



Collegio dei Revisori

Verbale n. 3/2021

L'anno duemilaventuno il giorno 26 del mese di gennaio alle ore 9,00 si è riunito in *conference call*, a seguito di convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto:

- Dott. Giorgio Treglia *Presidente*
- Dott.ssa Daniela Spina *Componente*
- Dott. Leonida Nuzzo *Componente*

Il Collegio ha ricevuto a mezzo Pec in data 25 gennaio 2021 la richiesta di parere urgente sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 21/01/2021, completa dei relativi allegati, della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - Servizio Innovazione Risorse Umane ad oggetto: "Programmazione del Fabbisogno del Personale Triennio 2021/2023, Piano Occupazionale 2021 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale".

Assiste alla riunione il dott. Angelo Pedone, Dirigente della Ripartizione Finanziaria.

Il Collegio dei Revisori,

Esaminata la documentazione allegata alla succitata Proposta deliberativa;

Visti i pareri favorevoli tecnico e contabile espressi, ognuno per le proprie competenze, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino e dal Dirigente della Ripartizione Finanziaria in data 21/01/2021;

Constatato che l'Ente intende adottare il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale per il periodo 2021- 2023 e la Dotazione organica;

Richiamati:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- le disposizioni del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;
- l'art. 14-bis, comma 1, del D.L. n. 4/2019;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Visto altresì che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno 17 marzo 2020, con il quale, in applicazione dell'art.33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. In particolare, secondo l'art. 2, comma 1, dello schema di decreto sopra citato, per spesa del personale si intende *"impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego (...) al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato"*, mentre per entrate correnti occorre considerare *"media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata"*. L'art. 4 del medesimo schema di decreto riconosce la facoltà di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione non superiore al valore soglia individuato nella misura del 27 per cento (per i comuni appartenenti alla fascia demografica da 10.000 e fino a 59.999 abitanti, come il Comune di Bisceglie).

Verificato che il Comune di Bisceglie rispetta i parametri di cui innanzi in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dello schema di decreto sopra citato, e precisamente:

Differenziazione dei comuni per fascia demografica				Valore soglia
tra	e		Classe	
-	999	abitanti	A	29,50%
1.000	1.999	abitanti	B	28,60%
2.000	2.999	abitanti	C	27,60%
3.000	4.999	abitanti	D	27,20%
5.000	9.999	abitanti	E	26,90%
10.000	59.999	abitanti	F	27,00%
60.000	249.999	abitanti	G	27,60%
250.000	1.499.999	abitanti	H	28,80%
1.500.000		abitanti	I	25,30%
Tab.1				



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

Comune di Bisceglie Abitanti al 31/12/2019: 54.831				Prima applicazione anno				
				2020	2021	2022	2023	2024
Classe	tra e							
A	-	999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
B	1.000	1.999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
C	2.000	2.999	abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
D	3.000	4.999	abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
E	5.000	9.999	abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
F	10.000	59.999	abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
G	60.000	249.999	abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
H	250.000	1.499.999	abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
I	1.500.000	-	abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Tab.2								

Riduzione personale art. 6	
< 1.000 abitanti	33,50%
Da 1.000 a 1.999 abitanti	32,60%
Da 2.000 a 2.999 abitanti	31,60%
Da 3.000 a 4.999 abitanti	31,20%
Da 5.000 a 9.999 abitanti	30,90%
Da 10.000 a 59.999 abitanti	31,00%
Da 60.000 a 249.999 abitanti	31,60%
Da 250.000 a 1.499.000 abitanti	32,80%
Oltre 1.500.000 abitanti	29,30%
Tab.3	

Il Comune di Bisceglie, pertanto, si colloca nella fascia demografica di cui alla lett. F) con un valore soglia pari al 27%, mentre alla tabella 2 per la medesima fascia demografica è stabilito un incremento massimo per l'anno 2020 del 9%, per l'anno 2021 del 16%, per l'anno 2022 del 19% e per l'anno 2023 del 21% della spesa del personale impegnata nel rendiconto 2018 al netto dell'IRAP, atteso che il rapporto tra entrate correnti e spesa del personale è al di sotto del valore soglia del 27% (Comuni virtuosi).

Sulla base dell'ultimo consuntivo approvato nell'anno 2019, al fine della verifica degli importi massimi assentibili per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, tenendo conto dei limiti



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

imposti dal DPCM la situazione è la seguente:

Rilevazione rapporto tra spesa di personale e entrate correnti ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, sulla base delle disposizioni contenute nel decreto interministeriale del 17/03/2020					
Popolazione di riferimento al 31/12/2019: 54.831 (tra 10.000 e 59.999 abitanti – Rif. Art.3, co.1, lett. F DM 17/03/2020) - Valore soglia del rapporto tra spese di personale ed entrate: 27%					
ENTRATE (art.2, co.1, lett. B D.M.17/03/2020)		Titolo 1	Titolo 2	Titolo 3	Totale
A	Entrate Rendiconto 2017 (accertamenti)	€ 31.249.647,00	€ 1.293.342,00	€ 2.940.984,00	€ 35.483.973,00
B	Entrate Rendiconto 2018 (accertamenti)	€ 30.100.096,00	€ 1.508.669,00	€ 4.984.016,00	€ 36.592.781,00
C	Entrate Rendiconto 2019 (accertamenti)	€ 32.260.184,00	€ 1.508.669,00	€ 1.247.352,00	€ 35.016.205,00
D	Media entrate accertamenti Rendiconti 2017/2019				€ 35.697.653,00
E	Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato bilancio previsione (FCDE) 2019				€ 1.734.074,00
F	Valore entrate per calcolo limiti (=D-E)				€ 33.963.579,00
USCITE (art.2, co.1, lett. A D.M.17/03/2020)					
G	Impegni competenza 2019 macroaggregati				€ 6.989.409,00
*gli impegni di competenza riguardanti la spesa del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999 il cui dato effettivo risulta essere di € 6.989.409					
H	Rapporto tra spesa personale e entrate (=F/H)				20.58%
I	Impegni competenza 2018 macroaggregati				€ 7.507.259,00
L	Incremento massimo anno 2021 su spesa personale 2018 (= I*16%)*				€ 1.201.161,44
M	Spesa massima consentita (Media entrate correnti al netto FCDE x Valore soglia – F x 27%)				9.170.166,29

*Valore percentuale massimo di incremento di spesa definito per comuni tra 10.000 e 59.999 abitanti dalla Tabella 2 dell'articolo 5 del D.M. 17/03/2020 al 16%

Preso atto che per l'anno 2021 la spesa massima assentibile per personale a tempo indeterminato è, pertanto, pari ad € 1.201.161,44. Il D.L. 34/2019 consente di verificare, per gli enti virtuosi, quale alternativa i resti assunzionali non spesi negli ultimi 5 anni.

Preso atto che il Comune di Bisceglie prevede assunzioni e cessazioni di personale con i relativi costi e risparmi annui, così come riportati nella documentazione allegata alla proposta di deliberazione oggetto di esame.



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

VERIFICA DI CONTROLLO RISPETTO LIMITI DI SPESA ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006 – D.L. 34/2019, ART.33

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
SPESA PERSONALE OCCUPATO	5.189.537,82	5.257.394,22	5.324.848,87
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	472.513,10	472.513,10	472.513,10
Accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2016-2018	42.000,00	9.750,00	9.750,00
Accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2019-2021	21.125,00	21.125,00	21.125,00
Elemento perequativo e vacanza contrattuale (legge di bilancio 2019)	84.747,32	84.747,32	84.747,32
Indennità di comparto a carico bilancio	8.136,60	8.136,60	8.136,60
Accantonamento rinnovo contrattuale 2019-2021	186.738,94	186.738,94	186.738,94
Fondo Dirigenti, Fondo Comparto, Fondo Lavoro Straordinario, P.O.	1.663.453,93	1.663.453,93	1.663.453,93
SPESA DEL SEGRETARIO COMUNALE E ALTRE SPESE	330.433,47	330.433,47	330.433,47
TOTALE	7.998.686,18	8.034.292,58	8.101.747,23
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006*	309.200,00	309.200,00	309.200,00
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	7.689.486,18	7.725.092,58	7.792.547,23

Limiti spesa 2021-2023 D.L. 34/2019 art.33	9.170.166,29	9.170.166,29	9.170.166,29
---	---------------------	---------------------	---------------------

Spesa media 2011-2013	8.099.882,94	8.099.882,94	8.099.882,94
------------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Margine disponibile su spesa media	410.396,76	374.790,36	307.335,71
---	-------------------	-------------------	-------------------

Margine disponibile su limiti spesa	-1.171.480,11	-1.135.873,70	-1.068.419,05
--	----------------------	----------------------	----------------------

***Dettaglio Spese escluse ex art.1, comma 557, L. 296/2006**

Spese Categorie Protette	202.000,00
Formazione e missioni	21.200,00
Incentivi Progettazione	50.000,00
Assegni Familiari	36.000,00
	309.200,00

Richiamati altresì

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014
- la deliberazione n. 17/SEZAUT/2019 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;

Visto che non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e



Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria - Trani

con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare che l'Ente:

- rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione del fabbisogno contenuta nei limiti della spesa di personale art. 1 comma 557 L. 296/2006;
- non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
- rispetta le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009.

Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di trasmissione dei dati di Bilancio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 in data 9/11/2020 Prot. n. 214993.

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione n. 10 del 21/01/2020 ad oggetto: "Programmazione del Fabbisogno del Personale Triennio 2021/2023, Piano Occupazionale 2021 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale" e suoi allegati.

Il presente Verbale viene letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Giorgio Treglia – Presidente – (Firmato digitalmente)

Dott. Leonida Nuzzo – Componente - (Firmato digitalmente)

Dott.ssa Daniela Spina – Componente - (Firmato digitalmente)



Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2021-01-26 11:29:57 (UTC)

File verificato: C:\Users\utente\AppData\Local\Temp\Verbale 3_2021_PTFP.pdf.p7m.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: SPINA DANIELA
Firma verificata: OK (Validated at: 26/01/2021 11:29:33)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 26/01/2021
online: 11:00:41

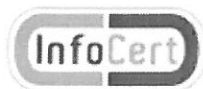
Dati del certificato del firmatario SPINA DANIELA:

Nome, Cognome: SPINA DANIELA
Numero identificativo: 19128273
Data di scadenza: 04/11/2021 23:59:59
Autorità di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,
Certification AuthorityC,
IT,
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1

Firmatario 2: TREGLIA GIORGIO
Firma verificata: OK (Validated at: 26/01/2021 11:29:33)
Verifica di validità Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 26/01/2021
online: 11:00:41

Dati del certificato del firmatario TREGLIA GIORGIO:

Nome, Cognome: TREGLIA GIORGIO
Numero identificativo: 20328007
Data di scadenza: 01/09/2022 23:59:59
Autorità di certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,
Certification AuthorityC,
IT,
Documentazione del certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>



Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Firmatario 3: NUZZO LEONIDA
Firma verificata: OK (Validated at: 26/01/2021 11:29:33)
Verifica di validità
online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 26/01/2021 11:00:41

Dati del certificato del firmatario **NUZZO LEONIDA**:

Nome, Cognome: NUZZO LEONIDA
Numero identificativo: 20419114
Data di scadenza: 25/09/2022 23:59:59
Autorità di
certificazione: ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A.,
Certification AuthorityC,
IT,
Documentazione del
certificato (CPS): <https://ca.arubapec.it/cps.html>
Identificativo del CPS: OID 1.3.6.1.4.1.29741.1.1.1
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.16.6

Fine rapporto di verifica



Il futuro digitale è adesso

InfoCert S.p.A. (<https://www.infocert.it/>) 2021 | P.IVA 07945211006

