



**Città
di
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO
SERVIZIO RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1897 DEL 02/12/2025
DETERMINAZIONE N. 1650 DEL 02/12/2025

CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SERVIZI SOCIALI ED EDUCATIVI. PRESA ATTO DELLE DOMANDE.

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.Ssa Vincenza Fornelli
Nr. Reg. Generale	1650 del 02/12/2025
Nr. Reg. Emittente	282 del 02/12/2025

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da Porcelli Giuseppe, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n.° 267, ed in particolare l'art. 107 sulle competenze Dirigenziali;

ASSUNTA la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei Decreti Sindacali n. 15 e n. 17 entrambi del 15.04.2022 con i quali veniva conferito l'incarico di Responsabile della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino e, per gli effetti, di Responsabile del Servizio Risorse Umane, in ultimo confermato e prorogato con Decreto Sindacale 29 dicembre 2023, n.45;

PRESO ATTO che non sussistono, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità o conflitto di interesse previste dalla vigente normativa, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

VISTE:

- La Deliberazione di Consiglio n. 91 del 23/09/2024 avente ad oggetto: *“Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il Triennio 2025/2027 (Art. 170, Comma 1, del D. Lgs. n.° 267/2000 - TUEL). Approvazione”*;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 06/03/2025 con oggetto: *“Approvazione nota di aggiornamento al DUP (NADUP) per il triennio 2025 – 2027”*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/03/2025 avente ad oggetto: *“Esame ed Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2025 – 2027 e suoi Allegati”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/03/2025 con oggetto: *“Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025-2027, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati”*;

ATTESO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, contiene il Capo II rubricato *“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”* che detta nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate *“di Posizione Organizzativa”*;
- il predetto C.C.N.L.:
 - ha disapplicato - a far data dal 01/04/2023 - la disciplina prevista per gli incarichi di Posizione Organizzativa di cui agli artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e, al Capo II del Titolo III, ha introdotto una nuova disciplina di tali incarichi ridenominandoli di *“Elevata Qualificazione” (E.Q.)*;
 - ha confermato il precedente sistema delle relazioni sindacali in materia, prevedendo che siano oggetto di confronto [rif. art. 5 lett. d) ed e)] i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione ed i criteri per la graduazione degli stessi incarichi, ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione di posizione;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n.° 103 del 20/05/2020 avente ad oggetto *“Revisione della Macrostruttura dell’Ente”*;
- n.° 148 del 06/05/2021 avente ad oggetto *“Approvazione aggiornamento e integrazione Macrostruttura dell’Ente e approvazione Sistema organizzativo”*;
- n.° 360 del 29/12/2021 avente ad oggetto *“Approvazione integrazione Macrostruttura e Sistema organizzativo”*;
- n.° 112 del 29/03/2023 con oggetto: *“Approvazione nuovo assetto organizzativo della macrostruttura dell’Ente. Rideterminazione della Dotazione Organica Dirigenziale. Modifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 360 del 29.12.2021. Provvedimenti”*;
- n.24 del 31/01/2024 con oggetto: *“Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 29.03.2023. Ulteriori provvedimenti.”*
- n.° 44 del 26/02/2001 e successive modifiche ed integrazioni con la quale è stato approvato il regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 16/04/2024, come modificata ed integrata DETERMINAZIONE - Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - nr. reg. gen. 1650 del 02/12/2025

dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 09/09/2025 venivano apportate modifiche all'Area delle ex Posizioni Organizzative, oggi Area degli Incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.), come da prospetto di seguito indicato:

Ripartizione	E.Q.
Finanziaria	Area Bilancio e Controllo
Finanziaria	Servizio Fiscalità Locale
Ambiente - Suap- Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile	Servizio Ambiente e Attività produttive (SUAP)
Ambiente - Suap- Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile	Servizio Stazione Unica Appaltante e Contratti (SUA)
Pianificazione Programmi ed Infrastrutture	Servizio Urbanistico e SUE
Pianificazione Programmi ed Infrastrutture	Manutenzioni, Demanio e Patrimonio
Amministrativa e Servizi al Cittadino	Servizi Demografici
Amministrativa e Servizi al Cittadino	Servizio Risorse Umane
Segreteria Generale	Servizio Affari Legali e Contenzioso e Supporto agli Organi Istituzionali
Servizi Sociali ed Educativi, Cultura, Sport e Turismo	Servizi Sociali ed Educativi

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/05/2024 veniva approvato il *Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, adeguato alle disposizioni previste dal C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021*;

PRESO ATTO CHE:

- con le deliberazioni n. 82 del 16/04/2024 e n. 208 del 09/09/2025, la Giunta Comunale demandava al Servizio Risorse Umane l'avvio delle procedure selettive relativamente alle posizioni da ricoprire;
- il Dirigente della Ripartizione Servizi Sociali ed Educativi, Cultura, Sport, Turismo con nota prot. n. 0069519 del 17/10/2025 ha richiesto l'avvio delle procedure finalizzate al conferimento dell'Incarico di Elevata Qualificazione: "Servizi Sociali ed Educativi";

DATO ATTO CHE:

- con propria determinazione R.G. n 1512 del 10/11/2025 è stata indetta la selezione mediante procedura comparativa dei curriculum vitae per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione così come definiti dall'art. 3, comma 4, del Regolamento per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione del Comune di Bisceglie, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 119 del 24/05/2024;

- con la medesima determinazione dirigenziale è stato approvato lo schema di avviso di selezione mediante procedura comparativa, per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione e il relativo schema di domanda;
- in data 12/11/2024 è stato pubblicato, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi/concorsi e all'albo pretorio dell'ente, per giorni 15 consecutivi, l'avviso di procedura comparativa per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature al 27/11/2025;

PRESO ATTO che il suddetto art. 3, comma 4, così dispone: “.....omissis.....Le domande sono esaminate dal dirigente preposto alla gestione delle risorse umane, che esclude quelle presentate da dipendenti che non sono in possesso dei requisiti e/o che presentano delle anomalie non sanabili. Egli trasmette l'elenco delle domande ammesse ai dirigenti delle varie articolazioni organizzative, che conferiscono gli incarichi stessi sulla base dei criteri di cui al precedente comma 1. Gli atti di conferimento di tali incarichi sono subito dopo l'adozione trasmessi al dirigente preposto alla gestione delle risorse umane. Nel caso di conferimento di più incarichi, il dipendente viene assegnato alla articolazione organizzativa presso la quale svolge la sua attività o, subordinatamente, al più anziano come età. Nel caso in cui un incarico non sia assegnato, il dirigente della articolazione organizzativa può provvedere al conferimento ad un dipendente inquadrato nell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni e giudicato idoneo sulla base dei criteri di cui al comma 1, anche se non ha presentato domanda.”

ATTESO CHE:

- entro i termini previsti dall'avviso esplorativo risultano pervenute n. 1 domanda per la partecipazione alle procedure comparativa per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione “Servizi Sociali ed Educativi”, come dettagliata nel seguente prospetto:

Ripartizione Servizi Sociali ed Educativi, Cultura, Sport e Turismo		
Incarico di Elevata Qualificazione: Servizi Sociali ed Educativi		
Data domanda	Protocollo domanda	Matricola
17/11/2025	0077490 -18/11/2025	6040

- dall'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane si è riscontrato che la suddetta domanda ha rispettato i termini ed è conforme alla previsione dell'avviso e corredata da curriculum vitae autocertificato e sottoscritto dal candidato che risulta essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso esplorativo e dal vigente Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

RITENUTO opportuno, per quanto sopra, procedere alla formale presa d'atto della domanda pervenuta nonché alla presa d'atto dell'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane sull'ammissibilità della stessa;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è individuato nella persona di Porcelli Giuseppe Funzionario Amministrativo titolare dell'Incarico di Elevata Qualificazione Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 174 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

VISTO il vigente regolamento dei controlli interni;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019 -2021 del 16/11/2022

DETERMINA

- 1. DI RIPORTARE** in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2. DI PRENDERE ATTO** della domanda pervenuta entro il termine ultimo fissato alla data del 28/11/2024, per la partecipazione alla procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione "Servizi Sociali ed Educativi", come dettagliata nel seguente prospetto:

Ripartizione Servizi Sociali ed Educativi, Cultura, Sport e Turismo		
Incarico di Elevata Qualificazione: Servizi Sociali ed Educativi		
Data domanda	Protocollo domanda	Matricola
17/11/2025	0077490 -18/11/2025	6040

3. DI DARE ATTO che dall'istruttoria svolta dal servizio risorse umane si è riscontrato che le suddette domande hanno rispettato i termini e sono conformi alla previsione dell'avviso e sono corredate da curriculum vitae autocertificato e sottoscritto e tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso esplorativo e dal vigente regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione;

4. DI DARE ATTO che le domande correlate dai rispettivi curriculum vitae vengono trasmesse, giusta quanto disposto dall'art.3, comma 4, del Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, al dirigente per la valutazione di merito e l'eventuale conferimento dell'incarico di elevata qualificazione di competenza;

5. DI DARE ATTO che all'incarico di e.q. da conferire, di cui al punto 2, del presente provvedimento, sarà attribuita la retribuzione di posizione annua, comprensiva di tredicesima, di € 8.558,22 ex art.17, comma 2, CCNL 2019/2021 del 16 novembre 2022, giusta propria determinazione R.G. n.1413 del 27/10/2025;

6. DI DARE ATTO che l'incarico dovrà avere una durata non inferiore ad anni 1 e non superiore ad anni 3 ex art. 3, comma 5, del Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.119 del 24/05/2024 ed ex art.18 del CCNL Funzioni Locali 2019 -2021 del 16/11/2022;

7. DI DARE ATTO che la spesa riveniente dal conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione, per la retribuzione di posizione anno 2025 e seguenti trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2025/2027, giusta propria determinazione R. G. n. 1188 del

12/09/2025;

8. DI DARE ATTO che la relativa retribuzione di risultato, spettante agli incaricati di Elevata Qualificazione, sarà determinata, alla luce della vigente normativa contrattuale e regolamentare, sulla base della contrattazione decentrata integrativa, nei limiti delle risorse disponibili nel relativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di che trattasi e comunque nella misura minima del 15% delle risorse all'uopo destinate;

9. DI NON INVIARE il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, poiché trattasi di spesa già prenotata giusta propria determinazione R.G. n.1512 del 10/11/2025 e che la spesa effettiva sarà impegnata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e del punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., "*Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria*", con apposito provvedimento, in seguito al perfezionamento del conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di che trattasi e alla durata dello stesso;

10. DI DARE ATTO, altresì, che la relativa retribuzione di risultato, spettante agli incaricati di Elevata Qualificazione, sarà determinata, alla luce della vigente normativa contrattuale e regolamentare, nei limiti delle risorse disponibili nel relativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione e secondo il sistema di valutazione della performance vigente nell'Ente;

11. DI DISPORRE la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, con il visto del responsabile del servizio finanziario, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;

12. DI DARE ATTO che l'originale della determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del Codice dell'Amministrazione Digitale;

13. DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art.4, della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. è Porcelli Giuseppe Funzionario Amministrativo titolare dell'Incarico di Elevata Qualificazione Servizio Risorse Umane;

14. DI DARE ATTO che, in base all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dall'art. 1, co. 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del procedimento e al Dirigente che adotta l'atto;

15. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo/contabile, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;

16. DI TRASMETTERE il presente provvedimento a:

- Dirigente della Ripartizione Servizi Sociali ed Educativi, Cultura, Sport e Turismo;
- Sindaco;
- Segretario Generale;
- OO.SS. Territoriali e R.S.U.;

17. DI INFORMARE, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:

- alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sezione di Bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
- straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 02/12/2025