



**Città  
di  
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

---

**RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO**  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1071 DEL 25/07/2025  
**DETERMINAZIONE N. 937 DEL 25/07/2025**

---

Preso d'atto delle domande di partecipazione alla procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione Servizio Ambiente e Attività Produttive (SUAP)

---

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.ssa Vincenza Fornelli
Nr. Reg. Generale	937 del 25/07/2025
Nr. Reg. Emittente	172 del 25/07/2025

---

## IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Rinaldi Eleonora**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, ed in particolare l'art. 107 sulle competenze Dirigenziali;

Assunta la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei Decreti Sindacali n. 15 e n. 17 del 15/04/2022 con i quali veniva conferito l'incarico di Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino e, per gli effetti, di Responsabile del Servizio Risorse Umane, in ultimo confermato e prorogato con Decreto Sindacale 29 dicembre 2023, n. 45;

Preso atto che non sussistono, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità o conflitto di interesse previste dalla vigente normativa, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Atteso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, contiene il Capo II rubricato "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" che detta nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "di Posizione Organizzativa";
- il predetto C.C.N.L.:
  - ha disapplicato - a far data dal 01/04/2023 - la disciplina prevista per gli incarichi di Posizione Organizzativa di cui agli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e, al Capo II del Titolo III, ha introdotto una nuova disciplina di tali incarichi denominandoli di "Elevata Qualificazione" (E.Q.);
  - ha confermato il precedente sistema delle relazioni sindacali in materia, prevedendo che siano oggetto di confronto [rif. art. 5 lett. d) ed e)] i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione ed i criteri per la graduazione degli stessi incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;

Richiamate le deliberazioni di Giunta comunale, di seguito elencate, con le quali è stata approvata, modificata ed integrata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, tesa a rendere la stessa più funzionale al conseguimento degli obiettivi dell'attuale Amministrazione, articolata in 6 Ripartizioni organizzative, l'Area funzionale autonoma Affari Legali e Contenzioso – Avvocatura, l'area di staff del Sindaco, che comprende l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, l'Ufficio di Comunicazione istituzionale e la Segreteria del Sindaco, e l'area della Segreteria Generale, che comprende tra l'altro Contratti, Anticorruzione, Trasparenza, Controllo strategico, Organi istituzionali, Controllo di qualità e Nucleo di Valutazione:

- n. 103 del 20/05/2020 avente ad oggetto "Revisione della Macrostruttura dell'Ente";
- n. 148 del 06/05/2021 avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento e integrazione Macrostruttura dell'Ente e approvazione Sistema organizzativo";
- n. 360 del 29/12/2021 avente ad oggetto "Approvazione integrazione Macrostruttura e Sistema organizzativo";
- n. 112 del 29/03/2023 con oggetto: "Approvazione nuovo assetto organizzativo della macrostruttura

dell'Ente. Rideterminazione della Dotazione Organica Dirigenziale. Modifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 360 del 29/12/2021. Provvedimenti”;

- n. 24 del 31/01/2024 con oggetto: “Ulteriori provvedimenti”;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 23/09/2024 con cui è stato approvato il DUP 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 06/03/2025 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) per il triennio 2025-2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/03/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2027;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/03/2025 di Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025/2027, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

Atteso che:

- con deliberazione della Giunta comunale del 16 aprile 2024, n. 82, sono state modificate le Linee di indirizzo per l’istituzione di posizioni di lavoro di elevata responsabilità oggetto di incarichi a termine di Elevata Qualificazione;
- al punto 4) del suddetto deliberato, la Giunta Comunale demandava al Servizio Risorse Umane l’avvio delle procedure selettive relativamente agli incarichi di elevata qualificazione da conferire;

Richiamato, inoltre, il Regolamento per l’attribuzione e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Bisceglie, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 119 del 24/05/2024;

Preso atto che il Dirigente della Ripartizione Ambiente, SUAP, SUA, Trasporti e Mobilità Sostenibile, PNRR e Transizione Digitale, con nota prot. n. 0001490 del 09/01/2025 e con nota prot. n. 0041047 del 19/06/2025, ha richiesto l’avvio delle procedure finalizzate al conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione di seguito dettagliato:

Ripartizione	E.Q.
Ambiente - SUAP - SUA - Trasporti e Mobilità Sostenibile	Servizio Ambiente e Attività Produttive (SUAP)

Dato atto che:

- con propria Determinazione Dirigenziale R.G. n 816 del 08/07/2025 è stata indetta la selezione mediante procedura comparativa dei curriculum vitae per il conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione “Servizio Ambiente e Attività produttive (SUAP)”, così come definito dall’art. 3, comma 4, del Regolamento per l’attribuzione e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Bisceglie, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/05/2024;
- con la medesima determinazione dirigenziale è stato approvato lo schema di avviso di selezione mediante procedura comparativa, per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione e il relativo schema di domanda;
- in data 09/07/2025 è stato pubblicato, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi/concorsi e all’albo pretorio dell’ente, per giorni 15 consecutivi, l’avviso di procedura comparativa per il conferimento dell’incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di che trattasi, fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature al 24/07/2025;

- con nota PEC prot.n. 0046245 del 09/07/2025 si è trasmesso l'avviso di che trattasi ai dirigenti dell'Ente per una più ampia diffusione tra i dipendenti aventi titolo;

Preso atto che il suddetto art. 3, comma 4, così dispone: “...omissis... Le domande sono esaminate dal dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, che esclude quelle presentate da dipendenti che non sono in possesso dei requisiti e/o che presentano delle anomalie non sanabili. Egli trasmette l'elenco delle domande ammesse ai dirigenti delle varie articolazioni organizzative, che conferiscono gli incarichi stessi sulla base dei criteri di cui al precedente comma 1. Gli atti di conferimento di tali incarichi sono subito dopo l'adozione trasmessi al dirigente preposto alla gestione delle risorse umane. Nel caso di conferimento di più incarichi, il dipendente viene assegnato alla articolazione organizzativa presso la quale svolge la sua attività o, subordinatamente, al più anziano come età. Nel caso in cui un incarico non sia assegnato, il dirigente della articolazione organizzativa può provvedere al conferimento ad un dipendente inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni e giudicato idoneo sulla base dei criteri di cui al comma 1, anche se non ha presentato domanda.”

Preso atto, altresì, che:

- entro i termini previsti dall'avviso esplorativo risulta pervenuta n. 1 domanda per la partecipazione alla procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione “Servizio Ambiente e Attività Produttive (SUAP)”, come da seguente prospetto:

Ripartizione Ambiente - Suap- Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile		
Incarico di Elevata Qualificazione: Servizio Ambiente e Attività Produttive (SUAP)		
Data domanda	Protocollo domanda	Matricola
11/07/2025	0046835 – 11/07/2025	6072

- dall'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane si è riscontrato che la suddetta domanda ha rispettato i termini ed è conforme alla previsione dell'avviso oltre ad essere corredata da curriculum vitae autocertificato e sottoscritto e il candidato risulta essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso esplorativo e dal vigente Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto opportuno, per quanto sopra, procedere alla formale presa d'atto della domanda pervenuta nonché alla presa d'atto dell'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane sull'ammissibilità della stessa;

Dato atto, altresì, che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 174 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento dei controlli interni;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019 -2021 del 16/11/2022;

## D E T E R M I N A

1. di riportare in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto della domanda pervenuta entro il termine ultimo fissato alla data del 24/07/2025, come da seguente prospetto:

Ripartizione Ambiente - Suap- Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile		
Incarico di Elevata Qualificazione: Servizio Ambiente e Attività Produttive (SUAP)		
Data domanda	Protocollo domanda	Matricola
11/07/2025	0046835 – 11/07/2025	6072

3. di dare atto che dall'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane si è riscontrato che la suddetta domanda ha rispettato i termini ed è conforme alla previsione dell'avviso e corredata da curriculum vitae autocertificato e sottoscritto , che il candidato risulta essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso esplorativo e dal vigente regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione;
4. di dare atto che la domanda correlata dal rispettivo curriculum vitae viene trasmessa, giusta quanto disposto dall'art. 3, comma 4, del Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, al relativo Dirigente per la valutazione di merito e l'eventuale conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di competenza;
5. di dare atto che l'incarico di E.Q. da conferire di cui al punto 2 del presente provvedimento sarà attribuito, nelle more della definizione della procedura di pesatura dello stesso, giuste note prot. n. 0065855 del 24/10/2024 e n. 0066854 del 29/10/2024 a firma del sottoscritto dirigente, la retribuzione di posizione minima annua di € 5.000,00 ex art. 17, comma 2, C.C.N.L. 2019/2021 del 16 novembre 2022;
6. di dare atto che la spesa riveniente dal conferimento dell'incarico di Elevata qualificazione per la retribuzione di posizione anno 2025 e seguenti trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2025/2027, giusta propria determinazione R. G. n. 816 del 08/07/2025;
7. di dare atto, altresì, che la relativa retribuzione di risultato, spettante all' incaricato di Elevata Qualificazione, sarà determinata, alla luce della vigente normativa contrattuale e regolamentare, sulla base della contrattazione decentrata integrativa, nei limiti delle risorse disponibili nel relativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di che trattasi e comunque nella misura minima del 15% delle risorse all'uopo destinate;
8. di non inviare il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, poiché la spesa sarà definitivamente impegnata al momento del conferimento dell'incarico con apposito provvedimento dirigenziale e che la stessa risulta già prenotata nei relativi capitoli del Bilancio di Previsione 2025 -2027 giusta propria determinazione R.G. n. 816 del 09/07/2025;
9. di disporre la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
10. di dare atto che l'originale della Determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli

artt. 40 e seguenti del codice dell'amministrazione digitale;

11. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.4, della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. è Porcelli Giuseppe Funzionario Amministrativo Incaricato di Elevata Qualificazione Servizio Risorse Umane;
12. di dare atto che, in base all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dall'art. 1, co. 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del procedimento è al sottoscritto Dirigente;
13. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo/contabile, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
14. di informare, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:
  - alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
  - giurisdizionale al tribunale amministrativo regionale della puglia – sezione di bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
  - straordinario al presidente della repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente  
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino  
Dott.ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 25/07/2025