



città di Bisceglie

**Nucleo di Valutazione
Comune di Bisceglie**

Verbale n. 1 del 24.03.2025

Il giorno 24 marzo 2025, alle ore 17.00, da remoto, giusta convocazione del 19 u.s., si è incontrato il Nucleo di Valutazione del Comune di Bisceglie - composto dal Dott. Francesco Pellecchia, dall' Ing. Mariagrazia De Feudis e dal Dott. Mauro Portoso, nominati con Decreto sindacale n. 4.2025 - che procede all'insediamento conformemente alle disposizioni di cui all'art. 7, c. 1, del vigente Regolamento sul funzionamento del Nucleo, approvato con DGC n. 57.2021¹.

I componenti del Nucleo, presa visione dell'elenco del personale dirigenziale e non dirigenziale in servizio presso l'Ente, come da elenco ricevuto in data 20.03.2025 dall'Uff. Risorse Umane – All. A, accertata l'inesistenza di cause di incompatibilità, dichiarano formalmente costituito il Nucleo in forma collegiale. Come da richiamato Decreto, assume il ruolo di coordinatore il Dott. Francesco Pellecchia.

I componenti del Nucleo, giusta previsione dell'art. 3, c. 2, del citato Regolamento, nominano all'unanimità come vicepresidente, l'ing. Mariagrazia De Feudis.

Il Nucleo definisce come prossime attività da realizzarsi, d'intesa e congiuntamente con l'Amministrazione, quella di cui all'art. 14, c. 4, lett. a)² del D.Lgs. 150.2009, previa attuazione (successivamente all'adozione delle Linee Guida e del Manuale operativo³ dello strumento pinaficatorio di cui all'art. 6, del D.L. 80.2021⁴) delle disposizione di cui all'art. 7⁵ del richiamato D.Lgs. 150.2009.

Congiuntamente a quanto innanzi indicato si procederà ad analizzare il PIAO 2024-2026, in una lettura armonizzata con gli altri strumenti di programmazione, anche economico-finanziaria, tra tutti il DUP ed il PEG, per verificare gli elementi di conformità alle disposizioni di specialità, nonché alle Riforme/Direttive di impatto diretto, come la 1.11 del PNRR e quella del Ministro della P.A. in materia di formazione e competenze. La verifica in parola servirà anche per avviarsi alla programmazione 2025-2027 in modo coerente all'evoluzione che le Direttive ministeriali hanno avuto nel corso del tempo⁶.

¹ https://www.halleyweb.com/c110003/images/organi_controllo/alldgm57del220220.pdf

² ... monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ...

³ In fase di predisposizione da parte dell'Osservatorio sul lavoro pubblico di cui all'art. 2, c. 1, del D.L. 44.2023.

⁴ Il Piano integrato di attività ed organizzazione.

⁵ Le amministrazioni ... adottano e aggiornano annualmente ... il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

⁶ In particolare:

https://www.aranagenzia.it/attachments/article/15342/Direttiva_MinistroPA_14.01.2025_formazione.pdf

Considerando l'avvicinarsi della fase consuntivante dell'ultimo ciclo di programmazione, al fine di impostare opportunamente, compiutamente e in modo integrato il lavoro di verifica e misurazione delle performance amministrative, organizzative ed individuali, si chiede di iniziare a ricevere la relazione del CUG di cui alla Direttiva 2.2019 del Dipartimento delle Pari Opportunità.

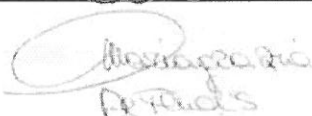
Al fine di impostare, inoltre, un lavoro che possa vedere la completa sinergica collaborazione tra Nucleo, Amministrazioni e Tecnostrutture, ove vi fosse la disponibilità, si richiede un incontro il 10 p.v., alle ore 16.00, esteso a tutti i soggetti innanzi richiamati.

L'incontro ha termine alle ore 18.00.

Dott. Francesco Pellecchia



Ing. Mariagrazia del Feudis



Dott. Mauro Portoso

