



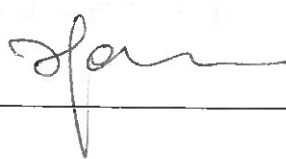
Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria – Trani

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
AI SENSI DELL'ART. 68 CCNL FUNZIONI LOCALI
ANNO 2022**

L'anno 2022 del giorno 29 del mese di novembre 2022 alle ore: 15:40, giusta convocazione prot. n. 0047662 del 28.11.2022, nella Sala Consiliare presso il Palazzo di Città sito in Via Trento, 8 – 76011 – Bisceglie, ha avuto luogo l'incontro

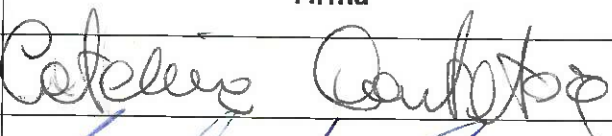
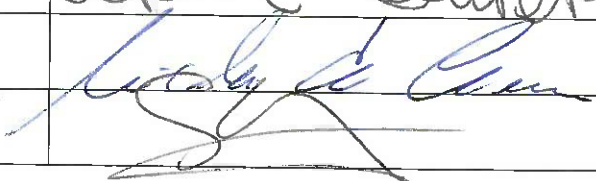
TRA

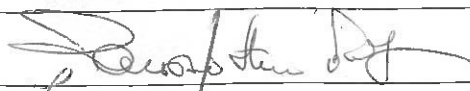
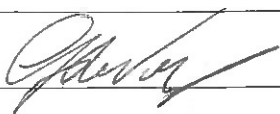
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA in persona di:

Presidente e Componenti	Firma
Moscara Salvatore Maurizio Segretario Generale - Presidente	
Pedone Angelo (C.T.C. Pross.) Dirigente della Ripartizione Finanziaria- Componente	
Fornelli Vincenza Dirigente Ripartizione Amministrativa- Componente	

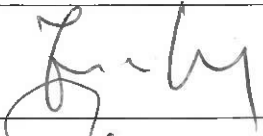
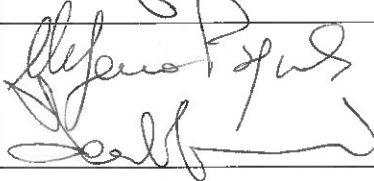
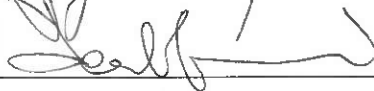
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

RSU del Comune di Bisceglie:

Componente	Firma
Cantatore Caterina	
De Cesare Nicola	
Porcelli Stefano	

Pansini Arturo Nicola	
Simone Francesco	
Di Liddo Carlo	ASSENTE
De Vincenziis Gaetano	

Organizzazione Sindacali Territoriali, come di seguito rappresentate:

Organizzazione Sindacale	Rappresentante	Firma
FP CGIL BAT	CANNONE Roberto	
CISL FP BARI	SIMONE Francesco <i>(su delega del Rappresentate Territoriale del 29.11.2022)</i>	
UIL FPL BARI -BAT	PORCELLI Giuseppe <i>(su delega del Segretario Generale DEL 13.07.2022)</i>	
C.S.A. – RAL Puglia	PASQUALE Stefano IACUBINO Giovanni <i>(su delega del Segretario Regionale del 15.06.2022)</i>	 

Premesso che in data 17.11.2022, è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità economica 2022, in relazione al vigente CCDI 2020-2022 e che la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 289 in data 29.11.2022, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per i dipendenti del comparto, per l'annualità economica 2022;

LE PARTI STABILISCONO

al termine della riunione, di sottoscrivere in via definitiva l'Accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del *Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2022*, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, ad integrazione al Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI normativo) vigente per il triennio 2020-2022.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente



Per la Delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL BAT



CISL FP BARI



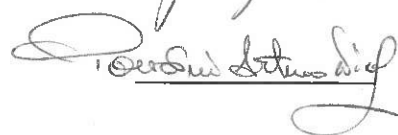
UIL FPL BARI - BAT



C.S.A. - RAL Puglia



Per la RSU





Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria – Trani

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
AI SENSI DELL'ART. 68 CCNL FUNZIONI LOCALI
ANNO 2022**

Articolo 1

Oggetto e durata del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21.05.2018, disponibili alla contrattazione, tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Il presente contratto è valido per l'annualità 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.

Articolo 2

Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate

- Le parti prendono atto che il Fondo Risorse Decentrate a disposizione per l'anno 2022 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione R.G. n. 1425 del 27.10.2022, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 CCNL 21/5/2018 e della relativa Certificazione dei Revisori dei Conti, rilasciata ai sensi dell'art. 40 bis e ss. del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., giusta verbale n. 37/2022, registrato al protocollo generale dell'Ente, al n. 0043244 del 03.11.2022.
1. L'Allegato A alla predetta Determinazione Dirigenziale n. 1425 del 27.10.2022, relativa alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – anno 2022, rileva la consistenza del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Bisceglie, pari € 1.035.287,26 di cui € 735.894,52 rappresentano le Risorse stabili ed € 299.392,74 le Risorse variabili.

FP CAL

Articolo 3

Criteri ripartizione risorse Art. 68 CCNL 21/5/2018 – Parte Stabile

1. Le parti prendono atto, che le risorse stabili, sottratte alla contrattazione poiché destinate al finanziamento di trattamenti fissi quali i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse, quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004, indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, ammontano ad € 294.279,96 e sono suddivise per istituto come dal seguente prospetto:

RISORSE STABILI SOTTRATTE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	
VOCE	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 (Fondo per Progressioni orizzontali).	216.567,22
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	76.163,30
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	1.549,44
TOTALE RISORSE STABILI SOTTRATTE ALLA CONTRATTAZIONE	294.279,96

2. Al netto degli impieghi di cui al precedente comma, in ottemperanza degli artt. 11,12,13,14 del CCDI 2020 – 2022, le parti concordano di destinare le risorse disponibili nella corrente annualità, parte stabile, confluite nel Fondo Risorse Decentrate, pari ad € 441.614,56, ai seguenti utilizzi, per i correlativi importi:

RISORSE STABILI - RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE - UTILIZZO		
VOCE	IMPORTO	IMPORTO
Totale Risorse disponibili	441.614,56	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.		18.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno		63.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità di reperibilità.		45.000,00

Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori		7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.		3.000,00
Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018 Indennità di servizio esterno Polizia Locale.		7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categoria D		68.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.		3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie D Polizia Locale		€ 9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance		217.114,56
TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE E TOTALE UTILIZZO	441.614,56	441.614,56

Articolo 4

Criteri ripartizione risorse Art. 68 CCNL 21/5/2018 – Parte Variabile

1. Le parti prendono atto, dell'ammontare complessivo delle risorse variabili pari ad € 299.392,74, di cui € 177.707,83 con vincolo di destinazione in ossequio alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, determinate come da seguente prospetto:

TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE		
VOCE	IMPORTO	IMPORTO
Totale Risorse con vincolo di destinazione	177.707,83	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.*		2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio (Art. 9, L. n.114/2014) **		34.290,36
Art. 68 c. 2 lett. g) - Compensi ISTAT *		17.310,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - Incentivi Funzioni Tecniche*		124.107,47

FPCAL

Integrati
disp

TOTALE RISORSE DI PARTE VARIABILE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE E TOTALE UTILIZZO	177.707,83	177.707,83
* Importo comprensivo di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente		
** Importo comprensivo di oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente esclusa IRAP		

2. Le parti, prendendo atto della deliberazione di **Giunta Comunale n. 155 del 03/06/2022** di approvazione del progetto finalizzato relativo alla Polizia Locale inerente i servizi da svolgersi nel corso della stagione estiva 2022 con Fondi ex art.208 del C.D.S. ex art. 56 quater, comma 1, lett. c) del CCNL 21.05.2018 per un importo pari ad € **29.994,00**, ovvero per un importo complessivo di oneri riflessi e IRAP pari ad € **40.000,00**, nonché della deliberazione di **Giunta Comunale n. 158 del 08/06/2022** di approvazione del progetto finalizzato denominato: "Lotta all'evasione TARI", per un importo di € **33.700,00**, ovvero per un importo complessivo di oneri riflessi e IRAP pari ad € **45.000,00**, finanziati con apposite poste in Bilancio, concordano di utilizzare le restanti risorse di parte variabile pari ad € **121.684,91**, come di seguito:

TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE - UTILIZZO		
VOCE	IMPORTO	IMPORTO
Totale Risorse Variabili oggetto di contrattazione	121.684,91	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance Individuale		57.990,91
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa - Progetto Finalizzato alla lotta all'evasione TARI Servizio Fiscalità Locale.		33.700,00
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa - Progetto Finalizzato al miglioramento dei servizi Polizia Locale.		29.994,00
TOTALE RISORSE DI PARTE VARIABILE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE E TOTALE UTILIZZO	121.684,91	121.684,91

Articolo 5

Progressioni Economiche

1. La Delegazione Trattante decide, inoltre, di destinare una quota di risorse stabili, stimabili, come da art. 3, in un massimo di € **18.000,00** per l'attuazione dell'Istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), secondo la disciplina del CCNL 21/05/2018 e del Contratto Collettivo Decentrato

FP CGIL

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

4

[Signature]

Integrativo 2020 – 2022 sottoscritto in data 17/12/2020. La delegazione trattante per l'anno 2022, dispone una percentuale del 50% in rapporto agli aventi diritto, distinte per posizione economica e numero come da seguente tabella:

PROGRESSIONE ECONOMICA	N° DEGLI AVENTI DIRITTO	N° PEO ATTRIBUIBILI
A1 – A2	3	1
A3 – A4	1	1
A4 – A5	1	0
B1 – B2	1	1
B2 – B3	1	1
B3 – B4	1	1
B4 – B5	1	1
B5 – B6	1	0
C1 – C2	6	3
C2 – C3	1	1
C3 – C4	7	3
C4 – C5	2	1
C5 – C6	2	0
D1 – D2	5	2
D2 – D3	2	1
D3 – D4	1	1
D4 – D5	2	1
D5 – D6	2	1
D6 – D7	1	0
TOTALE	41	20

Percentuale complessiva su gli aventi diritto	48,78%
---	--------

2. Si precisa che, per espressa previsione dell'art. 18, comma 7, del CCNL FL 2016/2018 del 21.05.2018, l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, avrà decorrenza dal 01 gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il presente Contratto Decentrato Integrativo.

Articolo 6

Lavoro Straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2022 il Fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta ammontare Euro 73.578,60 oltre oneri e IRAP come per legge, giusta Determinazione Dirigenziale R.G. n. 131 del 17.02.2022.

FPCAIL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

2. L'Amministrazione entro il mese di gennaio di ogni anno, suddivide ed attribuisce il Fondo per il Lavoro Straordinario disponibile, nel rispetto delle necessità, del numero delle Ripartizioni e delle unità di personale in servizio in ciascuna di esse.
3. In assenza di tale ripartizione ogni Dirigente di Ripartizione può autorizzare lavoro straordinario nei limiti di spesa dell'anno precedente.
4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del Dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il Dirigente verificherà la capienza del Fondo di cui al comma 1, fermo restando il diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore o per il riposo compensativo, anche parziale, delle ore effettuate.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinario elettorale, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo Lavoro Straordinario dell'Ente.

Articolo 6

Fondo Posizioni Organizzative

1. Le parti prendono atto della conferma del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le Posizioni Organizzative per l'anno 2022 pari ad € 65.000,00, giusta Determinazione R.G. n. 1425 del 27.10.2022 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2022.
2. Le parti stabiliscono di destinare € 9.750,00 al sottofondo per la retribuzione di risultato e comunque di garantire una percentuale del 15%, in rapporto alla retribuzione di posizione goduta garantire, per la retribuzione di risultato, da liquidarsi, previa valutazione secondo la metodologia in uso nell'Ente.

Articolo 7

Disposizioni Finali

1. Le parti danno atto che:
 - a. Il Fondo Risorse Decentrate anno 2022 costituito con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1425 del 27.10.2022 per complessivi € 1.035.287,26 è ripartito nella sua interezza come da allegato A parte integrante e sostanziale del presente accordo.
 - b. Le nuove progressioni economiche orizzontali, previste per l'anno 2022, salvaguardano i principi di premialità, meritocrazia e selettività per un numero di personale, non superiore al 50% degli aventi diritto, e risultano essere compatibili con le risorse di parte stabile disponibili.

FP CAL
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

- c. Risultano finanziati tutti gli istituti di cui all'art. 68, del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018, come disciplinati e confermati dal CCDI 2020 - 2022 del 17.12.2020.
- d. La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta rispettato quanto previsto dall'art. 68, comma 3, del predetto CCNL FL 2016/2018, circa l'utilizzo della parte variabile del Fondo, con esclusione delle risorse con vincolo di destinazione.

FP CGIL

[Handwritten signature]

ESA. [Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CISL [Handwritten signature]

UILFP [Handwritten signature]

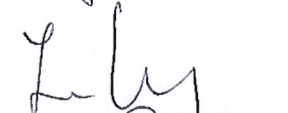
per la R.S.U. [Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO A - Accordo Utilizzo Risorse Decentrate Anno 2022		
RISORSE STABILI SOTTRATTE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA		
VOCE	IMPORTO	IMPORTO
A - Totale Fondo Risorse Decentrate Parte Stabile e Parte Variabile 2022 SUB A	1.035.287,26	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 (Fondo per Progressioni orizzontali).		216.567,22
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.		76.163,30
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.		1.549,44
B - Totale risorse di Parte Stabile sottratte alla contrattazione 2022		294.279,96
TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE CON VINCOLO DI DESTINAZIONE		
VOCE	IMPORTO	IMPORTO
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.*		2.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio (Art. 9, L. n.114/2014) **		34.290,36
Art. 68 c. 2 lett. g) - Compensi ISTAT *		17.310,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - Incentivi Funzioni Tecniche*		124.107,47
C - Totale Risorse Variabili con vincolo di destinazione		177.707,83
TOTALE RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE E VARIABILE OGGETTO DI ACCORDO		
VOCE	IMPORTO	IMPORTO
Totale Rrsore Decentrate di Parte Stabile e Parte Variabile 2022 oggetto di riparto (A-B-C)	563.299,47	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.		18.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno		63.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità di reperibilità.		45.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischio, maneggio valori		7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.		3.000,00
Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018 Indennità di servizio esterno Polizia Locale.		7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categoria D		68.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.		3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie D Polizia Locale		9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance		275.105,47
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa - Progetto Finalizzato alla lotta all'evasione TARI Servizio Fiscalità Locale.		33.700,00
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa - Progetto Finalizzato al miglioramento dei servizi Polizia Locale.		29.994,00
D - TOTALE RISORSE DI PARTE STABILE E VARIABILE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE E RELATIVO UTILIZZO	563.299,47	563.299,47
TOTALE FONDO A E TOTALE UTILIZZI B+ C+ D	1.035.287,26	1.035.287,26
* Importo comprensivo di oneri previdenziali e assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente		
** Importo comprensivo di oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente esclusa IRAP		
ALLEGATO A - Accordo Utilizzo Risorse Decentrate Anno 2022		

FP caic



 ESA 
 as 
 aise 
 UIC FP 