



**Città
di
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1286 DEL 03/09/2025

DETERMINAZIONE N. 1156 DEL 05/09/2025

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. N. 44/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 74/2023, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) ASSUNTA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.ssa Vincenza Fornelli
------------	---

Nr. Reg. Generale	1156 del 05/09/2025
Nr. Reg. Emittente	208 del 05/09/2025

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Rinaldi Eleonora**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO che:

- con l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 venivano definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreti Sindacali n. 15/2022 e n. 17/2022 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane, per ultimo confermato e prorogato fino alla scadenza del mandato del Sindaco con Decreto Sindacale n. 45 del 29/12/2023;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei predetti Decreti e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni in Legge 21 giugno 2023, n. 74, che così dispone: *"Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025 con la quale veniva approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 – ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, articolo 39 della L. n. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D. Lgs. n. 267/2000 – sezione 3.3 *"Organizzazione e Capitale Umano"* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139/2025, che ha previsto per l'anno 2025 la stabilizzazione ex art. 3, comma 5 del Decreto Legge n. 44/2023, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di "Assistente Sociale" (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni) tra il personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che:

- allo stato attuale sono in servizio n. 1 unità di personale, assunta a tempo pieno e determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che ha maturato i requisiti di anzianità di servizio richiesti;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 stante l'esigenza di DETERMINAZIONE - Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - nr. reg. gen. 1156 del 05/09/2025

utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'Ente;

- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246"* e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall'allegato schema di Bando che costituisce *"lex specialis"* della selezione;

DATO ATTO della disponibilità finanziaria sui capitoli di bilancio 72 e 479 del Bilancio di Previsione 2025/2027 – Esercizio Finanziario 2025;

TENUTO CONTO CHE per l'assunzione delle n. 1 unità di Funzionario "Assistente Sociale", mediante stabilizzazione ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, si rende necessario procedere alla prenotazione di impegno di spesa, per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 183 del TUEL e dell'Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 s.m.i, come da seguente prospetto:

STABILIZZAZIONE EX ART. 3, COMMA 5, D.L. 44/2023 – N° 1 UNITA' DI FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE - PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA (DA 01/10/2025 CON RATEO TREDICESIMA MENSILITA')				
DESCRIZIONE	IMPORTO	PEG	CAPITOLO	PIC
COMPETENZE	€ 6.617,84	2025	72	U.1.01.01.01.000
ONERI	€ 2.047,98	2025	72	U.1.01.02.01.001
IRAP	€ 562,52	2025	479	U.1.02.01.01.001

RITENUTO, pertanto, di dare attuazione alla succitata Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, sezione 3.3 "Organizzazione e Capitale Umano" del PIAO 2025/2027, concernente il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 e, quindi, di indire la procedura di stabilizzazione di che trattasi secondo i criteri indicati dall'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni in Legge n. 74/2023;

CONSIDERATO che il Comune di Bisceglie ha rispettato i seguenti vincoli di legge inerenti alle procedure assunzionali, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dei Comuni, come di seguito indicato:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267), confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;

- ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- ha assolto agli obblighi di cui all'art. 10 del DM 132/2022 in materia di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
- ha correttamente trasmesso il Piano Triennale dei Fabbisogni 2025/2027 al Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO);

DATO ATTO che il Comune di Bisceglie ha approvato i documenti programmatici e finanziari come di seguito riportato:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 23/09/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 06/03/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) per il triennio 2025-2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/03/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 21/05/2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024 e suoi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/03/2025 di Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025/2027, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 – accluso nella Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- l'art. 5, comma 3, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazione in Legge n. 74/2023, disciplinante la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato;

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **DI INDIRE**, al fine di valorizzare la professionalità acquisita, la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 74/2023, rivolto al personale in possesso di specifica e maturata competenza in materia di progettualità inerenti lo svolgimento di specifiche attività, a valere sulle risorse ordinarie del PSZ oltre che di specifiche linee di finanziamento (es. Fondo Povertà, PAiS, PON/POC Inclusione, PNRR), assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nell'ambito delle procedure assunzionali esperite dall'Ufficio di Piano - Ambito Territoriale

Sociale n. 5 Trani - Bisceglie e assegnato al Comune di Bisceglie, in attuazione della vigente programmazione dei fabbisogni di personale del Comune di Bisceglie, approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025 appartenenti all'Area dei Funzionari, limitatamente al seguente profilo professionale, in possesso dei requisiti di legge:

N° UNITA'	AREA DI APPARTENENZA (CCNL 2019/2021)	FAMIGLIA PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE
1	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	SOCIALE ED EDUCATIVA	ASSISTENTE SOCIALE

3. **DI APPROVARE** lo schema di Avviso di selezione, allegato al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **DI DARE ATTO** che la selezione in questione è rivolta al personale che abbia maturato almeno trentasei (36) mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione e che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nella medesima Area e profilo del posto da ricoprire e che abbia ricevuto una valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta resa dal Dirigente della struttura di appartenenza;
5. **DI DARE ATTO** che la selezione di che trattasi si riferisce a posti vacanti e disponibili previsti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3.3 *"Organizzazione e Capitale Umano"* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025;
6. **DI STABILIRE** che l'avviso di selezione della presente procedura verrà reso noto attraverso la pubblicazione sul portale "InPA", nonché sull'albo pretorio on line del Comune di Bisceglie e nella sezione dedicata del portale Comunale sezione Bandi di Concorso, per un periodo di pubblicazione pari a 30 giorni consecutivi;
7. **DI DARE ATTO** che la graduatoria sarà utilizzabile solo per la copertura dei posti destinati alla stabilizzazione del personale a tempo determinato, ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni in Legge n. 74/2023;
8. **DI PRENOTARE** la spesa ex art. 183 del TUEL e dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 s.m.i., riveniente dalla procedura di stabilizzazione ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023 di che trattasi, nell'apposito capitolo di Bilancio di Previsione 2025 -2027 – Esercizio Finanziario 2025, come da seguente prospetto:

STABILIZZAZIONE EX ART. 3, COMMA 5, D.L. 44/2023 – N. 1 UNITA' DI FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE - PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA (DA 01/10/2025 CON RATEO TREDICESIMA MENSILITA')				
DESCRIZIONE	IMPORTO	PEG	CAPITOLO	PIC
COMPETENZE	€ 6.617,84	2025	72	U.1.01.01.01.000
ONERI	€ 2.047,98	2025	72	U.1.01.02.01.001
IRAP	€ 562,52	2025	479	U.1.02.01.01.001

9. **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento l'assunzione definitiva del relativo impegno di spesa;

10. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
11. **DI DISPORRE** la trasmissione informatica attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni del presente provvedimento, completo in ogni sua parte, al Responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
12. **DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente provvedimento all'attestazione di copertura finanziaria, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;
13. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, con il visto del responsabile del servizio finanziario, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
14. **DI DARE ATTO** che l'originale della determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del Codice dell'Amministrazione Digitale;
15. **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 e seguenti della L. n. 241/1990 è l'Istruttore Amministrativo Rinaldi Eleonora;
16. **DI DARE ATTO CHE**, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto né in capo alla sottoscritta e né in capo alla responsabile del procedimento sopraindicato;
17. **DI INFORMARE**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:
 - all'Ente che ha emanato il presente provvedimento per la possibilità di annullamento in autotutela;
 - giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sezione di Bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
 - straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 05/09/2025

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1286**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. N. 44/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 74/2023, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) ASSUNTA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.**

Nr. adozione settore: **208** Nr. adozione generale: **1156**

Data adozione: **05/09/2025**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: come da allegato

Data 05/09/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone