

SCHEDA D

Misura della retribuzione di risultato del Segretario Generale

La Retribuzione di Risultato del Segretario, ai sensi dell'art.61 del C.C.N.L. 2024, è erogata – nel rispetto della capacità di spesa e dell'art.23, comma 2, del Dl. Lgs. n.75/2017 (*condizioni minime*) – secondo la metodologia, ancorché coerente al disposto contrattuale, fissata nell'ambito della regolamentazione locale recante *il sistema di valutazione della performance* che, tra l'altro, prevede assegnazione preventiva degli obiettivi e valutazione complessiva della performance del Segretario.

La misura della Retribuzione di Risultato erogabile al Segretario è fissata nella percentuale del 10% del monte salari percepito nell'annualità oggetto di valutazione.

Rideterminazione della percentuale relativa alla retribuzione di risultato

L'Ente, previo accertamento della ricorrenza delle condizioni giuscontabili e di una delle fattispecie sotto tabellate (*e specificatamente quella segnata*), ridetermina, ai sensi dell'art.61 del C.C.N.L. 2024, **comma 2 bis**, un aumento della percentuale sopra indicata, portandola al 15%, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni.

Destinatari



Segretari di Enti con dirigenza

Segretari di Enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito di incarico per la copertura di posizione apicale dell'Ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun Ente

Segretari a cui siano attribuite le funzioni di Segretario di una Unione di Comuni

Segretari di enti interessati da situazioni di calamità naturale