


  
**Comune di Bisceglie**  
 Provincia di Barletta – Andria – Trani

VIL FPL  
 CGIL  
 UIL FPL  
 FPCGIL

**Accordo per del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 80 CCNL Funzioni Locali 2019/2021  
 ANNO 2024**

L'anno 2024 del giorno dodici del mese di dicembre 2024 alle ore 10:00, giusta convocazione prot. n. 0075662 del 05.12.2024, nella Sala Consiliare presso il Palazzo di Città sito in Via Trento, 8 – 76011 – Bisceglie, ha avuto luogo l'incontro

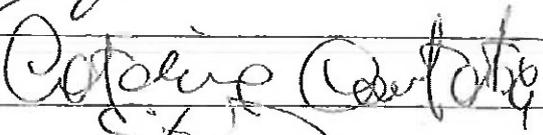
TRA

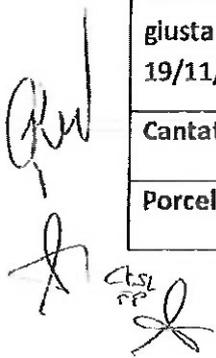
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA in persona di:

Presidente e Componenti	Firma
Dipace Maria Concetta Segretario Generale - Presidente	
Pedone Angelo Dirigente della Ripartizione Finanziaria- Componente	ASSENTE
Fornelli Vincenza Dirigente Ripartizione Amministrativa- Componente	ASSENTE

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

RSU del Comune di Bisceglie:

Componente	Firma
Dell'Olio Angelo (subentro a De Cesare Nicola giusta nota UIL FPL prot.n. 0071481 del 19/11/2024)	
Cantatore Caterina	
Porcelli Stefano	





U.I.L. FPL U.I.L. FPL SL

Pansini Arturo Nicola	<i>Esposito Antonino</i>
Simone Francesco	
Di Liddo Carlo	ASSENTE
De Vincenzlls Gaetano (Coordinatore RSU)	<i>Gaetano De Vincenzlls</i>

Organizzazione Sindacali Territoriali, come di seguito rappresentate:

Organizzazione Sindacale	Rappresentante	Firma
FP CGIL BAT	ROBERTO CANNONE	<i>Roberto Cannone</i>
CISL FP	GUIDO MANCO	<i>Guido Manco</i>
U.I.L. FPL	NICOLA DE COBARE	<i>Nicola De Cobare</i>
C.S.A. – Dipartimento Regioni ed Autonomie Locali	GIOVANNI NEVANI	<i>Giovanni Nevani</i>

**Premesso che:**

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- in particolare, l'articolo 80, comma 4, del nuovo CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Rilevato che l'Amministrazione ha provveduto a costituire il *Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024*, ex art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 ridetto, con Determinazione Dirigenziale n. 1279 del 11.11.2024;

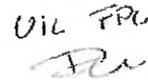
Considerato che l'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Dato atto che, in ottemperanza a quanto disposto dal predetto dettato normativo, in data 22.11.2024, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale addiveniva alla

*[Signature]*

*[Signature]*     *[Signature]*

UIL FPL  


UIL FPL  




sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024;

Rilevato che, tra le altre cose, in applicazione delle norme del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto al presente Accordo decentrato.

Atteso che:

- il Fondo Risorse Decentrate 2024 ammonta ad € 1.394.930,61, giusta Determinazione R.G. n. 1279 del 11/11/2024;
- le risorse disponibili alla contrattazione decentrata integrativa, per l'anno 2024, ammontano ad € 1.022.627,73, al netto delle risorse di parte stabile destinate al finanziamento di istituti di natura fissa e continuativa (progressioni economiche storicizzate, differenziali stipendiali storicizzati, indennità di comparto quota fondo, indennità ex VIII livello e Differenziali tabellari ex Cat. D3 - B3), pari ad € 372.302,88.

Richiamati:

- l'art. 14 del Ccnl 16.11.2022, in materia di differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali), che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2023;
- gli artt. 14, 37 e 40 del CCDI 2023/2025, di disciplina integrativa del medesimo ambito;

Stabilito, quindi, di destinare la somma di Euro 34.000,00, a valere sulle risorse stabili, tuttora disponibile del Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024 all'effettuazione di differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali), nel limite massimo del 50% degli aventi diritto distinti per Area di appartenenza, in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL FL 2019/2021 fissando la decorrenza delle stesse dal 01.01.2024;

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma ai differenziali stipendiali (nuove P.E.O.), l'utilizzo presuntivo del Risorse Decentrate dell'anno 2024, risulta rideterminato come da prospetto allegato sub A;

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 341.118,83;
- tale importo viene destinato nel seguente modo:
  - ✓ Performance Organizzativa (c.d. "Progetti obiettivo"): Euro 45.000,00 (Oneri e IRAP compresi) - Art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16.11.2022 - Potenziamento Servizi di Polizia Locale;
  - ✓ Performance Organizzativa (c.d. "Progetti obiettivo"): Euro 35.000,00 - Implementazione e potenziamento, riorganizzazione, miglioramento o efficientamento di alcuni servizi, attraverso, anche, l'attivazione di Laboratori di Miglioramento;



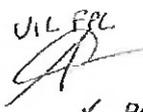










UIL FPL  




✓ Performance Individuale: Euro 261.118,83.

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 04.12.2024, l'Amministrazione ha autorizzato il Presidente di Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024.

Tutto ciò premesso,



**LE PARTI**

al termine della riunione:

- concordano, attesa la forte criticità legata alla carenza di personale incardinato all'Ufficio CIE, che comporta l'assegnazione temporanea e parziale di unità di personale appartenente ad altre Ripartizioni dell'Ente, che in deroga a quanto stabilito dall'art.47, comma 13, del CCDI 2023 - 2025, per i soli incarichi di Ufficiali di Anagrafe, deputati al rilascio CIE, l'Indennità di specifiche responsabilità sarà rapportata ai giorni di effettivo servizio;
- sottoscrivono in via l'Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024 (Allegato A), ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente



Per la Delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL

CISL FP

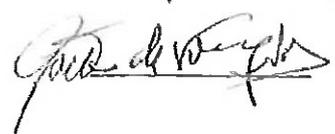
UIL FPL

C.S.A. - RAL

Per la RSU- il Coordinatore











7A

U/L FPL  
*[Signature]*

U/L FPL  
*[Signature]*

*[Handwritten mark]*

ALLEGATO 1- Accordo Utilizzo Risorse Decentrate Anno 2024 - Data di sottoscrizione 12 dicembre 2024		
VOCE	IMPORTO	IMPORTO STANZIATO
A - Totale Fondo Risorse Decentrate Parte Stabile e Parte Variabile 2024 ( Allegato A) Determinazione Costituzione Fondo Comparto n.1279 del 11/11/2024 )	1.394.930,61	
VOCE	IMPORTO	
	372.302,88	
RISORSE STABILI SOTTRATTE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA		
VOCE		
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art.78, comma 3, lett.b) - (Fondo per Progressioni orizzontali).		193.699,03
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - (Indennità di comparto).		76.224,31
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - (Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa).		774,72
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art.14, comma 1 CCNL 16/11/2022 - (Differenziali stipendiali in godimento al 01/01/2024)		49.437,95
Art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 - Art.79, c. 1bis CCNL 16/11/2022 (Differenziali tabellari ex Categoria Giuridica D3 e B3)		52.166,89
B - Totale risorse di Parte Stabile sottratte alla contrattazione 2024		372.302,88
TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE	401.508,90	

CISU  
*[Signature]*

FPCAL  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

UIL FP

UIL FR

UIL FP

Data di sottoscrizione 12 dicembre 2024

VOCE	IMPORTO STANZIATO
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16/11/2022 Compensi ai messi notificatori Oneri e IRAP compresi).	2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio ( Art. 9, L. n.114/2014) Oneri compresi oltre IRAP	33.731,31
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 - Compensi ISTAT (Oneri e IRAP compresi)	17.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 - Incentivi Funzioni Tecniche (Oneri e IRAP compresi)	338.637,59
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 - Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza) Compensi Personale Stato Civile per la celebrazione dei matrimoni civili e per la costituzione delle unioni civili - art.16, comma 4 e seguenti, regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 300/2023 - email del 24/10/2024 del Responsabile Servizio Stato Civile (Oneri e IRAP compresi)	7.140,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 - Quote trasferite dall'Agenda per la Coesione Territoriale -Performance Individuale Personale a tempo determinato PNRR (Oneri e IRAP compresi)	3.000,00
C - Totale Risorse Variabili con vincolo di destinazione 2024	401.508,90
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE E VARIABILE OGGETTO DI ACCORDO DECENTRATO 2024</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE E PARTE VARIABILE 2024 OGGETTO DI CONTRATTAZIONE E CONTESTUALE RIPARTO ( A-B-C)</b>	<b>621.118,83</b>
VOCE	IMPORTO STANZIATO

UIL FP

UIL FP

FP CAL

UIL FP

UIL FP

UIL FP

UIL FP

UL FP

UL FP

UL FP

UL FP

Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16/11/2022 - Differenziali Stipendiali con decorrenza 01/01/2024.	34.000,00
Data di sottoscrizione 12 dicembre 2024	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 - Indennità di turno Polizia Locale.	90.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 - Indennità di reperibilità (Polizia Locale, Pianificazione Programmi Infrastrutture, Organi Istituzionali, Servizio Stato Civile)	46.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) - Art.70 bis CCNL 16/11/2022 - Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori.	2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) - Art. 100 CCNL 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale.	6.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) - Art. 84 CCNL 16/11/2022 - Compensi per specifiche responsabilità Area Operatori - Operatori Esperti - Istruttori ed Area dei Funzionari ed EQ.	87.500,00
Art. 80 c. 2 lett. f) - Art. 97 CCNL 16/11/2022 - Indennità di funzione Polizia Locale	12.500,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 - Premi collegati alla performance individuale	261.118,83
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Premi collegati alla performance organizzativa - Progetti Finalizzati al miglioramento dei Servizi.	35.000,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 - Premi collegati alla performance organizzativa - Progetti Finalizzati al miglioramento dei servizi Polizia Locale (Oneri e IRAP compresi).	45.000,00
D - TOTALE UTILIZZO RISORSE DI PARTE STABILE E VARIABILE COME DA ACCORDO DECENTRATO 2024	621.118,83
TOTALE UTILIZZI B+C+D	1.394.930,61
ALLEGATO 1- Accordo Utilizzo Risorse Decentrate Anno 2024	

UL FP

FP call  
D. B. Sebastian

FP

FP

FP