



CITTA' DI BISCEGLIE

Provincia di Barletta Andria Trani

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE del 13 ottobre 2020

OGGETTO: Validazione relazione sulla performance 2019

L'anno duemilaventi, il giorno tredici del mese di ottobre, presso lo studio del coordinatore, sito in Bisceglie alla Via Tiziano n. 18, si è riunito il Nucleo di Valutazione, nelle persone di:

- Avv. Dario Galantino – coordinatore
- Avv. Carmela Anna Lisa Albrizio – componente
- Avv. Mariangela Salerno - componente

Il Nucleo di Valutazione

Visti:

- Il capo II del decreto legislativo 150/09, in tema di ciclo di gestione della performance, nei limiti in cui le relative disposizioni trovano immediata applicazione, ovvero costituiscono norme di principio, cui gli enti locali devono adeguarsi a mente dell'articolo 16 del medesimo decreto.
- Il regolamento stralcio per il recepimento dei principi generali in tema di misurazione e valutazione della performance, approvato con DGC 76 del 04.03.2011, ed in particolare l'articolo 2, comma 5, ai sensi del quale: *I risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate, la rilevazione degli scostamenti e delle relative motivazioni, saranno contenuti nella Relazione sulla Performance da adottare a consuntivo... Tale relazione validata dall'O.I.V. e corredata dalle valutazioni espresse dal medesimo Organismo ai sensi del comma 2, lettera c, del successivo articolo 3, costituirà referto del controllo di gestione ai sensi dell'articolo 198 del t.u. 267\00 anche ai fini del successivo inoltro alla Corte dei Conti.*
- L'articolo 6, comma 2, lettere b) e c), del citato regolamento in forza del quale il Nucleo di Valutazione provvede a:
 - *funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza dei relativi contenuti, comunica tempestivamente eventuali criticità rilevate e propone interventi correttivi e/o migliorativi;*
 - *garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, validando la relazione consuntiva sulle performance; in tale sede l'O.I.V. procede ad una verifica di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa con esplicitazione degli interventi di ottimizzazione del rapporto tra costo e risultati, svolgendo le funzioni di cui all'articolo 147 c.1, alla lettera b) t.u. 267\00;*



CITTA' DI BISCEGLIE

Provincia di Barletta Andria Trani

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- il regolamento sul sistema di controlli interni, come da ultimo aggiornato con DCC n.78/2016, il quale prevede che *gli ambiti di controllo strategico coincidono con quelli di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'ente di cui al d.lgs.150/2009, sicchè il controllo strategico, demandato a questo Nucleo, sarà attuato secondo le previsioni della metodologia di misurazione della performance organizzativa approvato con DGC n.389/2011, sulla base del Documento Unico di Programmazione, allegato al bilancio ed al piano delle performance unificato con il Piano Esecutivo di Gestione;*
- Gli accordi decentrati integrativi per il personale dirigenziale e per quello di comparto per l'annualità 2016

Richiamato il piano delle performance 2019-2021, approvato con DGM n. 161 del 16/06/2019

Esaminata la relazione sulla performance 2019, adottata con deliberazione di giunta municipale n. 217 del 30/09/2020 - trasmessa dal Segretario Generale con nota prot. 28490 del 26.06.2018 – cui risultano allegati:

- Relazione sullo stato di attuazione dei programmi, allegato A alla relazione;
- Schede di rilevazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, allegato B alla relazione;
- Schede ricognizione qualità servizi, allegato C;
- Schede ricognizione tempi dei procedimenti, allegato D;
- Griglia attuazione obblighi trasparenza, allegato E.

Preso atto:

- delle schede analitiche di rendicontazione sullo stato di attuazione degli obiettivi gestionali assegnati a ciascun dirigente nel corso dell'anno 2019, come ricavabili dal software di gestione in uso sintetizzate nella sezione 3 della relazione sulla performance e riportate dettagliatamente nell'allegato A;
- dei riscontri pervenuti da alcuni Dirigenti alla richiesta di precisazioni in occasione della valutazione e validazione dell'attività di rendicontazione degli obiettivi operativi svolta da questo Nucleo;
- che la rendicontazione degli obiettivi operativi svolta dai Dirigenti risulta validata dal precedente Nucleo, come predisposta;
- della presenza e dei risultati degli obiettivi inerenti l'attività di prevenzione della corruzione e quelli inerenti la trasparenza.

Considerato che:



CITTA' DI BISCEGLIE

Provincia di Barletta Andria Trani

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- la relazione trasmessa si presenta completa nei contenuti e coerente con il quadro legislativo e regolamentare di riferimento, offrendo una visione ampia dell'azione condotta dall'Ente nel 2019 e dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assunti sia nella dimensione annuale che pluriennale;
- i contenuti refertati dai dirigenti consentono di ricavare un quadro positivo con un elevato avanzamento delle attività ed un significativo grado di raggiungimento degli obiettivi;
- si segnala, tuttavia, in occasione della strutturazione degli indicatori degli obiettivi operativi, l'esigenza di elaborare indicatori che consentano una maggiore misurabilità degli obiettivi in termini di efficacia e di formulare una descrizione più dettagliata e capillare delle attività che si intendono svolgere per il conseguimento degli stessi.

Ritenuto, in forza di quanto precede, che il documento in esame sia meritevole di validazione, soprattutto nella prospettiva di miglioramento

VALIDA

la relazione sulla performance 2019, come da documento posto in allegato al presente deliberato, contenente la verifica del grado di raggiungimento dei 83 obiettivi gestionali, di cui 79 specifici di ciascun Dirigente e 4 trasversali a tutte le ripartizioni, e le relative linee di attività, dando al medesimo anche il valore di referto del controllo di gestione per la medesima annualità.

ATTESTA

il buon funzionamento del sistema complessivo di misurazione e valutazione e delle connesse premialità erogate al personale dipendente, ferme restando le osservazioni ed i suggerimenti di cui alla citata relazione.

DISPONE

Di trasmettere il presente verbale unitamente alla relazione costituente parte integrante e sostanziale, al Sindaco, al Collegio dei Revisori dei Conti, al Segretario Generale, al Presidente del Consiglio Comunale ed ai dirigenti dell'Ente, oltre alla prescritta pubblicazione sul sito web dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto in Bisceglie, li 13.10.2020

Avv. Dario Galantino - Coordinatore

Avv. Carmela Anna Lisa Albrizio - Componente

Avv. Mariangela Salerno - Componente