



Comune di Bisceglie
v. Trento, 8
Bisceglie(BT)
080.3950111
protocollogenerale@cert.comune.bisceglie.bt.it
www.comune.bisceglie.bt.it

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



c_a883 - - 1 - 2023-10-31 - 0057956

BISCEGLIE

Codice Amministrazione: **c_a883**

Numero di Protocollo: **0057956**

Data del Protocollo: **martedì 31 ottobre 2023**

Classificazione: **Non specificata.**

Fascicolo:

Oggetto: **POSTA CERTIFICATA: VERBALE REVISORI 36/2023**

Note:

MITTENTE:

LATARTARA LUCIANO REVISORE

Firmata ai sensi dell'articolo
dalle seguenti per

LATARTARA LUCIANO in data 30/10/2023
MAGGI SALVATORE in data 30/10/2023
TREGLIA GIORGIO in data 30/10/2023



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

Collegio dei Revisori

Verbale n. 36/2023

L'anno duemilaventitre il giorno trenta del mese di ottobre alle ore 17,15 si è riunito in *conference call*, a seguito di convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto:

- Dott. Giorgio Treglia *Presidente*
- Dott. Luciano Latartara *Componente*
- Dott. Salvatore Maggi *Componente*

Partecipa alla riunione, a seguito di invito, il Dirigente della Ripartizione Finanziaria dott. Angelo Pedone.

Il Collegio ha ricevuto nota pec prot. n. 0057004 del 26.10.2023, a firma del Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - Servizio Risorse Umane, con la richiesta del parere previsto dall'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 296 del 23.10.2023 avente ad oggetto "*Aggiornamento e Modifica della Sezione 3.1 del Piano Integrato dell'Attività Ordinaria del Comune di Bisceglie - Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025.*" e relativi allegati.

Il Collegio avvia l'esame della suddetta proposta e constata che l'Ente intende adottare una modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023-2025 esclusivamente in relazione all'individuazione della modalità di reclutamento, di n. 1 unità di qualifica dirigenziale per la copertura della Ripartizione Servizi Socio-culturali ed Educativi – Turistico e Sportivi" mediante selezione pubblica ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 al fine di reclutare una professionalità già in possesso delle competenze specialistiche richieste per garantire l'erogazione dei servizi di competenza di tale Ripartizione.

Alla luce di quanto prevista nella predetta proposta di Deliberazione e richiamati:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6 *ter* del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5. del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2007;
- l'art. 33, comma 2. del D.L. n. 34/2019;
- il Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in materia di calcolo della capacità assunzionale;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D. Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

- l’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- l’articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di ricognizione annuale delle situazioni di soprannumerarietà ed eccedenze di personale;

RICHIAMATI, pertanto, i propri verbali n. 20 del 26.06.2023 e n. 26 del 11.08.2023 con cui si provvedeva:

- **ad accertare**, ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Deliberazione di Giunta Comunale n. 193/2023, contenente la nuova programmazione del fabbisogno del personale dell’Ente, era improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge n. 449/1997;
- **ad asseverare che** la permanenza dell’equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell’art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all’art. 2 del succitato Decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Bisceglie, così come attestato dall’Ente nell’Allegato sub. E) alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 193/2023
- **ad asseverare che** il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 rispetta:
 - le disposizioni di cui all’art. 1, comma 557 e ss., del D.Lgs. n. 296/2006;
 - le disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
 - il limite di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

TENUTO CONTO CHE quanto previsto nella Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 296/2023 sottoposta all’esame di questo Collegio in relazione alla spesa di personale necessaria al conferimento dell’incarico dirigenziale di cui si discute è stata già quantificata nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 149/2023 (allegato sub B) e che con verbale n. 20/2023, nonché con verbale n. 26/2023 venivano effettuate le opportune verifiche circa l’avvenuto rispetto dei limiti di spesa per lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, oltre che dei limiti di cui all’art. 1 all’art. 1, comma 557 e ss., del D.Lgs. n. 296/2006 e all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Trattasi infatti di indirizzi volti ad assicurare la copertura della Direzione della Ripartizione Servizi Socio-culturali ed Educativi – Turistico e Sportivi mediante apposita procedura selettiva al fine di garantire l’espletamento delle attività e/o funzioni dell’Ente inerenti i servizi sociali ed educativi, oltre che culturali e sportivi.

Per tutto quanto innanzi, il Collegio dei Revisori



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla Proposta di Deliberazione di Giunta comunale n. 296 del 23.10.2023 avente ad oggetto: *“Aggiornamento e Modifica della Sezione 3.1 del Piano Integrato dell'Attività Ordinaria del Comune di Bisceglie - Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025.”*.

Il Collegio rammenta, inoltre, che ai sensi dell'art. 6 *ter*, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione, per il tramite della Piattaforma SICO, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Il Collegio, infine, rappresenta che tale proposta comporta l'aggiornamento della sezione 3.1 del PIAO del Comune di Bisceglie 2023/2025.

Il presente Verbale viene letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giorgio Treglia – Presidente – (Firmato digitalmente)

Dott. Luciano Latartara – Componente (Firmato digitalmente)

Dott. Salvatore Maggi – Componente (Firmato digitalmente)

Firmata ai sensi dell'articolo
dalle seguenti persone: LATARTARA LUCIANO in data 30/10/2023
MAGGI SALVATORE in data 30/10/2023
TREGLIA GIORGIO in data 30/10/202