



Comune di Bisceglie

Provincia di Barletta - Andria - Trani

Verbale di deliberazione della Giunta Municipale

Delibera di GIUNTA nr. *75* del 29/03/2016 (COPIA)

Oggetto Approvazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per il triennio 2016-2018, nonchè piano dei rapporti flessibili per l'anno 2016.

L'anno duemilasedici il giorno ventinove del mese di Marzo in BISCEGLIE nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si e' riunita la Giunta Municipale composta da:

1	SPINA FRANCESCO CARLO	Presente
2	FATA VITTORIO	Presente
3	RUGGIERI PAOLO	Presente
4	ABASCIA' GIOVANNI	Assente
5	STOICO DORA	Presente
6	VALENTE VINCENZO	Presente
7	FUOCO CARMELO	Presente
8	BARRA RACHELE	Presente

Risultano presenti sette componenti.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO.

Constatata la legalita' dell'adunanza, il Presidente SPINA FRANCESCO CARLO sottopone all'esame della Giunta l'argomento in oggetto.

Richiamate la deliberazione di G.M.n.114/2015, con la quale si approvavano il fabbisogno di personale ed il piano delle assunzioni per il triennio 2015-2017, nonché la deliberazione di G.M.n.18/2015, con la quale si approvava il piano dei rapporti di lavoro flessibile per l'annualità 2015;

Rilevata la necessità di procedere all'aggiornamento dei suddetti provvedimenti, allo scopo di:

- a) procedere alla verifica del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018 (ex art.39 L.449/97), comprendente l'analisi di eventuali eccedenze ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.n.165/01, come modificato con la L.n.183/2011, ed adeguare conseguentemente la dotazione organica;**
- b) verificare l'attuazione del piano occupazionale 2015 e delineare la pianificazione per il triennio 2016-2018, calandola nella cornice dei limiti di spesa previsti dall'art.1, comma 557, L.n.296/2006 e s.m.i., nonché dell'art.76, co.7, D.L.n.112/2008, dell'art.9 del D.L.n.78/2010, così come modificati ed integrati per effetto di provvedimenti successivi ed in particolare del D.L.n.90/2014 e della L.n.190/2014;**

Tenuto conto che l'articolato quadro normativo e regolamentare di riferimento può essere ricomposto come di seguito:

- 1) l'art.39,co.1,della Legge 27 dicembre 1997, n.449, che ha introdotto per le Amministrazioni Pubbliche l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno e del reclutamento del personale; ai sensi del comma 19 del sopra richiamato art.39, tale programmazione è finalizzata, oltre che a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, anche a realizzare una riduzione programmata delle spese di personale;**
- 2) l'art.89,co.5,del D.Lgs.n.267/2000,er effetto del quale i Comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;**
- 3) l'art.91 del D.Lgs.n.267/2000, che prevede, al comma 1, che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, e gli organi di vertice degli stessi sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla Legge n.68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale; il comma 2, aggiunge che <<gli Enti Locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3-bis e 3-ter dell'art.39 della Legge n.449/99, per quanto applicabili>>;**
- 4) l'art.1,co.557,della Legge n.296 del 27.12.2006 (Finanziaria 2007), nel testo novellato dall'art.14 della Legge n.122/2010, di conversione del D.L.n.78/2010, nonché dal D.L.n.90/2014, secondo cui gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, rispetto alla media 2011/2013, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, prevedendosi al comma 557 bis l'enucleazione dei fattori costituenti la spesa di personale ed al successivo comma 557 ter la sanzione del divieto di assunzioni a qualsiasi titolo in ipotesi di mancato rispetto del vincolo di riduzione di spesa;**
- 5) l'art.76,co.7,del D.L.n.112/2008, convertito in Legge n.133/2008, come modificato dal predetto D.L.n.90/2014, per effetto del quale agli Enti Locali era consentito procedere ad assunzioni entro un limite percentuale della spesa corrispondente alle cessazioni registrate nell'anno precedente, corrispondenti:**
 - al 60% delle cessazioni 2014 per il 2015**
 - all'80% delle cessazioni 2015 per il 2016**
 - all'80% delle cessazioni 2016 per il 2017**
 - al 100% delle cessazioni 2017 per il 2018;****Tali percentuali per gli anni 2016/2018, relativamente al personale non dirigenziale, sono state ridotte al 25%, ex art.1, co.227, della legge 208/2015 (Legge di stabilità per il 2016);**
- 6) l'art.3,co.5,del citato D.L.n.90/2014 ha altresì precisato la possibilità di cumulo triennale delle facoltà assunzionali nel triennio e tale facoltà è stata estesa anche al recupero del triennio precedente, ex art.4, co.3, D.L.78/2015;**
- 7) l'art.9,co.28,del D.L.n.78/2010, come successivamente modificato ed integrato, che estende agli Enti Locali l'obbligo di contenere la spesa per rapporti lavoro a tempo determinato, per collaborazioni coordinate e continuative, contratti di formazione lavoro,**

altri rapporti formativi e somministrazioni di lavoro, entro il tetto della spesa assunta per le medesime causali nell'anno 2009;

8) la Legge n.190/2014, art.1, co.424, che prevede che le facoltà assunzionali per turn over relative agli anni 2015 e 2016 sono destinate all'assunzione di vincitori di concorsi le cui graduatorie siano state formalmente approvate entro il 31.12.2014, e, per la parte residua, al ricollocamento di personale in esubero presso le Province;

9) la Legge di stabilità per l'anno 2016, Legge 208/2015, articolo 1, che ha ulteriormente precisato:

- al comma 228: che per l'anno 2016 gli enti locali possono superare le facoltà assunzionali loro concesse, sino al 100% del turn over, ai fini della ricollocazione del personale soprannumerario delle province;

- al comma 234: che nel momento in cui in ambito regionale sia stato ricollocato tutto il personale delle province e di tanto sia stato dato avviso sul portale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, sono ripristinate le ordinarie facoltà assunzionali degli enti locali;

10) l'art.5 del D.L.n.78/2010, che prevede che, sino a completo ricollocamento di tutto il personale soprannumerario della Polizia Provinciale, rimane il divieto degli enti locali di assumere personale dei Corpi di Polizia Municipale se non ricorrendo alla mobilità del citato personale, ovvero solo per esigenze temporanee e limitate di durata non superiore a 5 mesi nell'anno solare;

Acclarato che:

- non sono emerse segnalazioni di eccedenza di personale;

- le facoltà assunzionali per il triennio 2016/2018 sono state elaborate tenendo conto delle effettive disponibilità di bilancio e dei fabbisogni dell'Ente, cercando di assicurare il mantenimento dei servizi esistenti e favorendo l'innesto di alcuni profili specialistici necessari a qualificare e potenziare l'attività amministrativa;

- la proposta è stata esaminata e condivisa nella riunione di coordinamento dei Dirigenti del 23.02.2016, giusta nota del Segretario Generale prot.8107 del 25.02.2016, nonché sottoposta alla consultazione con le OO.SS., come da verbale della seduta del 02.03.2016, registrando una sostanziale condivisione, unitamente ad alcune osservazioni e suggerimenti utili ad una migliore costruzione del provvedimento in argomento;

- la proposta è stata aggiornata e nuovamente esaminata e condivisa nella riunione di coordinamento dei Dirigenti del 08.03.2016, giusta nota del Segretario Generale prot.10355 del 09.03.2016, nonché Direttiva Sindacale prot.9874 del 04.03.2016;

Esaminata la proposta finale, articolata nei seguenti documenti:

1. Prospetto riepilogativo del fabbisogno per il triennio 2016-2018;

2. Dotazione organica ed organigramma aggiornato al 01.01.2016;

3. Piano occupazionale per il triennio 2016-2018;

4. Piano dei rapporti flessibili anno 2016;

5. Prospetto riepilogativo dell'andamento della spesa di personale;

Precisato che le previsioni assunzionali per gli anni 2017 e 2018 saranno oggetto di verifica ed eventuale adeguamento in funzione dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento, ma anche degli orientamenti interpretativi, con particolare riferimento alle modalità di calcolo delle facoltà assunzionali da cessazione di personale dirigente, alla possibilità di utilizzo, in tutto od in parte delle stesse, per copertura di posti non dirigenziali, alla possibilità di recupero anche delle quote 2015 e 2016 non utilizzate per il personale provinciale soprannumerario;

Dato atto che:

- questo Ente, essendo sottoposto all'applicazione delle disposizioni per il patto di stabilità interno, ne ha rispettato le previsioni per l'anno 2015, sicchè non è soggetto alla applicazione di sanzioni interdittive nella costituzione di nuovi rapporti di lavoro;

- risultano rispettati i vincoli di spesa generali e specifici in tema di personale nel corso dell'anno 2015;

- non si registrano ritardi nei pagamenti dell'anno 2015 in misura eccedente i 90 giorni, ex art.41, co.1, del D.L.n.66/2014;

Dato atto, inoltre, che il presente provvedimento è stato sottoposto a parere preventivo del Collegio dei Revisori dei Conti, come da allegato

Dato atto, altresì, che, ai sensi dell'art.49,co.1, del D.Lgs.n.267/2000, come da allegato prospetto:

- 1) il Dirigente della Ripartizione Amministrativa ha espresso parere favorevole per la regolarità tecnica;
- 2) il Dirigente della Ripartizione Economico-Finanziaria ha espresso parere favorevole per la regolarità contabile;

Dato atto, infine, che il Segretario Generale ha vistato la proposta del presente provvedimento, in ossequio all'art.97 del D.Lgs.n.267/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano in due separate votazioni di cui una per l'immediata eseguibilità del provvedimento

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1) Prendere atto dello stato di attuazione del piano occupazionale 2015 ed approvare il fabbisogno di personale ed il piano delle assunzioni per il triennio 2016-2018, nonché il piano dei rapporti flessibili per l'anno 2016, come allegati al presente provvedimento, precisandosi che non emergono situazioni di eccedenza di personale.
- 2) Incaricare il dirigente della Ripartizione Amministrativa della responsabilità di attuazione del piano occupazionale, attivando doveroso monitoraggio sull'andamento della spesa nel corso di esercizio ai fini del rispetto dei vincoli di spesa, avendo cura di rappresentare tempestivamente eventuali scostamenti e proporre i necessari interventi correttivi.
- 3) Precisare che le previsioni di cessazione ed assunzione assumono mero valore programmatico, sicchè, fermo restando l'avvio delle connesse procedure, l'effettiva attuazione sarà subordinato alla previa verifica di compatibilità con gli obiettivi di contenimento delle spese, di rispetto del patto di stabilità, di capacità di bilancio, oltre che di coerenza con i vincoli specifici in tema di assunzioni discendenti dal quadro normativo di tempo in tempo vigente.
- 4) Trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, ai Dirigenti dell'Ente, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Nucleo di Valutazione e alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e Territoriali.
- 5) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs.18/8/2000, n.267.

Del che si e' redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

Presidente inizio seduta f.to SPINA FRANCESCO CARLO

Segretario Generale f.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO attesta che la presente delibera e' stata inserita nella sezione Albo Pretorio informatico del sito istituzionale 'www.comune.bisceglie.bt.it' il giorno 08/04/2016 e vi e' rimasta/rimarra' per quindici giorni consecutivi.

Delibera trasmessa telematicamente ai Capigruppo consiliari contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio informatico.

Li',

Segretario Generale
F.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

Nr. Registro public. Albo Pretorio: 01006

**ATTESTATO
DI
IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

La presente deliberazione, ai sensi dell'Art. 134 u.c. T.U. 267/2000, e' stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma di legge.

Li', 29/03/2016

Segretario Generale
F.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

**CERTIFICATO
DI
ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione decorsi 10 gg. dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio informatico diviene esecutiva il 19/04/2016.

Li', 19/04/2016

Segretario Generale
F.to LAZZARO DOTT. FRANCESCO ANGELO

Copia conforme all'originale

Li', 08/04/2016

F.to LAZZARO DR. FRANCESCO ANGELO

 FIRMA
DIGITALE



Profilo professionale	Categoria Giuridica	STAFF	RIP Amministrativa	RIP. II socio culturale	RIP. III servizi alla città	RIP. IV finanziaria	RIP. V tecnica	RIP. VI aa.pp. ambiente e demanio	CORPO P.M.	TOTALE POSTI	Posti Occupati al 01.01.2016	Posti Vacanti al 01.01.2016	cessazioni 2016/2018	assunzioni 2016/2018	andamento nel triennio		TOTALI PER CATEGORIA	
															DIR	7	DIR	7
DIRIGENTE	Dirig.	0	1	1	1	1	1	1	1	7	4	3	2	1	cessazione di 2 unità (camero-testa)		DIR	7
Funzionari - Capo Servizio	D-3	0	4	2	3	4	2	2	0	17	16	1	2	0	cessazione 2 unità (de cillis-misino)			
AVVOCATO	D-3	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0				
funzionario di vigilanza	D-3	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0			D3	20
Specialista Psicologo	D-1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1 assunzione per concorso 2017			
Istruttore Diret. Amminist.	D-1	1	6	1	3	3	2	3	2	21	18	3	1	1	cessazione 1 unità (Valls)			
Istruttore Diret. Contabile	D-1	0	0	0	0	3	0	0	0	3	2	1	0	1	1 assunzione per mobilità			
Istruttore Diret. Tecnico	D-1	0	0	1	0	0	7	0	0	8	3	5	1	5	cessazione 1 unità (Martucci) assunzione 5 unità (2 assunti per concorso 2016 + 3 nel 2017)			
Istruttore Diret. Culturale	D-1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	posto da coprirsi dopo pens. Martucci per trasformazione profilo di istruttore direttivo tecnico			
Assistente Sociale	D-1	0	0	5	0	0	0	0	0	5	4	1	2	2	cessazione 2 unità (lamanuzzi-immediato)			
Specialisti di Vigilanza	D-1	0	0	0	0	0	0	0	4	4	3	1	0	0	assunzione di due unità per mobilità			
Specialista in campo sanitario ed ambientale	D-1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	mobilità			
specialista sistemi informativi e di comunicazione	D-1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0			D1	45
Istruttore Amministrativo	C	1	8	5	8	3	7	1	1	34	29	5	1	5	cessazione 1 unità (Ferraresse) 5 assunzioni per mobilità			
Istruttore Contabile	C	0	0	0	0	5	0	0	0	5	3	2	0	2	concorso indetto e da svolgere			
Istruttore Tecnico	C	0	0	0	0	0	8	1	0	9	5	4	0	2	1 scorrimento graduatorie + 1 mobilità			
istruttore informatico	C	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	mobilità			
cancelliere giudice di pace	C	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0				
Agente P.M.	C	0	0	0	0	0	0	0	33	33	30	3	1	1	cessazione 1 unità (Di Lecce)		C	83
Collaboratore Prof.le Tecnico	B-3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	3	0	0	0				
Addetto Regisztr. Dati	B-3	0	2	2	1	0	0	0	0	5	4	1	0	0				
Addetto all'Archivio	B-3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				



Collaborat. Profes. Amm.	B - 3	1	5	2	2	7	1	1	0	19	16	3	2	1	cessazione 2 unità (Di Piero Mauro - Scaglione)
Collaborat. Profes.	B - 3	0	0	0	0	0	0	2	1	3	2	1	1	0	cessazione 1 unità (Ricchiuti)
Assistente Tecnico	B - 3	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	
Autista Autolinee	B - 3	0	0	0	4	0	0	0	0	4	3	1	0	0	
assistente giudiziario	B - 3	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	B3
operatore giudiziario	B - 1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	stabilizzazione Isu nel 2016 gdp
Collaboratore Amministr.	B - 1	0	4	1	3	1	1	1	0	11	11	0	0	0	assunzione categoria protetta 2016
Centralinista	B - 1	0	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	
Autista	B - 1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
Magazziniere	B - 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	B1
Operatore Serv. Generali	A	1	4	4	2	1	2	1	1	16	14	2	3	1	cessazione 3 unità (Porcelli - Colangelo - Dell'Olio)
Operatore Manutentivo	A	0	0	0	0	0	3	0	0	3	2	1	1	0	1stabilizzazione Isu nel 2016 gdp
Custode	A	0	2	1	0	0	0	0	0	3	2	1	1	0	cessazione 1 unità (Gallo)
Operaio Qualificato	A	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	cessazione 1 unità (logoluso)
ausiliario giudiziario	A	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	
TOTALE		12	39	27	27	28	39	14	44	230	185,00	45	18,00	27,00	A
		12	39	27	27	28	39	14	44	230	185,00	45	18,00	27,00	TOT
staff		6	34	24	24	21	28	8	39	184					230

COPERTI 01 gennaio 2016

	50,00%	87,18%	88,89%	88,89%	75,00%	71,79%	57,14%	86,64%	80,00%
cessazioni 2016	0	0	1	1	1	2	1	0	6
cessazioni 2017	0	2	0	0	1	1	1	0	5
cessazioni 2018	0	1	4	0	0	0	1	1	7
CESSAZIONI	0	3	5	1	2	3	3	1	18
assunzioni 2016	6	31	19	23	19	25	5	38	166
assunzioni 2017	4	1	1	1	0	2	1	0	10
assunzioni 2018	1	0	2	0	2	4	1	1	11
ASSUNZIONI	0	1	2	0	1	0	2	0	6
	11	33	24	24	22	31	9	39	193

91,67% 84,62% 88,89% 88,89% 78,57% 79,49% 64,29% 86,64% 83,91%

AREA DEI SERVIZI DI STAFF

AVVOCATURA COMUNALE

Nr. Posti	coperti	vacanti	Cat.	Figura Professionale	nominativi
2	1	1	D3	AVVOCATO COMUNALE	Di Lorenzo Andrea
1	1	0	C1	istruttore amministrativo	de Fazio Francesco
1	0	1	B3	collaboratore professionale	vacante

1

UFFICIO DEL GIUDICE DI PACE

Nr. Posti	coperti	vacanti	Cat.	Figura Professionale	nominativi
1	1	0	C1	cancelliere	Fata Domenico
1	1	0	B3	assistente giudiziario	Todisco Nicola
1	0	1	B1	operatore giudiziario	VACANTE
1	1	0	A1	ausiliario	Binetti Anna Maria
1	0	1	A	operatore servizi generali	VACANTE

1

1

SEGRETERIA GENERALE E SISTEMA INFORMATICO COMUNALE

Nr. Posti			Cat.	Figura Professionale	nominativi
1	1	0	D1	specialista sistemi informativi e di comunicazione	Porcelli Angelo
1	0	1	D1	istruttore direttivo amministrativo	vacante
1	0	1	C1	istruttore informatico	vacante

1

1

12	6	6
----	---	---



RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA

Nr. Posti	coperti	vacanti	Cat.	Profilo Professionale	Nominativi	cessazioni assunzioni
1	1	0	Dir.	Dirigente Ripartizione	Dott. Pompeo Camero	2017
1	1	0	D/3	funzionario amministrativo	Ventura Ippolito	
3	2	1	D/3	Capo Servizio	Di Terlizzi Maria Lopopolo Grazia	
6	6	0	D/1	Istruttore Direttivo Amm.vo	Dell'Olfo Rosanna Losapio Nicola Pantaleo Mastrapasqua Girolamo Rigante Maria p.time Sciascia Gaetano De Cillis Mauro (assegnato staff)	
8	6	2	C/1	Istruttore Amministrativo	Berardi Francesco Cosmai Rossella Di Modugno M. Addolorata Galantino Antonio Musci Vincenzo Pedone Angela 2 VACANTI	1
2	2	0	B/3	Addetto Registrazione Dati	Maenza Dell'Orco M. Teresa Monterisi Andrea	
5	5	0	B/3	Collaboratore Profess. Amm. vo	Scaglione Vincenzo Di Lecce Vito Cassanelli Lorenzo Catalano Mario La Notte Paolo	scaglione 2017
4	4	0	B/1	Collaboratore Amministrativo	Colangelo Adriano Cozzoli Ignazio Loceale Vincenzo Garofalo Nicoletta p.time 75%	
1	1	0	B/1	Autista	Ricchiosi Carlo (assegnato staff)	
2	2	0	B/1	Centralinista	Presicci Felice Cangelli Giovanni	
4	3	1	A/1	Operatore di servizi generali	Barile Antonietta Porcelli Nicola (assegnato staff) Turturo Nicola 1 vacante	2018 porcelli
2	1	1	A/1	Custode	Di Rella Vito 1 vacante	
Totale	39	34				

RIPARTIZIONE SOCIO CULTURALE SPORT E TURISMO

Nr.	coperti	vacanti	Cat.	Profilo Professionale	Nominativi	
1	0	1	Dir.	Dirigente Ripartizione	vacante	cessazioni
2	2	0	D/3	Capo Servizio	Caligiuri Renata De Cillis Mauro	de cillis 2018
1	1	0	D/1	Istruttore Direttivo Amm.vo	Martellotta Angelo	
1	1	0	D/1	Istruttore Direttivo culturale	Pasquale Stefano	
1	0	1	D/1	Specialista Psicologo	vacante	
5	4	1	D/1	Assistente Sociale	Abbascia Giulia Altamura Silvana Immediato Caterina Lamanuzzi Rosa 1 vacante	lamanuzzi 2016 immediato 2018
1	1	0	D/1	Istruttore Direttivo Tecnico	Martucci Pietro (pens. 2018)	2018
5	5	0	C/1	Istruttore Amministrativo	Di Gioia Antonia Mazzilli Isabella Bonasia Annamaria Iacubino Giovanni Lopopolo Antonio	2017
0			C/1	Istruttore Contabile		
2	2	0	B/3	Collaboratore Prof. Amm.vo	Ricchiuti Andrea Sasso Angela	
2	2	0	B/3	Addetto Registrazione Dati	Caprioli Angela Mastronicola Nicola	
1	1	0	B/1	Collaboratore Amm.vo	Simone Sergio p.t. 27 h	
4	4	0	A/1	Operatore Servizi Generali	Lopopolo Giacinto Povia Vincenzo Margutti Francesco De Feudis Pasqua	
1	1	0	A/1	custode	Logoluso Nicola	2018
Totale	27	24	3			

posto da trasformare
in istruttore direttivo
socio culturale



RIPARTIZIONE SERVIZI ALLA CITTA'

Nr. Posti	coperti	vacanti	Cat.	Profilo Professionale	Nominativi
1	1	0	Dir.	Dirigente Ripartizione	Dott.ssa Carmela Testa
3	3	0	D/3	Capo Servizio	Albrizio Lucrezia Caprioli Nicola p.time Povia Angela
3	3	0	D/1	Istruttore Direttivo Amm.vo	Capurso Maria Ferrante Ambrogia Sfregola Francesco
8	6	2	C/1	Istruttore Amministrativo	Cavaliere Daniela Cavaliere Giovanna p.time Cosmai Francesca Guarini Giulia Immediato Caterina Pedone Angela Lara 2 VACANTI
1	1	0	B/3	Addetto Registrazione Dati	Mastrapasqua Giuseppe
2	2	0	B/3	Collaboratore Profess. Amm.vo	Recca Mariarosaria Leuci Giacomo
4	3	1	B/3	Autista Autolinee	Caprioli Nicolantonio Di Reda Nicola Villani Mauro
3	3	0	B/1	Collaboratore Amministrativo	Pizzi Francesco Simone Francesco Papagni Antonio
0	0	0	B/1	Autista	
2	2	0	A/1	Operatore Servizi Generali	Papagni Vito Tangari Addolorata p.time
Totale	27	24			3

2016

1

RIPARTIZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Nr. posti	coperti	vacanti	Cat.	Profilo Professionale	Nominativi
1	1	0	Dir.	Dirigente Ripartizione	Dott. Angelo Pedone
4	4	0	D/3	Capo Servizio	Amoroso Antonio Baldini Giuseppe Cosmai Giovanna Fasciano Anna Maria
3	2	1	D/1	Istruttore Direttivo Contabile	Preziosa Gennaro Sciascia Angela 1 vacante
3	3	0	D/1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Mancino Lucia Minerva Maria Pia Porcelli Giuseppe
3	2	1	C/1	Istruttore Amministrativo	Gughelmi Caterina Patrizia Valente Andrea 1 VACANTE
5	2	3	C/1	Istruttore Contabile	Ferrarese Alfredo Musci Angela Di Reda Lucia 2 vacanti
0	0	0	C/1	Istruttore Tecnico	1 vacante
7	5	2	B/3	Collaboratore Prof.Amm.vo	Anelli Fabio Cangelli Angela Luciana Colangelo Giuseppe Di Pierro Mauro Veneziani Rosalba 2 vacanti
1	1	0	B/1	collaboratore amministrativo	Lusco Domenico
1	1	0	A/1	Operatore servizi generali	Di Modugno Mauro
Totale	28	21			7



RIPARTIZIONE TECNICA

Nr. posti	coperti vacanti		Cat.	Profilo Professionale	Nominativi
	1	0			
1	1	0	Dir.	Dirigente Ripartizione	Arch. Giacomo Losapio
2	2	0	D/3	Funzionario -Capo Servizio	Misino Giovanni Rocco Luigi Carlo
2	1	1	D/1	Istruttore Direttivo Amministrativo	1 vacante Orlando Giuseppina
7	2	5	D/1	Istruttore Direttivo Tecnico	Di Pierro Bartolo Porcelli Stefano 5 vacanti
7	7	0	C/1	Istruttore Amministrativo	Attili Antonio Belgiovine Aurelia Di Corrado Mauro Di Leo Giuseppina Mastrangelo Antonia Papandrea Maria Antonietta Di Pinto Pietro
8	5	3	C/1	Istruttore Tecnico	Cosmai Domenico Porcelli Andrea Seccia Giuseppe De Cesare Di Cesare 3 vacanti
1	1	0	B/3	Assistente Tecnico	Torchetti Girolamo
3	3	0	B/3	Collaboratore Professionale Tecnico	Lacedonia Pasquale Mastrapasqua Vito Storelli Raffaele
1	1	0	B/3	Collaboratore Prof. Amm.vo	Angelico Carlo
1	1	0	B/1	Collaboratore Amministrativo	Ruggieri Antonio
2	2	0	A/1	Operatore servizi generali	Colangelo Teresa Simone Sergio
3	2	1	A/1	Operatore Manutentivo	Gallo Francesco Damiani Andrea p time 1 vacante
1	0	1	A/1	Operaio qualificato	VACANTE (Terrone Domenico in pensione dal 01.08.2015)

misino 2017

porcelli
2016

colangelo
2016

gallo 2016

Totale

39 28 11



RIPARTIZIONE ATTIVITA' PRODUTTIVE, AMBIENTE, DEMANIO E PATRIMONIO

Nr. posti	coperti	vacanti	Cat.	Profilo Professionale	Nominativi
1	0	1	Dir.	Dirigente Ripartizione	vacante
2	2	0	D/3	Capo Servizio	Galantino Rosanna Smigaglia Pierpaolo
3	2	1	D/1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Baldini Antonio Valls Rosa vacante 1
1	0	1	D/1	specialista ambiente e sanità	vacante
1	1	0	C/1	Istruttore Amministrativo	Altobello Isabella 1 vacante
1	0	1	C/1	istruttore tecnico	vacante
0	0	0	C/1	istruttore contabile	
1	1	0	B/3	Collaboratore Prof.le Amm.vo	Colangelo Toni
2	1	1	B/3	Collaboratore Professionale	Ricchiuti Giuseppe 1 vacante
1	0	1	B/1	Collaboratore Amministrativo	vacante
1	1	0	A/1	Operatore servizi generali	Dell'Olio Mauro
Totale	14	8	6		



CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Nr. posti	coperti	vacanti	Cat.	Profilo Professionale	Nominativi
1	0	1	Dir.	Dirigente	vacante
1	1	0	D/3	Comandante Corpo Funzionario di Vigilanza	Dott. Michele Dell'Olio
2	2	0	D/1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Rocco Felcita Bianetti Michele
4	3	1	D/1	Specialista di Vigilanza	Antonio Nicola Mario 1 vacante Mazzilli Todisco Carlo
1	1	0	C/1	Istruttore Amministrativo	Altieri Antonella
33	30	3	C/1	Agente Urbano	Amoruso Carlo Amoruso Mauro Luciano Bellifemine Angela Berardi Biagio Bruno Vincenzo Caggianella Francesco D'Ambrosio Grazia Delle Noci Silvio de Vincenziis Gaetano Di Bari Ascenza Di Lecce Nicola Di Leo Graziella Di Liddo Carlo Galantino Angelo Garofoli Leonardo Gramigna Anna Lamamuzzi Pantaleo Mayellaro Giovanni Metta Luigi Misino Giulia Monopoli Angela Monopoli Antonio Pedone Giuseppe Preziosa Angelo Ricchiuti Marianna Ricchiuti Rosa Romanelli Francesco Silvestris Sergio Todisco Nicola Torchetti Nicola 3 vacanti
1	1	0	B3	collaboratore professionale	Granieri Rosanna
1	1	0	A/1	Operatore servizi generali	Campanale Luisa
Totale	44	39	5		

METTA LUIGI ASSEGNATO
UFFICI DI STAFF.

di Lecce
2018



ASSUNZIONI 2015

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	RIPARTIZIONE	MODALITA'	tabellare annuo	ind. Comp. Carico bilancio	oneri e IRAP	COSTO ANNUO ENTRANTE	facoltà assunzioni 2014 (cessazioni 2011,2013)	facoltà assunzionali per cessazioni 2014 - riservati esuberi provinciali
Istruttore contabile	C1		1 IV	DI REDA mobilità dalla ripartizione 6				0,00		
addetto registrazione dati B3			1 II	MASTRONICOLA mobilità dalla avvocatura				0,00		
Istruttore direttivo amministrativo	D1		1 PM	BINETTI mobilità da ripartizione VI				0,00		
reinquadramento in categoria B3 La Notte							TOTALE	2527,37	2527,37	
								limite	5671,68	81599,40
								saldo	3144,31	81599,40
			3				da riportare			84743,71

CESSAZIONI 2015

Dipendente	decorrenza	RIPARTIZIONE	motivo	inquadramento	tabellare annuo	ind. Comp. Carico bilancio	oneri e IRAP	COSTO ANNUO CESSANTE	quota 25% utilizzabile per nuove assunzioni 2016	100% per mobilità provinale
De Pinto Maria	31.12.2015		1 pensionamento	D1	22930,37	59,4	8432,72	31422,69	7855,67	31422,69
Squicciarre Rita	01.09.2015		4 pensionamento	C1	21075,34	52,08	7745,54	28876,96	7219,24	28876,96
Tadone Maria Pia	01.11.2015		3 pensionamento	C1	21075,34	52,08	7745,54	28876,96	7219,24	28876,96
Di Reda G.	01.01.2015		3 pensionamento	B1	18681,78	44,76	6668,89	25595,43	6398,86	25595,43
Catalano A.	01.05.2015		3 pensionamento	B1	18681,78	44,76	6668,89	25595,43	6398,86	25595,43
Najleri M.	01.03.2015		5 pensionamento	A1	17674,15	37,08	6496,48	24207,71	6051,93	24207,71
Palazzo A.	01.08.2015		5 pensionamento	A1	17674,15	37,08	6496,48	24207,71	6051,93	24207,71
Terrone Domenico	01.08.2015		5 pensionamento	A1	17674,15	37,08	6496,48	24207,71	6051,93	24207,71
								212990,60	55247,65	212990,60

€ 53.247,65



ASSUNZIONI 2016

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	RIPARTIZIONE	MODALITA'	tabellare annuo	Ind. Comp. Carico bilancio	oneri e IRAP	COSTO ANNUO ENTRANTE	turn over ordinario	mobilità esuberi province
istruttore direttivo tecnico	D1		2 IV	vincenti concorso 2014	2.2930,57	59,4	8432,72	62845,38	62845,38	
assistente sociale	D1		1 III	MOBILITA'	2.2930,57	59,40	8432,72	31422,69		31422,69
istruttore amministrativo	C1		3 rip.1 / rip. 3 /rip. VI	MOBILITA'	2.1075,34	52,08	7749,54	86630,87		86630,87
istruttore informatico	C1		1 staff	MOBILITA'	2.1075,34	1162,92	8156,99	30395,25		30395,25
collaboratore amministrativo	B3		1 avvocatura	MOBILITA' CATEGORIA PROTETTA	18681,78	44,76	6866,89	25595,43		25595,43
OPERATORE GIUDIZIARIO	B1		1 giudice di pace	stabilizzazione Ls.u. avviata 2014	18681,78	44,76	6866,89	25595,43		25595,43
ausiliario giudiziario	A1		1 giudice di pace	stabilizzazione Ls.u. Avviata 2014	17674,15	24,72	6491,95	24190,82		24190,82
					143049,53	1448,04	TOTALE	286675,88		112631,63
								facoltà assunzionali 2015 (cessazioni 2014 e resti triennio precedente)		84743,71
								facoltà assunzionali 2016 (25% cessazioni 2015)- diff. Sino al 100% per esuberi province		53247,65
								saldo		25359,73
								da riportare		11058,43
										159742,95
										-14301,30

CESSAZIONI 2016

Dipendente	decorrenza	RIPARTIZIONE	motivo	inquadramento	tabellare annuo	Ind. Comp. Carico bilancio	oneri e IRAP	COSTO ANNUO CESSANTE	quota utilizzabile per nuove assunzioni 2017 dirigenti 80%	comparto 15%
Testa Carmela	01.06.2016	3	pensionamento	dirigente	43320		15886,11	€ 59.196	47356,89	
Lamanuzzi Rosa	01.12.2016	2	pensionamento	D3	26386,34	59,4	9692,96	36118,70	9029,68	
Velli Rosa	01.08.2016	6	pensionamento	D1	22930,57	59,4	8432,72	31422,69	7855,67	
Ferraresi Alfredo	01.11.2016	4	pensionamento	C1	21075,34	52,08	7749,54	28876,96	7219,24	
Colangelo Teresa	01.10.2016	5	pensionamento	A1	17674,15	37,08	6496,48	24207,71	6051,93	
Gallo Francesco	01.09.2016	5	pensionamento	A1	17674,15	37,08	6496,48	24207,71	6051,93	
PORCELLI andrea	2016	5	PROGRESSIONE	C1	21075,34	52,08	7749,54	28876,96	7219,24	
Nappi Domenico	20.01.2016	5	decesso	C1	21075,34	52,08	7749,54	28876,96	7219,24	
								261783,79	98003,81	



ASSUNZIONI 2017

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	RIPARTIZIONE	MODALITA'	tabellare annuo	ind. Comp. Carico bilancio	oneri e IRAP	COSTO ANNUO ENTRANTE	turn over ordinario	MOBILITA' ENTRO TETTO DI SPESA GENERALE
istruttore direttivo amministrativo	D1	1	staff	MOBILITA'	€ 22.930,57	59,4	8432,72	31422,69		€ 31.423
istruttore direttivo contabile	D1	1	IV	MOBILITA'	€ 22.930,57	59,4	8432,72	31422,69		€ 31.423
istruttore direttivo tecnico	D1								94268,07	
specialista psicologo	D1	1	II	assunzione vincitore concorso	€ 22.930,57	59,4	8432,72	31422,69	31422,69	
istruttore direttivo socio cultura	D1	1	II	MOBILITA'	€ 22.930,57	59,4	8432,72	31422,69		31.422,69
specialista ambiente e sanità	D1	1	VI	MOBILITA'	22930,57	59,4	8432,72	31422,69		31.422,69
istruttore contabile	C1	1	IV	MOBILITA'	21075,34	52,08	7749,54	28876,96		28876,96
istruttore geometra	C1	1	V	scorrimiento graduatoria	21075,34	52,08	7749,54	28876,96	28.876,96	
n. 1 istruttore vigile P.M.	C1	1	P.M.	scorrimiento graduatoria	21075,34	1162,92	8156,99	30395,25	30.395,25	
			11				TOTALE	280258,49	184962,98	154567,72
							facoltà assunzionali 2017 e residuo 2016		€ 109.062,24	
							facoltà assunzionali 2018 - utilizzo anticipato		€ 95.024,06	
							saldo		19123,32	

CESSAZIONI 2017

Dipendente	decorrenza	RIPARTIZIONE	motivo	inquadramento	tabellare annuo	ind. Comp. Carico bilancio	oneri e IRAP	COSTO ANNUO CESSANTE	quota utilizzabile per nuove assunzioni 2018
Camero Pompeo	01.10.2017	I	pensionamento	dirigente	43310		15886,11	€ 59.196	dirigenti 100% comparto 25%
Misino Giovanni	01.04.2017	V	pensionamento	D3	26366,34	59,4	9692,96	36118,70	9029,68
Bonasia Annamaria		II	progressione	C1	21075,34	52,08	7749,54	28876,96	7219,24
Di Pietro Mauro	01.04.2017	IV	pensionamento	B3	19749,08	44,76	7260,38	27054,22	6763,56
Scaglione Vincenzo	01.05.2017	I	pensionamento	B3	19749,08	44,76	7260,38	27054,22	6763,56
Dell'Olivo Mauro	01.03.2017	VI	pensionamento	A1	17674,15	37,08	6496,48	24207,71	6051,93
							TOTALE DISPONIBILITA' ASSUNZIONI 2018		95024,06

PIANO RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE 2016

ARTICOLAZIONE	FABBISOGNO SEGNALETO	PROFILI RICHIESTI	CAT.	num.	TIPOLOGIA DI RAPPORTO	periodo	SPESA PREVISTA
segreteria generale	unità di supporto	istruttore direttivo	D1	1	comando	intero anno	33000
staff	spostello lavoro	istruttore direttivo	D1	1	interinale t.p.	intero anno	35000
avvocatura comunale	potenziamento personale	specialista avvocato	D1	1	2 interinali part time 1 p.t. tempo determinato copertura da 0,5 graduatoria concorso	intero anno 3 ANNI da luglio 2016	35000 9000
rip.ne amministrativa	potenziamento servizio affari legali	istruttore amm.vo	C1	0,5	1 interinali part time	intero anno	14000
	sostituzione personale servizio g.r.u.	istruttore amm.vo	C1	0,5	1 interinali part time	intero anno	14000
	potenziamento servizio affari legali	funzionario	D3	0,5	1 p.t. tempo determinato copertura da 0,5 graduatoria concorso	3 ANNI da luglio 2016	9000
rip.ne socio cultura	potenziamento personale	istruttore amm.vo	C1	0,5	1 interinali part time	intero anno	14000
rip.ne servizi alla città	sostituzione/potenziamento autisti per trasporto urbano	conduttori autobus	B3	4	varie figure secondo le necessità	intero anno	112000
rip.ne finanziaria	internalizzazione TARI	istruttore direttivo	D1	1	comando	intero anno	33000
	ricognizione/aggi.to inventario	istruttore contabile	C1	1	2 interinali part time	intero anno	28000
	internalizzazione tributi minori	istruttore tecnico perito	C1	0,5	1 interinali part time	intero anno	14000
		istruttore contabile	C1	1	2 interinali part time	intero anno	28000
rip.ne tecnica	copertura vacanze servizi edilizia privata, manutenzione e lavori pubblici	istruttore direttivo tecnico geometra	D1 C1	3 0,5	3 assunzione tempo determinato da graduatoria concorso part time di 6 D ed 1 C	intero anno intero anno	102000 14000
	manutenzione ordinaria	operai	A1	12	stagionali	intero anno	288000
rip.ne aa.pp. Ambiente	supporto sportello demanio	istruttore amm.vo istruttore tecnico perito	C1 C1	0,5 0,5	1 interinali part time 1 interinali part time	intero anno intero anno	14000 14000
Comando PM	potenziamento stagione estiva	operatori di mobilità	B3	1	interinale p.t.	intero anno	25000
	internalizzazione gestione multe	istruttore amm.vo / agente	B3	1,5	assunzione a tempo determinato	dicembre	5000
							840000
SPESA TOTALE	interinali (lordo irap)	comando			tempo determinato	irap interinali	totale
	376495	66000			427000	29495	869495

Spesa 2009 rapporti lavoro flessibile (t.d. ed interinali)	989672	87,86%
totale lavoratori interinali (rapportati ad unità intere)	12	6,49%
totale assunzioni tempo determinato	18 (1,85)	9,73%
totale personale comandato	2	



CALCOLO LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE 2015/2016 AI FINI DELLA RIDUZIONE DI CUI ALL'ART. 1 - COMMA 557

	2015	2016	DIFFERENZE	
componenti ATTIVE - tabella 6.1				
retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato	€ 5.578.294,31	€ 5.192.285,56	-386.008,75	
retribuzioni lorde personale a tempo determinato	€ 267.500,00	€ 318.407,61	50.907,61	
spese collaborazioni o altre forme di lavoro flessibile (interinali)	€ 153.200,00	€ 377.000,00	223.800,00	
emolumenti corrisposti l.s.u. a carico bilancio + borse lavoro	€ 23.000,00	€ 63.000,00	40.000,00	
spese per personale in convenzione	€ 0,00	€ 0,00	0,00	
spese per il personale art.90	€ 143.980,60	€ 143.980,60	0,00	
retribuzioni lorde dirigenti a tempo determinato ART. 110 C.1.	€ 69.793,02	€ 69.793,02	0,00	
retribuzioni lorde dirigenti a tempo determinato ART. 110 C.2.	€ 74.951,87	€ 74.951,87	0,00	
spese personale contratti formazione lavoro	€ 0,00	€ 0,00	0,00	
spese personale organismi partecipati e gestioni associate	€ 34.873,33	€ 34.873,33	0,00	
oneri riflessi su rapporti di lavoro dipendente	€ 1.600.212,35	€ 1.556.223,05	-43.989,30	
spesa previdenza complementare vigili e progetti				
punteggiamento servizi con percenti c.d.s.	€ 23.000,00	€ 23.000,00	0,00	
IRAP	482.675,83	469.407,24	-13.268,60	
oneri nucleo familiare, buoni pasto ed equo indennizzo	€ 149.500,00	€ 148.500,00	-1.000,00	
somme rimborsate per personale in posizione di comando	€ 38.183,36	€ 65.460,00		
altre spese (missioni e formazione)	€ 25.200,00	€ 25.200,00	0,00	
			int.1	int.3
			int.1	int.7
TOTALE COMPONENTI ATTIVE	€ 8.664.364,67	€ 8.562.082,27	-102.282,39	
componenti escluse - tabella 6.2			DIFFERENZE	
spese personale a carico privati o finanziamenti comunitari	€ 40.000,00	5.000,00	35.000,00	
spese per lavoro straordinario elettorale	€ 0,00	0,00	0,00	
spesa formazione e missioni	€ 25.200,00	25.200,00	0,00	
spesa per personale trasferito per funzioni delegate	€ 0,00	0,00	0,00	
oneri per rinnovi contrattuali			0,00	
spese categorie protette	€ 288.575,17	288.575,17	0,00	
spese personale mandato per cui è previsto rimborso	€ 85.600,82	37.784,05	47.816,76	
spese personale tempo determinato ed interinale per codice	€ 21.000,00	25.000,00	-4.000,00	
incentivi progettazione	€ 200.000,00	50.000,00	150.000,00	
incentivi recupero ICI	€ 60.000,00	40.000,00	20.000,00	
diritti di rogito	€ 0,00	0,00	0,00	
spese personale ex monopoli	€ 0,00	0,00	0,00	
maggiori spese autorizzate	€ 0,00	0,00	0,00	
			int.1	int.3
TOTALE COMPONENTI NEGATIVE	€ 720.375,98	€ 471.559,22	-248.816,76	ALTR0
SALDO RILEVANTE (al netto rinnovi contrattuali)	€ 7.943.988,68	€ 8.090.523,05		
limite triennio 2011/2013 (al netto rinnovi contrattuali)	€ 8.099.882,94	€ 8.099.882,94		
DIFFERENZA	-€ 155.894,26	-€ 9.359,89		



TETTO DI SPESA PER COLLABORAZIONI E CONSULENZE

spesa consulenze	spesa collaborazioni	spesa conto annuale 2012	limite art.14 c.2 d.l.66.2014: 1,1%, 1,4%	ECONOMIA / SFORAMENTO
20.130,00	143.980,60	€ 8.361.767,00	€ 91.979,44	-€ 52.001,16
		€ 8.361.767,00	€ 117.064,74	€ 96.934,74
TOTALE			€ 209.044,18	€ 44.933,58

VERIFICA TETTO DI SPESA RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE ART.9, COMMA 28

	SPESA 2009	2015	2016
dato ricavato dal conto annuale spesa personale 2009, con aggiunta IRAP			
spesa personale a tempo determinato, convenzioni o collaborazioni 2009 (tempo determinato c.d. 8bis: € 354642,79; co.co.co stabilizzati 2010: 379351,96; collaborazioni elevata professionalità: € 235186,49;	€ 969.181,24	€ 509.599,60	€ 579.180,12
dirigenti art. 110: € 305894,29)	€ 305.894,29	€ 197.837,31	€ 197.837,31
spesa contratti formazione, rapporti formativi, somministrazione, lavoro accessorio 2009	€ 20.491,14	€ 153.200,00	€ 417.000,00
TOTALE spesa	€ 1.295.566,67	€ 860.636,91	€ 1.194.017,44
limite di spesa 2014 (100% del 2009 - art.11 c.4bis d.l.90conv.in L. 114/14)		€ 1.295.566,67	€ 1.295.566,67
		-€ 434.929,76	-€ 101.549,23
	differenza		





Comune DI Bisceglie

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Prot. 9/2016 del 29/03/ 2016

AL CONSIGLIO COMUNALE

Oggetto: **Approvazione del fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per il triennio 2016-2018, nonché piano dei rapporti flessibili per l'anno 2016.**

L'organo di revisione economico – finanziaria

Vista la proposta di deliberazione consiliare pervenuta in data 16 marzo 2016;

Visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, modificato con la Legge 183/2011

Visto l'art 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449;

Visto l'art 91 del D.Lgs 267/2000;

Visto l'art 1 comma 557 della Legge 296/2006 e dell'art 14 della Legge 122/2010;

Visto l'art 76, comma 7 del D.L.112/2008, convertito in Legge 133/2008;

Visto D.L. 78/2010;

Viste le norme di collocazione per il personale delle Provincie, L. 190/2014;

Visto che l'Ente, sottoposto al patto di stabilità interno, ha rispettato i parametri;

Visti gli elaborati prodotti a fronte di quanto dichiarato nella proposta deliberativa;

Visto che non vi è soprannumero di personale;

Constatata l'avvenuta consultazione con le OO.SS del 02/03/2016 e del 04/03/2016;

Visto il parere di regolarità tecnica;

Visto il parere di regolarità contabile

esprime

parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto

Il Collegio dei Revisori

Dott Ricci Antonio – Presidente

Dott Antonucci Donato - Componente



CITTA' DI BISCEGLIE

Pareri ai sensi dell'art.49 c. 1 del D.L.vo n.267/2000:

Oggetto: APPROVAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
E PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L'ESERCIZIO 2016-2018,
NONCHÈ PIANO DEI RAPPORTI FLESSIBILI PER L'ANNO
2016.

Tecnico: favorevole

Li 10/3/2016

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE RIPARTIZIONE
AMMINISTRATIVA
(D. Pompeo Canero)

Contabile: favorevole ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.L.vo n. 267 del 18/8/2000
con il piano bilancio 2016-2018

Li 11/3/2016

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE
(Dott. Angelo PEDONE)

Visto per la conformità ai sensi dell'art.97 comma 2 del D.L.vo
n.267 del 18/8/2000.

li 29/3/16

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Angelo Lazzaro