

ALLEGATO "A"

COMUNE DI BISCEGLIE	
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI	
ASSEVERAZIONE DATI AI FINI DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 ANNUALITA' 2020	
Rilevazione rapporto tra spesa di personale e entrate correnti ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, sulla base delle disposizioni contenute nel decreto interministeriale del 17/03/2020	

Popolazione di riferimento al 31/12/2019:	54.831	
Valore soglia del rapporto tra spese di personale ed entrate:	27%	
(tra 10.000 e 59.999 abitanti – Rif.Art.3, co.1, lett. F DM 17/03/2020)		ALLEGATO A

ENTRATE (art.2, co.1, lett.B D.M.17/03/2020)		Titolo I	Titolo II	Titolo III	Totale
A	Entrate Rendiconto 2017 (accertamenti)	€ 31.249.647,00	€ 1.293.342,00	€ 2.940.984,00	€ 35.483.973,00
B	Entrate Rendiconto 2018 (accertamenti)	€ 30.100.096,00	€ 1.508.669,00	€ 4.984.016,00	€ 36.592.781,00
C	Entrate Rendiconto 2019 (accertamenti)	€ 32.260.184,00	€ 1.508.669,00	€ 1.247.352,00	€ 35.016.205,00
D	Totale Entrate Triennio				€ 107.092.959,00
E	Media entrate accertamenti Rendiconti 2017/2019 (D/3)				€ 35.697.653,00
F	Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato bilancio previsione (FCDE) 2019				€ 1.734.074,00
F	Valore entrate per calcolo limiti (=E- F)				€ 33.963.579,00

USCITE (art.2, co.1, lett. A D.M.17/03/2020)			
G	Impegni competenza 2018 macroaggregati – BDAP al netto IRAP*	€ 7.507.259,00	
H	Totale impegni voci macroaggregati lett. G al netto IRAP	€ 7.507.259,00	
I	Totale impegni voci macroaggregati 2019	€ 6.989.409,00	

*gli impegni di competenza riguardanti la spesa del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999

I	Rapporto tra spesa personale e entrate (=I/F*100) 2019	20,58
M	Incremento massimo anno 2021 su spesa personale 2018 (=H*16%)*	€ 1.201.161,44
N	Spesa massima prevista per l'anno 2021 (=F*27%)	€ 9.170.166,33

ALLEGATO A

J) CALCOLO DELLA DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA E LIMITE DELLA SPESA PER IL TRIENNIO IN ESAME

Cat.	01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

ALLEGATO B

situazione al 31/12/2020				
CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI
Dirigenti *	5	0	5	5
D3	13		13	13
D1	28		28	28
C	68		68	68
B3	21		21	21
B1	13		13	0
A1	11	2 al 66,00%	13	13
TOTALI	159	2	161	161
Posti Equ. Tempo Pieno	159	2	161	

ALLEGATO B

Spesa dotazione organica personale a tempo indeterminato al 31/12/2020

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	5*	0,00	5	218.007,10	58.164,29	18.530,60	2.310,88	297.012,87
D3	13	0,00	13	358.447,03	95.633,67	30.468,00	3.799,54	488.348,23
D1	28	0,00	28	671.442,59	179.140,88	57.072,62	7.117,29	914.773,38
C	68	0,00	68	1.498.679,82	399.847,78	127.387,78	15.886,01	2.041.801,39
B3	21	0,00	21	433.701,45	115.711,55	36.864,62	4.597,24	590.874,86
B1	13	0,00	13	254.819,10	67.985,74	21.659,62	2.701,08	347.165,54
A1	13	0,00	13	241.114,61	64.329,38	20.494,74	2.555,81	328.494,54
TOTALI	161	0,00	161	3.676.211,70	980.813,28	312.477,99	38.967,84	5.008.470,82

2

j) Nella parte contributi è stata inserita la sola aliquota del 23,8% cui è stata aggiunta l'ex INADEL che risulta divisa in due parti: a) per il personale in TFS o che è restato tale l'importo a carico dell'ente è pari al 2,88% (ovvero il 3,6% sull'80% del salario rdo); b) per il personale assunto successivamente al 31/12/2000 o che abbia optato per passaggio al nuovo TFR, l'aliquota a carico dell'ente è pari al 4,88% ma con una riduzione del 2% sulle retribuzioni dei dipendenti. Al fine di facilitare i calcoli è stata inserita la sola percentuale del 2,88% in entrambi i casi (senza così operare una riduzione del 2% sul salario fondamentale). * n.2 posti vacanti di Dirigente sono ricoperti con incarico ex art.110, I comma, D.Lgs n. 267/2000.

Personale a tempo determinato e C.F.L. (dirigenti extra dotazione organica; personale a tempo determinato, staff del Sindaco, C.L.F., comandato) al 31/12/2020

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV. T.P.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
D1	2	0	2	47.960,19	12.795,78	4.076,62	508,38	65.340,96
TOTALI	2	0,0	2,0	47.960,19	12.795,78	4.076,62	508,38	65.340,96

CESSAZIONI ED ASSUNZIONI ANNO 2021

Cessazioni 2021

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	1	0,00	1	27.572,85	7.356,44	2.343,69	292,27	37.565,25
D1	1	0,00	1	23.980,09	6.397,89	2.038,31	254,19	32.670,48
C	8	0,00	8	176.315,27	47.040,91	14.986,80	1.868,94	240.211,93
B3	2	0,00	2	41.304,90	11.020,15	810,21	437,83	53.573,09
B1	2	0,00	2	39.202,94	10.459,34	3.332,25	415,55	53.410,08
A1	1	0,00	1	18.547,28	4.948,41	1.576,52	196,60	25.268,81
TOTALI	15	0,00	15	326.923,33	87.223,14	25.087,78	3.465,39	442.699,64
							Turn Over 100%	442.699,64
							Quota parte anno 2021	213.484,18

Assunzioni 2021 tempo indeterminato

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
D1	8	0,00	8	191.840,74	51.183,11	16.306,46	2.033,51	261.363,82
C	10	0,00	10	220.394,09	58.801,14	18.733,50	2.336,18	300.264,91
B3	2	0,00	2	41.304,90	11.020,15	810,21	437,83	53.573,09
C*	2	0,00	2	2.679,56	714,91	52,56	28,40	3.475,43
D1*	2	0,00	2	3.923,92	1.046,90	76,97	41,59	5.089,38
TOTALI	24	0,00	24	453.539,73	121.004,40	35.850,17	4.807,52	623.766,64

Si precisa che n. 4 posti, 2 di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D e n. di Istruttore Amministrativo Cat C saranno ricoperti mediante progressioni verticali

ALLEGATO B

CESSAZIONI ED ASSUNZIONI ANNO 2022

Cessazioni 2022									
CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE	
D1	1		1	23.980,09	6.397,89	2.038,31	254,19	32.670,48	
B3	4		4	110.291,39	29.425,74	9.374,77	1.169,09	150.260,99	
TOTALI	5		5	134.271,49	35.823,63	11.413,08	1.423,28	182.931,47	
							Turn Over 100%	182.931,47	

Assunzioni 2022 tempo indeterminato

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE	
D1	4	0,00	4,00	95.920,37	25.591,55	8.153,23	1.016,76	130.681,91	
C	4	0,00	4,00	88.157,64	23.520,46	7.493,40	934,47	120.105,96	
TOTALI	8	0	8	184.078,01	49.112,01	15.646,63	1.951,23	250.787,88	

CESSAZIONI ED ASSUNZIONI ANNO 2023

Cessazioni 2023									
CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE	
D1	1	0,00	1,00	23.980,09	6.397,89	2.038,31	254,19	32.670,48	
C	2	0,00	2,00	44.078,82	11.760,23	3.746,70	467,24	60.052,98	
A1	1	0,00	1,00	18.547,28	4.948,41	1.576,52	196,60	25.268,81	
TOTALI	4	0	3	86.606,19	23.106,53	7.361,53	918,03	117.992,27	
							Turn Over 100%	117.992,27	

Assunzioni 2023 tempo indeterminato

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua (1)	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE	
D1	2	0,00	2,00	47.960,19	12.795,78	4.076,62	508,38	65.340,96	
C	4	0,00	4,00	88.157,64	23.520,46	7.493,40	934,47	120.105,96	
TOTALI	6	0	6	136.117,82	36.316,23	11.570,01	1.442,85	185.446,92	

CALCOLO COSTO DOTAZIONE ORGANICA TEORICA DA PROGRAMMAZIONE 2021 -2023

SPESA 2021		SPESA 2022		SPESA 2023	

8

VERIFICA DI CONTROLLO RISPETTO LIMITI DI SPESA ART.1, COMMA 557, LEGGE 296/2006 – D.L. 34/2019, ART.33

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
ESA PERSONALE OCCUPATO	5.189.537,82	5.257.394,22	5.324.848,87
ESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	472.513,10	472.513,10	472.513,10
accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2016-2018	42.000,00	9.750,00	9.750,00
accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2019-2021	21.125,00	21.125,00	21.125,00
accantonamento perequativo e vacanza contrattuale (legge di bilancio 2019)	84.747,32	84.747,32	84.747,32
indennità di comparto a carico bilancio	8.136,60	8.136,60	8.136,60
accantonamento rinnovo contrattuale 2019-2021	186.738,94	186.738,94	186.738,94
Fondo Dirigenti, Fondo Comparto, Fondo Lavoro Straordinario, P.O.	1.663.453,93	1.663.453,93	1.663.453,93
ESA DEL SEGRETARIO COMUNALE E ALTRE SPESE	330.433,47	330.433,47	330.433,47
TOTALE	7.998.686,18	8.034.292,58	8.101.747,23
ESSE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006*	309.200,00	309.200,00	309.200,00
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	7.689.486,18	7.725.092,58	7.792.547,23

Limiti spesa 2021-2023 D.L. 34/2019 art.33	9.170.166,29	9.170.166,29	9.170.166,29
Spesa media 2011-2013	8.099.882,94	8.099.882,94	8.099.882,94
Margine disponibile su spesa media	410.396,76	374.790,36	307.335,71
Margine disponibile su limiti spesa	-1.171.480,11	-1.135.873,70	-1.068.419,05

SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006*

Spese Categorie Protette	202000,00
Formazione e missioni	21200,00
Centri Progettazione	50000,00
Assegni Familiari	36000,00
totale	309200,00

ALLEGATO B



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

CESSAZIONI ANNO 2021

N.	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT.	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI A CARICO ENTE	IRAP A CARICO ENTE	QUOTA UTILIZZABILE PER TURN OVER 2021/2022	RIEPIRIMTO 2021 - COMPETENZE	RIEPIRIMTO ONERI A CARICO ENTE 2021	RIEPIRIMTO IRAP ENTE 2021	RIEPIRIMTO TOTALE 2021
1	219	D/3	01/01/21	27887,99	7736,13	2370,48	37994,60	27887,99	7736,13	2370,48	37994,60
2	351	D/1	01/07/21	24459,24	6784,99	2079,04	33323,27	12229,62	3392,50	1039,52	16661,63
3	300	C/1	01/04/21	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	17132,54	4752,57	1456,27	23341,38
4	280	C/1	01/11/21	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	3807,23	1056,13	323,61	5186,97
5	279	C/1	01/11/21	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	3807,23	1056,13	323,61	5186,97
6	284	C/1	01/10/21	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	5710,85	1584,19	485,42	7780,46
7	283	C/1	01/04/21	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	17132,54	4752,57	1456,27	23341,38
8	261	C/1	01/04/21	23700,69	6574,57	2014,56	32289,82	18048,99	5006,79	1534,16	24589,94
9	175	C/1	01/08/21	23700,69	6574,57	2014,56	32289,82	10027,22	2781,55	852,31	13661,08
10	3115	B/3	01/09/21	21157,50	5869,09	1798,39	28824,98	7161,00	1986,46	608,69	9756,15
11	3090	B/3	01/04/21	21157,50	5869,09	1798,39	28824,98	16112,25	4469,54	1369,54	21951,33
12	378	B/1	01/02/21	20033,52	5557,30	1702,85	27293,67	17120,95	4749,35	1455,28	23325,59
13	390	B/1	01/05/21	20033,52	5557,30	1702,85	27293,67	11866,01	3291,63	1008,61	16166,25
14	381	C/1	01/05/21	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	13325,31	3696,44	1132,65	18154,41
15	180	A/1	01/11/21	19000,02	5270,61	1615,00	25885,63	3215,39	891,95	273,31	4380,64
TOTALI				336114,35	93238,12	28569,72	457922,19	184585,12	51203,91	15689,74	213484,18

TOTALE QUOTA UTILIZZABILE TURN OVER 2021/2022	457.922,19
TOTALE RISPARMIO 2021	251.478,77

CESSAZIONI ANNO 2022

N.	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT.	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI A CARICO ENTE	ONERI E IRAP A CARICO ENTE	QUOTA UTILIZZABILE PER TURN OVER 2022/2023	RIEPIRIMTO 2022 - COMPETENZE	RIEPIRIMTO ONERI A CARICO ENTE 2021	RIEPIRIMTO IRAP ENTE 2021	RIEPIRIMTO TOTALE 2021
1	273	D/1	01/11/22	24459,24	6784,99	2079,04	33323,27	3762,96	1043,85	319,85	5126,66
2	3137	B/3	01/06/22	21157,50	5869,09	1798,39	28824,98	10904,25	3024,84	926,86	14855,95
3	320	B/3	01/04/22	21157,50	5869,09	1798,39	28824,98	16112,25	4469,54	1369,54	21951,33
4	3116	B/3	01/04/22	21157,50	5869,09	1798,39	28824,98	16112,25	4469,54	1369,54	21951,33
5	3120	B/3	01/07/22	21157,50	5869,09	1798,39	28824,98	10741,50	2979,69	913,03	14634,22
TOTALI				109089,24	30261,36	9272,59	148623,18	57633,21	15987,45	4898,82	78519,49

TOTALE QUOTA UTILIZZABILE TURN OVER 2021/2022	148.623,18
TOTALE RISPARMIO 2022	78.519,49

Allegato C)

CESSAZIONI ANNO 2023											
N.	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT.	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI A CARICO ENTE	IRAP A CARICO ENTE	QUOTA UTILIZZABILE PER TURN OVER 2021	RIEPARMIO COMPETENZE 2020	RISPARMIO ONERI A CARICO ENTE 2020	RIEPARMIO IRAP ENTE 2020	RIEPARMIO TOTALE 2020
1	266	D/1	1/4/23	24459,24	6784,99	2079,04	33323,27	17685,91	4906,07	1503,30	24095,29
2	96	C/1	1/10/23	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	5710,85	1584,19	485,42	7780,46
3	340	C/1	1/3/23	22497,28	6240,75	1912,27	30650,29	17478,66	4848,58	1485,69	23812,92
4	186	A/1	1/9/23	19000,02	5270,61	1615,00	25885,63	6430,78	1783,90	546,62	8761,29
TOTALI				88453,82	24537,09	7518,57	120509,48	47306,19	13122,74	4021,03	64449,96

TOTALE QUOTA UTILIZZABILE TURN OVER 2021	120.509,48
TOTALE RISPARMIO 2020	64.449,96

Allegato C



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

ASSUNZIONI 2021 DA PIANO OCCUPAZIONALE 2020 - DELIBERA DI G.C. N. 159 DEL 27/07/2020

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	RIPARTIZIONE DI DESTINAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/02/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	SCORRIMENTO GRADUATORIE /CONCORSO
D1	SPECIALISTA AMBIENTALE	01/02/2021	RIPARTIZIONE AMBIENTE, SANITA', SUAP	SCORRIMENTO GRADUATORIE /CONCORSO
C1	ISTRUTTORE CONTABILE	01/02/2021	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	MOBILITA' O SCORRIMENTO GRADUATORIE O CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO /CONTABILE	01/02/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	SCORRIMENTO GRADUATORIE /CONCORSO
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	RIPARTIZIONE PIANIFICAZIONE, PROGRAMMI INFR.	PROGRESSIONE VERTICALE
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	PROGRESSIONE VERTICALE
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	01/04/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	PROGRESSIONE VERTICALE
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	01/04/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	PROGRESSIONE VERTICALE
C1	ISTRUTTORE TECNICO	01/02/2021	RIPARTIZIONE AMBIENTE, SANITA', SUAP	MOBILITA' O SCORRIMENTO GRADUATORIE O CONCORSO
ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2021 DI NUOVA PROGRAMMAZIONE				
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	SCORRIMENTO GRADUATORIE O MOBILITA' O CONCORSO
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	RIPARTIZIONE AMBIENTE, SANITA', SUAP	SCORRIMENTO GRADUATORIE O MOBILITA' O CONCORSO
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	SEGRETERIA	SCORRIMENTO GRADUATORIE O MOBILITA' O CONCORSO
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/SPECIALISTA LEGALE*	01/04/2021	AREA AUTONOMA AVVOCATURA - AFFARI LEGALI	MOBILITA' /SCORRIMENTO GRADUATORIE
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2021	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	SCORRIMENTO GRADUATORIE O MOBILITA' O CONCORSO


D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2021	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	SCORRIMENTO GRADUATORIE 0 MOBILITA' O CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	SEGRETERIA	SCORRIMENTO GRADUATORIE 0 MOBILITA' O CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	SCORRIMENTO GRADUATORIE 0 MOBILITA' O CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	SCORRIMENTO GRADUATORIE 0 MOBILITA' O CONCORSO
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	CONCORSO
B3	COLLABORATORE AMM.VO FISCALITA'	01/12/2021	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	CONCORSO IN ITINERE
B3	COLLABORATORE AMM.VO FISCALITA'	01/12/2021	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	CONCORSO IN ITINERE

* TRATTASI DI ASSUNZIONE ALTERNATIVA AL COMANDO PREVISTO NEL LAVORO FLESSIBILE

COMUNE DI BISCEGLIE				
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI				
ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2022				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	RIPARTIZIONE DI DESTINAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2022	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	MOBILITA' /SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	01/04/2022	SEGRETERIA	MOBILITA' /SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2022	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	MOBILITA' /SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
D1	SPECIALISTA VIGILANZA	01/12/2022	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	MOBILITA' /CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2022	RIPARTIZIONE AMBIENTE, SANITA', SUAP	MOBILITA' /SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO

C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	RIPARTIZIONE PIANIFICAZIONE, PROGRAMMI INFR.	MOBILITA'/CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	MOBILITA'/CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	MOBILITA'/CONCORSO

Allegato D

<div>  COMUNE DI BISCEGLIE </div>				
PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI				
ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2023				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	RIPARTIZIONE DI DESTINAZIONE	MODALITA' ASSUNZIONE
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2023	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	MOBILITA'/SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
D1	ASSISTENTE SOCIALE	01/04/2023	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	MOBILITA'/SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/04/2023	RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE	MOBILITA'/SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/10/2023	RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO	MOBILITA'/SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/10/2023	RIPARTIZIONE FINANZIARIA	MOBILITA'/SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/12/2023	RIPARTIZIONE PIANIFICAZIONE, PROGRAMMI INFR.	MOBILITA'/SCORRIMENTO GRADUATORIE/CONCORSO

Allegato D



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2021

ASSUNZIONI 2021 RIVENIENTI DA PIANO OCCUPAZIONALE 2020 - DELIBERA DI G.C. N.159 DEL 27/07/2020 GIA' AVVIATE E CONFERMATE PER L'ANNO 2021											
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2021	ONERI 2021	IRAP 2021	COSTO 2021	COSTO 2021
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/02/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	19.021,76	5.276,64	1.616,85	19.021,76	5.276,64
D1	SPECIALISTA AMBIENTALE	01/02/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	19.021,76	5.276,64	1.616,85	19.021,76	5.276,64
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.961,96	6.784,99	1.667,77	8.913,72	1.328,10	368,41	112,89	1.328,10	368,41
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.961,96	6.784,99	1.667,77	8.913,72	1.328,10	368,41	112,89	1.328,10	368,41
C1	ISTRUTTORE CONTABILE	01/02/2021	22.497,28	6.784,99	1.912,27	31.194,54	17.495,96	4.853,38	1.487,16	17.495,96	4.853,38
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.339,78	6.784,99	1.138,88	8.238,65	906,93	251,58	77,09	906,93	251,58
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.339,78	6.784,99	1.138,88	8.238,65	906,93	251,58	77,09	906,93	251,58
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/02/2021	22.497,28	6.784,99	1.912,27	31.194,54	17.495,96	4.853,38	1.487,16	17.495,96	4.853,38
C1	ISTRUTTORE TECNICO	01/02/2021	22.497,28	6.784,99	1.912,27	31.194,54	17.495,96	4.853,38	1.487,16	17.495,96	4.853,38
TOTALE SUB A)			123.013,80	61.064,94	10.456,17	194.534,91	95.001,46	26.353,40	8.075,12	95.001,46	26.353,40

ASSUNZIONI 2021 DI NUOVA PROGRAMMAZIONE

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2021	ONERI 2021	IRAP 2021	COSTO 2021	COSTO 2021
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	18.626,65	5.167,03
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	18.626,65	5.167,03
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	18.626,65	5.167,03
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/SPECIALISTA LEGALE	01/04/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	18.626,65	5.167,03
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	18.626,65	5.167,03
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2021	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	18.626,65	5.167,03
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	17.132,54	4.752,57	1.456,27	17.132,54	4.752,57
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	17.132,54	4.752,57	1.456,27	17.132,54	4.752,57
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	17.132,54	4.752,57	1.456,27	17.132,54	4.752,57
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	6.574,57	2.014,56	32.289,82	2.005,44	556,31	170,46	2.005,44	556,31
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	6.574,57	2.014,56	32.289,82	2.005,44	556,31	170,46	2.005,44	556,31
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	6.574,57	2.014,56	32.289,82	2.005,44	556,31	170,46	2.005,44	556,31
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	6.574,57	2.014,56	32.289,82	2.005,44	556,31	170,46	2.005,44	556,31
B3	COLLABORATORE AMM.VO FISCALITA'	01/12/2021	21.157,50	5.869,09	1.798,39	28.824,98	1.790,25	496,62	152,17	1.790,25	496,62
B3	COLLABORATORE AMM.VO FISCALITA'	01/12/2021	21.157,50	5.869,09	1.798,39	28.824,98	1.790,25	496,62	152,17	1.790,25	496,62
TOTALE SUB B)			351.365,04	97.468,66	29.866,03	478.699,73	174.759,82	48.478,37	14.854,58	174.759,82	48.478,37
TOTALE SUB A) + B)			474.378,84	158.533,60	40.322,20	673.234,64	269.761,27	74.831,78	22.929,71	269.761,27	74.831,78

* TRATTASI DI ASSUNZIONE ALTERNATIVA AL COMANDO PREVISTO NEL LAVORO FLESSIBILE

** TRATTASI DI PROGRESSIONI VERTICALI PERTANTO SI QUANTIFICA ESCLUSIVAMENTE IL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO DA C1 A D1 con cessazione posto

** TRATTASI DI PROGRESSIONI VERTICALI PERTANTO SI QUANTIFICA ESCLUSIVAMENTE IL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO DA B3 A C1 con cessazione posto

Allegato E

TOTALE COSTO ANNUO	673.234,64
TOTALE COSTO ANNO 2021	367.522,76

ASSUNZIONI 2022

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2022	ONERI 2022	IRAP 2022	COSTO 2022	COSTO 2022
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2022	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	18.626,65	5.167,03

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	01/04/2022	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2022	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	25.376,95
D1	SPECIALISTA VIGILANZA	01/12/2022	25.662,65	7.118,82	2.181,33	34.962,79	2.171,46	602,36	184,57	2.958,39
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2022	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	17.132,54	4.752,57	1.456,27	23.341,38
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	11.421,70	3.168,38	970,84	15.560,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	11.421,70	3.168,38	970,84	15.560,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	11.421,70	3.168,38	970,84	15.560,92
	TOTALE		189.029,49	52.436,78	16.067,51	257.533,78	109.449,04	30.361,16	9.303,17	149.113,38

TOTALE COSTO ANNUO	257.533,78
TOTALE COSTO ANNO 2021	149.113,38

ASSUNZIONI 2023										
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI ENTE	IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2023	ONERI 2023	IRAP 2023	COSTO 2023
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2023	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	25.376,95
D1	ASSISTENTE SOCIALE	01/04/2023	24.459,24	6.784,99	2.079,04	33.323,27	18.626,65	5.167,03	1.583,27	25.376,95
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/04/2023	23.700,69	6.574,57	2.014,56	32.289,82	18.048,99	5.006,79	1.534,16	24.589,94
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/10/2023	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	5.364,74	1.488,18	456,00	7.308,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/10/2023	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	5.364,74	1.488,18	456,00	7.308,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/12/2023	22.497,28	6.240,75	1.912,27	30.650,29	1.903,62	528,06	161,81	2.593,49
	TOTALE		140.111,01	38.866,79	11.909,44	190.887,24	67.935,38	18.845,27	5.774,51	92.555,16

TOTALE COSTO ANNUO	190.887,24
TOTALE COSTO ANNO 2021	92.555,16

Allegato E

Handwritten signature



COMUNE DI BISCEGLIE

ALLEGATO F

PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI

Assunzioni flessibili Anno 2021

AREA INTERVENTO	CATEGORIA	NUMERO	TIPOLOGIA	DURATA
Area Staff - Affari Generali	Dirigente	1	Art.110, 2 comma	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	D1	2	Art.90 D. Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	C1	1	Art.90 D. Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Area Autonomia Avvocatura	D1	1	comando	1 anno
Ripartizione Programmazione, Pianificazione e Infrastrutture	A/1	33	Assunzioni trimestrali a t.d.	mesi 3 a turno
Ripartizione Amm.va e Servizi	C1	1	Comando e/o a tempo determinato	mesi 10
Ripartizione Polizia Locale	C1	10	Assunzioni trimestrali a t.d.	mesi 3
Assunzioni flessibili già in essere alla data del 31/12/2020				
Ripartizione Ambiente, Sanità, SUAP	Dirigente	1	Art. 110, Comma 1 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Ripartizione Polizia Locale	Dirigente	1	Art. 110, Comma 1 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	D1	2	Art.90 Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco

CALCOLO SPESA 2021 LAVORO FLESSIBILE

CAT.	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	TEMPO PIENO	Spesa annua	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (1,06%)	SPESA TOTALE ANNUA
Dirigenti	01/01/2021		1	43.310,90	11.555,35	3.681,43	459,10	59.006,77
Dirigenti	01/01/2021		1	43.310,90	11.555,35	3.681,43	459,10	59.006,77
TOTALE SUB A				86.621,80	23.110,70	7.362,85	918,19	118.013,54
Dirigenti	01/04/2021		1	32.982,92	8.799,84	2.803,55	349,62	44.935,92
D1	01/01/2021		1	23.980,09	6.397,89	2.038,31	254,19	32.670,48
D1	01/03/2021		2	37.253,30	9.939,18	3.166,53	394,89	50.753,90
D1	01/02/2021		1	20.493,76	5.467,73	1.741,97	217,23	27.920,69
C	01/03/2021		1	16.783,86	4.477,93	1.426,63	177,91	22.866,33
C	01/02/2021		1	18.630,69	4.970,67	1.583,61	197,49	25.382,45
C	2021	2021	10	55.946,19	14.926,44	4.755,43	593,03	76.221,09
A1	2021	2021	33	140.753,25	37.552,97	11.964,03	1.491,98	191.762,23
TOTALE SUB B				346.824,05	92.532,66	29.480,04	3.676,33	472.513,09
TOTALI			51	433.445,85	115.643,35	36.842,90	4.594,53	590.526,63

CALCOLO LIMITE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE			
Spesa 2021 lavoro flessibile		472.513,09	
spesa 2009 rapporti lavoro flessibile (t.d. ed interinali)		989.672,00	47,74%
		rapporto tempo determinato / dotazione (162)	
totale assunzioni tempo determinato	52		32,10%
totale personale comandato	1		0,62%

ALLEGATO F

DOTAZIONE ORGANICA

Categoria Giuridica	Posti Occupati al 31.12.2020	Posti di nuova istituzione	Cessazioni triennio 2021/2023	Assunzioni triennio 2021/2023	note	NUOVA DOTAZIONE
Dirigente	5		0	0	n.2 Dir. Ex art.110 (Rip. Ambiente Sanità SUAP) e n. 1 dir. a tempo Rip. Polizia Locale	5
D/3	13		1	0		12
D/1	28		3	16		41
C/1	68		12	20		76
B/3	21		8	2		15
B/1	13		2	0		11
A/1	13		2	0		11
	161		28	38	Compresi n.2 Dirigenti ex art.110 l comma	171

Allegato G



COMUNE DI BISCEGLIE

PROVINCIA DI BARLETTA ANDRIA TRANI

**RELAZIONE
SULLE MODALITÀ DI COSTRUZIONE DEL
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE 2021-2023
E PIANO ANNUALE 2021**

A CURA DELLA RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

Premessa

Come ogni anno, tra le varie attività programmatiche da porre in essere, il nostro Ente si trova di fronte all'esigenza di predisporre un documento pluriennale che evidenzia il fabbisogno di personale necessario per fronteggiare le richieste dei Servizi e degli Uffici e il turnover, e per dare concreta attuazione ai programmi della Relazione Previsionale e Programmatica.

Si ricorda, a riguardo, che la necessità di predisporre il "Piano Triennale del fabbisogno del personale" ed il "Piano Annuale del fabbisogno del personale" è stata ribadita anche dal Principio contabile n. 1, approvato dall'Osservatorio sulla finanza e la contabilità degli enti locali, che ne ha elevato il ruolo ad allegato al bilancio di previsione e che, sulla base delle regole dettate dal nuovo sistema di contabilità armonizzato, siamo in presenza di un documento che è parte integrante del DUP.

Occorre fare riferimento al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, ed alle Linee Guida sulla programmazione del fabbisogno che, in attuazione delle citate disposizioni legislative, la Funzione Pubblica ha emanato e che sono applicabili a far data dal 25 settembre 2018, decorsi cioè 60 giorni dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale.

Occorre inoltre fare riferimento alle regole dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 ed al decreto attuativo dei Ministri per la pubblica amministrazione, l'economia e finanze e l'interno del 17 marzo 2020, con il connesso superamento del metodo del turnover come unico strumento per determinare le capacità assunzionali dei comuni.

La presente relazione si inquadra proprio in quest'ottica e cerca di fornire una breve e sintetica dimostrazione dell'attuale situazione normativa, della programmazione del fabbisogno e della sua prevalenza sulla dotazione organica vigente e delle assunzioni che a vario titolo si intendono effettuare nel prossimo triennio, alla luce delle varie disposizioni normative che si sono nel frattempo succedute precisando che il nostro ente era soggetto alle disposizioni riguardanti il rispetto del Patto di stabilità interno.

1.1 Quadro legislativo di riferimento sul PTFP

Al fine di comprendere i limiti e le modalità seguite, appare utile effettuare prioritariamente un'analisi delle varie disposizioni oggi vigenti in materia.

Esse possono essere riassunte in:

- art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 contenente *"Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time"* che dispone, al comma 1, *"al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale"*;
- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni il quale, in tema di assunzioni, testualmente recita: *"1. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.*
2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di

cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.

3. Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.

4. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo;

- articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 (Finanziaria 2002) che stabilisce: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.";
- l'articolo 1 commi 557, 557 bis e 557 ter della legge 296/2006 che recita: "557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.

557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'articolo 76, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133";

- l'articolo 1 comma 118 della legge 220/2010 che aggiunge alla disposizione precedente per gli enti "nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42.";

Sulla base delle previsioni dettate dalla legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014, si ricorda che è stato abrogato l'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008: a seguito di tale abrogazione, che comprende anche il divieto di effettuare assunzioni negli enti che, compresa quella per il personale delle società partecipate, hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente superiore al 50%, ha perduto di rilievo anche la disposizione di cui all'articolo 20 comma 9 del D.L. 98/2011 in cui veniva precisato che ai fini del computo della percentuale di cui al punto a) "si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di

servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale, nè commerciale, ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica.”; anche l’articolo 4 ter della legge n. 44/2012, di conversione del D.L. n. 16/2012, in cui viene chiarito che le assunzioni a tempo indeterminato negli enti soggetti al patto sono effettuate entro il tetto del 40% della spesa del personale cessato e che quelle per le funzioni servizi sociali, pubblica istruzione e vigilanza vanno calcolate al 50% del costo è da considerare abrogato.

Il D.L. n. 90/2014, per come modificato dalla legge n. 208/2015, ha stabilito che per gli anni 2016, 2017 e 2018 gli enti locali possano effettuare assunzioni di personale nel tetto del 25% della spesa del personale cessato nell’anno precedente. Ha inoltre stabilito che, negli enti in cui il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, è pari o inferiore al 25%, tale possibilità è fissata ancora per il 2016 nel tetto del 100%.

Lo stesso provvedimento ha inoltre stabilito che nel calcolo della spesa del personale cessato si possono utilizzare i risparmi derivanti dal personale cessato, ovviamente ove già non utilizzati allo stesso scopo, degli ultimi 3 anni e che il tetto di spesa del personale negli enti soggetti al patto è dal 2014 fissato nella media della spesa del personale del triennio 2011/2013.

Sulla base delle disposizioni in vigore tutti i comuni possono, a partire dall’anno 2019, effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel tetto del 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell’anno precedente e, per il triennio 2019/2021, del 100% delle cessazioni che si registreranno nel corso dello stesso anno a condizione che le assunzioni si concretizzino solamente dopo l’effettiva cessazione del personale.

Sempre sulla base delle disposizioni di cui alla legge di conversione del D.L. n. 4/2019, si possono utilizzare per finanziare assunzioni i risparmi derivanti dalle capacità assunzionali del quinquennio precedente per la quota non utilizzata, quindi si possono utilizzare le capacità assunzionali non utilizzate degli anni 2018, 2017, 2016, 2015 e 2014, cioè i risparmi delle cessazioni del 2017, 2016, 2015, 2014 e 2013. Tali capacità assunzionali possono essere utilizzate nei tetti previsti dalla normativa in vigore nell’anno.

Sulla base delle previsioni di cui alla legge di bilancio 2019, a partire dal 2020 non è più necessario dimostrare né il rispetto del pareggio di bilancio nell’anno precedente né che tale attestazione è stata trasmessa alla RGS entro il 31 marzo.

I vincoli dettati per le assunzioni del personale in sovrannumero degli enti di area vasta sono stati superati, sia per il completamento dell’arco temporale in cui essi operavano, sia per il riassorbimento di tale personale.

Il comma 426 della legge 190/2014, cd di stabilità 2015, testualmente dispone che: “In relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425 il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall’articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali”. Per cui a partire dal prossimo 1° gennaio 2019 non è possibile utilizzare questa forma di stabilizzazione del personale precario.

Secondo le interpretazioni di alcune sezioni regionali di controllo della Corte dei conti l’utilizzazione delle capacità assunzionali degli anni precedenti è subordinata alla condizione che la indicazione dei relativi posti fosse stata effettuata nella programmazione del fabbisogno.

Sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 le amministrazioni possono dare corso a stabilizzazioni dei lavoratori precari in possesso dei requisiti previsti dalla stessa disposizione, potendo utilizzare in aggiunta ad una quota non superiore al 50% delle capacità assunzionali del triennio 2018/2020 anche una quota della spesa per le assunzioni flessibili del triennio 2015/2017 non superiore al dato medio rilevato un tale arco temporale.

Allo stato attuale i vincoli alle assunzioni di personale per l’anno 2020 sono quelli fissati dal D.L. n. 90/2014, per cui si deve rimanere nel tetto del 100% dei risparmi del personale cessato nell’anno precedente. Lo stesso tetto opera anche allo stato attuale della normativa per gli anni successivi, quindi con riferimento all’arco temporale di cui al presente provvedimento per gli anni 2021 e 2022, fermo restando che in tale triennio si possono utilizzare anche i risparmi derivanti dalle cessazioni dello stesso anno. Su queste previsioni si innestano le novità dettate dal D.L. n. 34/2019 e dal relativo provvedimento attuativo, di



cui si dirà subito dopo.

Sulla base delle previsioni di cui al D.L. n. 113/2018 il tetto di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato di vigili è fissato nell'anno 2019 nella spesa sostenuta dall'ente allo stesso titolo, quindi per i vigili in servizio a tempo indeterminato, nell'anno 2016. Sempre sulla base delle disposizioni contenute in tale provvedimento i risparmi derivanti dalle cessazioni di vigili intervenute nel 2018 possono essere destinati esclusivamente alle assunzioni a tempo indeterminato di vigili se l'ente si avvale delle disposizioni speciali sulle assunzioni di vigili.

Non operano i vincoli per la limitazione delle assunzioni per favorire l'assorbimento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta (salvo che nella Regione Sicilia).

Infine per completezza è necessario ricordare che il Ministro della Pubblica Amministrazione ha emanato il decreto 8 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018, in attuazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede all'art.4 comma 2, ultimo periodo, che *"Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*; mentre al successivo comma 3 precisa che *"In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*.

L'articolo 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti indicati nell'articolo non possono assumere nuovo personale. Tale sanzione scatta, inoltre, sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e degli adempimenti previsti di inoltrare entro trenta giorni dall'approvazione del PTFP (articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001). L'Art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017 prevede che *"Le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotte dall'articolo 4, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto. In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo"*. Le linee di indirizzo, contrariamente a quanto disposto nella norma transitoria, prevedono che *"la sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente"*, precisando quindi che *"Sono fatti salvi, in ogni caso, i piani di fabbisogno già adottati"*. In particolare secondo le nuove linee di indirizzo, gli enti locali che avessero correttamente adottato ed approvato il piano triennale delle assunzioni 2018-2020 potrebbero procedere alla conclusione delle procedure di assunzioni in esse contenute anche in assenza di adeguamento alle disposizioni previste dal d.lgs.75/2017. Inoltre, l'art.1 del decreto precisa che *"Il presente decreto definisce, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 le allegato linee di indirizzo, che ne costituiscono parte integrante, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale"* mentre l'art.2, rubricato "Efficacia e divieto di assunzione", precisa che *"Le linee di indirizzo allegato entrano in vigore il giorno della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale"* precisando come il termine dei sessanta giorni decorra a partire dalla sua pubblicazione in G.U. avvenuta in data 27/07/2018 (ossia entro il 25/09/2018).

1.2 Le indicazioni del d.l.34/2019 e del DPCM attuativo

Il d.l. 90/2014 disciplina attualmente il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni consentendo, considerato il disposto del citato articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, a decorrere dall'anno 2019, di

procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché la possibilità di cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente, fermo restando il disposto dell'articolo 14-bis, comma 3, del citato decreto-legge n. 4 del 2019. Inoltre, nel triennio 2019-2021 si applicano le disposizioni di cui all'art.3 comma 5-sexies, del citato decreto-legge n. 90 del 2014 secondo cui "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over".

Rispetto a tale regime ordinario di assunzioni a tempo indeterminato è intervenuto l'art.33, comma 2, del d.l. 34/2019 che detta le condizioni per le assunzioni di personale a tempo indeterminato secondo la capacità finanziaria dei comuni, stabilendo che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"* e, a seguito di intesa in Conferenza Stato Città del 11/12/2019 è stata emendata la legge di bilancio 2020 che ha apportato le seguenti modifiche all'art.33, comma 2, del d.l. 34/2019 introducendo un ulteriore valore soglia superiore a quello prossimo al valore medio cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la suddetta soglia. In questo caso di Comuni che dovessero registrare un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, mentre i comuni che dovessero registrare un valore eccedente anche alla seconda soglia massima, e solo per questi, è previsto un obbligo a partire dal 2025 di applicare un turn over non superiore al 30%. Infine, per i Comuni con popolazione fino a 5000 abitanti e facenti parte di Unioni di Comuni, è prevista la possibilità di derogare al valore soglia stabilito dal decreto al fine di consentire comunque l'assunzione di almeno una unità di personale a tempo determinato la cui dotazione finanziaria a sostegno non potrà essere superiore nel quinquennio 2020-2024 a 38.000 euro non cumulabili.

Il DPCM stabilisce i dati da considerare al fine della verifica dei predetti valore soglia, precisando che per spesa del personale deve essere considerata quella per impegni di competenza riguardante tutto il personale dipendente a tempo indeterminato

e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. Mentre per entrate correnti la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

La tabella 1 del DPCM definisce gli enti che hanno registrato un valore soglia inferiore ai seguenti limiti in percentuale:

Differenziazione dei comuni per fascia demografica				Valore soglia
tra	e		Classe	
-	999	abitanti	A	29,50%
1.000	1.999	abitanti	B	28,60%
2.000	2.999	abitanti	C	27,60%
3.000	4.999	abitanti	D	27,20%
5.000	9.999	abitanti	E	26,90%
10.000	59.999	abitanti	F	27,00%
60.000	249.999	abitanti	G	27,60%
250.000	1.499.999	abitanti	H	28,80%
1.500.000		abitanti	I	25,30%

Tab.1

Prima applicazione anno				2020	2021	2022	2023	2024
Classe	tra	e						
A	-	999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
B	1.000	1.999	abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
C	2.000	2.999	abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
D	3.000	4.999	abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
E	5.000	9.999	abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
F	10.000	59.999	abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
G	60.000	249.999	abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
H	250.000	1.499.999	abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
I	1.500.000	-	abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Tab.2

Tabella 3 (valore soglia di rientro) Valore soglia	
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	33,50%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	32,60%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	31,60%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	31,20%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	30,90%

f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	31,00%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	31,60%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	32,80%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	29,30%

Il Comune di Bisceglie, pertanto, si colloca nella fascia demografica di cui alla lett. **f)** con un valore soglia pari al 27%, mentre alla tabella 2 per la medesima fascia demografica è stabilito un incremento massimo per l'anno 2020 del 9%, del 16% nel 2021 e del 19% nel 2022 e del 21% nel 2023 della spesa del personale impegnata nell'ultimo rendiconto approvato (2018).

Sulla base dell'ultimo consuntivo approvato nell'anno 2019, al fine della verifica degli importi massimi assentibili per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, tenendo conto dei limiti imposti dal DPCM la situazione è la seguente:

Rilevazione rapporto tra spesa di personale e entrate correnti ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, sulla base delle disposizioni contenute nel decreto interministeriale del 17/03/2020					
Popolazione di riferimento al 31/12/2019: 54.831 (tra 10.000 e 59.999 abitanti – Rif. Art.3, co.1, lett. F DM 17/03/2020) - Valore soglia del rapporto tra spese di personale ed entrate: 27%					
ENTRATE (art.2, co.1, lett.B D.M.17/03/2020)		Titolo 1	Titolo 2	Titolo 3	Totale
A	Entrate Rendiconto 2017 (accertamenti)	€ 31.249.647,00	€ 1.293.342,00	€ 2.940.984,00	€ 35.483.973,00
B	Entrate Rendiconto 2018 (accertamenti)	€ 30.100.096,00	€ 1.508.669,00	€ 4.984.016,00	€ 36.592.781,00
C	Entrate Rendiconto 2019 (accertamenti)	€ 32.260.184,00	€ 1.508.669,00	€ 1.247.352,00	€ 35.016.205,00
D	Media entrate accertamenti Rendiconti 2017/2019				€ 35.697.653,00
E	Fondo crediti di dubbia esigibilità assestato bilancio previsione (FCDE) 2019				€ 1.734.074,00
F	Valore entrate per calcolo limiti (=D-E)				€ 33.963.579,00
USCITE (art.2, co.1, lett. A D.M.17/03/2020)					
G	Impegni competenza 2019 macroaggregati				€ 6.989.409,00
*gli impegni di competenza riguardanti la spesa del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999 il cui dato effettivo risulta essere di € 6.989.409					
H	Rapporto tra spesa personale e entrate (=F/H)				20,58%
I	Impegni competenza 2018 macroaggregati				€ 7.507.259,00
L	Incremento massimo anno 2021 su spesa personale 2018 (=I*16%)*				€ 1.201.161,44
M	Spesa massima consentita (Media entrate correnti al netto FCDE x Valore soglia – F x 27%)				9.170.166,29

*Valore percentuale massimo di incremento di spesa definito per comuni tra 10.000 e 59.999 abitanti dalla Tabella 2 dell'articolo 5 del D.M. 17/03/2020 al 16%

Per l'anno 2021 la spesa massima assentibile per personale a tempo indeterminato è, pertanto, pari ad **€ 1.201.161,44**. Il d.l. 34/2019 consente di verificare, per gli enti virtuosi, quale alternativa i resti assunzionali non spese negli ultimi 5 anni. Avuto,

inoltre, riguardo al rapporto dipendenti – popolazione, al fine di usufruire di una serie di agevolazioni in tema di assunzione (elevazione delle percentuali di turn over) oltre all’obbligo previsto per gli enti strutturalmente deficitari o in piano di riequilibrio finanziario, il riferimento è contenuto nella nota del Ministero dell’Interno Protocollo 6301 del 24/04/2017 secondo la quale, in attuazione della disposizione di cui all’art.263, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è stato emesso il D.M. 20/04/2017 (pubblicato integralmente nella G.U. – Serie Generale – n.94 del 22/04/2017) che ha ridefinito per il triennio 2017 – 2019, i rapporti medi dipendenti – popolazione per classe demografica, per i comuni, nel modo seguente:

Fascia demografica	Rapporto medio D/P (Prima)
Fino a 499 abitanti	1/59 (1/78)
Da 500 a 999	1/106 (1/103)
Da 1.000 a 1.999	1/128 (1/123)
Da 2.000 a 2.999	1/142 (1/137)
Da 3.000 a 4.999	1/150 (1/143)
Da 5.000 a 9.999	1/159 (1/151)
Da 10.000 a 19.999	1/158 (1/145)
Da 20.000 a 59.999	1/146 (1/133)
Da 60.000 a 99.999	1/126 (1/117)
Da 100.000 a 249.000	1/116 (1/107)
Da 250.000 a 499.999	1/89 (1/79)
Oltre 500.000 abitanti	1/84 (1/75)

Nel Comune di Bisceglie il numero dei dipendenti nell’anno 2019 era pari a 173 unità mentre la popolazione residente al 31/12 era pari a 55.118 che rappresenta un rapporto inferiore al valore del DM per cui la percentuale del turn over per gli anni 2017 e 2018 (valido anche ai fini del calcolo dei resti assunzionali) risulta pari al 75%.

A partire dall’anno 2019 la percentuale del turn over risulta pari al 100%.Secondo le suddette disposizioni si è proceduto al calcolo dei resti assunzionali secondo la tabella seguente:

calcolo alternativo del turn over se spesa superiore all'incremento massimo della tabella 2

Limiti spazi assunzionali	2018	2019
Triennio 2018-2020		
Cessazioni anno 2018	306.798,72	
Assunzioni anno 2019	95.577,55	
Saldo residuo anno 2018	211.221,17	
Triennio 2019-2021		
Cessazioni anno 2019		304.104,55
Assunzioni anno 2020		189.247,71
Saldo residuo anno 2019		114.856,84

RESIDUO ANNO 2019	211.221,17
RESIDUO ANNO 2020	114.856,84
TOTALE RESTI ASSUNZIONALI	326.078,00

L'importo massimo di Euro 1.201.161,44 pari al 16% della spesa del 2018 di incremento rispetto ai dati della spesa del personale dell'ultimo consuntivo è superiore al valore alternativo dei resti assunzionali pari ad Euro 326.078,00. Il primo valore, pertanto, rappresenterà le capacità assunzionali per il 2021 per il Comune di Bisceglie, fermo restando l'equilibrio economico finanziario dell'ente.

1.2 Il calcolo della spesa della dotazione organica

Partendo dalla situazione al 31/12/2020 della dotazione organica non solo in termini di quantità ma anche di valore finanziario tenendo conto dagli ultimi tabellari previsti dal CCNL della Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, per ciascuna categoria giuridica di ingresso, considerato che nel nuovo contratto è stata eliminata la categoria giuridica di ingresso D3, come da tabella di seguito trascritta:

Cat.	Importi al 01/04/2018	13° mens.	Totale
Dirig.	39.979,29	3.331,61	43.310,90
D3	25.451,86	2.120,99	27.572,85
D1	22.135,47	1.844,62	23.980,09
C1	20.344,07	1.695,34	22.039,41
B3	19.063,80	1.588,65	20.652,45
B1	18.034,07	1.502,84	19.536,91
A1	17.060,97	1.421,75	18.482,72

Al fine di verificare il valore quantitativo dell'ultima dotazione organica, formalmente approvata dall'Ente, la situazione è rappresentata dalla tabella seguente:

situazione al 31/12/2020				
CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	POSTI OCCUPATI
Dirigenti	5		5	5
D3	13		13	13
D1	28		28	28
C	68		68	68
B3	21		21	21
B1	13		13	13
A1	11	2 al 66,00%	13	13
TOTALI	159	2	161	161
Posti Equ. Tempo Pieno	159	2	161	161

L'ultima dotazione organica adottata dall'ente locale dovrà essere trasformata in valore finanziario al fine di ottenere la spesa del personale teorica prevista. Pertanto, sulla base dei valori contrattuali e delle singole categorie e calcolando il personale part-time equivalente in proporzione al personale a tempo pieno, si ottengono i seguenti valori rappresentati dalla tabella seguente:

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA
Dirigenti*	5	0,00	5	218.007,10
D3	13	0,00	13	358.447,03
D1	28	0,00	28	671.442,59
C	68	0,00	68	1.498.679,82
B3	21	0,00	21	433.701,45
B1	13	0,00	13	254.819,10
A1	12	1,50	14	231.840,97
TOTALI	160	1,50	162	3.666.938,06

*(Include n. 2 Dirigenti a tempo determinato ex art.110, I comma, D.Lgs. 267/2000)

Per il personale a tempo determinato (ad esclusione dei dirigenti in dotazione organica ex art. 110, I comma del D.Lgs. 267/2000, compresi nel personale in servizio), incluso il personale comandato presso l'ente, ed altri rapporti di lavoro flessibile, la situazione al 31/12/2020 è la seguente:

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	Spesa annua
D1	2	0,00	2	47.960,18
TOTALI	2	0,00	2	47.960,18

Si precisa che ai fini della quantificazione della spesa del personale a tempo indeterminato si prevede precauzionalmente una totale espansione dei dipendenti in part- time a full time (dipendenti assunti a tempo pieno e su loro richiesta trasformati in part- time). Per la verifica dell'andamento della spesa per il triennio 2021 – 2023 di seguito le tabelle delle cessazioni e delle assunzioni previste per il nostro Ente:

Cessazioni Anno 2021

N.	MATRICOLA DIPENDENTE	CAT.	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI E IRAP	RISPARMIO ANNUO
1	219	D/3	01/01/21	27887,99	10106,61	37994,60
2	351	D/1	01/07/21	24459,24	8864,03	33323,27
3	300	C/1	01/04/21	22497,28	8153,01	30650,29
4	280	C/1	01/11/21	22497,28	8153,01	30650,29
5	279	C/1	01/11/21	22497,28	8153,01	30650,29
6	284	C/1	01/10/21	22497,28	8153,01	30650,29
7	283	C/1	01/04/21	22497,28	8153,01	30650,29
8	261	C/1	01/04/21	23700,69	8589,13	32289,82
9	175	C/1	01/08/21	23700,69	8589,13	32289,82
10	3115	B/3	01/09/21	21157,50	7667,48	28824,98
11	3090	B/3	01/04/21	21157,50	7667,48	28824,98
12	378	B/1	01/02/21	20033,52	7260,15	27293,67
13	390	B/1	01/05/21	20033,52	7260,15	27293,67
14	381	C/1	01/05/21	22497,28	8153,01	30650,29
15	180	A/1	01/11/21	19000,02	6885,61	25885,63
TOTALI				336.114,35	114.547,69	457.922,19

TOTALE RISPARMIO ANNUO	457.922,19
TOTALE RISPARMIO 2021	251.478,77

Cessazioni Anno 2022

N.	MATRICOLA	CAT.	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI E IRAP	RISPARMIO ANNUO
1	273	D/1	01/11/22	24459,24	8864,03	33323,27
2	3137	B/3	01/06/22	21157,50	7667,48	28824,98
3	320	B/3	01/04/22	21157,50	7667,48	28824,98
4	3116	B/3	01/04/22	21157,50	7667,48	28824,98
5	3120	B/3	01/07/22	21157,50	7667,48	28824,98
			TOTALI	109089,24	39533,94	148623,18

TOTALE RISPARMIO ANNUO	148.623,18
TOTALE RISPARMIO 2022	78.519,49

Cessazioni Anno 2023

N.	MATRICOLA	CAT.	DATA CESSAZIONE	TABELLARE ANNUO	ONERI E IRAP	RISPARMIO ANNUO
1	266	D/1	1/4/23	24459,24	8864,03	33323,27
2	96	C/1	1/10/23	22497,28	8153,01	30650,29
3	340	C/1	1/3/23	22497,28	8153,01	30650,29
4	186	A/1	1/9/23	19000,02	6885,61	25885,63
			TOTALI	88453,82	32055,66	120509,48

TOTALE RISPARMIO ANNUO	120.509,48
TOTALE RISPARMIO 2023	64.449,96

Di seguito le tabelle relative alle assunzioni previste nel triennio:

ASSUNZIONI PIANO OCCUPAZIONALE 2021						
ASSUNZIONI 2021 RIVENIENTI DA PIANO OCCUPAZIONALE 2020 - DELIBERA DI G.C. N.159 DEL 27/07/2020 GIA' AVVIATE E CONFERMATE PER L'ANNO 2021						
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI E IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2021
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/02/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.915,25
D1	SPECIALISTA AMBIENTALE	01/02/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.915,25
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.961,96	6.951,76	8.913,72	1.809,40
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.961,96	6.951,76	8.913,72	1.809,40
C1	ISTRUTTORE CONTABILE	01/02/2021	22.497,28	8.697,26	31.194,54	23.836,50
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.339,78	6.898,87	8.238,65	1.235,60
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**	01/04/2021	1.339,78	6.898,87	8.238,65	1.235,60
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/02/2021	22.497,28	8.697,26	31.194,54	23.836,50

C1	ISTRUTTORE TECNICO	01/02/2021	22.497,28	8.697,26	31.194,54	23.836,50
TOTALE SUB A)			123.013,80	71.521,11	194.534,91	129.429,99
ASSUNZIONI 2021 DI NUOVA PROGRAMMAZIONE						
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI E IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2021
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/SPECIALISTA LEGALE	01/04/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2021	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	22.497,28	8.153,01	30.650,29	23.341,38
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	22.497,28	8.153,01	30.650,29	23.341,38
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2021	22.497,28	8.153,01	30.650,29	23.341,38
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	8.589,13	32.289,82	2.732,22
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	8.589,13	32.289,82	2.732,22
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	8.589,13	32.289,82	2.732,22
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/12/2021	23.700,69	8.589,13	32.289,82	2.732,22
B3	COLLABORATORE AMM.VO FISCALITA'	01/12/2021	21.157,50	7.667,48	28.824,98	2.439,04
B3	COLLABORATORE AMM.VO FISCALITA'	01/12/2021	21.157,50	7.667,48	28.824,98	2.439,04
TOTALE SUB B)			351.365,04	127.334,69	478.699,73	238.092,77
TOTALI SUB A) + B)			474.378,84	198.855,80	673.234,64	367.522,76

* TRATTASI DI ASSUNZIONE ALTERNATIVA AL COMANDO PREVISTO NEL LAVORO FLESSIBILE

** TRATTASI DI PROGRESSIONI VERTICALI PERTANTO SI QUANTIFICA ESCLUSIVAMENTE IL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO DA C1 A D1 con cessazione posto

** TRATTASI DI PROGRESSIONI VERTICALI PERTANTO SI QUANTIFICA ESCLUSIVAMENTE IL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO DA B3 A C1 con cessazione posto

ASSUNZIONI 2022						
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI E IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2022
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2022	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	01/04/2022	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	01/04/2022	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/04/2022	22.497,28	8.153,01	30.650,29	23.341,38
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	22.497,28	8.153,01	30.650,29	15.560,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	22.497,28	8.153,01	30.650,29	15.560,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/07/2022	22.497,28	8.153,01	30.650,29	15.560,92
D1	SPECIALISTA VIGILANZA	01/12/2022	25.662,65	9.300,14	34.962,79	2.958,39
TOTALE			189.029,49	68.504,29	257.533,78	149.113,38

TOTALE COSTO ANNUO	257.533,78
TOTALE COSTO ANNO 2021	149.113,38

ASSUNZIONI 2023						
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DECORRENZA	TABELLARE	ONERI E IRAP	COSTO ANNUO	COSTO 2023
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	01/04/2023	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
D1	ASSISTENTE SOCIALE	01/04/2023	24.459,24	8.864,03	33.323,27	25.376,95
C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	01/04/2023	23.700,69	8.589,13	32.289,82	24.589,94
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/10/2023	22.497,28	8.153,01	30.650,29	7.308,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/10/2023	22.497,28	8.153,01	30.650,29	7.308,92
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE	01/10/2023	22.497,28	8.153,01	30.650,29	7.308,92
TOTALE			140.111,01	50.776,23	190.887,24	97.270,59

TOTALE COSTO ANNUO	190.887,24
TOTALE COSTO ANNO 2023	97.270,59

CALCOLO DELLA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ALLA LUCE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE

SPESA AL 31/12/2020	5.008.470,82	SPESA AL 31/12/2021	5.189.537,82	SPESA AL 31/12/2022	5.257.394,22
CESSAZIONI	442.699,64	CESSAZIONI	182.931,47	CESSAZIONI	117.992,27
ASSUNZIONI	623.766,64	ASSUNZIONI	250.787,88	ASSUNZIONI	185.446,92
TOTALE SPESA 2021	5.189.537,82	TOTALE SPESA 2022	5.257.394,22	TOTALE SPESA 2023	5.324.848,87

(La Spesa del personale in servizio alla data del 31/12/2020 è stata incrementata degli oneri e dell'IRAP)

Dopo aver verificato e quantificato la spesa teorica della dotazione organica analizziamo di seguito la spesa del personale a tempo determinato ovvero la c.d. spesa per lavoro flessibile al fine di poter procedere alla verifica del rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla vigente normativa.

CALCOLO SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO.

Assunzioni flessibili Anno 2021				
AREA INTERVENTO	CATEGORIA	NUMERO	TIPOLOGIA	DURATA
Dirigente	Dirigente	1	Art.110,II comma, D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	D1	2	Art.90 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	C1	1	Art.90 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Area Autonoma Avvocatura	D1	1	comando	1 anno
Ripartizione Programmazione, Pianificazione e Infrastrutture	A/1	33	Assunzioni trimestrali a t.d.	mesi 3 a turno
Ripartizione Amm.va e Servizi al Cittadino	C1	1	Comando e/o a tempo determinato	mesi 10

Ripartizione Polizia Locale	C1	10	Assunzioni trimestrali a t.d.	mesi 3
Assunzioni flessibili già in essere alla data del 31/12/2020				
Ripartizione Ambiente, Sanità, SUAP	Dirigente	1	Art. 110, Comma 1 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Ripartizione Polizia Locale	Dirigente	1	Art. 110, Comma 1 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco
Staff Sindaco	D1	1	Art.90 D.Lgs.267/2000	Fino a fine mandato Sindaco

CALCOLO DELLA SPESA

CALCOLO SPESA 2021 LAVORO FLESSIBILE						
CAT.	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE	TEMPO PIENO	TABELLARE ANNUO	ONERI, INAIL E	SPESA TOTALE ANNUA
					IRAP	
Dirigente	01/04/2021		1	32.982,92	11.953,01	44.935,93
D1	01/01/2021		1	23.980,09	8.690,39	32.670,48
D1	01/03/2021		2	37.253,30	13.500,60	50.753,90
D1	01/02/2021		1	20.493,76	7.426,94	27.920,69
C	01/03/2021		1	16.783,86	6.082,47	22.866,33
C	01/02/2021		1	18.630,69	6.751,76	25.382,45
C	2021	2021	10	55.946,19	20.274,90	76.221,09
A1	2021	2021	33	140.753,25	51.008,98	191.762,23
TOTALE				346.824,05	125.689,04	472.513,09

Si evidenzia che dalla verifica sono state escluse le spese relative a n. 2 Dirigenti a tempo determinato ex art. 110, I comma, del TUEL 267/2000, poiché, ai sensi del D.L. n.113/2016, è da considerarsi esclusa dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili, di cui al comma 28, dell'art. 9, D.L. n.78/2010 (100% della spesa 2009) è già considerate nella spesa della dotazione organica teorica.

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART.9, COMMA 28 DEL D.L. N.78/2010 PER L'ANNO 2021.

CALCOLO LIMITE DI SPESA LAVORO FLESSIBILE			
Spesa lavoro flessibile 2021		472.513,09	
spesa 2009 rapporti lavoro flessibile (t.d. ed interinali)		989.672,00	47,74%
totale assunzioni tempo determinato	52	rapporto tempo determinato /dotazione (162)	32,10%
totale personale comandato	1		0,62%

Come si può facilmente evincere dalla sopra esposta tabella il limite è ampiamente rispettata poiché a fronte di una spesa consentita di € 989.672,00 (Spesa anno 2009), si procede ad assunzioni per € 472.513,09, ovvero il 43,20% della capacità assunzione in relazione al lavoro flessibile.

Al fine di procedere alla verifica degli altri limiti occorre evidenziare analiticamente le altre voci concorrenti alla formazione della spesa complessiva relativa al personale (Fondo Salario Accessorio, Fondo lavoro Straordinario, Fondo Posizioni Organizzative ecc.ecc.) come da tabelle di seguito riportate:

Altre spese di lavoro flessibile, fondo dirigenti, fondo dipendenti e straordinario					
Tipologia	Importo	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1,06%)	SPESA TOTALE
Fondo dirigenti	202.000,00	53.020,96	17.170,00	2.141,20	274.332,16
Fondo dipendenti	903.053,00	214.926,61	76.759,51	9.572,36	1.204.311,48
P.O. e A.P. a bilancio	65.000,00	15.470,00	5.525,00	689,00	86.684,00
Straordinario	73.580,00	17.512,04	6.254,30	779,95	98.126,29
TOTALE	1.243.633,00	300.929,61	105.708,81	13.182,51	1.663.453,93

I contributi INADEL/TFR sono stati calcolati tenendo conto della destinazione del Fondo (es. Fondo Dirigenti calcolati su 85% quale quota parte di Fondo destinato alla retribuzione di posizione).

Spese diverse (buoni pasto, assegni nucleo familiare, indennità di vigilanza, RIA, ecc.)	198.314,16
---	-------------------

Segretario Generale	98.000,00	25.789,31	8.330,00	0,00	132.119,31
----------------------------	-----------	-----------	----------	------	-------------------

Ottenute tutte le spese del personale, le tabelle che seguono mostrano l'importo della spesa totale del personale, la verifica del nuovo tetto di spesa di cui all'art.33 del D.L. n. 34/2019 e al relativo DPCM attuativo e la verifica del tetto di spesa previsto dall'art.1, comma 55/, della Legge 296/2006:

VERIFICA DI CONTROLLO RISPETTO LIMITI DI SPESA ART.1, COMMA 557, LEGGE 296/2006 – D.L. 34/2019, ART.33			
---	--	--	--

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
SPESA PERSONALE OCCUPATO	5.189.537,82	5.257.394,22	5.324.848,87
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	472.513,10	472.513,10	472.513,10
Accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2016-2018	42.000,00	9.750,00	9.750,00
Accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2019-2021	21.125,00	21.125,00	21.125,00
Elemento perequativo e vacanza contrattuale (legge di bilancio 2019)	84.747,32	84.747,32	84.747,32
Indennità di comparto a carico bilancio	8.136,60	8.136,60	8.136,60
Accantonamento rinnovo contrattuale 2019-2021	186.738,94	186.738,94	186.738,94
Fondo Dirigenti, Fondo Comparto, Fondo Lavoro Straordinario, P.O.	1.663.453,93	1.663.453,93	1.663.453,93
SPESA DEL SEGRETARIO COMUNALE E ALTRE SPESE	330.433,47	330.433,47	330.433,47
TOTALE	7.998.686,18	8.034.292,58	8.101.747,23
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006*	309.200,00	309.200,00	309.200,00
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	7.689.486,18	7.725.092,58	7.792.547,23

Limiti spesa 2021-2023 D.L. 34/2019 art.33	9.170.166,29	9.170.166,29
---	---------------------	---------------------

Spesa media 2011-2013	8.099.882,94	8.099.882,94
Margine disponibile su spesa media	374.790,36	307.335,71
Margine disponibile su limiti spesa	-1.135.873,70	-1.068.419,05

SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006*

Spese Categorie Protette	202.000,00
Formazione e missioni	21.200,00
Incentivi Progettazione	50.000,00
Assegni Familiari	36.000,00
	309.200,00

VERIFICA DI CONTROLLO RISPETTO LIMITI DI SPESA ART.1, COMMA 557, LEGGE 296/2006 – D.L. 34/2019, ART.33

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
SPESA PERSONALE OCCUPATO	5.306.322,33	5.284.099,26	5.351.553,91
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO			
Accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2016-2018	42.000,00	9.750,00	9.750,00
Accantonamento rinnovo Dirigenti e Segretario CCNL 2019-2021	21.125,00	21.125,00	21.125,00
Elemento perequativo e vacanza contrattuale (legge di bilancio 2019)	84.747,32	84.747,32	84.747,32
Indennità di comparto a carico bilancio	8.136,60	8.136,60	8.136,60
Accantonamento rinnovo contrattuale 2019-2021	186.738,94	186.738,94	186.738,94
Fondo Dirigenti, Fondo Comparto, Fondo Lavoro Straordinario, P.O.	1.663.453,93	1.663.453,93	1.663.453,93
SPESA DEL SEGRETARIO COMUNALE E ALTRE SPESE	330.433,47	330.433,47	330.433,47
TOTALE	8.070.534,76	8.016.061,69	8.083.516,34
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006*	309.200,00	309.200,00	309.200,00
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	7.728.664,29	7.674.191,22	7.741.645,87

Limiti spesa 2021-2023 D.L. 34/2019 art.33	9.170.166,29	9.170.166,29	9.170.166,29
Spesa media 2011-2013	8.099.882,94	8.099.882,94	8.099.882,94
Margine disponibile su spesa media	-338.548,18	-393.021,25	-325.566,60
Margine disponibile su limiti spesa	-1.099.631,52	-1.154.104,59	-1.086.649,94

Dettaglio Spese escluse ex art.1, comma 557, L. 296/2006

Spese Categorie Protette	202000,00
Formazione e missioni	21200,00
Incentivi Progettazione	50000,00