



Città di Bisceglie

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.2056 DEL 15/12/2025

DETERMINAZIONE N. 1771 DEL 15/12/2025

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DESTINATO ALL'INQUADRAMENTO NEL RUOLO DEL COMUNE DI BISCEGLIE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENZIALE PROVENIENTE DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO L'ENTE, CON PROFILO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - PRESA D'ATTO DELLA CANDIDATURA PERVENUTA E CONTESTUALE ASSUNZIONE DEL CANDIDATO IDONEO.

Nr. Reg. Generale 1771 del 15/12/2025
Nr. Reg. Emittente 296 del 15/12/2025

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Rinaldi Eleonora**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

CONSIDERATO che nella programmazione assunzionale dell'Ente per il triennio 2025/2027, approvata giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025, acclusa ai sensi del D.M. n. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022 nella sezione 3, sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2025/2027 approvato giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025, si prevedeva, tra l'altro, il reclutamento a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, riservato al personale in comando o utilizzo temporaneo presso il Comune di Bisceglie, di n. 1 unità di Dirigente Amministrativo da assegnare alla Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;

RICHIAMATI, in particolare,

- l'art. 30, comma 2 bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25, ai sensi del quale: *"Le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbia conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. In caso di mancata attivazione delle procedure di mobilità entro l'anno di riferimento, le facoltà assunzionali autorizzate per l'anno successivo sono ridotte del 15 per cento, con conseguente adeguamento della dotazione organica, e i comandi in essere presso l'amministrazione cessano allo scadere del termine di sei mesi dall'avvio delle procedure concorsuali e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per il personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria, previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del PIAO relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale";*
- l'articolo 3, comma 2, del citato D.L. n. 25/2025, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 (in S.O. n. 16, relativo alla G.U. 13/05/2025, n. 109), ai sensi del quale: *"Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tali posizioni, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati. In caso di mancata attivazione della predetta procedura di mobilità entro l'anno 2025, i comandi in essere presso l'amministrazione*

interessata cessano alla naturale scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 e non possono essere riattivati per diciotto mesi, nemmeno per personale diverso da quello cessato. In caso di mancata presentazione della domanda di inquadramento, il personale cessa dal comando alla naturale scadenza e non può essere ulteriormente comandato anche presso una amministrazione diversa nei successivi diciotto mesi. Gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza e possono essere disposti anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria previa rimodulazione della dotazione organica da inserire nella sezione del PIAO relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale del triennio 2025-2027.”;

ACCERTATO che:

- l’Ente ha provveduto, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., ad avviare la procedura obbligatoria di mobilità del personale inviando apposita PEC prot. n. 0027627 del 28/04/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Puglia, al fine di verificare l’eventuale presenza, nei relativi elenchi del personale in disponibilità, di n. 2 unità di Dirigente Amministrativo;
- la Regione Puglia e il Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dalla legge, non comunicavano alcuna disponibilità di personale inquadrato in tale Area e Profilo Professionale;
- in ragione del mancato riscontro nei termini *ex lege* previsti da parte della Regione Puglia e del Dipartimento della Funzione Pubblica questo Ente può procedere all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di tali figure professionali nei tempi e modalità previste dal programma assunzionale dell’Ente stante l’inoperatività del divieto in questione;

RICHIAMATE:

- la nota prot. n. 0074829 del 06/11/2025 con cui la dott.ssa Vincenza Fornelli comunicava la necessità di astensione dal procedimento di reclutamento *ex art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001* finalizzato alla copertura di n. 1 posto di Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino previsto nel piano assunzionale 2025 dell’Ente, chiedendo di individuare con formale provvedimento il Dirigente responsabile della procedura di che trattasi;
- la nota prot. n. 0078074 del 19/11/2025 con cui il Segretario Generale individuava come Dirigente responsabile il dott. Foti in ossequio al Decreto Sindacale n. 19 del 31/12/2024 relativo alla nomina dei Dirigenti sostituti;
- la nota prot. n. 0078262 del 20/11/2025 con cui il dott. Foti comunicava la possibilità di conflitto di interessi in quanto possibile candidato alla procedura concorsuale da avviarsi per la copertura a tempo pieno e indeterminato del posto di Dirigente della Ripartizione Servizi Sociali ed Educativi, Cultura, Sport e Turismo, così come programmato nel piano assunzionale 2025 dell’Ente;

RICHIAMATO, in ultimo, il Decreto Sindacale n. 16 del 21/11/2025 ad oggetto “Sostituzione temporanea d’incarico di funzioni dirigenziali in caso di assenza temporanea o impedimento del Dirigente titolare” con cui, tra l’altro, per la Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino, è stato individuato come Dirigente supplente il dott. Angelo Pedone;

PRESO ATTO della nota prot. n. 0078808 del 21/11/2025 a firma del Segretario Generale, con la quale si accoglieva l’istanza di astensione del dott. Andrea Foti e, in ragione del Decreto Sindacale di cui sopra, si prendeva atto della competenza del dott. Angelo Pedone;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza del predetto Decreto e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l’assenza di cause di incompatibilità e di DETERMINAZIONE - Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - nr. reg. gen. 1771 del 15/12/2025

conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

PRESO ATTO che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1621 del 26/11/2025 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 destinata all'inquadramento nel ruolo del comune di Bisceglie di n. 1 unità di personale dirigenziale proveniente da Pubbliche Amministrazioni, in posizione di comando presso l'Ente, con profilo di Dirigente Amministrativo/Contabile e ad approvare il relativo schema di avviso pubblico;
- con la medesima Determinazione Dirigenziale è stato approvato lo schema di avviso di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Dirigente Amministrativo/Contabile, Area della Dirigenza, e il relativo schema di domanda;
- in data 27/11/2025 è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bisceglie nella sezione Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso, per giorni 15 consecutivi, l'avviso di selezione per il reclutamento di n. 1 unità di Dirigente Amministrativo/Contabile (Area della Dirigenza) di che trattasi, fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature al 12/12/2025;

RICHIAMATO l'art. 3 dell'avviso succitato che dispone che la verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute alla procedura di che trattasi, secondo i requisiti previsti, sia a cura del Dirigente incaricato con il supporto del Servizio Risorse Umane;

PRESO ATTO che:

- 1) entro i termini previsti dall'avviso esplorativo risulta pervenuta n. 1 domanda per la partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna di che trattasi, come da seguente prospetto:

Data domanda	Codice domanda
10/12/2025	Prot. n. 0083059/2025

- 2) dall'istruttoria svolta con il supporto del Servizio Risorse Umane si è riscontrato che la stessa risulta ammissibile e che risponde ai requisiti richiesti dall'avviso di che trattasi;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Dirigente Amministrativo/Contabile (Area della Dirigenza) con decorrenza dal 22/12/2025 della vincitrice, dott.ssa Vincenza Fornelli;

DATO ATTO che la spesa riveniente dal presente provvedimento risulta già impegnata negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2025/2027, esercizio finanziario 2025, come da seguente prospetto:

DESCRIZIONE SPESA	IMPORTO	CAPITOLO	IMPEGNI	PIC
Retribuzione	€ 1.297,23	443/PEG 2025	631/2025	U.1.01.01.01.000
Oneri	€ 385,80	444/PEG 2025	660/2025	U.1.01.02.01.000
IRAP	€ 110,26	711/PEG 2025	694/2025	U.1.02.01.01.000
TOTALE	€ 1.793,29			

ATTESO che per l'esercizio finanziario 2026 e successivi, l'assunzione dell'impegno di spesa sarà disposto ai sensi dell'art. 183, comma 2, lettera a), e che gli importi, a regime, risultano così articolati:

DESCRIZIONE SPESA	IMPORTO	CAPITOLO	PIC
Retribuzione	€ 50.592,05	443	U.1.01.01.01.000
Oneri	€ 15.046,08	444	U.1.01.02.01.000
IRAP	€ 4.300,32	711	U.1.02.01.01.000
TOTALE	€ 69.938,45		

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche;

VISTO il vigente C.C.N.L. Area Funzioni Locali per il triennio 2019 -2021 del 16/07/2024;

CONSIDERATO che il Comune di Bisceglie ha rispettato i seguenti vincoli di legge inerenti alle procedure assunzionali, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dei Comuni, come di seguito indicato:

- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267), confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) confluito nel PIAO 2025/2027 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato gli obblighi previsti dell'art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- ha assolto agli obblighi di cui all'art. 10 del DM 132/2022 in materia di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
- ha provveduto alla trasmissione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2025/2027 al Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO) in data 28/04/2025;

DATO ATTO che il Comune di Bisceglie ha approvato i documenti programmatici e finanziari come di seguito riportato:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 23/09/2024 è stato approvato il DUP 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 06/03/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) per il triennio 2025-2027;

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/03/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/03/2025 di Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025/2027, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 22/04/2025 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 – da accludere nella Sezione 3.3 del PIAO 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 24/09/2025 è stato approvato il Bilancio consolidato al 31/12/2024, con allegata relazione sulla gestione, comprendente la nota integrativa;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è il dott. Angelo Pedone, giusta Decreto Sindacale n. 16 del 21/11/2025, e che l'istruttoria è espletata dal Servizio Risorse Umane;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 104 del 27/06/2022, avente ad oggetto "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea.";

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente "Regolamento dei concorsi, delle selezioni e delle altre procedure di assunzione" del Comune di Bisceglie approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 26/02/2001 e ss.mm.ii.;
- il "Regolamento per lo svolgimento delle procedure concorsuali semplificate per il reclutamento del personale non dirigente del comune di Bisceglie" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 06/10/2021 ed in ultimo modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/03/2022;
- il Regolamento Comunale di Contabilità Armonizzata approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 29/06/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento UE n. 2016/679;

D E T E R M I N A

1. **DI APPROVARE** le premesse al presente atto quali parti integranti e sostanziali del medesimo;
2. **DI PRENDERE ATTO** della domanda di ammissione ricevuta e della documentazione ad essa allegata;
3. **DI PRECISARE** che, con il supporto del Servizio Risorse Umane, sono stati effettuati gli accertamenti dei requisiti di partecipazione del candidato ammesso, richiesti dall'avviso pubblico, così come previsti dall'art. 1 dell'avviso pubblico in oggetto;
4. **DI PROCEDERE** pertanto all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, della dott.ssa Vincenza Fornelli, le cui generalità complete sono accluse al presente provvedimento nell'allegato 1), non pubblicabile in osservanza delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, che qui si intende approvato quale parte sostanziale di questa Determinazione;

5. **DI STABILIRE** che il suddetto dipendente assumerà servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Bisceglie, previa stipula del contratto individuale di lavoro, dal 22/12/2025 e, comunque dalla data indicata dal relativo contratto individuale di lavoro;
6. **DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro allegato 2) predisposto ai sensi e per gli effetti del CCNL Funzioni Enti Locali per il Triennio 2019/2021 del 16/07/2024 e della vigente normativa in materia;
7. **DI DISPORRE** l'inquadramento del predetto nell'Area della Dirigenza del Comune di Bisceglie, profilo professionale di "Dirigente Amministrativo/Contabile", precisando che lo stesso sarà inquadrato in ossequio al CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/07/2022;
8. **DI DARE ATTO** che per l'Esercizio Finanziario 2025, ai sensi dell'art. 183 del TUEL e dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 s.m.i, la somma complessiva di € 1.793,29, oneri e IRAP compresi, risulta già impegnata, come da seguente prospetto:

DESCRIZIONE SPESA	IMPORTO	CAPITOLO	IMPEGNI	PIC
Retribuzione	€ 1.297,23	443/PEG 2025	631/2025	U.1.01.01.01.000
Oneri	€ 385,80	444/PEG 2025	660/2025	U.1.01.02.01.000
IRAP	€ 110,26	711/PEG 2025	694/2025	U.1.02.01.01.000
TOTALE	€ 1.793,29			

9. **DI IMPEGNARE**, ai sensi dell'art. 183, comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000, per gli esercizi finanziari 2026 e successivi gli importi come di seguito indicati:

DESCRIZIONE SPESA	IMPORTO	CAPITOLO	PIC
Retribuzione	€ 50.592,05	443	U.1.01.01.01.000
Oneri	€ 15.046,08	444	U.1.01.02.01.000
IRAP	€ 4.300,32	711	U.1.02.01.01.000
TOTALE	€ 69.938,45		

10. **DI DARE ATTO** che alla Dott.ssa Vincenza Fornelli spetta la retribuzione di posizione afferente la fascia di appartenenza del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Bisceglie, giusta determinazione del Segretario Generale R.G. n. 1732 del 11/12/2025, oltre alla retribuzione di risultato annua da corrispondere all'esito del processo di valutazione da parte del Nucleo di valutazione nella misura minima del 15% della retribuzione di posizione;
11. **DI INVIARE** il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
12. **DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente provvedimento all'attestazione di copertura finanziaria, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;

13. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, con il visto del responsabile del servizio finanziario, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
14. **DI DARE ATTO** che l'originale della Determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del codice dell'amministrazione digitale;
15. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo/contabile, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
16. **DI ATTESTARE** che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità;
17. **DI INFORMARE**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:
 - alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
 - giurisdizionale al tribunale amministrativo regionale della puglia – sezione di bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
 - straordinario al presidente della repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
giusta Decreto n. 16/2025
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott. Angelo Pedone

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Angelo Pedone in data 15/12/2025



Visti

Comune di Bisceglie

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2056**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DESTINATO ALL'INQUADRAMENTO NEL RUOLO DEL COMUNE DI BISCEGLIE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENZIALE PROVENIENTE DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO L'ENTE, CON PROFILO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE - PRESA D'ATTO DELLA CANDIDATURA PERVENUTA E CONTESTUALE ASSUNZIONE DEL CANDIDATO IDONEO.**

Nr. adozione settore: **296** Nr. adozione generale: **1771**

Data adozione: **15/12/2025**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **COME DA ALLEGATO**

Data **16/12/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Angelo Pedone in data 16/12/2025