



Comune di Bisceglie  
Provincia di Barletta – Andria – Trani

ACCORDO DEFINITIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE ED ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2022  
EX ART. 45 DEL CCNL AFL 2016/2018

L'anno 2022 del giorno 30 del mese di dicembre 2022 alle ore: 10:32, giusta convocazione  
prot. n. 0052150 del 23/12/2022 nella Sala Giunta, presso il Palazzo di Città sito in Via Trento,  
n. 8 – 76011 – Bisceglie,

TRA

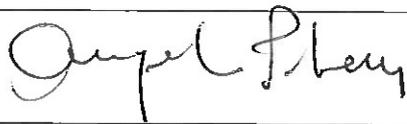
LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA in persona di:

Presidente e Componenti	Firma
Giacomo Losapio – Presidente (Deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 27.12.2022)	

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

Organizzazione Sindacali Territoriali e Rappresentanza Sindacale Aziendale, come di seguito  
rappresentate:

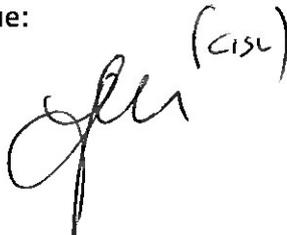
Organizzazione Sindacale	Rappresentante	Firma
FP CGIL BAT	ASSENTE	ASSENTE
CISL FP BARI - BAT	GUIDO MANCO	
UIL FPL	ASSENTE	ASSENTE
DIREL Puglia e Basilicata	ASSENTE	ASSENTE

Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)	Rappresentante	Firma
FP CGIL BAT	ASSENTE	ASSENTE
CISL FP BARI - BAT	ANGELO PEDDUS	
UIL FPL	ASSENTE	ASSENTE
DIREL Puglia e Basilicata	ASSENTE	ASSENTE

**Richiamati:**

- il Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018 e, in particolare:
  - ✓ gli artt. 7 e 8 che disciplinano, rispettivamente, i soggetti, i tempi e le procedure della contrattazione decentrata integrativa;
  - ✓ gli artt. 31, 57 e 58 che disciplinano, rispettivamente, la clausola di salvaguardia economica, la costituzione e l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nonché gli incarichi *ad interim*;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente del Comune di Bisceglie, sottoscritto dalle parti in data 22.12.2021, per il triennio 2021-2023;
- la Determinazione R.G. n. 1860 del 23.12. 2022 con la quale è stata Costituita il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 337 del 27.12.2022, relativa alle Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2022 - personale dirigente;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 338 del 29.12.2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sull'utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato per il personale dirigente del Comune di Bisceglie, per l'annualità economica 2022.

Preso atto di quanto su richiamato, si concorda quanto segue:

## Articolo 1

### Oggetto e durata del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai dell'art. 8 del CCNL AFL 17.12.2020, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, di cui agli artt. 57 e 58 del predetto CCNL.
2. Il presente Accordo è valido per l'annualità 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.

## Articolo 2

### Costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2022

1. Le parti prendono atto della costituzione Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2022, alla Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1860 del 23.12.2022, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, di cui all'allegato A) al predetto provvedimento, il quale ammonta ad un importo complessivo pari ad € 192.159,64, di cui € 7.323,21 non soggetti al limite di spesa, oltre oneri riflessi e IRAP, ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020.

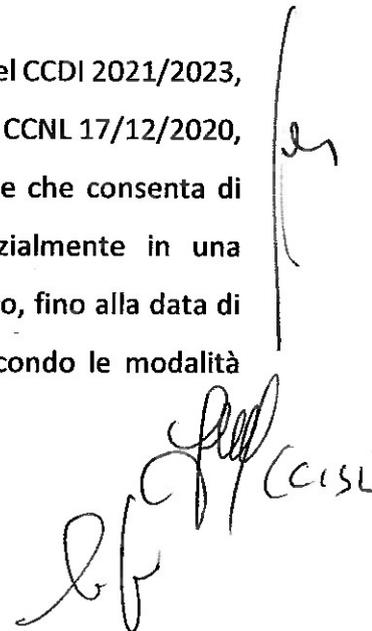
## Articolo 3

### Criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica – modifica art. 11 del CCDI 2021/2023 del 22.12.2021

1. Le parti concordano nel procedere alla modifica *in parte qua* dell'art. 11 del CCDI 2021/2023, sottoscritto in data 22.12.2021, prevedendo che, nei casi previsti dall'art. 31 CCNL 17/12/2020, al dirigente sia riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale pari almeno al 90% di quella connessa al precedente incarico, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto e oltre tale data secondo le modalità indicate dall'art. 31, comma 3, citato.

## Articolo 4

### Criteri ripartizione risorse ex art. 57 del CCNL AFL 2016/2018



1. Le parti, nel prendere atto, dell'ammontare complessivo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2022, pari ad € 192.159,64, oltre oneri riflessi e IRAP, definiscono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 45, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020, il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del predetto CCNL, come da seguente prospetto:

FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2022		
VOCE*	PERCENTUALE %	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	85%	163.335,69
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	15%	28.823,95
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>100%</b>	<b>192.159,64</b>

\* Importi al netto di oneri previdenziali e assistenziali e IRAP

## Articolo 5

### Disposizioni Finali

1. Le parti danno atto che il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2022, costituito con Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1860 del 23.12.2022, per complessivi ad € 192.159,64, di cui € 7.323,21 non soggetti al limite di spesa, oltre oneri riflessi e IRAP, ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020, è interamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza del Comune di Bisceglie.
2. Le parti, per tutto quanto non disciplinato nel presente Accordo, rinviano a quanto previsto nel CCDI 2021/2023, sottoscritto in data 22.12.2021.

(PRESIDENTE USR PIO)

*Guido Manno*  
*Guido Manno CISL EP*  
*Angelo P. L...*

| *es*