



**Comune di Bisceglie**  
**Provincia di Barletta – Andria – Trani**

**Pre-intesa accordo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 80 CCNL Funzioni  
Locali 2019/2021  
ANNO 2024**

L'anno 2024 del giorno 12 del mese di Dicembre alle ore 10:00, giusta convocazione Prot. n. 0075662 del 05/12/2024, nella Sala Consiliare presso il Palazzo di Città sito in Via Trento, 8 – 76011 – Bisceglie, ha avuto luogo l'incontro

**TRA**

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** in persona di:

<b>Presidente e Componenti</b>	<b>Firma</b>
<b>Dipace Maria Concetta</b> Segretario Generale - Presidente	Firmato
<b>Pedone Angelo</b> Dirigente della Ripartizione Finanziaria- Componente	Assente
<b>Fornelli Vincenza</b> Dirigente Ripartizione Amministrativa- Componente	Assente

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**, costituita da:

RSU del Comune di Bisceglie:

<b>Componente</b>	<b>Firma</b>
<b>De Cesare Nicola</b> (Coordinatore RSU)	Firmato
<b>Cantatore Caterina</b>	Firmato
<b>Porcelli Stefano</b>	Firmato
<b>Pansini Arturo Nicola</b>	Firmato

<b>Simone Francesco</b>	Firmato
<b>Di Liddo Carlo</b>	Assente
<b>De Vincenziis Gaetano</b>	Firmato

**Organizzazione Sindacali Territoriali, come di seguito rappresentate:**

<b>Organizzazione Sindacale</b>	<b>Rappresentante</b>	<b>Firma</b>
<b>FP CGIL BAT</b>	Roberto Cannone	Firmato
<b>CISL F.P.</b>	Guido Manco	Firmato
<b>U.I.L. F.P.L.</b>	Nicola De Cesare	Firmato
<b>C.S.A. – Dipartimento Regioni ed Autonomie Locali</b>	Giovanni Iacubino	Firmato

**Premesso** che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- in particolare, l'articolo 80, comma 4, del nuovo CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

**Rilevato** che l'Amministrazione ha provveduto a costituire il *Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024*, ex art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, redatto con Determinazione Dirigenziale n. 1279 del 11.11.2024;

**Considerato** che l'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022 prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;

**Dato atto** che, in ottemperanza a quanto disposto dal predetto dettato normativo, in data 22.11.2024, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale addiveniva alla

sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul *Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024*;

**Rilevato** che, tra le altre cose, in applicazione delle norme del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto al presente Accordo decentrato.

**Atteso** che:

- il Fondo Risorse Decentrate 2024 ammonta ad **€ 1.394.930,61**, giusta Determinazione R.G. n. 1279 del 11/11/2024;
- le risorse disponibili alla contrattazione decentrata integrativa, per l'anno 2024, ammontano ad **€ 1.022.627,73**, al netto delle risorse di parte stabile destinate al finanziamento di istituti di natura fissa e continuativa (progressioni economiche storicizzate, differenziali stipendiali storicizzati, indennità di comparto quota fondo, indennità ex VIII livello e Differenziali tabellari ex Cat. D3 – B3), pari ad **€ 372.302,88**.

**Richiamati:**

- l'art. 14 del Ccnl 16.11.2022, in materia di differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali), che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2023;
- gli artt. 14, 37 e 40 del CCDI 2023/2025, di disciplina integrativa del medesimo ambito;

**Stabilito**, quindi, di destinare la somma di **Euro 34.000,00**, a valere sulle risorse stabili, tuttora disponibile del *Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024* all'effettuazione di differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali), nel limite massimo del 50% degli aventi diritto distinti per Area di appartenenza, in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL FL 2019/2021 fissando la decorrenza delle stesse dal **01.01.2024**;

**Osservato** che, per effetto della destinazione di tale somma ai differenziali stipendiali (nuove P.E.O.), l'utilizzo presuntivo del *Risorse Decentrate dell'anno 2024*, risulta rideterminato come da prospetto allegato **sub A**;

**Considerato**, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della *performance* del personale, ammonta presuntivamente a **Euro 341.118,83**;
- tale importo viene destinato nel seguente modo:
  - ✓ *Performance Organizzativa* (c.d. "Progetti obiettivo"): **Euro 45.000,00** (Oneri e IRAP compresi) - Art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16.11.2022 – Potenziamento Servizi di Polizia Locale;
  - ✓ *Performance Organizzativa* (c.d. "Progetti obiettivo"): **Euro 35.000,00** - Implementazione e potenziamento, riorganizzazione, miglioramento o efficientamento di alcuni servizi, attraverso, anche, l'attivazione di Laboratori di Miglioramento;

✓ *Performance Individuale: Euro 261.118,83.*

**Dato atto** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 04.12.2024, l'Amministrazione ha autorizzato il Presidente di Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024.

***Tutto ciò premesso,***

### **LE PARTI**

al termine della riunione:

- concordano, attesa la forte criticità legata alla carenza di personale incardinato all'Ufficio CIE, che comporta l'assegnazione temporanea e parziale di unità di personale appartenente ad altre Ripartizioni dell'Ente, che in deroga a quanto stabilito dall'art.47, comma 13, del CCDI 2023 – 2025, per i soli incarichi di Ufficiali di Anagrafe, deputati al rilascio CIE, l'indennità di specifiche responsabilità sarà rapportata ai giorni di effettivo servizio;
- sottoscrivono in via l'Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul Fondo per le Risorse Decentrate dell'anno 2024 (**Allegato A**), ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022.

#### **Per la Delegazione di Parte Pubblica**

Il Presidente

#### **Per la Delegazione di Parte Sindacale**

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. – RAL

#### **Per la RSU**

il Coordinatore