



COMUNE di BISCEGLIE  
*PROVINCIA BARLETTA ANDRIA TRANI*

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
(PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) ANNO 2025**

**IL DIRIGENTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO**

**VISTI:**

- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 concernente l'attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art.23, commi 1 e 2;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le disposizioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale di Comparto Parte normativa 2023 – 2025 del 19 dicembre 2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale di Comparto relativo all'utilizzo del Fondo risorse decentrate del Comparto Anno 2025 sottoscritto in data 09 dicembre 2025;
- il parere ARAN CFL 224 In merito all'istituto delle progressioni economiche, così come oggi disciplinato dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, per il calcolo corretto del requisito di ammissione di cui al comma 2 lett. a);

**VISTA** la propria determinazione **R.G. n. 1795 del 17/12/2025** avente ad oggetto *"Indizione Procedura Selettiva Interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) con decorrenza 01/01/2025"*;

In esecuzione di quanto previsto dall'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale di Comparto del Comune di Bisceglie 2023 – 2025 del 19 dicembre 2023 e dell'accordo Parte Economica 2025, sottoscritto in data 09 dicembre 2025;

**RENDE NOTO**

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica interna all'Area), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Bisceglie, appartenenti alle Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con decorrenza economica e giuridica dal 1° gennaio 2025.

**1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica interna alle Aree) i dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio, **alla data del 01/01/2025**, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, Amministrazioni, Aziende, e che alla data del **31/12/2024**:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi compiuti di permanenza nell'ultima posizione economica in godimento;
- abbiano maturato un'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Bisceglie di almeno 24 mesi compiuti e/o siano stati assunti a tempo indeterminato presso il Comune di Bisceglie mediante l'istituto della mobilità esterna ex art. 30 TUP, e aver maturato un'anzianità complessiva tra l'ente di provenienza e il Comune di Bisceglie di almeno ventiquattro (24) mesi;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa di quattro ore di retribuzione nel biennio 2023/2024;
- abbiano conseguito una valutazione media della performance individuale non inferiore a 80/100 nel triennio 2022/2024.

## 2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente sull'apposito schema che si allega al presente avviso, dovrà contenere tutti i dati richiesti, nonché copia degli atti necessari ai fini della valutazione.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di richiedere la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione dovrà, a pena di esclusione, essere sottoscritta e ad essa dovrà essere allegata una copia del documento di riconoscimento del partecipante in corso di validità.

Per la presentazione della domanda di partecipazione sono ammesse le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;
- invio per posta elettronica certificata, esclusivamente dalla casella di posta elettronica certificata intestata al mittente, all'indirizzo: [risorseumane@cert.comune.bisceglie.bt.it](mailto:risorseumane@cert.comune.bisceglie.bt.it). In tale caso la domanda di partecipazione deve essere firmata digitalmente oppure sottoscritta ed acquisita digitalmente in formato PDF. Nell'oggetto della PEC deve essere riportata la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) per l'anno 2024".

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato **alle ore 12,00 del giorno 20/01/2026**. Farà fede la data di arrivo al protocollo, nel caso di consegna all'Ufficio Protocollo e di spedizione postale, o la data di ricezione della PEC, nel caso di invio con tale modalità. Non si terrà conto delle domande di partecipazione pervenute dopo la scadenza del termine.

## 3. CRITERI DI SELEZIONE

Le risorse disponibili per la realizzazione della presente selezione sono quelle, previste dall'accordo decentrato integrativo – Parte Economica 2025, sottoscritto in data 09 dicembre 2025, che consentono l'attribuzione dei differenziali stipendiali nei limiti del 50% dei dipendenti aventi diritto, all'interno di ciascuna Area, come di seguito analiticamente riportato:

AREA	N° DEGLI AVENTI DIRITTO	DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	PERCENTUALE SUGLI AVENTI DIRITTO PER AREA
AREA FUNZIONARI ED EQ.	25	12	48,00%
AREA ISTRUTTORI	37	18	48,65%
AREA OPERATORI ESPERTI	17	8	47,06%
AREA OPERATORI	7	3	42,86%
<b>TOTALE</b>	<b>86</b>	<b>41</b>	
PERCENTUALE COMPLESSIVA SUGLI AVENTI DIRITTO		47,67%	

La selezione sarà effettuata sulla base dei criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi previsti nella Scheda di cui all'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale di Comparto del Comune di Bisceglie sottoscritto in data 19 dicembre 2023, allegata al presente avviso, cui si fa rinvio per quanto non espressamente qui indicato.

A parità di punteggio fra più candidati, la graduatoria sarà formata utilizzando i seguenti criteri di preferenza secondo l'ordine indicato:

- a) Maggior punteggio ricevuto nell'ultima valutazione;
- b) Minor posizione economica goduta;
- c) Maggiore anzianità nella posizione economica di appartenenza;
- d) In caso di ulteriore parità maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato continuativo nell'Ente;
- e) In caso di ulteriore parità maggior età anagrafica del dipendente.

## 4. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Il Servizio Risorse Umane svolgerà preliminarmente l'istruttoria volta alla verifica della regolarità delle domande di

partecipazione e della sussistenza dei requisiti generali di accesso alla selezione. Successivamente procederà alla formazione delle graduatorie che saranno portate a conoscenza dei dipendenti (affissione all'albo dell'Ente, alla bacheca sindacale di ogni sede, invio tramite email ai Dirigenti per la consegna ai dipendenti) e diventano definitive trascorsi 15 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati, nel medesimo termine, possono presentare istanza di riesame al Segretario Generale. Questi avrà 15 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche. Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura di valutazione che lo interessa.

Al termine delle operazioni, il Dirigente del Servizio Risorse Umane provvederà all'approvazione, con proprio provvedimento, delle graduatorie definitive.

## **5. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

Il differenziale stipendiale del personale beneficiario decorrerà dal 1° gennaio 2025.

Gli esiti della procedura avranno validità limitata all'anno di riferimento, senza possibilità alcuna di disporre subentri in caso di cessazione, per qualsiasi causa, di dipendenti assegnatari del differenziale stipendiale.

## **6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso costituisce *ex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla medesima comporta l'accettazione implicita, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine dall'Amministrazione è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura selettiva ed avverrà a cura delle persone preposte presso il Servizio Risorse Umane, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679.

## **7. PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, è pubblicato all'Albo Pretorio on line, **dal 19/12/2025 al 20/01/2026**, e nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso. Del presente avviso di selezione è data informativa ai componenti della RSU ed alle OO.SS. Territoriali.

## **8. NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCNL di comparto.

Per ogni informazione e/o chiarimento gli interessati possono rivolgersi direttamente all'Ufficio Personale: mail: [risorseumane@comune.bisceglie.bt.it](mailto:risorseumane@comune.bisceglie.bt.it).

Bisceglie lì data di pubblicazione

**IL DIRIGENTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA**  
**dott.ssa Vincenza FORNELLI**

Allegati:

- Schema domanda di partecipazione
- Art.14 del CCDI 2023 - 2025