



Città di Bisceglie

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO
SERVIZIO RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.810 DEL 28/05/2026
DETERMINAZIONE N. 715 DEL 01/06/2026

Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (Progressione economica) al personale dipendente - decorrenza economica 1 gennaio 2025. Approvazione graduatorie di merito definitive e contestuale liquidazione delle competenze spettanti.

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.Ssa Vincenza Fornelli
Nr. Reg. Generale	715 del 01/06/2026
Nr. Reg. Emittente	123 del 01/06/2026

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Minutilli Nicoletta**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO CHE:

- con l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, vengono definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreto Sindacale n. 5 del 03/02/2026 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei predetti Decreti e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

RICHIAMATE le Linee guida del Garante per la Privacy in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul

web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati (Pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 del 12 giugno 2014);

PRESO ATTO CHE:

- on sussistono, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità o conflitto di interesse previste dalla vigente normativa, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione; n
- n base all'ultimo rendiconto approvato, il Bilancio dell'Ente, risulta in equilibrio come si desume dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione che riporta il risultato di competenza dell'esercizio non negativo; i
- ell'anno 2024 è stato rispettato il tetto della spesa di personale, con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 557 della Legge n.296/2006 (Finanziaria 2007); n

VISTI:

- l'art. 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale;
- l'art. 58 del CCNL Comparto Funzioni Locali 23/02/2026 che integra la disciplina per la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale dei precedenti CCNL;

VISTI, altresì:

- l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 secondo cui *“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 secondo cui *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 21/07/2025 con oggetto: *“Art.79 del CCNL FL 2019/2021 del 16.11.2022: Atto di indirizzo ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate e per la contrattazione decentrata per il personale del Comparto Funzioni Locali per l'anno 2025”*;
- la determinazione della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino R.G. n. 1188 del 12/09/2025 con la quale è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate 2025, ex art. 79 CCNL 16.11.2022 e verificato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, giusta verbale Revisori dei Conti n. 51/2025 del 04/10/2025, acquisito al protocollo Generale dell'Ente in data 06/10/2025 al n. 0065994;

VISTI:

- l'art. 7, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni locali 16.11.2022 secondo cui *“La contrattazione*

collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3”, sulle materie previste dal comma 4 del medesimo articolo;

- l'art. 8, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni locali 16.11.2022 secondo cui *“Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;*

PRESO ATTO che:

- in data 09 ottobre 2025 è stata sottoscritta la pre-intesa tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo di destinazione delle risorse decentrate – Annualità economica 2025;
- in data 01 dicembre 2025 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente ha espresso parere favorevole ex art.40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché art. 8, comma 7, del CCNL 16 novembre 2022, giusta verbale n. 66 del 01/12/2025, accusato al protocollo generale in pari data al n. 0080838/2025;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 262 del 02.12.2025 ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica 2025 del personale non Dirigente;
- in data 09 dicembre 2025 le parti hanno sottoscritto l'accordo sul nuovo CCDI - Parte Economica 2025 personale non Dirigente, regolarmente trasmesso all'ARAN ed al CNEL, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001, in data 11 dicembre 2025;
- con propria determinazione R.G. n. 1782 del 16/12/2025 si prendeva atto della stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo-parte economica 2025, personale non dirigente dell'Ente con contestuale impegno delle relative risorse;

VISTO l'art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021 del 16/11/2022 che disciplina, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie, i differenziali stipendiali (progressioni economiche) all'interno dell'area di appartenenza;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 (in G.U. 07/06/2017, n.130) secondo cui: *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RICHIAMATO l'art. 14 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Bisceglie per il triennio 2023-2025 che disciplina e regola, per il Comune di Bisceglie, le selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) all'interno delle rispettive Aree di appartenenza, in coerenza con il CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16/11/2022 e con il CCNL Funzioni Locali 2022-2024 del 23/02/2026;

PRESO ATTO che la Delegazione trattante, nella seduta del 09/12/2025, in linea con gli indirizzi emanati dalla Giunta Comunale, ha definitivamente concordato uno stanziamento di **€ 45.000,00**, a valere sulla

parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, da destinare al finanziamento di nuovi differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali);

CONSIDERATO che, per tutto quanto sopra, in ossequio all'accordo decentrato sottoscritto tra le parti, è stata indetta la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica) all'interno dell'Area di appartenenza, riservata al personale a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori e Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2025, giusta determinazione della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino R.G. n. 1795 del 17 dicembre 2025;

DATO ATTO, che per gli anni 2021, 2022, 2023 e 2024 ha trovato completa attuazione il ciclo di gestione delle performance con l'approvazione dei relativi piani avvenuta previa validazione del Nucleo di valutazione;

OSSERVATO che:

- il differenziale stipendiale (progressione economica orizzontale) sarà attribuito ai dipendenti con il miglior punteggio complessivo e in misura non superiore al 50 % degli aventi diritto nel rispetto delle risorse all'uopo destinate dalla contrattazione decentrata per l'anno 2025;
- ai sensi dell'art. 14, comma 17, del predetto CCDI 2023-2025, in caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza al dipendente:
 1. con maggior punteggio nell'ultima valutazione;
 2. minor posizione economica goduta;
 3. con maggior anzianità nella posizione economica di appartenenza;
 4. con maggior anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'Ente;
 5. con maggior anzianità anagrafica;
- la metodologia di valutazione di riferimento è fissata nel Sistema di valutazione della performance in essere al Comune di Bisceglie;

PRESO ATTO che il Servizio Innovazione Risorse Umane, in ossequio all'art.14, comma 18, del CCDI per il triennio 2023 – 2025 del 19 dicembre 2023, in data 27/02/2026, ha redatto le graduatorie provvisorie di merito per ciascuna Area, ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo al personale dipendente, dandone ampia diffusione tra i dipendenti dell'Ente, mediante pubblicazione nella sezione bandi di concorsi del sito internet dell'Ente per giorni 15 consecutivi, e mediante trasmissione delle graduatorie ai Dirigenti dell'Ente, alla RSU e alle OO.SS.Territoriali, per una maggiore e dovuta divulgazione tra i dipendenti dell'Ente;

ATTESO che:

- con nota prot. 0027787 del 09/04/2026 il Servizio Risorse Umane chiedeva al competente ufficio di Segreteria Generale se ci fossero stati ricorsi da parte dei dipendenti, relativamente alle graduatorie provvisorie di merito dei Differenziali, per ciascuna Area di appartenenza;
- con nota prot. 0028287 del 13/04/2026, l'ufficio di Segreteria Generale riscontrava, comunicando che è stato presentato un ricorso per la graduatoria provvisoria dell'Area dei Funzionari ed E.Q. e che lo stesso era in corso di istruttoria;
- con nota prot. 0035815 del 11/05/2026, l'ufficio di Segreteria Generale, comunicava al Servizio Risorse Umane la chiusura del ricorso sopra citato, citando una nota prot. 0035407 dell'ARAN, a cui lo stesso ufficio aveva formulato richiesta di parere, la cui nota conferma le determinazioni assunte dal Servizio Risorse Umane, relativamente alla corretta applicazione dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16/11/2022 ed in particolare:

- l'art.96 che così recita: *"1. Per il personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 è incrementata di Euro 350,00 al fine di compensare il maggior grado di competenza professionale richiesto."*;

DETERMINAZIONE - Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino - nr. reg. gen. 715 del 01/06/2026

- l'art.102 del che così dispone: *“1. Per il personale di cui alla presente Sezione, la misura del “differenziale stipendiale” di cui all’art. 14 è incrementata di Euro 150 per il personale inquadrato nell’Area degli Istruttori e di Euro 200, per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa.”;*

VISTI, altresì, gli articoli 37 e 40 del CCDI 2023 – 2025 sottoscritto il 19/12/2023 che dettaglia e disciplina, per il Comune di Bisceglie, i suddetti istituti contrattuali;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 0000918 del 08/01/2026, il Servizio Risorse Umane ha richiesto al competente Dirigente Ripartizione Polizia Locale, Protezione Civile, Sicurezza e Viabilità l’elenco nominativo dei dipendenti “Agenti di Polizia Locale” che, per l’espletamento dei compiti istituzionali a loro attribuiti, risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, di cui all’art. 96 del CCNL 16/11/2022 e all’art. 40 del CCDI 2023/2025 in vigore presso l’Ente;
- con nota prot. n. 0002428 del 14/01/2026 il Dirigente della Ripartizione Polizia Locale, Protezione Civile, Sicurezza e Viabilità ha comunicato che nessun dipendente, inquadrato nell’Area degli Istruttori, con profilo di “Agente di Polizia Locale”, ha funzioni di coordinamento assegnate con atto formale;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 0000907 del 08/01/2026, il Servizio Risorse Umane ha richiesto al competente Dirigente della Ripartizione Servizi Sociali l’elenco nominativo dei dipendenti che, per l’espletamento dei compiti istituzionali a loro attribuiti, necessitano di abilitazione all’esercizio della professione e/o dell’iscrizione ai rispettivi ordini professionali, di cui all’art. 102 del CCNL 16/11/2022 e all’art. 40 del CCDI 2023/2025 in vigore presso l’Ente;
- con note prot. n. 0001278 del 09/01/2026 e n. 0002851 del 15/01/2026 il Dirigente della Ripartizione Servizi Sociali ha comunicato che i dipendenti matricola 6116 e matricola 6035 sono regolarmente iscritti all’Albo degli Assistenti Sociali, requisito necessario ed indispensabile per l’espletamento dei compiti istituzionali;

PRESO ATTO che:

- con nota prot. n. 0000909 del 08/01/2026 e nota prot. n. 0009712 del 05/02/2026, il Servizio Risorse Umane ha richiesto al competente Dirigente della Ripartizione Pianificazione Programmi ed Infrastrutture l’elenco nominativo dei dipendenti che, per l’espletamento dei compiti istituzionali a loro attribuiti, necessitano di abilitazione all’esercizio della professione e/o dell’iscrizione ai rispettivi ordini professionali, di cui all’art. 102 del CCNL 16/11/2022 e all’art. 40 del CCDI 2023/2025 in vigore presso l’Ente;
- con note prot. n. 00009094 del 04/02/2026, n. 0012527 del 16/02/2026 e nota prot. 0028563 del 13/04/2026 (che annulla e sostituisce le precedenti) il Dirigente della Ripartizione Pianificazione Programmi ed Infrastrutture ha trasmesso l’elenco dei dipendenti che necessitano per l’espletamento dei compiti istituzionali dell’abilitazione e/o l’iscrizione agli ordini professionali per l’esercizio della professione, relativamente ai dipendenti matricola 5223, 113, 5270, 5228 e 5225;

VISTO il parere ARAN CFL 231 che specifica i requisiti necessari per potere ricevere il differenziale stipendiale nella misura più elevata prevista per coloro che sono inseriti nella specifica sezione speciale ex art.102 del CCNL 16 novembre 2022, disciplinato a livello decentrato dall’40 del CCDI 2023 – 2025 del 19/12/2023;

RITENUTO necessario:

- di prendere atto delle risultanze della selezione predisposte dal Servizio Risorse Umane e, per l’effetto, di approvare le graduatorie di merito redatte per Area di appartenenza;
- di attribuire i differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) nel limite massimo del 50 % del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna Area e comunque nel

rispetto delle risorse all'uso stanziato pari ad € 45.000,00;

- di provvedere al relativo impegno di spesa per l'anno 2026 a carico del Fondo Risorse Decentrate e alla liquidazione degli arretrati spettanti al personale avente diritto;

DATO ATTO che la spesa per l'anno 2025 di cui all'allegato B, risulta già impegnata nei rispettivi capitoli del Bilancio 2025, giusta determinazione R.G. n. 1782 del 16/12/2025, come da seguente prospetto:

Voce	Importo	Capitolo	P.i.c.	Impegno	Bilancio
Competenze	40.674,97	450	U.1.01.01.01.002	1601/1/2025	Bilancio 2025
Oneri	11.753,82	453	U.1.01.02.01.001	1602/1/2025	Bilancio 2025
Irap	3.457,37	709	U.1.02.01.01.001	1603/1/2025	Bilancio 2025
Totale	55.886,16				

RICHIAMATI:

- il parere ARAN (CFL_69) secondo cui "l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituzione, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie";
- il CCNL Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021 del 16/11/2022;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, degli incaricati di posizione organizzativa e del personale del Comune di Bisceglie;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 del personale non dirigente del Comune di Bisceglie sottoscritto il 19/12/2023;

PRESO ATTO che il decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, all'art. 3, ha previsto, con la modifica all'art. 147 del TUEL, un "rafforzamento dei controlli interni in materia di enti locali";

VISTO il regolamento dei controlli interni approvato ai sensi dell'art. 3 del D.L. 174/2012;

DATO ATTO che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 174 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213 e del relativo regolamento comunale;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio n. 89 del 24/09/2025 avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il Triennio 2026/2028 (Art. 170, Comma 1, del D. Lgs. n.° 267/2000 - TUEL). Approvazione";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27/01/2026 con oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al DUP (NADUP) per il triennio 2026 – 2028";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/01/2026 avente ad oggetto: "Esame ed Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2026 – 2028 e suoi Allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 05/02/2026 avente ad oggetto: "Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2026 - 2028, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati.";

VISTI:

- l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- l'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;
- l'art. 4, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 16/11/2022;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 23/02/2026;
- il CCDI 2023 – 2025 del 19/12/2023;

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto, di diritto e di fatto, formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI APPROVARE** le graduatorie di merito definitive, distinte per Area di inquadramento, comprensive dei dipendenti esclusi per mancanza dei requisiti, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale (Allegato A), redatte in base ai criteri di cui all'art.14 del CCNL per il triennio 2019 – 2021 del 16/11/2022 e all'art.14 del CCDI 2023 – 2025 sottoscritto in data 19 dicembre 2023;
3. **DI ATTRIBUIRE** con decorrenza 1° gennaio 2025 le nuove posizioni economiche nell'ambito delle Aree di inquadramento nel limite del 50 % del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna Area, nel limite delle risorse allo scopo stanziato, pari ad **€ 45.000,00**, al personale dipendente di seguito riportato:

N.PROGR.	MATRICOLA	AREA	DECORRENZA	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1	128	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
2	341	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
3	353	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
4	5225	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
5	5228	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
6	6035	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
7	6040	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
8	6106	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
9	6108	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
10	6116	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
11	6131	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
12	6166	FUNZIONARI ED E.Q.	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
13	113	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
14	237	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
15	269	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
16	309	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
17	372	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
18	397	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
19	3127	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
20	5173	ISTRUTTORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
21	5195	ISTRUTTORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
22	5196	ISTRUTTORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
23	5206	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
24	5223	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
25	5227	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
26	5268	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
27	5269	ISTRUTTORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
28	5270	ISTRUTTORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
29	6028	ISTRUTTORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
30	6036	ISTRUTTORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE

31	42	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
32	65	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
33	75	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
34	3092	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
35	3111	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
36	3117	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
37	3123	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
38	3134	OPERATORI ESPERTI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
39	3089	OPERATORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
40	3132	OPERATORI	01/01/2025	2° DIFFERENZIALE STIPENDIALE
41	3091	OPERATORI	01/01/2025	1° DIFFERENZIALE STIPENDIALE

4. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa all'anno 2025 di cui all'allegato B), pari ad **€ 55.886,16** di cui per compensi **€ 40.674,97**, per oneri **€ 11.753,82** e per IRAP **€ 3.457,37**, risulta già impegnata rispettivamente ai capitoli 450, 453 e 709 del Bilancio 2025, giusta determinazione R.G. n. 1782 del 16/12/2025 come da seguente prospetto:

Voce	Importo	Capitolo	P.i.c.	Impegno	Bilancio
Competenze	40.674,97	450	U.1.01.01.01.002	1601/1/2025	Bilancio 2025
Oneri	11.753,82	453	U.1.01.02.01.001	1602/1/2025	Bilancio 2025
Irap	3.457,37	709	U.1.02.01.01.001	1603/1/2025	Bilancio 2025
Totale	55.886,16				

5. **DI DARE ATTO** che la spesa per l'anno 2026, per compensi mensili da corrispondere, per tutto l'anno 2026, al personale dipendente che ha conseguito il differenziale stipendiale (progressione economica) all'interno dell'Area di appartenenza, come da presente provvedimento, di **€ 37.724,97** oltre oneri per **€ 10.893,60** ed IRAP per **€ 3.206,62**, come da allegato C), trova copertura finanziaria nella costituenda Parte Stabile del Fondo Risorse Decentrate del personale non Dirigente anno 2026;
6. **DI RIDETERMINARE**, per effetto del presente provvedimento, la spesa complessiva relativa ai differenziali in godimento al 1° gennaio 2026, a carico della costituenda Parte Stabile del Fondo Risorse Decentrate del personale non Dirigente anno 2026 in **€ 94.169,92** oltre oneri per **€ 26.886,44** ed IRAP per **€ 8.004,45**, come da allegato D), e per gli effetti rettificare i relativi impegni come da seguente prospetto:

Voce	Importo	Capitolo	P.i.c.	Impegno	Bilancio
Differenziali Stipendiali	94.169,92	450	U.1.01.01.01.002	2026/842	Bilancio 2026
Oneri	26.886,44	453	U.1.01.02.01.001	2026/859	Bilancio 2026
Irap	8.004,45	709	U.1.02.01.01.001	2026/867	Bilancio 2026
Totale	129.060,81				

7. **DI DISPORRE** la trasmissione informatica attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni del presente provvedimento, completo in ogni sua parte, al Responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
8. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria e, pertanto, sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di

copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

9. **DI DARE ATTO CHE** il responsabile del procedimento, ai sensi del vigente art. 4 della Legge n.241/1990, è Nicoletta Minutilli, in servizio presso la Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
10. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
11. **DI ATTESTARE** che non sussistono, né in capo al responsabile del procedimento, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge 6 novembre 2012, n. 190, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità;
12. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
13. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento per opportuna conoscenza alla RSU e alle OO.SS.Territoriali;
14. **DI DEMANDARE** al Servizio Risorse Umane tutti gli adempimenti conseguenti;
15. **DI SPECIFICARE**, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., che avverso il presente provvedimento è ammesso:
- ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
 - ricorso giurisdizionale presso il TAR di Bari, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n. 104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
 - ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199/71.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 01/06/2026



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 810**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (Progressione economica) al personale dipendente - decorrenza economica 1 gennaio 2025. Approvazione graduatorie di merito definitive e contestuale liquidazione delle competenze spettanti.**

Nr. adozione settore: **123** Nr. adozione generale: **715**

Data adozione: **01/06/2026**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: come da allegato

Data 03/06/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone