


PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

 COMUNE DI BISCEGLIE
Allegato sub. E) – Verifica limite capacità assunzionali per triennio 2023/2025, ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e D.M. 17 marzo 2020

<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		ANNO	
		2023	
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	
		2021	
		VALORE	53.738
		FASCIA	f
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNI	
		2021	
		(a)	7.525.199,32 € (I)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		2018	(a1) 7.265.150,02 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2019	37.834.411,54 €
		2020	40.055.110,79 €
		2021	40.468.245,29 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			39.452.589,21 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio ASSESTATO		2021	1.990.921,85 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	37.461.667,36 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	20,09%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	31,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI	
ENTE VIRTUOSO	

ENTE VIRTUOSO	
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f) 2.589.450,87 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1) 10.114.650,19 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2023 (h) 21,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i) 1.525.681,50 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l) 0,00 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m) 1.525.681,50 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1) 8.790.831,52 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n) 8.790.831,52 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023 (o) 8.790.831,52 €

ENTE INTERMEDIO	
I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2020
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2022
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio	0,00 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p) 0,00 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023 (p) * (q) 0,00 €

ENTE NON VIRTUOSO	