



**Comune
di
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

COPIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 193 DEL 25-08-2023**

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023/2025 - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - ANNO 2023 MODIFICA ALL'ALLEGATO SUB B) DELLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 149 DEL 27.06.2023.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **venticinque** del mese di **agosto** alle ore **14:31** in Bisceglie nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone di:

Nominativo	Ruolo	Presenza
ANGARANO Angelantonio	Sindaco	Presente
CONSIGLIO Angelo Michele	Vice Sindaco	Presente
RIGANTE Roberta	Assessore	Presente
MUSCO Onofrio	Assessore	Presente
BELSITO Antonio	Assessore	Presente
TOTA Emilia	Assessore	Presente
DI PINTO Maurizio	Assessore	Presente
MONTERISI Angela	Assessore	Presente

Totale Presenti: 8	Totale Assenti: 0
---------------------------	--------------------------

Presiede la seduta il **Sindaco dott. Angelantonio Angarano**.

Partecipa alla seduta il **Vice Segretario Generale dott. Angelo Pedone**.

Constatata la legalita' dell'adunanza, il Presidente sottopone all'esame della Giunta l'argomento in oggetto.

Premesso che in attuazione di quanto disposto dal vigente Regolamento per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in modalità videoconferenza, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 16/05/2022, la presente seduta della Giunta Comunale si è tenuta in formula mista con la simultanea e contestuale partecipazione sia in presenza fisica, che mediante collegamento da remoto in videoconferenza tramite la piattaforma SKYPE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Deliberazione Giunta Comunale n. 55 del 20.02.2023, veniva approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025, nonché il Piano Annuale delle assunzioni e la contestuale ricognizione delle eccedenze di personale, per l'anno 2023, così come aggiornata e modificata dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023;

Richiamata, pertanto, in ogni sua parte la Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023 con cui si è proceduto alla modifica della precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 20.02.2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 16 del 05.06.2023, con cui si procedeva alla proroga degli incarichi dirigenziali sino al 31.08.2023 tenuto conto che la Deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 26.05.2023 aveva disposto il differimento dell'entrata in vigore della nuova macrostruttura dell'Ente, così come modificata e approvata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 29.03.2023;

Considerato che, con Decreto Sindacale n. 4 del 28.01.2019, si procedeva al conferimento di apposito incarico dirigenziale per la Ripartizione Polizia Locale ai sensi dell'art. 110, comma 1, in favore del Dott. Michele Dell'Olio, sino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Riscontrata, pertanto, la necessità di assicurare la copertura della Direzione della Ripartizione Polizia Locale mediante apposita procedura selettiva al fine di garantire l'espletamento delle attività e/o funzioni dell'Ente in materie di sicurezza urbana, ordine pubblico, viabilità cittadina e protezione civile;

Ravvisata, pertanto, l'impellente necessità di impartire direttive al fine di programmare il reclutamento, a far data presumibilmente dal 01.09.2023, di tale figura dirigenziale secondo la normativa di cui all'art. 19, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 e all'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 al fine di procedere all'individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico di Dirigente della Ripartizione Polizia Locale per tutta la durata del mandato del Sindaco;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023 e in attuazione della programmazione assunzionale modificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023, si provvedeva all'indizione, giusta Determinazione Dirigenziale R.G. n. 876 del 08.08.2023, di apposita selezione pubblica per il conferimento di incarico di Dirigente Tecnico ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 da assegnare alla Ripartizione "Ambiente – SUAP – SUA – Trasporti e Mobilità Sostenibile- PNRR":

Ritenuto, opportuno, procedere alla modifica, limitatamente all'allegato sub B), della Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023 al fine di fornire appositi indirizzi circa le modalità di reclutamento del Dirigente della Ripartizione Polizia Locale;

Dato atto che la relativa spesa di personale necessaria al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui si discute è stata già quantificata nell'allegato sub B) alla suddetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 149/2023 ai fini delle opportune verifiche dell'avvenuto rispetto dei limiti di spesa per lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in Legge n. 122/2010, come da ultimo modificato dall'articolo 16, comma 1 *quater* del D.L. n. 113/2016, convertito con modificazioni in Legge n.160/2016;

Verificato che tali modifiche non comportano ulteriori oneri a carico del Bilancio dell'Ente e che le spese relative al conferimento del nuovo incarico dirigenziale trovano copertura nei relativi stanziamenti di Bilancio;

Evidenziato che, la modifica dell'allegato B) di cui trattasi sostanzialmente conferma il quadro programmatico previgente, aggiornato unicamente alle necessità di indizione di nuova procedura selettiva ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Considerato che:

- ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002), a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019 il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio conseguente all'assunta programmazione del fabbisogno deve essere asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che l'Organo di Revisione Contabile esprimeva il proprio parere favorevole alla presente Deliberazione, nei termini descritti dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., giusta verbale n. 26 del 11/08/2023, acquisito al protocollo dell'Ente n. 43270 del 11/08/2023 (vedi **Allegato sub. 3**), al presente provvedimento deliberativo per costituirne parte integrante e sostanziale;

Viste:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 139 del 15.11.2022 con cui si procedeva all'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 03.05.2023 avente ad oggetto: "Esame ed approvazione della nota di aggiornamento del Documento unico di Programmazione (NADUP) per il triennio 2023-2025.";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 10.08.2023 con cui si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato delle Attività Ordinarie del Comune di Bisceglie per il triennio 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 09.05.2023 avente ad oggetto "Esame ed Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2023-2025 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 27.07.2023 avente ad oggetto: "Esame ed Approvazione Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2022 e suoi allegati" in corso di pubblicazione;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 140 del 15.11.2022 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio Consolidato, con allegata relazione sulla gestione, comprendente la nota integrativa al 31.12.2021";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 25.05.2023 avente ad oggetto: "Esame ed approvazione del piano esecutivo di gestione, unificato organicamente al piano delle performance per il triennio 2023 2025, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 04.04.2023 avente ad oggetto: "*NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE AI SENSI DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PER IL TRIENNIO 2019/2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16 NOVEMBRE 2022 – DETERMINAZIONI*"

Dato atto che ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022, è prevista la sola informazione preventiva degli atti di organizzazione degli uffici, di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il Piano triennale dei fabbisogni di personale, e ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS., la quale deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti;

Evidenziato che con nota prot. n.43113 del 10.08.2023l Servizio Risorse Umane dell'Ente provvedeva a rendere la dovuta informativa preventiva alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U., nei termini di cui all'art. 4 del predetto CCNL FL 2019/2021;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti:

- il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs 267/2000 e s.m.i. *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- l'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 così come riformato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'art. 1 comma 557 – *quater*, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 così come introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24.06.2014, n. 90 convertito con modificazione nella Legge 11.08.2014, n. 114;
- l'art. 9, comma 3 *bis*, D.L. n. 185/2008, relativo al divieto assunzionale in caso di mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA.;
- i Decreti legislativi n. 74 e 75/2017, la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 e le Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, emanate in data 8 maggio 2018 e in data 22 luglio 2022;
- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, per quanto disciplinato in materia;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di assunzione delle categorie protette;
- l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 che prevede che la mancata approvazione del Piano Triennale di Azioni Positive, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, comporta l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 (divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette);
- l'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 in base al quale la mancata adozione del Piano Triennale della Performance comporta l'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale e al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, in base al quale si procede all'introduzione del Piano Integrato delle Attività Ordinarie (PIAO), quale nuovo strumento di programmazione integrata della P.A. e di raccordo con gli altri provvedimenti a carattere programmatico di ogni singolo ente;
- l'art. 10 del D.M. 132/2022, secondo cui la mancata adozione del Piano integrato di Attività comporta l'impossibilità a procedere ad assunzioni di personale e al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Dato atto che il responsabile del procedimento, ex art. 4 della Legge n. 241/1990 è il Dott. Riccardo Attimonelli, Funzionario Amministrativo incardinato presso il Servizio Risorse Umane;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente proposta di cui costituiscono parte integrante e sostanziale:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
- parere favorevole espresso in ordine alla regolarità contabile dal Dirigente Responsabile della Ripartizione Finanziaria, quale atto di programmazione 2022/2024 nei limiti della compatibilità finanziaria, ex art.153 del TUEL, con le risorse finanziarie del redigendo Bilancio di Previsione 2023/2025;

Dato atto che il vice Segretario Generale ha vistato la proposta del presente provvedimento ai sensi dell'art.97, comma 2, del D.Lgs n.267/2000;

All'unanimità dei voti accertati nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **di assumere** la parte in narrativa quale parte essenziale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** dell'avvio della procedura selettiva avviata giusta Determinazione Dirigenziale R.G. n. 876 del 08.08.2023, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, per il conferimento di incarico di Dirigente Tecnico ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 da assegnare alla Ripartizione "*Ambiente – SUAP – SUA – Trasporti e Mobilità Sostenibile-PNRR*";
3. **di modificare e sostituire** l'allegato B) della Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023, con l'allegato sub 1) della presente Deliberazione di Giunta Comunale che qui si intende integralmente approvato e che viene così rubricato "*Allegato sub B)*";
4. **di confermare**, in ogni sua parte non espressamente modificata dalla presente Deliberazione, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023 riapprovando, in ogni caso, i seguenti documenti del predetto provvedimento deliberativo, che diventano allegato sub. 2) della presente deliberazione:
 - I. Allegato sub. A) – Dotazione organica alla data del 31.12.2022 rideterminata con programmazione assunzionale triennio 2023/2025;
 - II. Allegato sub. C) – Assunzioni e Cessazioni triennio 2023 – 2025;
 - III. Allegato sub. D) Verifica limite di spesa del personale, ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) e s.m.i.;
 - IV. Allegato sub. E) – Verifica limite capacità assunzionali per triennio 2023/2025, ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e D.M. 17 marzo 2020;
 - V. Allegato sub. G) – Programmazione Assunzionale triennio 2023/2025;
5. **di dare atto** che l'approvazione del presente provvedimento e la relativa modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025 di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 55/2023 e n.149/2023, comporta l'automatico aggiornamento della sezione 3.1 del PIAO del Comune di Bisceglie 2023/2025, approvato giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 10.08.2023, demandando al Segretario Generale ogni altro eventuale adempimento consequenziale;
6. **di dare atto che** la suddetta modifica non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio dell'Ente e che risultano rispettati i limiti in materia di spesa in materia di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
7. **di dare atto che** il presente provvedimento è adottato, previa acquisizione della prescritta certificazione prevista dall'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001, contenente l'asseverazione di cui all'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020, giusta verbale prot. n. 26 del 11.08.2023;
8. **di precisare che** il presente provvedimento si compone di 3 allegati, di seguito elencati:
 - Allegato sub. 1) – rubricato "*Allegato sub. B) – Prospetto assunzioni lavoro flessibile e verifica limite lavoro flessibile, ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.*";
 - Allegato sub. 2 – rubricato "*Allegati della Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023 – riapprovati*";
 - Allegato sub. 3) – rubricato "*Verbale - Accertamento del Collegio dei Revisori dei Conti, prevista dall'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001, contenente l'asseverazione di cui all'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020., giusta verbale prot. n.26 del11.08.2023*";
9. **di dare atto che** l'effettiva assunzione in servizio del personale prevista nel presente piano rimane condizionata alla verifica del rispetto dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa, da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione stessa;

10. **di demandare** al Dirigente Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino ogni qualsivoglia adempimento scaturente dalla presente Deliberazione e di trasmettere il presente documento triennale dei fabbisogni aggiornato alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 *ter* del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 18/2018;
11. **di dare atto che** il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, nonché ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
12. **di dare atto che** con nota prot. n. 43113 del 10.08.2023 il Servizio Risorse Umane dell'Ente provvedeva a rendere la dovuta informativa preventiva alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U., nei termini di cui all'art. 4 del predetto CCNL FL 2019/2021;
13. **di dichiarare**, stante l'urgenza con separata votazione resa all'unanimità dei presenti questa Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato Decreto Legislativo n. 267/2000.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 193 DEL 25-08-2023

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2023/2025 - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - ANNO 2023 MODIFICA ALL'ALLEGATO SUB B) DELLA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 149 DEL 27.06.2023.

Parere Regolarità Tecnica	ai sensi dell'art. 49 - Decr. Legisl. 267/2000
Esito: Favorevole il 10-08-2023	F.to Dr.ssa Vincenza Fornelli

Parere Regolarità Contabile	ai sensi dell'art. 49 - Decr. Legisl. 267/2000
Esito: Favorevole il 10-08-2023	F.to dott. Angelo Pedone

Parere di conformità	ai sensi dell'art. 97, comma 2 - Decr. Legisl. 267/2000
Esito: Favorevole il 25-08-2023	F.to dott. Angelo Pedone

Del che si e' redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to dott. Angelantonio ANGARANO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Angelo PEDONE

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario Generale dott. Angelo Pedone attesta che la presente delibera e' stata inserita nella sezione Albo Pretorio informatico del sito istituzionale 'www.comune.bisceglie.bt.it' il giorno 29-08-2023 e vi e' rimasta/rimarra' per 15 giorni consecutivi.

La presente Deliberazione viene comunicata ai Capigruppo consiliari contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio informatico.

Bisceglie, 29-08-2023

Il Vice Segretario Generale
F.to dott. Angelo Pedone

Nr. Registro public. Albo Pretorio: 1969

CERTIFICATO di ESECUTIVITA'

La presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile e diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo.

Bisceglie, 29-08-2023

Il Vice Segretario Generale
F.to dott. Angelo Pedone

Copia conforme all'originale

Bisceglie, 29-08-2023

Il Vice Segretario Generale
dott. Angelo Pedone



COMUNE DI BISCEGLIE

Allegato sub. B) – Prospetto assunzioni lavoro flessibile e verifica limite lavoro flessibile, ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.

RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE DA INSTAURARE -ANNO 2023

	AREA (CCNL DEL 2019/2021)	CATEGORIA (CCNL 2016/2018)	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO	TIPOLOGIA	DURATA
Staff Sindaco	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	PORTAVOCE	1	Art.90 D. Lgs.267/1997	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	CAPO DI GABINETTO	1	Art.90 D. Lgs.267/1998	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	RESPONSABILE SEGRETERIA PARTICOLARE	1	Art.90 D. Lgs.267/1999	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ASSISTENTE AL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA	1	Art.90 D. Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
			DIRIGENTE POLIZIA LOCALE	1	Art. 110, Comma 1 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
			DIRIGENTE TECNICO	1	Art. 110, Comma 1 D.Lgs.267/2000 - art. 8, c.1, DL N.13/2023	31/12/2026
Ripartizione Polizia Locale	AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	10	Assunzioni trimestrali a t.d.	mesi 3
Ripartizione Programmazione, Pianificazione e Infrastrutture	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B	OPERAIO GENERICO	25	Somministrazione di ore lavorative mediante Agenzia	mesi 3

RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E C.D. "FLESSIBILE" IN ESSERE AL 30.06.2023

Ripartizione Polizia Locale	/	Dirigente		1	Art. 110, Comma 1 D.Lgs.267/2000	31/08/2023
Ripartizione Ambiente, Sanità,SUAP - Unità di Progetto PNNR	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	ART. 36 - ASSEGNAZIONE AGENZIA DELLA COESIONE TERRITORIALE	Rapporto di lavoro a tempo pieno determinato
Ripartizione Ambiente, Sanità,SUAP - Unità di Progetto PNNR	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO TECNICO	1	ART. 36 - ASSEGNAZIONE AGENZIA DELLA COESIONE TERRITORIALE	Rapporto di lavoro a tempo pieno determinato

CALCOLO SPESA 2023 LAVORO FLESSIBILE

	CATEGORIA (CCNL 2016/2018)	DECORRENZA		DATA CESSAZIONE	TEMPO PIENO	Spesa annua	ONERI	IRAP	SPESA TOTALE ANNUA
SPESA PERSONALE NON SOGGETTA A LIMITI*									
Dirigente	DIRIGENTE POLIZIA LOCALE	01/01/2023	IN ESSERE	31/08/2023	1	29.593,60	17.742,02	5.865,31	53.200,93
Dirigente	DIRIGENTE POLIZIA LOCALE	01/09/2023		Fino a fine mandato del Sindaco	1	15.667,20	17.742,02	5.865,31	39.274,53
Dirigente	DIRIGENTE TECNICO	01/01/2023	CESSATO	14/06/2023		24.761,39	5.893,21	2.104,72	32.759,32
Dirigente	DIRIGENTE TECNICO	01/09/2023	PROCEDURA SELETTIVA IN ITINERE	31/12/2026	1	17.142,50	4.079,91	1.457,11	22.679,53
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E TECNICO	01/01/2023	2 UNITA'	Fino a scadenza contratto	2	51.475,96	16.359,86	4.461,38	72.297,20
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	01/01/2023	CESSATO	28/02/2023	1	4.283,69	1.019,52	364,11	5.667,33
									153.844,99
TOTALE A - SPESA SOGGETTA A LIMITI									
Dirigente	DIRIGENTE EX ART 110 C.2	01/01/2023		18/06/2023	1	22.856,67	5.439,89	1.942,82	30.239,37
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	PORTAVOCE - CATEGORIA D	01/01/2023	CESSATO	31/05/2023	1	10.709,24	2.548,80	910,29	14.168,32
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	PORTAVOCE	01/08/2023		Fino a scadenza mandato		10.709,24	2.548,80	910,29	14.168,32
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	CAPO DI GABINETTO	01/08/2023		Fino a scadenza mandato	1	10.709,24	2.548,80	910,29	14.168,32
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	RESPONSABILE SEGRETERIA PARTICOLARE	01/08/2023		Fino a scadenza mandato	1	10.709,24	2.548,80	910,29	14.168,32
AREA DEGLI ISTRUTTORI	COLLABORATORE SEGRETERIA - CATEGORIA C	01/01/2023	CESSATO	31/05/2023		10.619,90	2.527,54	902,69	14.050,12

AREA DEGLI ISTRUTTORI	ASSISTENTE RESPONSABILE SEGRETERIA PARTICOLARE	01/08/2023	Fino a scadenza mandato	1	10.619,90	2.527,54	902,69	14.050,12
EMOLUMENTO ART.90, COMMA 3, TUEL					13.000,00	3.231,80	1.105,00	17.336,80
AREA DEGLI ISTRUTTORI	AGENTE PL - CATEGORIA C		3 MESI - 83,33%	10	59.162,43	14.080,66	5.028,81	65.223,97
AREA DEGLI OPERATORI	OPERAIO GENERICO - CATEGORIA B	SOMMINISTRAZIONE ORE LAVORATIVE – 25 UNITA' / 3 MESI			25			200.000,00
TOTALE B - SPESA SOGGETTA A LIMITI					40			397.573,66

CALCOLO LIMITE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE				
VOCI	UNITA'		IMPORTI	SOGLIA
Spesa 2009 rapporti lavoro flessibile (t.d. ed interinali)			989.672,00	40,17%
Spesa 2023 lavoro flessibile	36		397.573,66	
Totale rapporti tempo determinato / flessibile	40		rapporto tempo determinato /dotazione (153)	26,14%

**COMUNE DI BISCEGLIE****Allegato sub. A) – Dotazione organica alla data del 01/01/2023 rideterminata con programmazione assunzionale triennio 2023/2025**

Area	Categoria Giuridica ex CCNL 2016/2018	Posti Occupati al 31/12/2022	Cessazioni 2023	Cessazioni 2024	Cessazioni 2025	Assunzioni 2023*	Assunzioni 2024**	Assunzioni 2025	Note	Dotazione all'esito delle assunzioni e delle cessazioni
DIRIGENZA	Dirigente	5	1	0	1	2	0	1		6
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	43	3	1	2	9	1	0		44
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	57	5	0	2	21	0	0		69
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B	26	2	0	4	0	0	0		20
AREA DEGLI OPERATORI	A	12	0	2	0	0	0	0		10
		143								149
FIGURE EXTRA DOTAZIONE ORGANICA	Dirigente ex art. 110, comma 2, TUEL	0	INCARICO CESSATO A FAR DATA DAL 19/06/2023							

* DI CUI N. 2 Istruttori e 2 Istruttori Direttivi Amministrativi da reclutare MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE DA SOTTRARRE NEL COMPUTO FINALE DELLA COLONNA "Dotazione all'esito delle assunzioni e delle cessazioni "

** ASSUNZIONE MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE - PROCEDURA COMPARATIVA (DL n. 80/2021) DA SOTTRARRE NEL COMPUTO FINALE DELLA COLONNA "Dotazione all'esito delle assunzioni e delle cessazioni "

*** In tale area risultano in servizio al 31/12/2022 n. 2 dipendenti assunte con rapporto di lavoro a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato.



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI
Allegato sub. C) – Assunzioni e Cessazioni triennio 2023 – 2025

ASSUNZIONI E CESSAZIONI - ANNO 2023

ASSUNZIONI DELLE ANNUALITA' PRECEDENTI RIPROGRAMMATE NELL'ANNO 2023

INQUADRAMENTO CCNL 2019/2021	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	ANNO DI PREVISIONE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2023	ONERI 2023	IRAP 2023	COSTO 2023
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2021	01/08/2023	25.737,98	7.654,48	2.187,73	35.580,19	21.382,32	6.359,10	1.817,50	29.558,92
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2021	01/08/2023	25.737,98	7.654,48	2.187,73	35.580,19	21.382,32	6.359,10	1.817,50	29.558,92
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2022	01/08/2023	25.737,98	7.654,48	2.187,73	35.580,19	21.382,32	6.359,10	1.817,50	29.558,92
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	2022	01/08/2023	25.737,98	7.539,06	2.154,74	35.043,69	21.382,32	6.359,10	1.817,50	29.558,92
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	2021	01/08/2023	25.006,98	7.437,08	2.125,59	34.569,65	20.775,03	6.178,49	1.765,88	28.719,40
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	2021	01/08/2023	25.006,98	7.437,08	2.125,59	34.569,65	20.775,03	6.178,49	1.765,88	28.719,40
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	2021	01/08/2023	25.006,98	7.437,08	2.125,59	34.569,65	20.775,03	6.178,49	1.765,88	28.719,40
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	2022	01/08/2023	25.737,98	7.654,48	2.187,73	35.580,19	21.382,32	6.359,10	1.817,50	29.558,92
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	2022	01/08/2023	25.737,98	7.654,48	2.187,73	35.580,19	21.382,32	6.359,10	1.817,50	29.558,92
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	SPECIALISTA VIGILANZA	2022	01/08/2023	27.048,86	8.044,33	2.299,15	37.392,35	22.471,36	6.682,98	1.910,07	31.064,41
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**	2019	01/10/2023	2.011,96	598,36	171,02	2.781,34	340,49	101,26	28,94	470,69
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**	2019	01/10/2023	2.011,96	598,36	171,02	2.781,34	340,49	101,26	28,94	470,69
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO**	2019	01/10/2023	2.574,82	765,75	218,86	3.559,43	435,74	129,59	37,04	602,37
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO**	2019	01/10/2023	2.574,82	765,75	218,86	3.559,43	435,74	129,59	37,04	602,37
TOTALE SUB B (annualità precedenti)					290.678,25 €	86.332,29 €	24.674,66 €	401.297,11 €	235.417,88 €	70.013,28 €	20.010,52 €	325.441,67 €

** TRATTASI DI PROGRESSIONE VERTICALE - PROCEDURA COMPARATIVA EX D.L. N.80/2021

TOTALE COSTO ANNUO A REGIME	401.685,20
TOTALE COSTO ANNO 2023	325.441,67



COMUNE DI BISCEGLIE

ASSUNZIONI 2023

INQUADRAMENTO CCNL 2019/2021	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - ANNO 2023	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE TRIENNIO 2023/2025 - ANNO 2023	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2023	ONERI 2023	IRAP 2023	COSTO 2023
	DIR	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		x	01/08/2023	46.430,58 €	13.595,14 €	3.885,63 €	63.194,11 €	18.636,97 €	5.542,64 €	1.584,14 €	25.763,75 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE TECNICO		x	01/08/2023	23.696,10 €	7.047,22 €	2.014,17 €	32.757,49 €	10.025,27 €	2.981,52 €	852,15 €	13.858,94 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	x		01/08/2023	25.006,98 €	7.437,08 €	2.125,59 €	34.569,65 €	10.579,88 €	3.146,46 €	899,29 €	14.625,62 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	x		01/08/2023	23.696,10 €	7.047,22 €	2.014,17 €	32.757,49 €	10.025,27 €	2.981,52 €	852,15 €	13.858,94 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	x		01/08/2023	23.696,10 €	7.047,22 €	2.014,17 €	32.757,49 €	10.025,27 €	2.981,52 €	852,15 €	13.858,94 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	x		01/08/2023	23.696,10 €	7.047,22 €	2.014,17 €	32.757,49 €	10.025,27 €	2.981,52 €	852,15 €	13.858,94 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE		x	01/08/2023	23.696,10 €	7.047,22 €	2.014,17 €	32.757,49 €	10.025,27 €	2.981,52 €	852,15 €	13.858,94 €
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE		x	01/08/2023	23.696,10 €	7.047,22 €	2.014,17 €	32.757,49 €	10.025,27 €	2.981,52 €	852,15 €	13.858,94 €
AREA DEGLI OPERATORI	A	OPERATORE SERVIZI GENERALI *		x	01/08/2023	6.559,19 €	1.950,70 €	557,53 €	9.067,43 €	2.775,04 €	825,30 €	235,88 €	3.836,22 €
AREA DEGLI OPERATORI	A	OPERATORE SERVIZI GENERALI *		x	01/08/2023	6.559,19 €	1.950,70 €	557,53 €	9.067,43 €	2.775,04 €	825,30 €	235,88 €	3.836,22 €
TOTALE SUB C (programmazione ASSUNZIONALE 2023)						60.669,03 €	17.339,84 €	282.006,94 €	104.943,85 €	31.210,30 €	8.920,23 €	145.074,38 €	

* TRATTASI DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN FULL-TIME

TOTALE COSTO ANNUO A REGIME	282.006,94
TOTALE COSTO ANNO 2023	145.074,38



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

CESSAZIONI ANNO 2023

INQUADRAMENTO CCNL 2019/2021	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT.	EVENTUALI NOTE	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI A CARICO ENTE	IRAP	RISPARMIO A REGIME	RISPARMIO 2023 - COMPETENZE	RISPARMIO ONERI A CARICO ENTE 2023	RISPARMIO IRAP ENTE 2023	RISPARMIO TOTALE 2023
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	266	D		01/04/23	27.048,86	6.784,99	2.299,15	36.133,01	20.390,68	5.656,37	1.733,21	27.780,26
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	111	D		10/04/23	25.737,98	6.784,99	2.187,73	34.710,70	12.868,99	3.569,86	1.093,86	17.532,71
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	5117	D		01/07/23	25.737,98 €	6.784,99 €	2.187,73 €	34.710,70 €	12.868,99	3.392,50	1.093,86	17.355,35
AREA DEGLI ISTRUTTORI	340	C		01/03/23	23.696,10	6.240,75	2.014,17	31.951,02	19.685,99	5.460,89	1.673,31	26.820,19
AREA DEGLI ISTRUTTORI	382	C		01/08/23	23.696,10	6.240,75	2.014,17	31.951,02	14.035,38	3.696,44	1.193,01	18.924,83
AREA DEGLI ISTRUTTORI	6050	C		09/01/23	23.696,10	6.240,75	2.014,17	31.951,02	22.826,41	6.332,05	1.940,25	31.098,70
TOTALI					149.613,13	39.077,22	12.717,12	201.407,46	102.676,45	28.108,11	8.727,50	139.512,06

QUADRO SINTETICO - ANNO 2023

TOTALE RISPARMIO BILANCIO 2023	139.512,06
TOTALE RISPARMIO A REGIME BILANCIO 2024	201.407,46

TOTALE SPESA ASSUNZIONI BILANCIO 2023	687.610,99
TOTALE RISPARMIO CESSAZIONI BILANCIO 2023	139.512,06
TOTALE COSTO AL NETTO CESSAZIONI	548.098,93

TOTALE SPESA ASSUNZIONI A REGIME BILANCIO 2024	909.140,52
TOTALE RISPARMIO CESSAZIONI A REGIME BILANCIO 2024	201.407,46
TOTALE COSTO AL NETTO CESSAZIONI	707.733,06



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

Allegato sub. C) – Assunzioni e Cessazioni triennio 2023 – 2025

ASSUNZIONI E CESSAZIONI - ANNO 2024

ASSUNZIONI ANNO 2024

INQUADRAMENTO CCNL 2019/2021	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE TRIENNIO 2022/2024 - ANNO 2023	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE TRIENNIO 2023/2025 - ANNO 2024	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2024	ONERI 2024	IRAP 2024	COSTO 2024
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	D	SPECIALISTA VIGILANZA *			01/04/2024	2.011,96 €	598,36 €	171,02 €	2.781,33 €	1.532,18 €	455,67 €	130,24 €	2.118,09 €
TOTALE SUB A (2024)						2.011,96 €	598,36 €	171,02 €	2.781,33 €	1.532,18 €	455,67 €	130,24 €	2.118,09 €

* TRATTASI DI PROGRESSIONE VERTICALE - PROCEDURA COMPARATIVA EX D.L. N.80/2021

TOTALE COSTO ANNUO A REGIME	2.781,33
TOTALE COSTO ANNO 2024	2.118,09



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

CESSAZIONI ANNO 2024

INQUADRAMENTO CCNL 2019/2021	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT.	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI A CARICO ENTE	IRAP A CARICO ENTE	RISPARMIO A REGIME	RIEPPARMIO COMPETENZE 2024	RISPARMIO ONERI A CARICO ENTE 2024	RISPARMIO IRAP ENTE 2024	RISPARMIO TOTALE 2024
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	343	D	01/05/24	25.737,98	7.139,72	2.079,04	33.323,27	16.432,71	4.558,43	1.396,78	22.387,93
AREA DEGLI OPERATORI	165	A	01/06/24	19.677,58	5.458,56	2.079,04	25.885,63	11.503,81	3.191,16	977,82	15.672,80
AREA DEGLI OPERATORI	186	A	01/08/24	19.677,58	5.458,56	2.079,04	27.215,17	7.568,30	2.099,45	643,31	10.311,05
TOTALI				136.362,00	65.093,14	18.056,84	86.424,07	35.504,83	9.849,04	3.017,91	48.371,77

QUADRO SINTETICO - ANNO 2024

TOTALE RISPARMIO BILANCIO 2024	48.371,77
TOTALE RISPARMIO A REGIME BILANCIO 2025	86.424,07

TOTALE SPESA ASSUNZIONI BILANCIO 2024	2.118,09	
TOTALE RISPARMIO CESSAZIONI BILANCIO 2024	48.371,77	
TOTALE COSTO AL NETTO CESSAZIONI	-46.253,68	* MINOR SPESA

TOTALE SPESA ASSUNZIONI A REGIME BILANCIO 2025	2.781,33	
TOTALE RISPARMIO CESSAZIONI A REGIME	86.424,07	
TOTALE COSTO AL NETTO CESSAZIONI	-83.642,74	* MINOR SPESA



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

Allegato sub. C) – Assunzioni e Cessazioni triennio 2023 – 2025

ASSUNZIONI E CESSAZIONI - ANNO 2025

ASSUNZIONI ANNO 2025

INQUADRAMENTO CCNL 2019/2021	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE TRIENNIO 2023/2025 - ANNO 2025	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2025	ONERI 2025	IRAP 2025	COSTO 2025
	DIR	DIRIGENTE TECNICO	X	01/08/2025	46.430,58 €	13.595,14 €	3.885,63 €	63.194,11 €	18.636,97 €	5.542,64 €	1.584,14 €	25.763,75 €
					46.430,58 €	13.595,14 €	3.885,63 €	63.194,11 €	18.636,97 €	5.542,64 €	1.584,14 €	25.763,75 €

TOTALE COSTO ANNUO A REGIME	63.194,11
TOTALE COSTO ANNO 2025	25.763,75

COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

CESSAZIONI ANNO 2025

INQUADRAMENTO CCNL 2019/2021	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT.	DATA CESSAZIONE	ANNUO	CARICO ENTE	ENTE	REGIME	COMPETENZE 2025	ONERI A CARICO	ENTE 2025	TOTALE
-	346	DIR.	01/08/2025	46.430,58	12.879,84	3.946,60	63.257,02	19.346,08	5.366,60	1.644,42	26.357,09
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	344	D/3	01/06/2025	28.963,71	8.034,53	2.461,92	39.460,16	15.595,84	4.326,29	1.325,65	21.247,78
AREA DEI FUNZIONARI E E.Q.	5263	D	01/10/2025	25.737,98	7.139,72	2.079,04	34.956,73	5.939,53	1.647,63	504,86	8.092,02
AREA DEGLI ISTRUTTORI	318	C	01/02/2025	23.696,10	6.573,30	1.912,27	32.181,67	20.050,55	5.562,02	1.704,30	27.316,87
AREA DEGLI ISTRUTTORI	398	C	01/02/2025	23.696,10	6.573,30	1.912,27	32.181,67	20.050,55	5.562,02	1.704,30	27.316,87
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	311	B/3	01/06/2025	21.895,16	6.073,72	1.798,39	29.767,26	11.789,70	3.270,46	1.002,12	16.062,29
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	3122	B/3	01/01/2025	21.895,16	6.073,72	1.798,39	29.767,26	21.157,50	5.869,09	1.798,39	28.824,98
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	3119	B/3	01/08/2025	21.895,16	6.073,72	1.861,09	29.829,97	5.052,73	1.401,63	429,48	6.883,84
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	3078	B	01/10/2025	20.763,11	5.759,69	1.764,86	28.287,66	4.791,49	1.329,16	407,28	6.527,92
TOTALI				256.868,22	71.255,24	21.333,20	349.456,67	132.195,18	36.670,94	11.236,59	180.102,71

QUADRO SINTETICO - ANNO 2025

TOTALE RISPARMIO BILANCIO 2025	180.102,71
TOTALE RISPARMIO A REGIME BILANCIO 2026	349.456,67

TOTALE SPESA ASSUNZIONI BILANCIO 2025	25.763,75
TOTALE RISPARMIO CESSAZIONI BILANCIO 2025	180.102,71
TOTALE COSTO AL NETTO CESSAZIONI	-154.338,96 * MINOR SPESA

TOTALE SPESA ASSUNZIONI A REGIME	63.194,11
TOTALE RISPARMIO CESSAZIONI A REGIME	349.456,67
TOTALE COSTO AL NETTO CESSAZIONI	-286.262,56 * MINOR SPESA

**Spese per il personale di cui ai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006****Enti già soggetti al Patto di stabilità interno**

Stanziamenti (da bilancio di previsione)

Stanziamiento 2023

1	Macroaggregato 01 (compreso il Segretario e compresi gli oneri per il nucleo familiare, i buoni pasto e le spese per equo indennizzo)	+	7.109.164,57
2	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	248.348,10
3	Irap relativa alle spese di cui al punto 1	+	334.957,32
4	Irap relativa alle spese di cui al punto 2	-	19.455,84
5	Costo complessivo: co.co.co., altre forme di lavoro flessibile (es. interinali), personale in convenzione, LSU, incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1, 2 e 6, del TUEL, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003*	+	530.677,85
6	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni*	+	0,00
7	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente*	+	0,00
8	Spese a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute dal personale cessato dal servizio (art. 10, comma 2, del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66)*	+	0,00
9	Indennità per decesso del dipendente, di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del biennio 2004-2005*	+	0,00
10	Spese sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente*	+	0,00
11	Spese sostenute per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società*	+	0,00
12	Irap relativa alle spese di cui ai punti da 5 a 11	+	34.805,99
13	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	0,00
14	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	-	0,00
15	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette	-	175.185,24
16	Spese per formazione del personale	-	21.200,00
17	Rimborsi per missioni	-	2.830,66
18	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
19	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale	-	0,00
20	Spese per personale trasferito dalle Regioni per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
21	Spese per personale il cui contratto di lavoro a tempo determinato, anche se in forma di collaborazione coordinata e continuativa, sia stato stipulato nel 2005 (solo se l'ente presentava avanzo di bilancio negli ultimi tre esercizi)	-	0,00
22	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	0,00
23	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
24	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura (NB il D.L. 90/2014 ha eliminato gli incentivi alla progettazione per il personale dirigenziale)	-	127.930,88
25	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	0,00
26	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	-	0,00
27	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 14 a 26 (non 13 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato)	-	
28	Quota di competenza del costo del personale in carico ad altri enti*	+	0,00

Totale spesa **7.414.655,01**Media spesa **8.112.412,81**L'ente rispetta il vincolo relativo alla spesa del personale ? **SI**Margine di spesa ancora sostenibile **697.757,80**

* N.B. Voce da sommare solo se le spese ivi richiamate sono allocate in macro aggregati diversi dallo 01, in quanto, se allocate nel macro aggregato 01, sono già comprese nel punto 1

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

COMUNE DI BISCEGLIE

Allegato sub. E) – Verifica limite capacità assunzionali per triennio 2023/2025, ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e D.M. 17 marzo 2020

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2023		
Popolazione al 31 dicembre		2021	53.738	f
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2021	7.525.199,32 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	2018	(a1)	7.265.150,02 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019		37.834.411,54 €	
	2020		40.055.110,79 €	
	2021		40.468.245,29 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			39.452.589,21 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio ASSESTATO	2021		1.990.921,85 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	37.461.667,36 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		20,09%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	2.589.450,87 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	10.114.650,19 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2023	(h)		21,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	1.525.681,50 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	0,00 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	1.525.681,50 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	8.790.831,52 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	8.790.831,52 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023	(o)	8.790.831,52 €	

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2020			
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021			
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2022			
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			0,00 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022			
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)	0,00 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)		
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023	(p) * (q)	0,00 €	

ENTE NON VIRTUOSO



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

Allegato sub. G) – Modifiche e aggiornamento della programmazione Assunzionale triennio 2023/2025

ASSUNZIONI RIVENIENTI DA ANNUALITA' PRECEDENTI RIPROGRAMMATE NEL 2023

AREA (CCNL 2019/2021)	CAT. (CCNL 2016/2018)	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	RIPARTIZIONE DI DESTINAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	01/08/2023	RIPARTIZIONE AMBIENTE, SANITA',SUAP	CONCORSO IN ITINERE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	01/08/2023	RIPARTIZIONE SERVIZI SOCIO-CULTURALI ED EDUCATIVI-TURISTICO E SPORTIVI	CONCORSO IN ITINERE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	01/08/2023	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	01/10/2023		PROGRESSIONE VERTICALE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	01/10/2023		PROGRESSIONE VERTICALE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	01/10/2023		PROGRESSIONE VERTICALE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	01/10/2023		PROGRESSIONE VERTICALE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	01/08/2023	RIPARTIZIONE PIANIFICAZIONE,PROGRAMMI INFR.	SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/08/2023	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO IN ITINERE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/08/2023	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO IN ITINERE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/08/2023	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO IN ITINERE
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/08/2023	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO IN ITINERE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO CONTABILE	01/08/2023	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ MOBILITA'/ CONCORSO
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	FUNZIONARIO CONTABILE	01/08/2023	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ MOBILITA'/ CONCORSO
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D	SPECIALISTA VIGILANZA	01/08/2023	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	SCORRIMENTO GRADUATORIA/CONCORSO



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2023

AREA (CCNL 2019/2021)	CAT. (CCNL 2016/2018)	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	RIPARTIZIONE DI DESTINAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
-	-	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	01/08/2023	RIPARTIZIONE SERVIZI SOCIO-CULTURALI ED EDUCATIVI-TURISTICO E SPORTIVI	SCORRIMENTO GRADUATORIA/ MOBILITA'/ CONCORSO
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/08/2023	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE TECNICO	01/08/2023		SCORRIMENTO GRADUATORIA/ MOBILITA'/ CONCORSO
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/08/2023	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/08/2023	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	SCORRIMENTO GRADUATORIA

AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/08/2023	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/08/2023		SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/08/2023		SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/08/2023		SCORRIMENTO GRADUATORIA
AREA DEGLI OPERATORI	A	OPERATORE SERVIZI GENERALI	01/08/2023	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO - (DAL 66,66% AL 100%)
AREA DEGLI OPERATORI	A	OPERATORE SERVIZI GENERALI	01/08/2023	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO - (DAL 66,66% AL 100%)

 COMUNE DI BISCEGLIE					
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI					
ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2024					
AREA (CCNL 2019/2021)	CAT. (CCNL 2016/2018)	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	RIPARTIZIONE DI DESTINAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	SPECIALISTA VIGILANZA	01/04/2024	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	PROGRESSIONE VERTICALE - PROCEDURA COMPARATIVA (DL n 80/2021)

 COMUNE DI BISCEGLIE					
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI					
ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2025					
AREA (CCNL 2019/2021)	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	RIPARTIZIONE DI DESTINAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
/	Dirigente	DIRIGENTE TECNICO	01/08/2025	RIPARTIZIONE PIANIFICAZIONE PROGRAMMI E INFRASTRUTTURE	MOBILITA'/SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO



Comune di Bisceglie
v. Trento, 8
Bisceglie(BT)
080.3950111
protocollogenerale@cert.comune.bisceglie.bt.it
www.comune.bisceglie.bt.it

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



c_a883 - - 1 - 2023-08-11 - 0043270

BISCEGLIE

Codice Amministrazione: **c_a883**

Numero di Protocollo: **0043270**

Data del Protocollo: **venerdì 11 agosto 2023**

Classificazione: **Non specificata.**

Fascicolo:

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: VERBALE 26/2023

Note:

MITTENTE:

SALVATORE MAGGI REVISORE

Firmata ai sensi dell'articolo
dalle seguenti per

LATARTARA LUCIANO in data 11/08/2023
MAGGI SALVATORE in data 11/08/2023



Collegio dei Revisori

Verbale n. 26/2023

L'anno duemilaventitre il giorno 11 del mese di agosto alle ore 8.45 si è riunito in *conference call*, a seguito di convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto:

- Dott. Luciano Latartara *Componente*
- Dott. Salvatore Maggi *Componente*
- Risulta assente giustificato il Presidente del Collegio Dott. Giorgio Treglia

Partecipano alla riunione, a seguito di invito, il Dirigente della Ripartizione Finanziaria dott. Angelo Pedone e il Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Servizio Risorse Umane dott.ssa Vincenza Fornelli.

Il Collegio ha ricevuto nota pec prot. n. 43115 del 10 agosto 2023, a firma del Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Servizio Risorse Umane, con la richiesta del parere previsto dall'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 10.08.2023 avente ad oggetto "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 - Piano Annuale delle assunzioni - anno 2023- MODIFICA all'allegato sub. B) della Deliberazione Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023*" e relativi allegati.

Il Collegio avvia l'esame della suddetta proposta e constata che l'Ente intende adottare una modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2023-2025 esclusivamente all'individuazione della modalità di reclutamento, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di n. 1 unità di qualifica dirigenziale per la copertura della Ripartizione Polizia Locale.

Alla luce di quanto prevista nella predetta proposta di Deliberazione e richiamati:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6 *ter* del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5. del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2007;
- l'art. 33, comma 2. del D.L. n. 34/2019;
- il Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in materia di calcolo della capacità assunzionale;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D. Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;

- l’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- l’articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di ricognizione annuale delle situazioni di soprannumerarietà ed eccedenze di personale;

RICHIAMATO, pertanto, il verbale n. 20 del 26.06.2023 con cui si provvedeva:

- **ad accertare**, ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023, avente ad oggetto: “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 - Piano Annuale delle assunzioni - anno 2023-MODIFICA Deliberazione Giunta Comunale n. 55 Del 20.02.2023*” e contenente la nuova programmazione del fabbisogno del personale dell’Ente, era improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge n. 449/1997;
- **ad asseverare che** la permanenza dell’equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell’art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all’art. 2 del succitato Decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Bisceglie, così come attestato dall’Ente nell’Allegato sub. E) alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023
- **ad asseverare che** il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 rispetta:
 - le disposizioni di cui all’art. 1, comma 557 e ss., del D.Lgs. n. 296/2006;
 - le disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
 - il limite di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

TENUTO CONTO CHE quanto previsto nella Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n.225/2023 sottoposta all’esame di questo Collegio in relazione alla spesa di personale necessaria al conferimento dell’incarico dirigenziale di cui si discute è stata già quantificata nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 149/2023 (allegato sub B) e che con verbale 20/2023 venivano effettuate le opportune verifiche circa l’avvenuto rispetto dei limiti di spesa per lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, oltre che dei limiti di cui all’art. 1 all’art. 1, comma 557 e ss., del D.Lgs. n. 296/2006 e all’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Per tutto quanto innanzi, il Collegio dei Revisori

ESPRIME



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

parere favorevole alla Proposta di Deliberazione di Giunta comunale n. 225 del 10.08.2023 avente ad oggetto: “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2023/2025 - Piano Annuale delle assunzioni - anno 2023- MODIFICA all'allegato sub. B) della Deliberazione Giunta Comunale n. 149 del 27.06.2023*”, trattandosi di indirizzi volti ad assicurare la copertura della Direzione della Ripartizione Polizia Locale mediante apposita procedura selettiva al fine di garantire l'espletamento delle attività e/o funzioni dell'Ente in materie di sicurezza urbana, ordine pubblico, viabilità cittadina e protezione civile;

Il Collegio rammenta, inoltre, che ai sensi dell'art. 6 *ter*, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione, per il tramite della Piattaforma SICO, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Il Collegio, infine, rappresenta che tale proposta, comporta l'aggiornamento della sezione 3.1 del PIAO del Comune di Bisceglie 2023/2025.

Il presente Verbale viene letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Luciano Latartara – *Componente* (Firmato digitalmente)

Dott. Salvatore Maggi – *Componente* (Firmato digitalmente)

Firmata ai sensi dell'articolo
dalle seguenti persone: LATARTARA LUCIANO in data 11/08/2023
MAGGI SALVATORE in data 11/08/2023