

IL SINDACO

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 16 maggio 2001, con il quale sono stati approvati gli accordi per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;

VISTI, in particolare, gli artt.4 e 41 comma 4 del CCNL 16 maggio 2001, che demandano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello nazionale la individuazione di condizioni, criteri e parametri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione dei Segretari Comunali e Provinciali;

VISTO altresì il contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 17/12/2020 il cui art. 107 comma 4 conferma la disciplina della maggiorazione della posizione già prevista dal CCNL 16/05/2001, nulla modificando in merito;

CONSIDERATO che le funzioni di Segretario comunale e provinciale sono prioritariamente indicate nell'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, oltre che nei regolamenti comunali vigenti, cui si aggiungono i compiti specificamente assegnati dal Sindaco;

RICHIAMATO

- il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, di cui all'art. 4, c.1, lett. c) e d) del CCNL 1998-2001, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, avente ad oggetto "condizioni, criteri e parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione";
- l'accordo integrativo decentrato regionale, sottoscritto dalla Agenzia Regionale e dall' ANCI PUGLIA in data 18.06.2008, con il quale sono stati precisati i criteri applicativi dei citati criteri e parametri e fissate le tabelle di corrispondenza per la quantificazione della maggiorazione riconoscibile;

RILEVATO:

- che con provvedimento Sindacale n. 8138 del 25/02/2020, è stata nominata Segretario Generale di questo Ente, con decorrenza dal 01/03/2020, la Dott.ssa Arrivabene Rosa;
- che, altresì, con decreto del Sindaco, n. 7 del 05/03/2020 veniva attribuita al Segretario Generale dott.ssa Rosa Arrivabene, temporaneamente funzioni dirigenziali, stabilendo che con successivo provvedimento si sarebbe provveduto al riconoscimento ed attribuzione allo stesso della maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41, comma 4, CCNL di categoria;
- che tale decreto veniva prorogato nella sua validità con provvedimento n. 11 del 01/04/2020;
- che, in base alle deliberazioni assunte dal Consiglio Comunale con delibera n.30 del 12.03.2020, esecutiva ai sensi di legge e di Surbo, con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 39 del 06/03/2020, esecutive ai sensi di legge, le predette Amministrazioni Comunali decidevano lo svolgimento delle funzioni di segreteria in forma associata ai sensi dell' art. 98 comma 3 del D. Lgs. vo n. 267/2000 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R., n. 465 del 4.12.1997;
- che con decreto del Sindaco, n. 10 del 30/03/2020 si procedeva alla nomina del Segretario Comunale titolare della Segreteria Convenzionata tra i Comuni di Bisceglie e Surbo , classe I^B, a decorrere dal 01/04/2020;
- che con atto monocratico n.12/2020 si attribuiva alla dott.ssa Arrivabene Rosa, Segretario Generale della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Bisceglie/Surbo, segreteria comunale di Classe I^B, la maggiorazione del 50% della retribuzione di posizione spettante ai sensi del combinato disposto dell'art. 3, comma 7 del CCNL 2008/2009 e dell'art. 3, comma 2 del CCNL 16/05/2011 relativa al secondo biennio economico 2000/2001;
- che con atto monocratico n. 15 del 01/06/2020 si procedere alla distribuzione degli incarichi dirigenziali presso il Comune di Bisceglie in ossequio alla nuova macrostruttura dell'ente;
- che con atto monocratico n.21 del 16/12/2020, nel procedere alla distribuzione degli incarichi dirigenziali presso il Comune di Bisceglie in ossequio alla nuova macrostruttura dell'ente, si confermava in carico al Segretario generale l'affidamento di funzioni dirigenziali con riferimento alla Segreteria generale e e le relative strutture di supporto agli organi di indirizzo politico;
- che con il medesimo atto si assegnavano al Segretario Comunale Generale, altresì l'esercizio del ruolo di:
- Responsabile per la prevenzione della corruzione e responsabile per la trasparenza

- Responsabile del ciclo di gestione della performance;
- Coordinatore del sistema integrato dei controlli interni e responsabile di quello successivo di regolarità amministrativa;
- Presidente della Delegazione di parte pubblica per il sistema di relazioni sindacali per il personale di comparto e per quello dirigenziale;
- Titolare del potere sostitutivo per i casi di inerzia e/o ritardo nella conclusione dei procedimenti amministrativi; oltre ulteriori incarichi e compiti;
- che in base alle deliberazioni assunte dal Consiglio Comunale con delibera n.203 del 30.11.2020, esecutiva ai sensi di legge e di Surbo, con delibera n. 23 del 23/12/2020, esecutive ai sensi di legge, le predette Amministrazioni Comunali decidevano lo scioglimento consensuale della predetta convenzione a far data dal 01/01/2021;
- che con decreto n.0016245 del 30/12/2020, il Ministero dell'Interno, Albo Nazionale Segretari Comunali e provinciali, prendeva atto del predetto scioglimento consensuale anticipato con decorrenza dal 01/01/2021 e disponeva, dalla medesima data, la titolarità della segreteria del comune di Bisceglie in capo alla dott.ssa Rosa Arrivabene;

CONSTATATO che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, e che la stessa non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

CONSTATATO che il Segretario Generale dell'Ente, unitamente alle funzioni proprie al ruolo istituzionale rivestito, è destinatario di incarichi aggiuntivi come da, ultimo, con atto monocratico n. 21 del 16/12/2020, oltre alle specifiche previsioni legislative, statutarie e regolamentari;

VISTE le tabelle per la verifica del permanere delle condizioni oggettive e soggettive, individuate nell'allegato "A" del Contratto Integrativo del 22/12/2003, dalle quali emerge una pesatura complessiva di 90,30, cui accede, secondo le tabelle del citato accordo decentrato, un riconoscimento della maggiorazione nella misura del 50%;

RITENUTO:

- determinare la percentuale di maggiorazione sulla retribuzione di posizione in godimento del 50% corrispondente al punteggio come sopra attribuito in applicazione del Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali -accordo n. 2 del 22.12.2003, con effetti dal 01/04/2020, attribuendo al Segretario Generale del Comune di Bisceglie, segreteria comunale di Classe I^B, giusta Decreto Prefettizio del 30/12/2020, prot.n. 0016245, la maggiorazione del 50% della retribuzione di posizione spettante ai sensi del combinato disposto dell'art. 3, comma 7 del CCNL 2008/2009 e dell'art. 3, comma 2 del CCNL16/05/2011 relativa al secondo biennio economico 2000/2001, disciplina confermata dall'art. 107 comma 4 del nuovo CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

D E C R E T A

1. DI PRENDERE ATTO delle schede di verifica e pesatura delle condizioni oggettive e soggettive per il riconoscimento della maggiorazione dell'indennità di posizione del segretario generale, depositate agli atti;

2. DI DETERMINARE, ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, c. 4 e 7 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali 1998-2001 e dall'art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo Nazionale 22 dicembre 2003, nonché in applicazione dell'accordo decentrato regionale del 18.06.2008, attribuendo alla dott.ssa Arrivabene Rosa, Segretario Generale del Comune di Bisceglie, segreteria comunale di Classe I^B, giusta Decreto Prefettizio del 30/12/2020, prot.n. 0016245, la maggiorazione del 50% della retribuzione di posizione spettante ai sensi del combinato disposto dell'art. 3, comma 7 del CCNL 2008/2009 e dell'art. 3, comma 2 del CCNL 16/05/2011 relativa al secondo biennio economico 2000/2001, disciplina confermata dal nuovo CCNL 17/12/2020;

3. DI COMUNICARE il presente provvedimento all'interessata, nonché al dirigente della Ripartizione Amministrativa ai fini della determinazione del trattamento retributivo spettante ed alla conseguente erogazione, nonché al Dirigente dei Servizi Finanziari.

NR. ATTO MONOCR. SINDACALE *00001* del 15/01/2021
Nr. Reg. ALBO PRETORIO *00114/2021*
Periodo affissione 19/01/2021 03/02/2021

15/01/2021

Sindaco
F.to dott. Angarano Angelantonio

02/01/2023 Per COPIA CONFORME all'originale
