

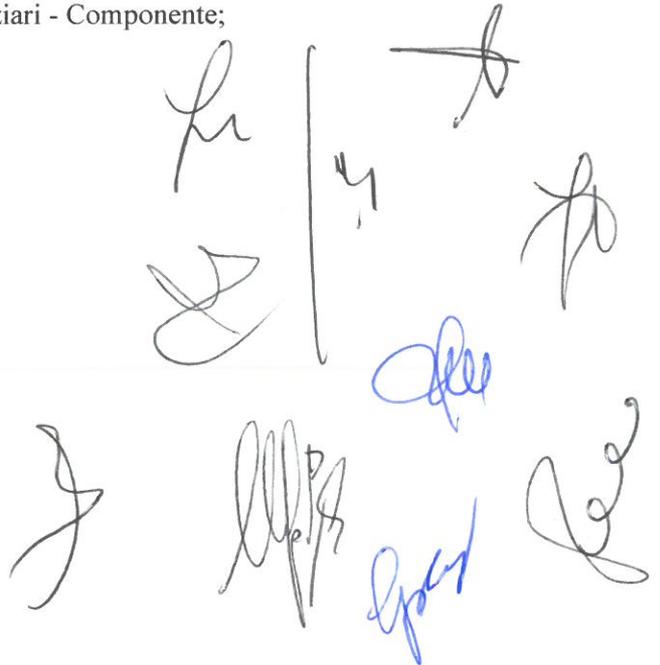
Il giorno VENTIDUE del mese di DICEMBRE dell'anno 2021, presso il Comune di Bisceglie si è riunita la Delegazione Trattante nelle persone:

la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Dott.ssa Rosa Arrivabene - Segretario Generale– Presidente;
- Dott. Angelo Pedone - Dirigente Ripartizione Servizi Finanziari - Componente;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Giuseppe Porcelli; PRESENTE
- Arturo Nicola Pansini; PRESENTE
- Francesco Simone; PRESENTE
- Nicola De Cesare; ASSENTE
- Stefano Porcelli; PRESENTE
- Stefano Pasquale; PRESENTE
- Giovanni Iacubino; PRESENTE
- Gaetano De Vincenzis; PRESENTE
- Angelo Martellotta ASSENTE



e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| OO.SS. Territoriale C.I.S.L. – FP: | Sig. Guido Manco                                  |
| OO.SS. Territoriale U.I.L. – FPL:  | Sig. Antonio Barnabà                              |
| OO.SS. Territoriale C.G.I.L. – FP: | Sig. <del>Roberto Cammone</del><br>ILEANA RENTINI |
| OO.SS. Territoriale CSA Aut. Loc.: | Sig. Sebastiano Zonno                             |



per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Bisceglie, PARTE ECONOMICA ANNO 2021.

La Delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente del CCNL 22.01.2004, all'uopo convocata in data 21/12/2021, si è riunita presso la sede del Comune di Bisceglie per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2021 del personale non dirigente.

Visto il nuovo CCNL per il comparto regioni ed enti locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il CCDI Parte Economica 2021;

Preliminarmente la Delegazione Trattante prende atto:

- che con deliberazione della G.C. n. 252 del 24/08/2018 è stata ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi degli artt. 7, comma 3, e art.8, comma 2, del CCNL 21.05.2018;
- che con deliberazione n.166 del 04/06/2021 la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non Dirigente – Anno 2021;

- che con determinazione R.G. n. 770 del 28/07/2021, sono state quantificate le risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018;
- che tale quantificazione è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con parere n. 28 del 25/08/2021;
- che con Deliberazione di indirizzo n. 336 del 09/12/2021 la Giunta Comunale ha dettato gli indirizzi al Presidente della delegazione trattante per le trattative propedeutiche alla firma del CCDI Parte Economica anno 2021;
- che il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.04.99, per l'anno 2021 è stato confermato in **Euro 73.578,60** e viene erogato con le modalità previste per lo specifico istituto.

Successivamente,

**VISTA** l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2021 sottoscritta il 15/12/2021;

**VISTA** la determinazione di Costituzione del Fondo 2021 R.G. n. 770 del 28/07/2021, dalla quale si evince il rispetto dei limiti del Salario Accessorio previsti dalla legge;

**VISTA** la deliberazione n. 347 in data 21/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - PARTE ECONOMICA ANNO 2021;

**VISTO** il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20/12/2021, verbale n. 47/2021, acquisito al Protocollo Generale dell'Ente al n. 47297 in data 21/12/2021, con il quale ha certificato favorevolmente l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2021 ed ha attestato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (art.40 D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli posti dal CCNL (art.40 bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001) e dalle norme di legge;

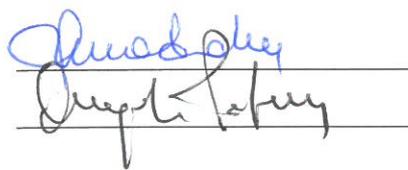
**CONSIDERATO** che il predetto contratto dovrà essere trasmesso all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione;

**RITENUTO** procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA ANNO 2021, per il personale non dirigente del Comune di Bisceglie

L.C.S.

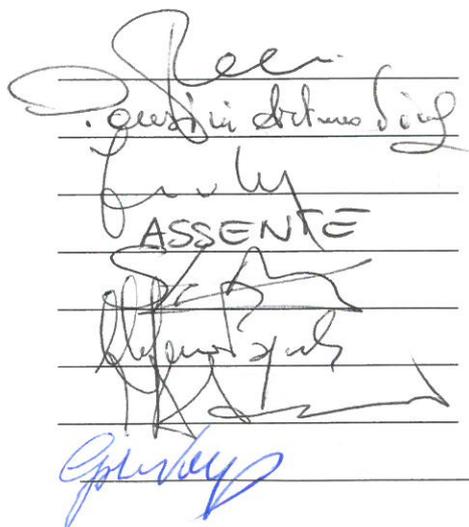
la Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Dott.ssa Rosa Arrivabene - Presidente
- Dott. Angelo Pedone - Componente



la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Giuseppe Porcelli
- Arturo Nicola Pansini
- Francesco Simone
- Nicola De Cesare
- Stefano Porcelli
- Stefano Pasquale
- Giovanni Iacubino
- Gaetano De Vincenzis



- Angelo Martellotta

ASSEMBLEA

la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

OO.SS. Territoriale C.I.S.L. – FP:

Sig. Guido Manco

OO.SS. Territoriale U.I.L. – FPL:

Sig. Antonio Barnabà

OO.SS. Territoriale CSA Aut. Loc.:

Sig. Sebastiano Zonno

OO.SS. Territoriale C.G.I.L. – FP:

Sig. ~~Roberto Cannone~~  
ILEANA REMINI

Handwritten signatures of the representatives: Guido Manco, Antonio Barnabà, Sebastiano Zonno, and Ileana Remini. Each signature is written over a horizontal line.

# COMUNE DI BISCEGLIE

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PARTE ECONOMICA 2021

UIL FPL

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black and blue ink, arranged in a loose grid. The signatures are highly stylized and cursive. One signature in the top right is written in blue ink and appears to be 'C. P. P.'. Another signature in the bottom right is also in blue ink and appears to be 'C. P. P.'. The other signatures are in black ink.

## Articolo 1

### Oggetto e durata del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai dell'art.8 del CCNL 21/5/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, di cui all'art.68, comma 1, del CCNL 21/5/2018, disponibili alla contrattazione, tra le diverse modalità di utilizzo.

Il presente contratto è valido per l'annualità 2021 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.

## Articolo 2

### Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate

Le parti prendono atto che il Fondo Risorse Decentrate a disposizione per l'anno 2021 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione R.G. n.770 del 28/07/2021, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art.67 CCNL 21/5/2018 per un importo complessivo di **Euro 875.296,19** (All.1).

## Articolo 3

### Criteri ripartizione risorse Art.68 CCNL 21/5/2018

1. Le parti prendono atto che le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art.67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, come determinate nel Fondo di cui al precedente art.2, ammontano ad **Euro 295.433,00** e sono suddivise per istituto come dal seguente prospetto:

UIL FPL  
gy

RISORSE STABILI SOTTRATTE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 212.293,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 - Indennità di comparto.	€ 80.406,00
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018-Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 2.734,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOTTRATTE ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 295.433,00</b>

2. Al netto degli impieghi di cui al precedente comma, le parti concordano di destinare le risorse disponibili nella corrente annualità, parte stabile e variabile, confluite nel Fondo Risorse Decentrate, pari ad **Euro 203.539,00**, ai seguenti utilizzi, per i correlativi importi:

h  
cel

UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno- Indennità di reperibilità.	€ 120.000,00
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio ( Art. 9, L. n.114/2014) **	€ 33.539,00
Art. 68 c. 2 lette g) - Incentivi Funzioni Tecniche *	€ 50.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 203.539,00</b>
* L'importo è comprensivo di IRAP ed Oneri Riflessi a carico dell'Ente	
** L'importo è comprensivo di Oneri Riflessi a carico dell'Ente	

3. Le parti concordano di destinare le residue risorse disponibili del Fondo, pari ad **Euro 376.324,19**, ai seguenti istituti, per gli importi a fianco a ciascuno indicati:
- 

UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 - Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 35.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 - Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori	€ 8.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 2.000,00
Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale.	€ 6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 - Compensi per specifiche responsabilità categoria D	€ 60.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 - Compensi ai messi notificatori*	€ 2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie D Polizia Locale	€ 9.000,00
Art. 56 quater c. 1 lett. c) CCNL 21.05.2018-Progetti Finalizzati Miglioramento Servizi Polizia Locale. *	€ 34.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance	€ 216.324,19
<b>TOTALE</b>	<b>€ 376.324,19</b>

\*Gli importi sono comprensivi di oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente

#### Articolo 4

##### Progressioni Economiche

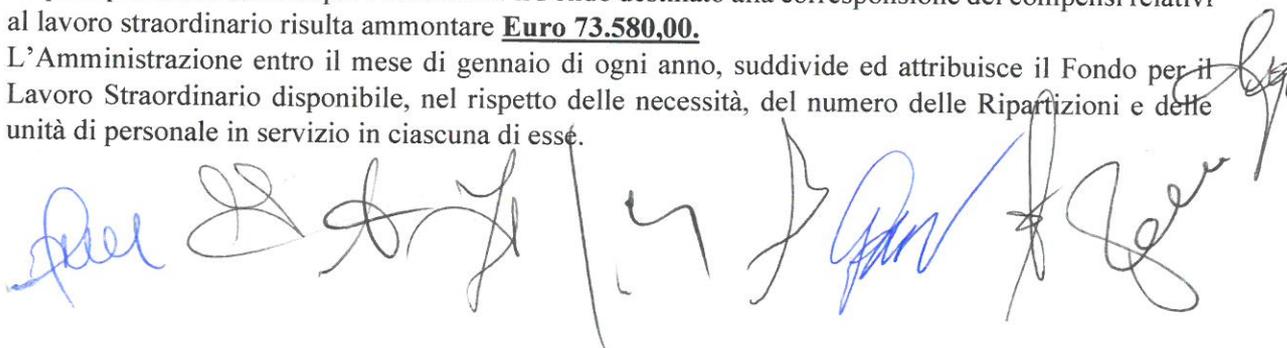
1. La delegazione trattante decide, inoltre, di destinare una quota di risorse stabili, stimabili, come da art.3, in un massimo di Euro 35.000,00 per l'attuazione dell'Istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), secondo la disciplina del CCNL 21/5/2018 e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020 – 2022 sottoscritto in data 17/12/2020. La delegazione trattante per l'anno 2021, dispone le percentuali pari 50% di ciascuna categoria e posizione economica.
2. Si precisa che, per espressa previsione dell'art.18, comma 7, del CCNL 21/5/2018, l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, avrà decorrenza dal 01 gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il presente Contratto Integrativo.

UIL FPL  


#### Articolo 5 Lavoro Straordinario



1. Le parti prendono atto che per l'anno 2021 il Fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta ammontare **Euro 73.580,00**.
2. L'Amministrazione entro il mese di gennaio di ogni anno, suddivide ed attribuisce il Fondo per il Lavoro Straordinario disponibile, nel rispetto delle necessità, del numero delle Ripartizioni e delle unità di personale in servizio in ciascuna di esse.

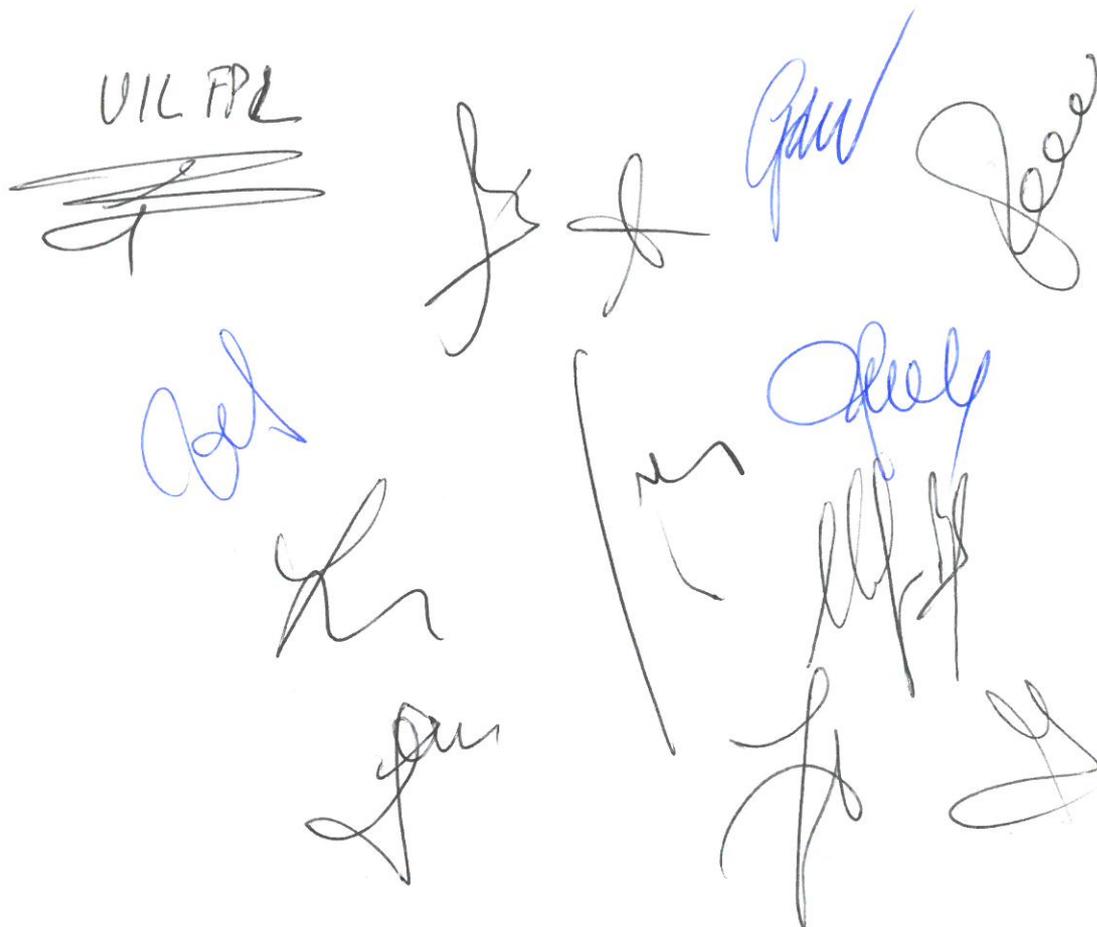


3. In assenza di tale ripartizione ogni Dirigente di Ripartizione può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa dell'anno precedente.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del Dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il Dirigente verificherà la capienza del Fondo di cui al comma 1, fermo restando il diritto di ogni singolo dipendente di optare per il pagamento delle ore o per il riposo compensativo, anche parziale, delle ore effettuate.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinario elettorale, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo Lavoro Straordinario dell'Ente.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario effettuato potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

Le parti, preso atto dell'imminente conclusione delle verifiche condotte sui fondi salari accessori relativi alle annualità pregresse, come reso noto dalla parte pubblica, concordano di svincolare entro e non oltre il 31/01/2022 le somme già accantonate in via cautelativa per le annualità 2019 e 2020 e procedere alla successiva liquidazione secondo le modalità concordate.

UIC FPL



The image shows a collection of handwritten signatures in black and blue ink. At the top left, the text 'UIC FPL' is written in black. Below it are several black ink signatures, some of which are crossed out with multiple horizontal lines. To the right and below these are several blue ink signatures, including one that appears to be 'Gau' and another that looks like 'Jee'. There are also some black ink scribbles and marks scattered throughout the lower half of the page.



COMUNE DI BISCEGLIE  
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 15/12/2021 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1)
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

**Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**

**Modulo 1 – Scheda 1.1.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi dell'ipotesi di accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	triennale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dott.ssa Arrivabene Rosa - Segretario Generale, in qualità di Presidente;</li><li>• Dott.ssa Fortunato Annalisa - Dirigente Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;</li><li>• Dott. Pedone Angelo – Dirigente Ripartizione Finanziaria .</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• R.S.U.</li><li>• F.P. C.G.I.L.</li><li>• F.P.S. C.I.S.L.</li><li>• U.I.L. Enti Locali</li><li>• C.S.A. Regione Enti Locali</li></ul>



		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• R.S.U.</li> <li>• F.P. C.G.I.L.</li> <li>• F.P.S. C.I.S.L.</li> <li>• U.I.L. Enti Locali</li> <li>• C.S.A. Regione Enti Locali.</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate Anno 2021.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno (verbale n. 28/2021, prot. n. 31526 del 25/08/2021) relativamente alla determina n. 770 del 28/07/2021 avente ad oggetto la Costituzione del Fondo Salario Accessorio Personale non dirigente Anno 2021.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150</p>
		<p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art.11, comma 2, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150</p>
		<p>Sono state pubblicate le informazioni di cui ai commi 5 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 (ora D.lgs. 14.3.2013 n. 33)</p>
	<p>E' stata validata la relazione della performance, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n.150 per l'anno 2020.</p>	



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente – Parte Economica 2021, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

**Premessa.** In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, si è necessario pertanto adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 21.5.2018, sottoscritto definitivamente in data 17/12/2020. In data 15/12/2021 in ossequio al CCNL 21 maggio 2018 ed al suddetto Contratto Decentrato Integrativo 2020 – 2022 è stata sottoscritta la pre-intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate 2021, costituite con determina dirigenziale n.770 del 28/07/2021.

Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

### Articolo 1 – Oggetto e durata del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

L'articolo regola l'ambito di applicazione e la durata del contratto, **relativo solo alla parte economica Anno 2021 oggetto della contrattazione decentrata**, precisando che esso conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo (ciò in conformità a quanto prevede l'art. 8, comma 7, del CCNL 21.5.2018) o fino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo nazionale che detti norme incompatibili.

### Articolo 2 – Costituzione del Fondo Risorse Decentrate.

L'articolo prevede la presa d'atto delle parti della costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2021, giusta determinazione del Dirigente Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino n. 770 del 28/07/2021, conforme alla disciplina dell'art.67 del CCNL 21/5/2018.

### Articolo 3 – Criteri ripartizione risorse decentrate ex art.68 CCNL 21/5/2018.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo unico di amministrazione costituito con determina del Dirigente Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino n. 770 del 28/07/2021 per un importo complessivo di Euro 875.296,19.**

Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 212.293,00

<b>Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità di comparto.	€ 80.406,00
<b>Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018</b> Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 2.734,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI SUB A</b>	<b>€ 295.433,00</b>

**Risorse regolate dal Contratto Collettivo Decentrato 2020 -2022 e destinate dall'accordo parte economica Anno 2021.**

Le destinazioni di cui al contratto integrativo e all'accordo decentrato parte economica per complessivi per € 621.350,29 sono state ripartite come segue:

<b>UTILIZZO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018</b> Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 35.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018</b> Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori	€ 8.500,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018</b> Indennità di turno- Indennità di reperibilità.	€ 120.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018</b> Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 2.000,00
<b>Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018</b> Indennità di servizio esterno Polizia Locale.	€ 6.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1</b> Compensi per specifiche responsabilità categoria D	€ 60.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2</b> Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 3.500,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies</b> Indennità di funzione categorie D Polizia Locale	€ 9.000,00
<b>Art. 56 quater c. 1 lett. c) CCNL 21.05.2018</b> Progetti Finalizzati Miglioramento Servizi Polizia Locale.	€ 34.000,00
<b>Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018</b> Premi collegati alla performance	€ 216.324,19
<b>TOTALE SUB B)</b>	<b>€ 494.324,19</b>



**Destinazioni di risorse variabili con utilizzo vincolato da specifiche disposizioni di legge.**

UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 2.000,00
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio ( Art. 9, L. n.114/2014)	€ 33.539,00
Art. 68 c. 2 lette g) - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 50.000,00
<b>TOTALE SUB C)</b>	<b>€ 85.539,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO SUB A) + SUB B + SUB C)</b>	<b>€ 875.296,19</b>

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Risorse stabili, al netto delle decurtazioni storicizzate e nei limiti ex art. 23 del D. Lgs. 75/2017	<b>€ 718.919,53</b>
Utilizzo complessivo delle risorse stabili per il pagamento di tutte le indennità fisse e ricorrenti, indennità di comparto, indennità ex VIII qualifica funzionale, progressioni economiche orizzontali comprensive quelle di nuova attivazione	<b>€ 539.433,00</b>
DIFFERENZA	<b>-€ 179.486,53</b>

Come evidenziato nella sopra esposta tabella, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque fondamentali per l'espletamento dei servizi sono interamente finanziate con risorse stabili con un ampio margine operativo.

**Articolo 4 – Progressioni Economiche.**

L'art. 4 stabilisce il finanziamento per nuove progressioni economiche con decorrenza 01/01/2021 stanziando € 35.000,00 fermo restando il limite del 50% degli aventi diritto.

**Articolo 5 – Lavoro Straordinario.**

Le parti prendono atto dell'ammontare complessivo del Fondo lavoro Straordinario anno 2021 pari ad **€ 73.580,00** giusta determinazione del Dirigente Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino n. 36 del 01/02/2021.

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Non pertinente.

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance**



## **individuale ed organizzativa**

Si precisa che, in materia di meritocrazia e premialità, trova applicazione il *Sistema di valutazione della performance* del personale non dirigenziale, di cui all'art. 7, comma 1, del D.lgs. 27.10.2009 n. 150, ad oggi vigente nel nostro Ente. Il CCDI prevede forme selettive e maggiorazioni al premio legato alla performance ad un numero ristretto di dipendenti tenendo conto delle valutazioni dirigenziali di ogni dipendente.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Si attesta che l'ipotesi in esame, in linea con le previsioni contrattuali e normative, subordina il passaggio alla posizione economica superiore al superamento di apposite procedure selettive, sulla base del rispetto dei criteri di cui all'art. 16 del CCNL vigente e così come ridefiniti con la presente ipotesi di accordo. Il budget messo a disposizione per la PEO 2021 rispetta i vincoli contrattuali e di normativa vigente.

**e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.**

L'accordo economico 2021 prevede una serie di incentivi legati al merito tesi ad accrescere le motivazioni di ogni singolo dipendente. Altro strumento premiale attivato per il 2021 sono le progressioni economiche orizzontali riservate ad un ristretto numero di dipendenti e anch'esse legate al merito e alla esperienza acquisita in coerenza con le disposizioni contrattuali e normative.



## Relazione Tecnico Finanziaria Fondo Salario Accessorio Personale non Dirigente – Anno 2020

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

### **III.1 – Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. Il Fondo Salario Accessorio per il personale non dirigente del Comune di Bisceglie 2021 è stato quantificato in complessivi **€ 875.296,19 al netto del Fondo delle Posizioni organizzative e del consolidato taglio strutturale**; A tale importo si potrebbero aggiungere risorse provenienti dall'esercizio precedente, relativo ad istituti contrattuali non pienamente utilizzati, quest'ultime risorse ad oggi non sono quantificabili poiché non si è ancora provveduto alla liquidazione delle competenze accessorie 2020.

#### **III.1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **a - Risorse storiche consolidate**

**Importo unico consolidato anno 2017: € 748.348,28 (Importo al lordo delle decurtazioni storicizzate ex art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010, convertito con Legge 122/2010 e ss.mm.ii. ) e del Fondo Posizioni Organizzative .**

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":



UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 748.348,28
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 65.000,00
ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010- ART. 1 COMMA 236 L. 208/2015 (RIDUZIONE STORICIZZATA DELLA PARTE STABILE DEL FONDO)	-17.056,07
<b>TOTALE</b>	<b>€ 666.292,21</b>

**a. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

**Importi soggetti a limite:**

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO DAL 2017 AL 2020- (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 24.923,15
<b>TOTALE</b>	<b>€ 24.923,15</b>

**Importi non soggetti a limite:**

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019 e seguenti ( numero dipendenti 183 ).	€ 15.974,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) – parte rivalutata per l'anno 2019 e seguenti.	€ 11.769,77
<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.744,18</b>

<b>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</b>	<b>€ 718.954,53</b>
--------------------------------------	---------------------

**III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

**Risorse variabili soggette a limite**

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992.	€ 0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria	€ 0
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€ 6.797,65
INTEGRAZIONE FINO AL 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 30.000,00



MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 2.000,00
Potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ( Art.56 quater, comma 1 lett.C).	€ 34.000,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€ _____
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
<b>TOTALE</b>	<b>€ 72.797,65</b>

### ***Risorse variabili non soggette a limite***

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 0
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 50.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ 33.539,00
Risorse derivanti da particolari disposizioni di legge. (Art.67, comma 2, lett.c) e Art. 70 ter CCNL 2016 – 2018. Risorse ISTAT	€ 0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€ 0
Incentivi tributari – Art.1, comma 1091, legge n.145/2018	€ 0
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 88.539,00</b>

### **III.1.3 – Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

In questa sezione sono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Per l'anno 2020 non si è proceduto ad alcuna decurtazione avendo rispettato il limite di finanza pubblica all'art.23, comma 2, del D.Lgs.75/2017.

### **III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad **€ 718.959,53** ottenuto dalla somma dei valori seguenti:



Risorse Stabili Anno 2017 (Importo Unico Consolidato 2021)	€ 677.774,81
RIA personale cessato al 31/12/2016	€ 68.297,84
Riduzione stabile del Fondo Lavoro straordinario	€ 2.275,63
Quota di € 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 pari a n. 183 unità – art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 2016 – 2018)	€ 15.974,40
Differenziale Posizioni di Sviluppo - Art..67, Comma 2 lett. b) – parte rivalutata per l'anno 2020)	€ 11.769,78
RIA e Assegni ad personam relativo a personale cessato nell'anno 2017-2018-2019-2020 – Art. 67, Comma 2 lett. c)	€ 24.923,14
- decurtazioni storicizzate parte stabile Fondo	-€ 17.056,07
- Risorse destinate alle Posizioni Organizzative	-€ 65.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 718.959,53</b>

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi **€ 156.336,65** ottenuto dalla somma dei seguenti valori:

Risorse variabili soggette a limitazioni	€ 72.797,65
Risorse non soggette a limitazioni	€ 83.539,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 156.336,65</b>

Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi **€ 875.296,19**, comportano risorse iscritte nel Bilancio 2020 pari ad **€ 875.296,19**.

Confronto con i corrispondenti Fondi certificati anni 2016, 2017 e 2018 -2019 - 2020:

	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Risorse storiche consolidate	557.041,27	557.041,27	0	0	0	0
Incrementi quantificati CCNL	108.179,70	108.179,70	0	0	0	0
Altri incrementi con carattere di stabilità	81.726,18	83.941,99	0	0	0	0
Totale risorse stabili e Importo unico consolidato 2018 e seguenti	746.947,15	749.162,96	749.162,96	749.162,96	749.162,96	748.348,28
Incremento differenziale PEO CCNL 21/5/2018			10.118,40	10.927,39	11.655,55	11.769,78

Quota di € 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015 pari a n. 183 unità – art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 2016 – 2018;				15.225,60	15.225,60	15.974,40
RIA e Assegni ad Personam personale cessato anno precedente			782,47	6.346,73	13.135,59	24.923,15
Totale risorse stabili	746.947,15	749.162,96	760.063,83	781.662,68	789.179,70	801.015,61
Risorse variabili	292.000,00	292.000,00	289.056,00	270.143,38	195.919,50	156.336,65
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	25.379,21	23.840,98	9.307,00			
Totale complessivo Risorse	1.064.326,36	1.066.503,94	1.058.426,83	1.051.806,06	985.099,20	957.352,26
Decurtazioni Fondo	28.282,42	17.412,21	17.412,21	17.412,21	17.056,07	17.056,07
Risorse Disponibili al lordo Fondo P.O.	1.049.091,73	1.049.091,73	1.041.014,62	1.034.393,85	968.043,13	940.296,19
Fondo Posizioni Organizzative e Alta Professionalità	-65.000,00	-65.000,00	-65.000,00	-65.000,00	-65.000,00	-65.000,00
Totale	984.091,73	984.091,73	976.014,62	969.393,85	903.043,13	875.296,19

### **III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

### **III.2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:



1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del CCNL 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;

2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2020 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 per l'anno 2019 e seguenti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 75.500,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO A T.D. (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 4.906,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 212.292,26
INDENNITÀ EX VIII NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 2.733,04
<b>TOTALE</b>	<b>€ 295.431,30</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata. In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si **assevera** che dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato, allegata alla presente, non derivano **effetti economici in termini di costi del personale che trovino contabilizzazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.**

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.



IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Fortunato Annalisa