



**Comune  
di  
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

COPIA

---

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 245 DEL 09-09-2021**

---

OGGETTO: ADOZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020 (DA VALERE ANCHE QUALE REFERTO DEL CONTROLLO STRATEGICO)

---

L'anno **duemilaventuno** il giorno **nove** del mese di **settembre** alle ore **13:30** in Bisceglie nel Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone di:

Nominativo	Ruolo	Presenza
ANGARANO Angelantonio	Sindaco	Presente
CONSIGLIO Angelo Michele	Vice Sindaco	Presente
RIGANTE Roberta	Assessore	Presente
NAGLIERI Giovanni	Assessore	Assente
STORELLI Domenico	Assessore	Assente
BIANCO Addolorata	Assessore	Presente
PARISI Natale	Assessore	Presente
LORUSSO Maria	Assessore	Presente

Totale Presenti: 6	Totale Assenti: 2
--------------------	-------------------

Presiede la seduta il **Sindaco dott. Angelantonio Angarano**.

Partecipa alla seduta il **Segretario Generale dr.ssa Rosa Arrivabene**.

Constatata la legalità dell'adunanza, il Presidente sottopone all'esame del Giunta l'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 150/2009 e ss.mm.ii., costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.
- La relazione sulla performance è strettamente collegata al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, sia dei dirigenti che del personale non dirigenziale, atteso che i risultati raggiunti in termini di attuazione degli obiettivi e di qualità dei servizi resi, incidono sulla valutazione individuale di coloro che con la propria azione hanno concorso ai medesimi risultati e, quindi, sulla premialità riconoscibile e sulla opportuna e doverosa differenziazione in fasce di merito.

Tenuto conto che:

- il regolamento sul sistema dei controlli interni, vigente nel corso del 2020, prevede che gli ambiti del controllo strategico coincidono con quelli di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'ente di cui al decreto legislativo 150/09 e ss.m.ii., sicchè, nella prospettiva di semplificazione e riduzione dei costi dell'attività amministrativa, il controllo strategico è attuato secondo le previsioni della metodologia di misurazione della performance organizzativa approvata con DGC 389 del 23.12.2011, sulla base del Documento Unico di Programmazione, allegato al bilancio e del piano delle performance unificato con il Piano Esecutivo di Gestione.
- il regolamento stralcio per la misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC 76/2011, prevede che: i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance.
- la relazione sulla performance organizzativa rappresenta la sintesi della rendicontazione prodotta dai singoli dirigenti e delle altre fonti informative citate; la stessa è predisposta dal segretario generale, investito della responsabilità del ciclo della performance, e, previa adozione da parte della giunta comunale, sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, prima della pubblicazione nelle forme di rito.

Richiamato il piano delle performance 2020/2022, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.270 del 19.11.2020;

Esaminata la relazione sulla performance 2020, predisposta dal segretario generale, quale responsabile della struttura tecnica di supporto sulla base dei referti prodotti dai dirigenti dell'ente;

Rilevato che tale relazione analizza gli ambiti della performance organizzativa riferiti allo stato di attuazione degli obiettivi strategici e gestionali, ai principali indici finanziari, assumendo i dati della relazione al rendiconto, alla verifica degli standards di qualità dei servizi e del rispetto dei tempi dei procedimenti, al benessere organizzativo ed alle politiche di incentivazione del personale, oltre che alla integrità e trasparenza dell'azione amministrativa;

Rilevato la relazione è composta da un documento principale e da n.5 allegati di dettaglio;

Ritenuto doveroso prendere atto di tale documento e delle relative risultanze, al fine di sottoporlo a validazione da parte del Nucleo di Valutazione, nella prospettiva di parteciparle alla cittadinanza e di ricavare spunti per un miglioramento del ciclo della performance

Dato atto che il segretario generale dell'ente ha reso parere favorevole per la regolarità tecnica,

quale responsabile della struttura tecnica di supporto all'O.I.V., ex art. 97, comma 4, lettera d) t.u. 267/00, nonché visto ai sensi del comma 2 del medesimo articolo, precisandosi che non ricorrono i presupposti per l'acquisizione di parere di regolarità contabile per assenza di riflessi sulla situazione economico, finanziaria e patrimoniale;

Con voti unanimi favorevoli, resi per alzata di mano dagli aventi diritto,

### **D E L I B E R A**

1. La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.
2. Di adottare la relazione sulla performance 2020, da valere anche quale referto per il controllo strategico, come da documento posto in allegato al presente deliberato.
3. Di sottoporre il citato documento al Nucleo di Valutazione ai fini della prevista validazione.
4. Di trasmettere il medesimo documento, in esito al percorso di validazione di cui al punto 3, al Presidente del Consiglio Comunale, al Collegio dei Revisori dei Conti, ai dirigenti dell'ente, oltre a darne conoscenza presso la cittadinanza, nei modi più opportuni, nonché libero accesso mediante inserzione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'ente.
5. Successivamente, stante l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti, con separata votazione favorevole unanime e palese, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

---

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 245 DEL 09-09-2021**

---

OGGETTO: ADOZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020 (DA VALERE ANCHE QUALE REFERTO DEL CONTROLLO STRATEGICO)

---

Parere Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 49 - Decr. Legisl. 267/2000

Esito: Favorevole il  
26-08-2021

F.to dr.ssa Rosa Arrivabene

Del che si e' redatto il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

**IL SINDACO**

**F.to dott. Angelantonio ANGARANO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**F.to dr.ssa Rosa ARRIVABENE**

---

#### CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale dr.ssa Rosa Arrivabene attesta che la presente delibera e' stata inserita nella sezione Albo Pretorio informatico del sito istituzionale 'www.comune.bisceglie.bt.it' il giorno 10-09-2021 e vi e' rimasta/rimarra' per 15 giorni consecutivi.

La presente Deliberazione viene comunicata ai Capigruppo consiliari contemporaneamente alla pubblicazione all'Albo Pretorio informatico.

Bisceglie, 10-09-2021

Il Segretario Generale  
F.to dr.ssa Rosa Arrivabene

Nr. Registro pubblic. Albo Pretorio: 2236

---

#### CERTIFICATO di ESECUTIVITA'

La presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile e diviene esecutiva il 09-09-2021;

Bisceglie, 10-09-2021

Il Segretario Generale  
F.to dr.ssa Rosa Arrivabene

---

Copia conforme all'originale

Bisceglie, 10-09-2021

Il Segretario Generale  
dr.ssa Rosa Arrivabene