Città di Bisceglie

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1399 DEL 22/09/2025

DETERMINAZIONE N. 1239 DEL 23/09/2025

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 165/2001 RISERVATA AL PERSONALE DI ALTRA AMMINISTRAZIONE IN POSIZIONE DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 30 CO. 2 SEXIES DEL D.LGS. 165/2001 ED EX ART. 23 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI FUNZIONARIO CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO E CONTESTUALE ASSUNZIONE DEL CANDIDATO IDONEO

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.Ssa Vincenza Fornelli
Nr. Reg. Generale	1239 del 23/09/2025
Nr. Reg. Emittente	223 del 23/09/2025

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Rinaldi Eleonora**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO che:

- con l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 venivano definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreti Sindacali n. 15/2022 e n. 17/2022 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane, per ultimo confermato e prorogato fino alla scadenza del mandato del Sindaco con Decreto Sindacale n. 45 del 29/12/2023;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei predetti Decreti e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

CONSIDERATO che nella programmazione assunzionale dell'Ente per il triennio 2025/2027, approvata giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, acclusa ai sensi del D.M. n. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022 nella sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2025/2027 approvato giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025, si prevedeva, tra l'altro, il reclutamento a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 unità di Funzionario Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione riservata al personale in servizio presso l'Ente in assegnazione temporanea;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 novembre 2023, pubblicato sulla G.U. n. 20 del 25 gennaio 2024, concernente la "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale";

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche;

VISTO il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO che:

- con propria Determinazione Dirigenziale R.G. n. 861 del 15/07/2025 veniva indetta la procedura per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Contabile (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) mediante procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 riservata al personale di altra amministrazione in posizione di assegnazione temporanea ex art. 30 co. 2 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 ed ex art. 23 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022;
- con la medesima determinazione dirigenziale veniva approvato lo schema di avviso di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Funzionario Contabile, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e il relativo schema di domanda;
- in data 17/07/2025 veniva pubblicato sul Portale Unico di reclutamento "InPa" e sul sito istituzionale del Comune di Bisceglie nella sezione Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso, per giorni 30

consecutivi, l'avviso di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Funzionario Contabile (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) di che trattasi, fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature al 18/08/2025;

- con Determinazione Dirigenziale n. 1103 del 29/08/2025 si prendeva atto dell'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane in ossequio all'art. 3 dell'Avviso di mobilità, con cui si riscontrava l'ammissibilità di n. 1 domanda di partecipazione dettagliata nel seguente prospetto:

CANDIDATI AMMESSI		
Data domanda	**Codice domanda**	**Esito**
17/07/2025	TUTFAQ3ANH	Ammessa

- con stessa Determinazione Dirigenziale si procedeva, ai sensi dell'art. 4 dell'avviso pubblico, alla nomina della Commissione Esaminatrice;

PRESO ATTO della nota prot. n. 0061078 del 16/09/2025 con la quale il presidente della Commissione Esaminatrice trasmetteva i verbali dell'avviso in oggetto ed ogni qualsivoglia atto agli stessi allegato, di seguito elencati:

- Verbale n. 1 del 08/09/2025 di seduta di insediamento della Commissione Esaminatrice avente ad oggetto "VERBALE N. 01 DEL 08/09/2025";
- Verbale n. 2 del 16/09/2025 con gli esiti del colloquio di valutazione avente ad oggetto "VERBALE N. 02 DEL 16/09/2025";

CONSIDERATO che la Commissione Esaminatrice ha demandato al competente Servizio Risorse Umane dell'Ente l'approvazione della graduatoria finale;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire gli atti inerenti la procedura de qua e di procedere all'approvazione dei summenzionati verbali della Commissione Esaminatrice, nonché di procedere all'approvazione della graduatoria finale di merito, come di seguito riportata:

N°	**CODICE DOMANDA**	**COGNOME**	**NOME**	**ESITO**
1	TUTFAQ3ANH	Petrarolo	Maria Teresa	Idonea

RITENUTO, inoltre, di procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, della dott.ssa Petrarolo Maria Teresa, le cui generalità complete sono accluse al presente provvedimento nell'allegato 1), non pubblicabile in osservanza delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, che qui si intende approvato quale parte e sostanziale di questa Determinazione, con decorrenza dal 01/10/2025;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione dell'impegno definitivo di spesa, già prenotata con Determinazione Dirigenziale n. 861 del 15/07/2025, per l'esercizio 2025 (PEG 2025) e per l'esercizio 2026 (PEG 2026), ai sensi dell'art. 183 del TUEL e dell'Allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011 s.m.i., come di seguito indicato:

BILANCIO 2025 (a far data dal 01/10/2025)			
CAPITOLO/PEG	**PIC**	**IMPORTO**	**DESCRIZIONE SPESA**
72/PEG 2025	U.1.01.01.01.000	€ 6.617,84	Competenze Stipendiali assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
72/PEG 2025	U.1.01.02.01.000	€ 2.047,98	Oneri assunzione 1 Funzionario Contabile a

			tempo indeterminato
479/PEG 2025	U.1.02.01.01.000	€ 562,70	IRAP assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
	TOTALE	**€ 9.228,52**	

BILANCIO 2026 e annualità successive			
CAPITOLO/PEG	**PIC**	**IMPORTO**	**DESCRIZIONE SPESA**
72/PEG 2026	U.1.01.01.01.000	€ 26.471,37	Competenze Stipendiali assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
72/PEG 2026	U.1.01.02.01.000	€ 8.191,91	Oneri assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
479/PEG 2026	U.1.02.01.01.000	€ 2.250,07	IRAP assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
	TOTALE	**€ 36.913,35**	

PRESO ATTO che, come risulta da documentazione depositata agli atti d'ufficio, il dipendente in questione aderisce al Fondo Perseo Sirio e che, pertanto, per ciascun mese, a partire dalla mensilità di ottobre 2025, il contributo da destinare alla previdenza complementare ammonta ad € 52,73, di cui € 30,42 a carico del dipendente, € 20,28 a carico dell'Ente ed € 2,03 per contributo di solidarietà INPS a carico dell'Ente, come dettagliato nel prospetto sotto riportato:

PROSPETTO RETRIBUZIONE DIPENDENTE					
PROSPETTO TABELLA DI CALCOLO QUOTA A CARICO DEL DIPENDENTE FONDO PERSEO - SIRIO					
VOCE	**IMPONIBILE TFR**	**Contributo ANNO 2025**	**Contributo ANNO 2026**	**CAPITOLO**	**DENOMINAZIONE**
STIPENDIO TABELLARE	1.934,36 €				
IVC 2022 - 2024	9,67 €				
IVC 2025 -2027	19,34 €				
Incremento IVC D.L.145/2023	64,80 €				
TOTALE	**2.028,17 €**				
Contributo Fondo Perseo Sirio a Carico del Dipendente 1,50% su TOTALE	30,42 €	121,68 €	395,46 €		
Contributo Fondo Perseo Sirio a Carico dell'Ente 1% su TOTALE	20,28 €	81,12 €	263,64 €	3350	Fondo Previdenziale Perseo
Contributo di Solidarietà I.N.P.S. Fondo Perseo 10% su Contributo Fondo Perseo Sirio a Carico dell'Ente	2,03 €	8,12 €	26,39 €	3350	Fondo Previdenziale Perseo

RITENUTO quindi di impegnare la spesa complessiva per il 2025 di € 89,24, finalizzata a quanto innanzi detto ai sensi e per gli effetti dell'art. 192 del Dlgs 267/2000, cosi ripartita:

Voci	Importo	Capitolo	PdC	Bilancio
Fondo Previdenziale Perseo	89,24	3350	U.1.10.04.99.999	Bilancio 2025
TOTALE ANNO 2025	**89,24**			

RITENUTO inoltre di confermare che per gli esercizi finanziari successivi, l'assunzione dell'impegno di spesa a regime, sarà disposto ai sensi dell'art. 183, comma 2, lettera a) come di seguito indicato:

Voci	Importo	Capitolo	PdC	Bilancio
Fondo Previdenziale Perseo	290,03 €	3350	U.1.10.04.99.999	Bilancio 2026 e successivi
TOTALE ANNO 2026 e succ.	**290,03 €**			

CONSIDERATO che il Comune di Bisceglie ha rispettato i seguenti vincoli di legge inerenti alle procedure assunzionali, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dei Comuni, come di seguito indicato:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267), confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- ha assolto agli obblighi di cui all'art. 10 del DM 132/2022 in materia di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
- ha provveduto alla trasmissione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2025/2027 al Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO) in data 28/04/2025;

DATO ATTO che il Comune di Bisceglie ha approvato i documenti programmatici e finanziari come di seguito riportato:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 23/09/2024 è stato approvato il DUP 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 06/03/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) per il triennio 2025-2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/03/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2027;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/03/2025 di Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025/2027, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 – da accludere nella Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 21/05/2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024 e suoi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 e seguenti della L. n. 241/1990 è l'Istruttore Amministrativo Rinaldi Eleonora incardinato presso il Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 174 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

VISTO il vigente regolamento dei controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019 -2021 del 16/11/2022;

D E T E R M I N A

1. **DI RIPORTARE** in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;

2. **DI PRENDERE ATTO** dei verbali trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, giusta nota prot. n. 0061078 del 16/09/2025, allegati alla presente (Allegato 3) per farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, inerenti all'avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 riservata al personale di altra amministrazione in posizione di assegnazione temporanea ex art. 30 co. 2 sexies del D.Lgs. n. 165/2001 ed ex art. 23 del CCNL comparto funzioni locali 2019/2021 del 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Funzionario Contabile, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione del personale approvato con il CCNL 2019/2021 comparto funzioni locali del 16/11/2022 come di seguito elencati:
   - Verbale n. 1 del 08/09/2025 di seduta di insediamento Commissione avente ad oggetto "VERBALE N. 01 DEL 08/09/2025";
   - Verbale n. 2 del 16/09/2025 con gli esiti del colloquio di valutazione avente ad oggetto "VERBALE N. 02 DEL 16/09/2025";

3. **DI APPROVARE** sulla base delle risultanze di cui al verbale n. 2 del 16/09/2025, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice con nota prot. n. 0061078 del 16/09/2025 la graduatoria finale di merito, di seguito riportata:

N°	CODICE DOMANDA	COGNOME	NOME	ESITO
1	TUTFAQ3ANH	Petrarolo	Maria Teresa	Idonea

4. **DI PRECISARE** che il Servizio Risorse Umane ha effettuato gli accertamenti dei requisiti di partecipazione del candidato ammesso al colloquio di valutazione, richiesti dall'avviso pubblico, con particolare riferimento alle verifiche sulle dichiarazioni rese circa il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione e sull'assenza di condanne penali, così come previsto dall'art. 1, lettere A e B, dell'avviso pubblico in oggetto;

5. **DI PROCEDERE** all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, della dott.ssa Petrarolo Maria Teresa, le cui generalità complete sono accluse al presente provvedimento nell'allegato 1), non pubblicabile in osservanza delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, che qui si intende approvato quale parte e sostanziale di questa Determinazione;

6. **DI STABILIRE** che il suddetto dipendente assumerà servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Bisceglie, previa stipula del contratto individuale di lavoro, dal 01/10/2025 e, comunque, dalla data indicata dal relativo contratto individuale di lavoro;

7. **DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro allegato 2) predisposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del CCNL Funzioni Enti Locali per il Triennio 2019/2021 e della vigente normativa in materia;

8. **DI DISPORRE** l'inquadramento del predetto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Funzionario Contabile", precisando che lo stesso sarà inquadrato in ossequio all'art. 12 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022, che disciplina il nuovo sistema di classificazione dei dipendenti degli Enti Locali, come da Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 04/04/2023;

9. **DI IMPEGNARE** per l'Esercizio Finanziario 2025, ai sensi dell'art. 183 del TUEL e dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 s.m.i, la somma complessiva di € 9.228,52, oneri e IRAP compresi, già prenotata giusta propria determinazione R. G. n. 861 del 15/07/2025, come da seguente prospetto:

BILANCIO 2025 (a far data dal 01/10/2025)			
CAPITOLO/PEG	**PIC**	**IMPORTO**	**DESCRIZIONE SPESA**
72/PEG 2025	U.1.01.01.01.000	€ 6.617,84	Competenze Stipendiali assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
72/PEG 2025	U.1.01.02.01.000	€ 2.047,98	Oneri assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
479/PEG 2025	U.1.02.01.01.000	€ 562,70	IRAP assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
	TOTALE	**€ 9.228,52**	

10. **DI IMPEGNARE**, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000, per gli esercizi finanziari 2026 e successivi come di seguito indicato:

BILANCIO 2026 e annualità successive			
CAPITOLO/PEG	**PIC**	**IMPORTO**	**DESCRIZIONE SPESA**
72/PEG 2026	U.1.01.01.01.000	€ 26.471,37	Competenze Stipendiali assunzione 1

			Funzionario Contabile a tempo indeterminato
72/PEG 2026	U.1.01.02.01.000	€ 8.191,91	Oneri assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
479/PEG 2026	U.1.02.01.01.000	€ 2.250,07	IRAP assunzione 1 Funzionario Contabile a tempo indeterminato
	TOTALE	**€ 36.913,35**	

11. **DI PRENDERE ATTO** che il dipendente in parola ha aderito al Fondo di Pensione Integrativa "Perseo Sirio", nella misura a carico dello stesso del 1,50%, mentre il contributo fisso a carico dell'amministrazione è del 1% della retribuzione utile ai fini del T.F.R., oltre al 10%, per contributo di solidarietà INPS, da calcolarsi sulla quota a carico dell'Ente;

12. **DI TRATTENERE**, pertanto, mensilmente al dipendente di cui sopra la somma di € 30,42, da accertare al Capitolo d'Entrata 1690, imputando identica somma per il relativo riversamento, al Fondo Perseo – Sirio, al Capitolo di Spesa 7800, per riversarla unitamente al contributo a carico del datore di lavoro a favore del "Fondo Perseo Sirio";

13. **DI IMPEGNARE** la spesa complessiva per il 2025 di € 89,24, finalizzata a quanto innanzi detto ai sensi e per gli effetti dell'art. 192 del Dlgs 267/2000, cosi ripartita:

Voci	Importo	Capitolo	PdC	Bilancio
Fondo Previdenziale Perseo	89,24	3350	U.1.10.04.99.999	Bilancio 2025
TOTALE ANNO 2025	**89,24**			

14. **DI IMPEGNARE**, per l'anno 2026 ed esercizi finanziari successivi, la spesa complessiva di € 290,03, disposta ai sensi dell'art. 183, comma 2, lettera a), di cui € 263,64 quale contributo dovuto al "Fondo Perseo Sirio" e di € 26,39 quale contributo di solidarietà dovuto alla competente INPS, relativo a 13 mensilità a partire dall'anno 2026, al Capitolo 3350 denominato "Fondo Previdenziale Perseo" - previdenza complementare, del Bilancio finanziario Pluriennale 2025/2027, esercizio 2026 e successivi, come di seguito indicato:

Voci	Importo	Capitolo	PdC	Bilancio
Fondo Previdenziale Perseo	290,03 €	3350	U.1.10.04.99.999	Bilancio 2026 e successivi
TOTALE ANNO 2026 e succ.	**290,03 €**			

15. **DI DARE ATTO** che la quota a carico del dipendente, nonché la quota a carico dell'Ente saranno riversate al Fondo Perseo – Sirio entro il giorno 15 del mese successivo a quello della trattenuta stipendiale, tutt'uno con le attività connesse agli adempimenti stipendiali, a mezzo bonifico bancario al seguente IBAN: IT39Z0500001600CC0017146100;

16. **DI INVIARE** il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

17. **DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente provvedimento all'attestazione di copertura finanziaria, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;

18. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, con il visto del responsabile del servizio finanziario, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;

19. **DI DARE ATTO** che l'originale della Determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del codice dell'amministrazione digitale;

20. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo/contabile, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;

21. **DI ATTESTARE** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità;

22. **DI INFORMARE**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:

- alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- giurisdizionale al tribunale amministrativo regionale della puglia – sezione di bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
- straordinario al presidente della repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 23/09/2025

CITTÀ DI BISCEGLIE

Visti

Comune di Bisceglie

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1399**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. 165/2001 RISERVATA AL PERSONALE DI ALTRA AMMINISTRAZIONE IN POSIZIONE DI ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 30 CO. 2 SEXIES DEL D.LGS. 165/2001 ED EX ART. 23 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021 DEL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI FUNZIONARIO CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE. PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO E CONTESTUALE ASSUNZIONE DEL CANDIDATO IDONEO**

Nr. adozione settore: **223** Nr. adozione generale: **1239**

Data adozione: **23/09/2025**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: come da allegato

Data 24/09/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Angelo Pedone in data 24/09/2025