



**Comune
di
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 243 DEL 23-09-2022

OGGETTO: ADOZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021 (DA VALERE ANCHE QUALE REFERTO DEL CONTROLLO STRATEGICO)

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventitre** del mese di **settembre** alle ore **12:30** in Bisceglie nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone di:

Nominativo	Ruolo	Presenza
ANGARANO Angelantonio	Sindaco	Presente
CONSIGLIO Angelo Michele	Vice Sindaco	Presente
RIGANTE Roberta	Assessore	Presente
NAGLIERI Giovanni	Assessore	Presente
STORELLI Domenico	Assessore	Presente
BIANCO Addolorata	Assessore	Presente
PARISI Natale	Assessore	Presente
LORUSSO Maria	Assessore	Assente

Totale Presenti: 7	Totale Assenti: 1
---------------------------	--------------------------

Presiede la seduta il **Sindaco dott. Angelantonio Angarano**.

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale dott. Salvatore Maurizio Moscara**.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente sottopone all'esame della Giunta l'argomento in oggetto.

Premesso che in attuazione di quanto disposto dal vigente Regolamento per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in modalità videoconferenza, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 16/05/2022, la presente seduta della Giunta Comunale si è tenuta in formula mista con la simultanea e contestuale partecipazione sia in presenza fisica, che mediante collegamento da remoto in videoconferenza tramite la piattaforma SKYPE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/2009 e ss.mm.ii., costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
- La relazione sulla performance è strettamente collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, sia dei dirigenti che del personale non dirigenziale, atteso che i risultati raggiunti in termini di attuazione degli obiettivi e di qualità dei servizi resi, incidono sulla valutazione individuale di coloro che con la propria azione hanno concorso ai medesimi risultati e, quindi, sulla premialità riconoscibile e sulla opportuna e doverosa differenziazione in fasce di merito.

Tenuto conto che:

- il regolamento sul sistema dei controlli interni, vigente nel corso del 2021, prevede che gli ambiti del controllo strategico coincidono con quelli di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'ente di cui al decreto legislativo 150/09 e ss.m.ii., sicchè, nella prospettiva di semplificazione e riduzione dei costi dell'attività amministrativa, il controllo strategico è attuato secondo le previsioni della metodologia di misurazione della performance organizzativa approvata con DGC 389 del 23.12.2011, sulla base del Documento Unico di Programmazione, allegato al bilancio e del piano delle performance unificato con il Piano Esecutivo di Gestione.
- il regolamento stralcio per la misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC 76/2011, prevede che: i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance.
- la relazione sulla performance organizzativa rappresenta la sintesi della rendicontazione prodotta dai singoli dirigenti e delle altre fonti informative citate; la stessa è predisposta dal segretario generale, investito della responsabilità del ciclo della performance, e, previa adozione da parte della giunta comunale, sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, prima della pubblicazione nelle forme di rito.

Richiamato il piano delle performance 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.149 del 10.05.2021, come modificata, con DGC n.206 del 09/07/2021, a seguito dell'entrata in vigore, a partire dal 05/07/2021, della modifica della macrostruttura dell'ente adottata con DGC n.148/2021;

Esaminata la relazione sulla performance 2021, predisposta dal segretario generale, quale responsabile della struttura tecnica di supporto sulla base della rendicontazione sullo stato di attuazione di obiettivi e programmi 2021, prendendo in considerazione e analizzando gli ambiti della performance organizzativa riferiti allo stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali, ai principali indici finanziari, assumendo i dati della relazione al rendiconto, alla verifica degli standards di qualità dei servizi e del rispetto dei tempi dei procedimenti, al piano delle azioni positive ed alle politiche di incentivazione del personale, oltre che alla integrità e trasparenza dell'azione amministrativa;

Rilevato che la relazione è composta da un documento principale e da n.5 allegati di dettaglio;

Ritenuto doveroso prendere atto di tale documento e delle relative risultanze, al fine di sottoporlo a

validazione da parte del Nucleo di Valutazione, nella prospettiva di parteciparle alla cittadinanza e di ricavare spunti per un miglioramento del ciclo della performance

Dato atto che il segretario generale dell'ente ha reso parere favorevole per la regolarità tecnica, quale responsabile della struttura tecnica di supporto all'O.I.V., ex art. 97, comma 4, lettera d) t.u. 267/00, nonché visto ai sensi del comma 2 del medesimo articolo;

Dato atto che non sussistendo riflessi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale dell'Ente, non necessita di parere contabile;

Preso atto del parere di conformità favorevolmente espresso dal Segretario Generale ai sensi del decreto sindacale n. 28 del 09/08/2022 (ex art. n. 97, c. 2 e 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano in due separate votazioni di cui una per l'immediata eseguibilità del presente provvedimento

D E L I B E R A

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. **Di adottare** la relazione sulla performance 2021, da valere anche quale referto per il controllo strategico, come da documento posto in allegato al presente deliberato.
3. **Di sottoporre** il citato documento al Nucleo di Valutazione ai fini della prevista validazione.
4. **Di trasmettere** il medesimo documento, in esito al percorso di validazione di cui al punto 3, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai dirigenti dell'ente, oltre a darne conoscenza presso la cittadinanza, nei modi più opportuni, nonché libero accesso mediante inserzione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente.
5. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile a norma dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 243 DEL 23-09-2022

OGGETTO: ADOZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021 (DA VALERE ANCHE QUALE REFERTO DEL CONTROLLO STRATEGICO)

Parere Regolarità Tecnica

ai sensi dell'art. 49 - Decr. Legisl. 267/2000

Esito: Favorevole il
22-09-2022

F.to dott. Salvatore Maurizio Moscara

Del che si e' redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to dott. Angelantonio ANGARANO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott. Salvatore Maurizio MOSCARA

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale dott. Salvatore Maurizio Moscara attesta che la presente delibera e' stata inserita nella sezione Albo Pretorio informatico del sito istituzionale 'www.comune.bisceglie.bt.it' il giorno 27-09-2022 e vi e' rimasta/rimarra' per 15 giorni consecutivi.

La presente Deliberazione viene comunicata ai Capigruppo consiliari contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio informatico.

Bisceglie, 27-09-2022

Il Segretario Generale
F.to dott. Salvatore Maurizio Moscara

Nr. Registro pubblic. Albo Pretorio: 2365

CERTIFICATO di ESECUTIVITA'

La presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile e diviene esecutiva il 23-09-2022;

Bisceglie, 27-09-2022

Il Segretario Generale
F.to dott. Salvatore Maurizio Moscara

Copia conforme all'originale

Bisceglie, 27-09-2022

Il Segretario Generale
dott. Salvatore Maurizio Moscara