deleghe regionali in tema di autorizzazioni paesaggistiche ed ambientali;
- Attuazione di accordo di programma con la Regione Puglia per la realizzazione di P.R.U.A.C.S., e di altri programmi complessi;
- Attuazione e implementazione delle politiche strategiche di investimento e potenziamento connesse al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.);
- Mantenimento ufficio del giudice di pace con personale amministrativo dell'Ente;
- Gestione in regime di convenzione di servizi per conto di altri enti associati, con connesso recupero al bilancio comunale di conseguenti risorse economiche.

Risorse variabili soggette ai limiti

Art.57, Comma 2, lettera e) (Mantenimento e miglioramento Servizi)	€ 89.515,12
--	-------------

III.1.3 – Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Per l'anno 2023 non si è proceduto ad alcuna decurtazione avendo rispettato il limite di finanza pubblica all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Comune di Bisceglie

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO 2023
Area Dirigenza - Risorse Articolo 57 del CCNL 2016 - 2018

			RISORSE
Disposizione			Importo
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera a Unico importo annuale			120.652,93 €
risorse certe e stabili certificate anno 2020			120.652,93 €
1,53% del monte salari dell'anno 2015 *	Monte salari 2015	Incremento	7.323,21 €
	478.641,00 €	1,53%	
RIA del personale cessato fino al 31 dicembre 2020			- €
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera b Disposizione di legge			- €
Incentivi tecnici			- €
Compensi professionali avvocati			- €
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera d			- €
ARTICOLO 57, COMMA 2, lettera e			89.515,12 €
DECURTAZIONI FONDO			
Decurtazioni permanenti			25.331,62 €
TOTALE FONDO 2021 SOGGETTO AL LIMITE			184.836,43 €
TOTALE FONDO 2021			192.159,64 €
limite trattamento accessorio art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 - Articolo 67, comma 7 del CCNL 2016-2018 (Fondo 2016 soggetto a vincoli di legge)			184.836,74 €
Fondo 2022 soggetto a vincoli di legge (senza ad es. compensi professionali avvocati, incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016, eccetera)			184.836,43 €
Taglio			- €
TOTALE FONDO 2021 Rideterminato			192.159,64 €
Vincoli di destinazione			
Retribuzione di posizione			163.335,69 €
	% minima Fondo	% scelta	28.823,95 €
Retribuzione di risultato	15%	15%	
TOTALE			192.159,64 €

Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017:

Totale Fondo 2023	192.159,64 €
Somme non soggette al limite di spesa	-7.323,21 €
Fondo 2023 soggetto a vincoli di legge (senza ad es. compensi professionali avvocati, incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo n. 50/2016, eccetera)	184.836,33€
limite trattamento accessorio art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 - Articolo 67, comma 7 del CCNL 2016-2018 (Fondo 2016 soggetto a vincoli di legge)	184.836,74 €

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

III.2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente all'accordo.

III.2.2 – Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Collettivo decentrato Integrativo sottoposto a certificazione.

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina è stata regolata dall'attività negoziale integrativa. Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste contrattate del Fondo che, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Per l'anno 2023, tenuto conto della misura minima prevista dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato, sono quindi così ripartite:

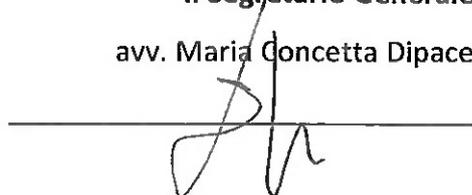
Retribuzione di posizione			163.335,69 €
	% minima Fondo	% scelta	
Retribuzione di risultato	15%	15%	28.823,95 €
TOTALE			192.159,64 €

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.07.2012, si assevera che dall'Ipotesi di Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'Area della dirigenza per l'anno 2023 non derivano **effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.**

Il Segretario Generale
avv. Maria Concetta Dipace





COMUNE DI BISCEGLIE
PROVINCIA DI BARLETTA – ANDRIA – TRANI

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato personale dirigente sottoscritto in data 28.12.2022- annualità economica 2023 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	triennale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica • avv. Maria Concetta Dipace – Segretario Generale/ Presidente (<i>Deliberazione Giunta Comunale n. 338 del 13.12.2021</i>)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione • Rappresentanza sindacale aziendale. • FP CGIL • CISL FP • UIL FP • DIREL Puglia e Basilicata

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappresentanza sindacale aziendale CISL FP • CISL FP
Soggetti destinatari		Personale dirigenziale del Comune di Bisceglie
Principali Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 – Retribuzione di posizione e di risultato.</p> <p>b) Modifica <i>in parte qua</i> dell'art. 11 del CCDI 2021/2023 del 22.12.2021 (Clausola di salvaguardia).</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 10.08.2023 (PIAO 2023/2025).</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009, Deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 10.08.2023 (PIAO 2023/2025).</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009, per l'anno 2021, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 23.09.2022.</p> <p>La Relazione della performance 2022 NON è stata validata dal NIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009.</p>

Modulo II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE RISULTATI ATTESI ALTRE INFORMAZIONI UTILI).

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

Premessa.

In data 17.12.2020 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali – Area Dirigenti, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali – Area Dirigenti, in data 22.12.2021 veniva sottoscritto il contratto decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2021 – 2023, parzialmente modificato (in relazione all'art. 11 "Criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica"), in sede di sottoscrizione della pre intesa sull'utilizzo delle risorse per l'annualità economica 2022, in data 28.12.2022.

Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19. 07.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Art. 1 – Oggetto e obiettivi.

L'articolo specifica l'oggetto del CCDI precisando la possibilità di disciplinare le sole materie demandate alla contrattazione decentrata da norme contrattuali o da disposizioni di legge.

Art. 2 – Ambito di applicazione ed efficacia.

Si specifica l'ambito di applicazione al solo personale dirigente.

Art. 3 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

L'articolo specifica la durata triennale del Contratto, l'efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto, modalità, tempi e modi di sottoscrizione degli accordi decentrati.

Art. 4 – Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo.

L'articolo prevede che, nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione del contratto collettivo decentrato integrativo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

Art. 5 – Monitoraggio e verifiche.

L'articolo disciplina tempi e modalità di incontri annuali al fine l'attuazione disciplinate dal CCDI.

Artt. 6 e 7 – Norme di comportamento e clausole di raffreddamento – Relazioni sindacali.

Gli articoli disciplinano le relazioni sindacali improntate in ogni caso ad instaurare proficue forme di collaborazione e rispetto reciproco.

Art. 8 – Istituti riguardanti le discipline di cui al Titolo III, Capo 1 del CCNL 17/12/2020.

L'articolo recepisce integralmente le discipline di cui agli articoli 13 e 28 del CCNL 17/12/2020.

Art. 9 – Orario di lavoro e buoni pasto.

L'articolo disciplina la prestazione lavorativa dei Dirigenti e il diritto al ticket sostitutivo della mensa.

Art. 10 – Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

L'articolo disciplina e quantifica le somme destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2021.

Art. 11 – Criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica.

L'articolo disciplina quanto previsto dall'art.45, comma 1, lett. a) del CCNL 17/12/2020.

Art. 12 – Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato.

L'articolo disciplina la retribuzione di risultato di cui al combinato disposto art.45, comma 1, lett. b) e art.30 del CCNL 17/12/2020, prevedendo differenziazioni per merito ed obiettivi assegnati.

Art. 13 – Incarichi ad interim e incarichi aggiuntivi.

L'articolo disciplina gli incarichi ad interim ed eventuali incarichi aggiunti prevedendo una maggiorazione della retribuzione di posizione nei limiti stabiliti dal CCNL 17/12/2020.

Art. 14 – Criteri di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo di risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge.

L'articolo disciplina i compensi derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore dei dirigenti, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge, prevedendo abbattimenti della retribuzione di risultato in rapporto agli incentivi percepiti.

Art. 15 – Individuazione posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero.

L'articolo disciplina quanto in oggetto.

Art.16 – Trattamento Economico personale dirigenziale in distacco sindacale.

L'articolo disciplina il trattamento economico in caso di distacco sindacale del dirigente con particolare riferimento alla retribuzione di posizione prevedendo il diritto al 60% della retribuzione di posizione in godimento al netto di eventuali maggiorazioni godute in caso di incarichi ad interim e/o incarichi aggiuntivi.

Art.17 – Recesso per responsabilità dirigenziale.

L'articolo rimanda quanto in oggetto alla disciplina di cui al CCNL 17/12/2020.

Art.18 – Norme Finali.

L'articolo per tutto quanto non disciplinato dal CCDI rinvia alla disciplina dei relativi Contratti Collettivi Nazionali vigenti e di riferimento.

Si attesta che ciascuno degli articoli dell'ipotesi di accordo collettivo decentrato è compatibile con le disposizioni legislative e contrattuali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2023, costituito con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1483 del 12.12.2023, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, nonché a quanto stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 11.12.2023 per un importo complessivo di Euro 192.159,64, oltre oneri riflessi e IRAP.

Retribuzione di posizione			163.335,69 €
	% minima Fondo	% scelta	28.823,95 €
Retribuzione di risultato	15%	15%	
TOTALE			192.159,64 €

Le somme suddette sono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/2023, stipulato in data 22.12.2021 e parzialmente modificato, in relazione all'art. 11 (Clausola di salvaguardia), in sede di sottoscrizione della pre-intesa annualità economica 2022 in data 28.12.2022.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente accordo non comporta effetti abrogativi del contratto collettivo decentrato integrativo per il Comune di Bisceglie, per il triennio 2021/2023, così come modificato, in data 28.12.2022, in relazione all'art. 11 del CCDI 2021/2023 del 22.12.2021, per la quota % relativa alla clausola di salvaguardia economica.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Si precisa che, in materia di meritocrazia e premialità, trova applicazione il *Sistema di valutazione della performance* del personale, di cui all'art. 7, comma 1, del D.lgs. 27.10.2009 n. 150, ad oggi vigente nel nostro Ente. Il CCDI 2021/2023 del 22.12.2021 prevede forme selettive e maggiorazioni della retribuzione di risultato legata al raggiungimento di obiettivi ad un numero ristretto di dirigenti tenendo conto delle valutazioni del competente nucleo di valutazione esterno

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche.

Non pertinente.

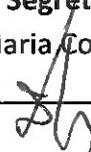
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

L'accordo illustrato relativamente alla parte normativa appartenente alla tipologia dei "*contratti integrativi normativi*" (ossia, definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 17/12/2020 Funzioni Locali – Personale Dirigente prevedendo uno stretto collegamento tra la retribuzione di risultato ed il merito.

L'Accordo relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali, per l'annualità economica 2023, si conforma a quanto stabilito dalla normativa contrattuale negoziale vigente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Generale
avv. Maria Concetta Dipace



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	28 dicembre 2023 13:06:47
Registrazione ID:	5248655
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI BISCEGLIE
Responsabile del procedimento:	RICCARDO ATTIMONELLI
Data di sottoscrizione:	28 dicembre 2023
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2023 al 2023
Destinatari:	dirigenti
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	2
Firmato da RSU:	NO
Nome e file contratto integrativo:	Comune di Bisceglie _Accordo Dirigenza 2023.pdf Dimensione: 219.285 KB
Nome e file relazione tecnica:	relazione tecnica finanziaria.pdf Dimensione: 317.295 KB
Nome e file relazione illustrativa:	relazione illustrativa.pdf Dimensione: 353.179 KB
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5220782>