



**Città
di
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1527 DEL 13/10/2025

DETERMINAZIONE N. 1361 DEL 14/10/2025

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PRESSO IL COMUNE DI BISCEGLIE DI N. 1 UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17-BIS DEL D.L. N. 13/2023 S.M.I. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.Ssa Vincenza Fornelli
------------	---

Nr. Reg. Generale	1361 del 14/10/2025
Nr. Reg. Emittente	243 del 14/10/2025

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Ardone Antonello**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO che:

- con l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 venivano definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreti Sindacali n. 15/2022 e n. 17/2022 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane, per ultimo confermato e prorogato fino alla scadenza del mandato del Sindaco con Decreto Sindacale n. 45 del 29/12/2023;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei predetti Decreti e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

VISTO che:

- l'art.1, comma 179 e seguenti, della Legge n. 178/2020 a mente del quale le Amministrazioni Locali del Sud Italia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale;
- con pubblicazione in G.U. n. 27 del 06/04/2021, la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica indicava apposito concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato (36 mesi) di 2.800 unità di personale non dirigenziale da destinare alle Amministrazioni pubbliche del Mezzogiorno prevedendo l'assegnazione a questo Ente delle seguenti 4 unità:
 - n. 1 Funzionario esperto Tecnico;
 - n. 1 Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo;
 - n. 1 Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale;
 - n. 1 Funzionario esperto amministrativo giuridico;

- in data 11/06/2021, giusta pubblicazione in G.U. n. 46/2021, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica provvedeva alla modifica del predetto avviso e alla riapertura dei termini di presentazione delle domande, anche alla luce delle novità introdotte dal D.L. n. 44/2021 e dal D.L. n. 80/2021;
- all’esito di tale procedura concorsuale, l’Agenzia per la Coesione Territoriale, con nota trasmessa a mezzo PEC prot. n. 0037860 del 12/10/2021, comunicava l’elenco dei vincitori della suddetta procedura concorsuale assegnati a questo Ente con i seguenti profili professionali:
 - n. 1 Funzionario esperto Tecnico,
 - n. 1 Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale,
 - n. 1 Funzionario esperto amministrativo giuridico;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 1723 del 29/12/2021, con la quale si prendeva atto dell’assegnazione di n. 3 unità professionali da parte dell’Agenzia per la Coesione Territoriale e si procedeva all’assunzione delle stesse a tempo pieno e determinato (36 mesi);

VISTA la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 1740 del 12/12/2022, con la quale si procedeva, per ultimo, in seguito a dimissioni di personale precedentemente assegnato a questo Ente, all’assunzione a tempo pieno e determinato per 36 mesi di n. 1 unità inquadrata nell’Are dei Funzionari ed EQ (ex categoria D1) con profilo professionale di Funzionario Amministrativo;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 - ai sensi del combinato disposto di cui all’articolo 6, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, articolo 39 della L. n. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D. Lgs. n. 267/2000 - confluito nella sezione 3, sottosezione 3.3 “Organizzazione e Capitale Umano” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139/2025, che ha previsto tra gli obiettivi prioritari per l’anno 2025 la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato, ex art. 50, comma 17-*bis*, del Decreto Legge n. 13/2023, di n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni) tra il personale assunto con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell’art. 1, comma 179, della Legge n. 178/2020;

CONSIDERATO che:

- il predetto provvedimento della Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, al fine di ottemperare alle esigenze manifestate e, nello specifico, per scongiurare la dispersione delle professionalità maturate sulle tematiche della progettualità PNRR, ha previsto tra i prioritari obiettivi dell’annualità 2025 la stabilizzazione - ai sensi dell’art. 50, comma 17-*bis*, del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023 - del personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale bandita ai sensi dell’art. 1, comma 181, della Legge n. 178/2020;
- l’art. 50, comma 17-*bis*, del D.L. n. 13/2023, inserito in sede di conversione dalla Legge n. 41/2023, ha disposto che *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale*

assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;

CONSIDERATA la necessità di avviare il procedimento di stabilizzazione in oggetto, onde scongiurare la dispersione delle professionalità maturate sulle tematiche di competenza della progettualità PNRR, alle quali non si può disconoscere il forte contributo assicurato per il raggiungimento degli obiettivi del Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 nonché per l’attuazione degli interventi previsti per la politica di coesione dell’Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

RITENUTO, pertanto, di dare attuazione alla succitata Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, sezione 3, sottosezione 3.3 “*Organizzazione e Capitale Umano*” PIAO 2025/2027, concernente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 e, quindi, di indire la procedura di stabilizzazione di che trattasi, secondo i criteri indicati dall’articolo 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazione in Legge n. 41/2023;

DATO ATTO che:

- allo stato attuale, è in servizio n. 1 unità di personale a tempo determinato ed a tempo pieno, inquadrata nell’Area dei Funzionari ed EQ con profilo professionale di Funzionario Amministrativo, reclutata con le modalità di cui sopra e che ha maturato i requisiti previsti;
- ai sensi dell’art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante l’esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno ormai acquisito una professionalità tale da rendere indispensabile, per l’Ente, il loro apporto lavorativo;
- l’Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246*” e dall’art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall’allegato schema di Avviso che costituisce “*lex specialis*” della selezione;

RITENUTO, altresì, in attuazione della Deliberazione di Giunta n. 139/2025 nonché in ossequio alle esigenze organizzative e funzionali delle strutture del Comune di Bisceglie coinvolte, già rappresentate nella predetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 98/2025 di approvazione della nuova programmazione del fabbisogno - sulla base di criteri di economicità e celerità del procedimento amministrativo -, di prevedere termini di pubblicazione dell'avviso pubblico di indizione della procedura di che trattasi, pari a 30 giorni, ai sensi del D.P.R. n. 82/2023 sul Portale Unico di reclutamento "InPA" e sul sito istituzionale del Comune di Bisceglie nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;

DATO ATTO della disponibilità finanziaria sui capitoli di bilancio 72 e 479 del Bilancio di Previsione 2025/2027 - Esercizio Finanziario 2025;

TENUTO CONTO che per l'assunzione del Funzionario Amministrativo mediante stabilizzazione - ex art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 13/2023 -, si rende necessario procedere ad apposita prenotazione di impegno di spesa, annualità 2025, ai sensi dell'art. 183 del TUEL e dell'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., come da seguente prospetto:

STABILIZZAZIONE EX ART. 50, COMMA 17-BIS, DEL D.L. N. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONE IN LEGGE N. 41/2023 – N. 1 UNITA' DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA (DECORRENZA 01/12/2025) CON RATEO TREDICESIMA MENSILITA')				
DESCRIZIONE	IMPORTO	PEG	CAPITOLO	PIC
COMPETENZE	2.202,13 €	2025	72	U.1.01.01.01.000
ONERI	681,48 €	2025	72	U.1.01.02.01.001
IRAP	187,25 €	2025	479	U.1.02.01.01.001

CONSIDERATO che per le annualità successive trova applicazione l'art. 183, comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO, inoltre, che il Comune di Bisceglie ha rispettato i seguenti vincoli di legge inerenti alle procedure assunzionali, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dei Comuni, come di seguito indicato:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni - dalla loro approvazione - per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3 *bis*, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (art. 39, comma 1 - Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 -, art. 6 - Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 - e art. 91 - Decreto DETERMINAZIONE - Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - nr. reg. gen. 1361 del 14/10/2025

Legislativo 18 agosto 2000, n. 267-), confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;

- ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3 *bis*, del Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- ha assolto agli obblighi di cui all'art. 10 del D.M. n. 132/2022, in materia di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
- ha correttamente trasmesso il Piano Triennale dei Fabbisogni 2025/2027 al Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche (SICO);

DATO ATTO che il Comune di Bisceglie ha approvato i documenti programmatici e finanziari come di seguito riportato:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 23/09/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 06/03/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) per il triennio 2025-2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/03/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 21/05/2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2024 e suoi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/03/2025 di Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025/2027, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 - accluso nella Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 24/09/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio Consolidato al 31/12/2024, con allegata relazione sulla gestione, comprendente la nota integrativa;

PRESO ATTO che il decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, all'art. 3 ha previsto, con la modifica all'art. 147 del TUEL, un "rafforzamento dei controlli interni in materia di enti locali";

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità armonizzata;
- il vigente Regolamento dei controlli interni;
- il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 sulle norme per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- l'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazione in Legge n. 41/2023, disciplinante la stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge n. 178 del 2020;

RITENUTO, pertanto, di adottare la seguente Determinazione Dirigenziale;

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **DI INDIRE**, al fine di valorizzare la professionalità acquisita, la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, rivolto al personale in possesso di specifica e maturata competenza in materia di progettualità PNRR, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato a seguito del concorso bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, comma 179, della Legge 30/12/2020 n. 178 ed assegnato al Comune di Bisceglie, in attuazione della vigente programmazione dei fabbisogni di personale approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, limitatamente al seguente profilo professionale, in possesso dei requisiti di legge:

N° UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE	FAMIGLIA PROFESSIONALE
1	AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

3. **DI APPROVARE** lo schema di Avviso di selezione, allegato al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **DI DARE ATTO** che la selezione in questione è rivolta al personale che abbia maturato almeno 24 mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta resa dal Dirigente della struttura di appartenenza;
5. **DI DARE ATTO** che la selezione di che trattasi si riferisce a posti vacanti e disponibili previsti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3, sottosezione

3.3 “Organizzazione e Capitale Umano” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025;

6. **DI STABILIRE** che l’avviso di selezione della presente procedura verrà reso noto attraverso pubblicazione sul portale “InPA” nonché sull’albo pretorio *online* del Comune di Bisceglie e nella sezione dedicata del portale Comunale sezione *Bandi di Concorso*, per un periodo pari a n. 30 giorni consecutivi;
7. **DI DARE ATTO** che la graduatoria sarà utilizzabile solo per la copertura dei posti destinati alla stabilizzazione del personale a tempo determinato, ex art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazione in Legge n. 41/2023;
8. **DI PRENOTARE** la spesa ex art. 183 del TUEL e dell’Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 s.m.i., riveniente dalla procedura di stabilizzazione in narrativa ex art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazione in Legge n. 41/2023, all’apposito capitolo del Bilancio di Previsione 2025 -2027 – Esercizio Finanziario 2025, come da seguente prospetto:

STABILIZZAZIONE EX ART. 50, COMMA 17-BIS, DEL D.L. N. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONE IN LEGGE N. 41/2023 – N. 1 UNITA’ DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA (DECORRENZA 01/12/2025) CON RATEO TREDICESIMA MENSILITA’)				
DESCRIZIONE	IMPORTO	PEG	CAPITOLO	PIC
COMPETENZE	2.202,13 €	2025	72	U.1.01.01.01.000
ONERI	681,48 €	2025	72	U.1.01.02.01.001
IRAP	187,25 €	2025	479	U.1.02.01.01.001

9. **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento e solo in seguito ad esito positivo della procedura di che trattasi l’assunzione definitiva del relativo impegno di spesa;
10. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
11. **DI DISPORRE** la trasmissione informatica attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni del presente provvedimento, completo in ogni sua parte, al Responsabile del servizio finanziario, per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
12. **DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente provvedimento all'attestazione di copertura finanziaria, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;

13. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, con il visto del responsabile del servizio finanziario, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
14. **DI DARE ATTO** che l'originale della determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del Codice dell'Amministrazione Digitale;
15. **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e seguenti della L. n. 241/1990 è l'Istruttore Amministrativo dott. Antonello Ardone;
16. **DI DARE ATTO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto, né in capo alla sottoscritta e né in capo al predetto responsabile del procedimento;
17. **DI INFORMARE**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:
 - all'Ente che ha emanato il presente provvedimento per la possibilità di annullamento in autotutela;
 - giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sezione di Bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
 - straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 14/10/2025

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1527**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PRESSO IL COMUNE DI BISCEGLIE DI N. 1 UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE E NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17-BIS DEL D.L. N. 13/2023 S.M.I. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.**

Nr. adozione settore: **243** Nr. adozione generale: **1361**

Data adozione: **14/10/2025**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: come da allegato

Data 14/10/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone