



COMUNE DI BISCEGLIE

Performance Individuale Anno 2022 - Personale non dirigente

Pubblicazione dati in formato tabellare ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. n.33/2013 s.m.i.

VOCE	IMPORTO	NOTE
Ammontare complessivo premi performance stanziati	217,114.56 €	
Ammontare complessivo premi performance effettivamente distribuiti	205,702.93 €	

Retribuzione Posizioni Organizzative Anno 2022

Pubblicazione dati in formato tabellare ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. n.33/2013 s.m.i.

VOCE	IMPORTO	NOTE
Ammontare complessivo premi performance stanziati	65,000.00 €	Istruttoria per la liquidazione in corso di definizione

LIQUIDAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

RIPARTIZIONE AMBIENTE,SUA,SUAP E TRASPORTI														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante
1	6106		01/04/2022		D/1	275	1.321,84	100,00	1.321,84	438,69	1.760,53	7	33,76	1.726,76
2	6056	16/12/2022			C/1	349	1.435,55	90,20	1.294,87		1.294,87	46	163,19	1.131,68
3	6050				C/1	365	1.501,35	95,80	1.438,29	498,26	1.936,55	33	175,09	1.761,47
4	3129				B/3	365	1.174,97	90,25	1.060,41		1.060,41	2	5,81	1.054,60
5	3116	01/04/2022			B/3	90	293,74	92,60	272,01		272,01	10	7,45	264,55
6	65				B/1	365	1.174,97	92,60	1.088,02		1.088,02	44	131,16	956,86
7	165				A/1	365	1.044,42	85,10	888,80		888,80	9	21,92	866,88
8	187			83,33%	A/1	365	870,26	85,10	740,59		740,59	44	89,28	651,31
										Totale Performance Individuale 2022				8.414,12

RIPARTIZIONE AMBIENTE,SUA,SUAP E TRASPORTI - PNRR														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante
1	6110		15/07/2022		D/1	196	376,06	76,00	285,80		285,80		0,00	285,80
2	6073	04/09/2022			D/1	246	547,40	90,40	494,85		494,85		0,00	494,85
3	6072				D/1	365	812,20	100,00	812,20	277,67	1.089,87	18	53,75	1.036,12
4	6074		25/04/2022		D/1	114	253,67	90,40	229,32		229,32		0,00	229,32
										Totale Performance Individuale 2022				2.046,10

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante
1	338				D/3	365	1.852,17	100,00	1.852,17		1.852,17	6	30,45	1.821,72
2	72				D/3	365	1.852,17	100,00	1.852,17		1.852,17	4	20,30	1.831,87
3	94	15/01/2022	15/09/2022		D/3	122	619,03	99,40	615,32		615,32	3	15,13	600,19
4	111				D/1	365	1.852,17	98,80	1.829,94		1.829,94	113	566,53	1.263,41
5	57				D/1	365	1.852,17	100,00	1.852,17	584,92	2.437,08	16	106,83	2.330,25
6	88				D/1	365	1.852,17	100,00	1.852,17		1.852,17	12	60,89	1.791,27
7	6046				D/1	365	1.852,17	100,00	1.852,17		1.852,17	13	65,97	1.786,20
8	6054				D/1	365	1.852,17	99,60	1.844,76		1.844,76	25	126,35	1.718,40
9	6062	01/09/2022			D/1	243	1.234,78	100,00	1.234,78		1.234,78	12	60,98	1.173,80
10	6108		15/07/2022		D/1	169	862,70	99,80	860,97		860,97	10	50,95	810,03
11	318				C/1	365	1.577,77	99,70	1.573,04		1.573,04	11	47,41	1.525,63
12	388				C/1	365	1.577,77	99,10	1.563,57		1.563,57	3	12,85	1.550,72
13	313				C/1	365	1.577,77	99,10	1.563,57		1.563,57	43	184,20	1.379,37
14	56				C/1	365	1.577,77	99,70	1.573,04		1.573,04	83	357,70	1.215,33
15	340				C/1	365	1.577,77	100,00	1.577,77		1.577,77	17	73,49	1.504,29
16	287	01/10/2022			C/1	273	1.183,33	100,00	1.183,33	355,00	1.538,33	44	247,94	1.290,39

17	384			77,78%	C/1	365	1.227,23	99,10	1.216,19		1.216,19	25	83,30	1.132,89
18	5257				C/1	365	1.577,77	99,70	1.573,04		1.573,04	13	56,03	1.517,01
19	96	01/03/2022			C/1	59	263,01	100,00	263,01	78,90	341,91	0	0,00	341,91
20	6047	01/09/2022			C/1	243	1.051,89	99,70	1.048,74		1.048,74	12	51,79	996,95
21	6117		01/09/2022		C/1	122	525,88	99,70	524,30		524,30	4	17,19	507,11
22	6107		16/06/2022		C/1	199	860,23	99,70	857,65		857,65	23	99,13	758,52
23	6049				C/1	365	1.577,77	99,70	1.573,04		1.573,04	16	68,96	1.504,08
24	316				B/3	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	4	13,41	1.210,25
25	357				B/3	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	38	127,40	1.096,27
26	90				B/3	365	1.234,78	100,00	1.234,78		1.234,78	2	6,77	1.228,01
27	3141				B/3	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	6	20,12	1.203,55
28	3117				B/3	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	19	63,70	1.159,97
29	376				B/1	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	0	0,00	1.223,66
30	42				B/1	365	1.234,78	100,00	1.234,78	389,95	1.624,72	1	4,45	1.620,27
31	3078				B/1	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	17	56,99	1.166,67
32	3069				B/1	365	1.234,78	100,00	1.234,78	389,95	1.624,72	4	17,81	1.606,92
33	3138				B/1	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	2	6,71	1.216,96
34	3123				B/1	365	1.234,78	99,10	1.223,66		1.223,66	5	16,76	1.206,90
35	3092				B/1	365	1.234,78	100,00	1.234,78		1.234,78	22	74,42	1.160,35
36	206				A/1	365	1.097,58	100,00	1.097,58		1.097,58	12	36,08	1.061,49
37	383				A/1	365	1.097,58	97,50	1.070,14		1.070,14	39	114,34	955,80
38	3133				A/1	365	1.097,58	100,00	1.097,58		1.097,58	18	54,13	1.043,45
39	3088			66,66%	A/1	365	731,67	100,00	731,67	231,06	962,73	2	5,28	957,45

40	3089			66,66%	A/1	365	731,67	100,00	731,67		731,67	38	76,17	655,50
											Totale Performance Individuale 2022		50.124,83	

RIPARTIZIONE FINANZIARIA														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante
1	128	01/08/2022			D/3	212	1.080,79	100,00	1.080,79	341,20	1.421,99	22	147,56	1.274,42
2	127				D/3	365	1.852,78	97,00	1.797,19		1.797,19	6	29,54	1.767,65
3	29				D/3	365	1.852,78	97,00	1.797,19		1.797,19	23	113,25	1.683,95
4	6039				D/1	365	1.852,78	97,00	1.797,19		1.797,19	20	98,48	1.698,72
5	6061				D/1	365	1.852,78	100,00	1.852,78		1.852,78	13	65,99	1.786,79
6	382				C/1	365	1.578,29	97,00	1.530,94		1.530,94	31	130,03	1.400,92
7	374				C/1	365	1.578,29	97,00	1.530,94		1.530,94	48	201,33	1.329,61
8	239				C/1	365	1.578,29	99,40	1.568,82		1.568,82	2	8,60	1.560,22
9	6028				C/1	365	1.578,29	100,00	1.578,29		1.578,29	4	17,30	1.560,99
10	5268				C/1	365	1.578,29	100,00	1.578,29		1.578,29	1	4,32	1.573,97
11	5269				C/1	365	1.578,29	100,00	1.578,29		1.578,29	6	25,94	1.552,35
12	3127				C/1	365	1.578,29	98,00	1.546,73		1.546,73	4	16,95	1.529,77
13	5227				C/1	365	1.578,29	100,00	1.578,29	498,26	2.076,55	2	11,38	2.065,18
14	6029				C/1	365	1.578,29	100,00	1.578,29		1.578,29	18	77,83	1.500,46
15	3122				B/3	365	1.235,18	100,00	1.235,18	389,95	1.625,13	4	17,81	1.607,32
16	3148				B/3	365	1.235,18	99,10	1.224,07		1.224,07	7	23,48	1.200,59
17	3119				B/3	365	1.235,18	99,10	1.224,07		1.224,07	8	26,83	1.197,24

18	3137	01/06/2022			B/3	151	514,66	80,00	411,73		411,73	1	2,73	409,00
19	75				B/1	365	1.235,18	100,00	1.235,18		1.235,18	10	33,84	1.201,34
											Totale Performance Individuale 2022		27.900,49	

PIANIFICAZIONE,PROGRAMMI E INFRASTRUTTURE														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante
1	344				D/3	365	1.886,83	100,00	1.886,83		1.886,83	43	222,28	1.664,54
2	377				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83		1.886,83	1	5,17	1.881,66
3	353				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83	584,92	2.471,75	11	74,49	2.397,25
4	341				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83	584,92	2.471,75	17	115,12	2.356,62
5	163		01/11/2022		D/1	61	314,47	100,00	314,47		314,47	5	25,78	288,69
6	5224		01/12/2022		D/1	31	157,24	100,00	157,24		157,24	2	10,14	147,09
7	5226				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83		1.886,83	4	20,68	1.866,15
8	5225				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83		1.886,83	20	103,39	1.783,44
9	5228				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83		1.886,83	8	41,36	1.845,47
10	5232				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83		1.886,83	12	62,03	1.824,79
11	6027				D/1	365	1.886,83	100,00	1.886,83		1.886,83	26	134,40	1.752,42
12	370				C/1	365	1.607,30	100,00	1.607,30		1.607,30	1	4,40	1.602,89
13	157				C/1	365	1.607,30	100,00	1.607,30		1.607,30	45	198,16	1.409,14
14	372				C/1	365	1.607,30	100,00	1.607,30	498,26	2.105,56	6	34,61	2.070,95
15	113				C/1	365	1.607,30	100,00	1.607,30		1.607,30	15	66,05	1.541,24
16	5223				C/1	365	1.607,30	100,00	1.607,30		1.607,30	11	48,44	1.558,86
17	3150				C/1	365	1.607,30	100,00	1.607,30		1.607,30	11	48,44	1.558,86

18	5270				C/1	365	1.607,30	100,00	1.607,30		1.607,30	8	35,23	1.572,07
19	320	01/04/2022			B/3	90	314,47	100,00	314,47	97,49	411,96	32	146,47	265,48
20	356				B/3	365	1.257,88	100,00	1.257,88		1.257,88	15	51,69	1.206,19
21	3120	01/07/2022			B/3	181	628,94	100,00	628,94		628,94	22	76,45	552,50
22	323				B/1	365	1.257,88	100,00	1.257,88		1.257,88	0	0,00	1.257,88
23	192				A/1	365	1.118,12	100,00	1.118,12		1.118,12	50	153,17	964,95
24	3091				A/1	365	1.118,12	100,00	1.118,12	346,62	1.464,74	125	501,62	963,12
											Totale Performance Individuale 2022		34.332,27	

RIPARTIZIONE POLIZIA LOCALE,PROTEZIONE CIVILE,SICUREZZA E VIABILITA'														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante 2022
1	266			88,88% dal 01/09 - al 31/12/2022	D/1	365	1.791,78	100,00	1.791,78		1.791,78	13	63,82	1.727,96
2	263				D/1	365	1.842,97	100,00	1.842,97		1.842,97	9	45,44	1.797,53
3	343				D/1	365	1.842,97	100,00	1.842,97	584,92	2.427,89	4	26,61	2.401,28
4	5173				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	18	77,42	1.492,51
5	6036				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	33	141,94	1.428,00
6	5174				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	10	43,01	1.526,92
7	238				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	3	12,90	1.557,03
8	309				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	94	404,31	1.165,62
9	237				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	82	352,70	1.217,24
10	5195				C/1	365	1.569,94	99,70	1.565,23		1.565,23	23	98,63	1.466,60
11	354				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	16	68,82	1.501,12
12	265				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	27	116,13	1.453,80

13	264				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	16	68,82	1.501,12
14	396				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	6	25,81	1.544,13
15	366				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	89	382,81	1.187,13
16	308				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94	498,26	2.068,20	36	203,99	1.864,21
17	269				C/1	365	1.569,94	99,40	1.560,52		1.560,52	12	51,30	1.509,21
18	329				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	33	141,94	1.428,00
19	399				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	6	25,81	1.544,13
20	5196				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	44	189,25	1.380,68
21	395				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	1	4,30	1.565,64
22	117				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	6	25,81	1.544,13
23	307				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	72	309,69	1.260,25
24	365				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94	498,26	2.068,20	48	271,98	1.796,22
25	235				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	4	17,20	1.552,73
26	397				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	46	197,85	1.372,08
27	260				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	0	0,00	1.569,94
28	398				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94		1.569,94	23	98,93	1.471,01
29	387				C/1	365	1.569,94	100,00	1.569,94	498,26	2.068,20	25	141,66	1.926,54
30	3134				B/3	365	1.228,65	100,00	1.228,65	389,95	1.618,59	1	4,43	1.614,16
31	166				A/1	365	1.092,13	100,00	1.092,13	346,62	1.438,75	46	181,32	1.257,43
											Totale Performance Individuale 2022			47.624,34

SEGRETERIA GENERALE – STRUTTURA DI SUPPORTO ORGANO DI INDIRIZZO POLITICO														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante
1	355				D/3	365	1.763,04	99,2	1.748,94		1.748,94	9	43,12	1.705,81
2	97			88,88%	D/3	365	1.567,02	100	1.567,02		1.567,02	98	420,73	1.146,29
3	5261				D/1	365	1.763,04	100	1.763,04		1.763,04	10	48,30	1.714,74
4	5213				D/1	365	1.763,04	100	1.763,04	584,92	2.347,96	10	64,33	2.283,63
5	126				B/3	365	1.175,36	100	1.175,36	389,95	1.565,31	41	175,83	1.389,48
6	310				B/1	365	1.175,36	95	1.116,59		1.116,59	0	0,00	1.116,59
											Totale Performance Individuale 2022		9.356,55	

UNITA' DI PROGETTO SERVIZI SOCIALI,PUBBLICA ISTRUZIONE,CULTURA,SPORT E TURISMO														
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale spettante
1	301				D/1	365	1.771,22	100,00	1.771,22	584,92	2.356,14	7	45,19	2.310,96
2	5263				D/1	365	1.771,22	100,00	1.771,22		1.771,22	2	9,71	1.761,52
3	5				D/1	365	1.771,22	100,00	1.771,22		1.771,22	17	82,50	1.688,73
4	5266				D/1	365	1.771,22	100,00	1.771,22		1.771,22	12	58,23	1.712,99
5	6040		01/09/2022		D/1	122	590,41	100,00	590,41		590,41	15	72,59	517,82
6	6035		01/09/2022		D/1	122	590,41	100,00	590,41		590,41	2	9,68	580,73
7	6116		01/09/2022		D/1	122	590,41	100,00	590,41		590,41	2	9,68	580,73
8	6034		01/09/2022		D/1	122	590,41	100,00	590,41		590,41	10	48,39	542,01
9	85				C/1	365	1.508,82	100,00	1.508,82	498,26	2.007,08	4	22,00	1.985,09

10	276	01/10/2022			C/1	273	1.245,66	100,00	1.245,66		1.245,66	1	4,56	1.241,10
11	6051				C/1	365	1.508,82	100,00	1.508,82		1.508,82	10	41,34	1.467,48
12	311				B/3	365	1.180,82	100,00	1.180,82		1.180,82	51	164,99	1.015,83
13	3111				B/3	365	1.180,82	100,00	1.180,82	389,95	1.570,76	3	12,91	1.557,85
14	186				A/1	365	1.049,61	100,00	1.049,61		1.049,61	5	14,38	1.035,24
15	3132				A/1	365	1.049,61	100,00	1.049,61	346,62	1.396,23	3	11,48	1.384,76
											Totale Performance Individuale 2022			19.382,82

AREA AUTONOMA AVVOCATURA – AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO																
n.	Matricola	Data Cessazione e/o fine diritto	Data Assunzione e/o inizio diritto	Percentuale Part - Time	Categoria	Giorni Convenzionali rapportati al periodo di servizio	Quota Teorica rapportata ai giorni e all'eventuale percentuale di part time	Valutazione complessiva 2022	Premio Lordo	Maggiorazione 30% - Art.69 CCNL 21/05/2018	Premio al lordo di eventuali decurtazioni	Numero giorni assenze art.13, comma 3,CCDI 2020 - 2022	Decurtazione per assenze	Premio collegato alla performance individuale 2022	Decurtazione art.15, CCDI 2020-2022	Premio collegato alla performance individuale netto 2022
1	5198				D/3	365	1.602,90	98,40	1.577,25	584,92	2.162,17	53	313,96	1.848,21	924,11	924,11
2	3155				D/1	365	1.602,90	97,60	1.564,43		1.564,43	11	47,15	1.517,28		1.517,28
3	5206			77,78%	C/1	365	1.062,03	98,50	1.046,10	387,55	1.433,65	12	47,13	1.386,52		1.386,52
4	5138				C/1	365	1.365,43	98,20	1.340,86		1.340,86	10	36,74	1.304,12		1.304,12
5	3125				B/3	365	1.068,60	99,10	1.058,98	389,95	1.448,93	15	59,54	1.389,38		1.389,38
											Totale Performance Individuale 2022					6.521,41