



Città di Bisceglie

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1765 DEL 14/11/2025

DETERMINAZIONE N. 1549 DEL 14/11/2025

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, DEL D.L. N. 44/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 74/2023, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITA' DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. E NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 50, COMMA 17-BIS, DEL D.L. N. 13/2023 E S.M.I. - PRESA D'ATTO DELLE CANDIDATURE PERVENUTE E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Firmatario Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Nr. Reg. Generale 1549 del 14/11/2025
Nr. Reg. Emittente 271 del 14/11/2025

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Ardone Antonello**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO che:

- con l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 venivano definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreti Sindacali n. 15/2022 e n. 17/2022 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane, per ultimo confermato e prorogato fino alla scadenza del mandato del Sindaco con Decreto Sindacale n. 45 del 29/12/2023;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei predetti Decreti e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i., è il Dott. Antonello Ardone, Istruttore amministrativo incardinato presso la Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - Servizio Risorse Umane;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni in Legge 21 giugno 2023, n. 74, che così dispone: *"Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

VISTO CHE:

- l'art.1, comma 179 e seguenti, della Legge n.178/2020 a mente dei quali le Amministrazioni Locali del Sud Italia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale;
- con pubblicazione in G.U. n.27 del 06/04/2021, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica indiceva apposito concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato (36 mesi) di 2.800 unità di personale non dirigenziale da destinare alle

Amministrazioni pubbliche del Mezzogiorno prevedendo l'assegnazione a questo Ente delle seguenti 4 unità:

- n. 1 Funzionario esperto Tecnico;
 - n.1 Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo;
 - n.1 Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale;
 - n.1 Funzionario esperto amministrativo giuridico;
- in data 11/06/2021, giusta pubblicazione in G.U. n.46/2021, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica provvedeva alla modifica del predetto avviso e alla riapertura dei termini di presentazione delle domande, anche, alla luce delle novità introdotte dal D.L. n.44/2021 e dal D.L. n.80/2021;
 - all'esito di tale procedura concorsuale, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con nota trasmessa a mezzo PEC prot. n. 0037860 del 12/10/2021, veniva comunicato l'elenco dei vincitori della suddetta procedura concorsuale assegnati a questo Ente con i seguenti profili professionali:
 - n. 1 Funzionario esperto Tecnico;
 - n. 1 Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale;
 - n. 1 Funzionario esperto amministrativo giuridico;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 1723 del 29/12/2021, con la quale si prendeva atto dell'assegnazione di n. 3 unità professionali da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e si procedeva all'assunzione delle stesse a tempo pieno e determinato (36 mesi);

VISTA la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1740 del 12/12/2022, con la quale si procedeva, per ultimo, in seguito a dimissioni di personale precedentemente assegnato a questo Ente, all'assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi di n. 1 unità inquadrata nell'Are dei Funzionari ed EQ (ex categoria D1) con profilo professionale di Funzionario Amministrativo;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 - ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, articolo 39 della L. n. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D. Lgs. n. 267/2000 - confluito nella sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139/2025, che ha previsto tra gli obiettivi prioritari per l'anno 2025 la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, ex art. 50, comma 17-bis, del Decreto Legge n. 13/2023, di n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni) tra il personale assunto con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 50, comma 17, del D.L. n. 13/2023 ha previsto che "Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente.";

- il comma 17-bis del medesimo articolo, inserito in sede di conversione dalla Legge n. 41/2023, ha disposto che “Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all’assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all’atto della stabilizzazione.”;

PRESO ATTO che:

- con propria Determinazione R.G. n. 1361 del 14/10/2025 è stata indetta la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell’art. 3 comma 5 del D.L. n. 44/2023 convertito, con modificazioni, in Legge n. 74/2023, di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato ed a tempo pieno appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, già assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno mediante concorso pubblico e ad approvare il relativo schema di Avviso pubblico;
- in data 14/10/2025 è stato pubblicato sul Portale Unico di reclutamento “InPA” e sul sito istituzionale del Comune di Bisceglie, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, per giorni 30 consecutivi, l’Avviso di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di “Funzionario Amministrativo” (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) di che trattasi, fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature al 13/11/2025;

RICHIAMATO l’art. 4 dell’Avviso succitato, il quale dispone testualmente che: *“Le domande di partecipazione pervenute saranno istruite dalla Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - Servizio Risorse Umane al fine di verificare il possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione previsti dal presente Avviso.”;*

PRESO ATTO, altresì, che:

- 1) entro i termini previsti dall’avviso esplorativo risultavano pervenute n. 2 domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione di che trattasi, come da seguente prospetto:

Data domanda	Codice domanda
20/10/2025	RKDBHRC26W
21/10/2025	BYMZT9MVBB

- 2) dall’istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane, in ossequio all’Avviso di stabilizzazione, si è riscontrato che risulta ammissibile n. 1 domanda di partecipazione e risulta non ammissibile n. 1 domanda, come meglio dettagliato dal seguente prospetto:

CANDIDATO AMMESSO		
Data domanda	Codice domanda	Esito
21/10/2025	BYMZT9MVBB	Idoneo
CANDIDATO NON AMMESSO		

Data domanda	Codice domanda	Esito
20.10.2025	RKDBHRC26W	NON IDONEO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti nell'art. 1, lett. C, punti 1, 2, 3 e 4

PRESO ATTO che l'art. 5 dell'Avviso di stabilizzazione in argomento dispone: “*La Commissione Esaminatrice sarà nominata con Determinazione Dirigenziale del Servizio Risorse Umane, i cui componenti saranno individuati tra i Dirigenti in servizio presso il Comune di Bisceglie e i dipendenti dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione in possesso delle competenze tecnico-professionali coerenti con il profilo professionale da selezionare.*

L'individuazione dei componenti interni resta comunque subordinata all'assenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e all'insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale.”;

RITENUTO pertanto di nominare la Commissione Esaminatrice individuandone i componenti tra i Dirigenti in servizio presso il Comune di Bisceglie e i dipendenti dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione in possesso delle competenze tecnico-professionali coerenti con il profilo professionale da selezionare e il Segretario Verbalizzante, come di seguito elencati:

Funzione	Ruolo
Presidente della Commissione	Segretario Generale - Dott.ssa Basta Francesca
Componente	Dirigente Rip. Servizi Sociali ed Educativi - Cultura Sport Turismo - Dott. Foti Andrea
Componente	Dirigente Rip. Ambiente Sanità-SUAP- SUA-PNRR Trasporti, Viabilità e Mobilità Sost. - Ing. Cirrottola Michele
Segretario Verbalizzante	Istruttore Amministrativo incardinato presso il Servizio Risorse Umane

RITENUTO opportuno, per quanto sopra, di procedere alla formale presa d'atto delle domande pervenute nonché alla presa d'atto dell'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane, quanto all'ammissibilità delle stesse, e alla conseguente nomina della Commissione Esaminatrice e del Segretario Verbalizzante;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 174 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

VISTO il vigente regolamento dei controlli interni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019 -2021 del 16/11/2022;

DETERMINA

1. **DI RIPORTARE** in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;

2. **DI PRENDERE ATTO** che, entro i termini previsti dall'avviso esplorativo, risultavano pervenute n. 2 domande per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni in legge n. 74/2023, per il reclutamento di n. 1 “Funzionario Amministrativo” (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), come da seguente prospetto:

Data domanda	Codice domanda
20/10/2025	RKDBHRC26W
21/10/2025	BYMZT9MVBB

3. **DI PRENDERE ATTO** dell'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane circa la conformità della domanda pervenuta e il possesso dei requisiti di cui all'Avviso di stabilizzazione, dettagliata nel seguente prospetto:

CANDIDATO AMMESSO		
Data domanda	Codice domanda	Esito
21/10/2025	BYMZT9MVBB	IDONEO
CANDIDATO NON AMMESSO		
Data domanda	Codice domanda	Esito
20/10/2025	RKDBHRC26W	NON IDONEO per mancanza dei requisiti di ammissione previsti nell'art. 1, lett. C, punti 1, 2, 3 e 4

4. **DI NOMINARE**, come disposto dall'art. 5 del succitato Avviso di stabilizzazione, la Commissione Esaminatrice individuandone i componenti tra i Dirigenti in servizio presso il Comune di Bisceglie e i dipendenti dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione in possesso delle competenze tecnico-professionali coerenti con il profilo professionale da selezionare, come di seguito elencati:

Funzione	Ruolo
Presidente della Commissione	Segretario Generale - Dott.ssa Basta Francesca
Componente	Dirigente Rip. Servizi Sociali ed Educativi - Cultura Sport Turismo - Dott. Foti Andrea
Componente	Dirigente Rip. Ambiente Sanità-SUAP- SUA-PNRR Trasporti, Viabilità e Mobilità Sost. - Ing. Cirrottola Michele
Segretario Verbalizzante	Istruttore Amministrativo incardinato presso il Servizio Risorse Umane

5. **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i., è il Dott. Antonello Ardone, Istruttore amministrativo incardinato presso la Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - Servizio Risorse Umane;
6. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento viene trasmesso ai componenti della Commissione Esaminatrice di cui sopra per opportuna conoscenza;
7. **DI DARE ATTO** che la documentazione relativa all'avviso di stabilizzazione di che trattasi verrà consegnata dal Segretario Verbalizzante al Presidente della Commissione Esaminatrice per la procedura di competenza, così come stabilito dallo stesso Avviso di selezione;
8. **DI DARE ATTO** che la spesa riveniente dal reclutamento di n. 1 unità di "Funzionario Amministrativo" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per la retribuzione dell'anno 2025 e seguenti risulta già prenotata negli appositi capitoli del Bilancio di Revisione 2025/2027, giusta propria determinazione R.G. n. 1361 del 14/10/2025 e che si procederà all'impegno definitivo della spesa a seguito di conclusione positiva della procedura di che trattasi;
9. **DI NON TRASMETTERE** il presente provvedimento al responsabile del Servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria per i motivi di cui al punto 8) del presente provvedimento;
10. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle DETERMINAZIONE - Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - nr. reg. gen. 1549 del 14/11/2025

determinazioni all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune;

11. **DI DARE ATTO** che l'originale della Determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del codice dell'amministrazione digitale;
12. **DI DARE ATTO** che, in base all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dall'art. 1, co. 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del procedimento;
13. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo/contabile, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
14. **DI INFORMARE**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:
 - alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
 - giurisdizionale al tribunale amministrativo regionale della puglia – sezione di bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
 - straordinario al presidente della repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 14/11/2025