



**Comune di Bisceglie
Provincia di Barletta – Andria – Trani**

**ACCORDO RELATIVO ALL'UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2025
EX ART. 35 DEL CCNL AFL 2019/2021**

L'anno 2025 del giorno NOVE del mese di DICEMBRE 2025 alle ore 12:00, giusta convocazione prot. n. 0081317 del 02.12.2025 in modalità mista, in presenza nella Sala Consiliare, sita presso il Palazzo di Città sito in Via Trento, n. 8 – 76011 – Bisceglie, e in modalità da remoto, ha avuto luogo l'incontro

TRA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA in persona di:

Presidente e Componenti	Firma
Dott.ssa Francesca BASTA –Segretario Generale/Presidente	FIRMATO

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE, costituita da:

Organizzazione Sindacali Territoriali, come di seguito rappresentate:

Organizzazione Sindacale	Rappresentante	Firma
FP CGIL BAT	Roberto CANNONE	FIRMATO
CISL FP BARI - BAT	Tommaso GENCHI	FIRMATO
UIL FPL	ASSENTE	ASSENTE
DIREL Puglia e Basilicata	Antonio CITO	FIRMATO

FEDIRETS sez. FEDIR	ASSENTE	ASSENTE
----------------------------	----------------	----------------

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - triennio 2019 – 2021 del 16.07.2024 e, in particolare:
 - ✓ gli artt. 7 e 8 che disciplinano, rispettivamente, i soggetti, i tempi e le procedure della contrattazione decentrata integrativa;
 - ✓ gli artt. 39, 40 e 42 che disciplinano, rispettivamente, gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, gli incarichi *ad interim*, nonché la differenziazione della retribuzione di posizione;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente del Comune di Bisceglie, sottoscritto dalle parti in data 23.12.2024, per il triennio 2024-2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 14.10.2025, relativa alle Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità economica 2025 - personale dirigente;
- la Determinazione R.G. n.1409 del 24.10.2025 con la quale è stata Costituzione Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2025;
- la Pre intesa relativa all'utilizzo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2025, ex art. 35 del CCNL AFL 2019/2021 sottoscritta in data 06.11.2025;
- il Verbale del Collegio dei revisori dei Conti n. 66 del 01.12.2025, accusato al protocollo generale in pari data al n. 0080838/2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 02.12.2025, relativa all'autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo sull'Utilizzo Risorse Decentrate Annualità 2025- Area della Dirigenza

Preso atto di quanto su richiamato, si concorda quanto segue:

Articolo 1

Oggetto e durata dell'Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza anno 2025

1. Il presente Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza anno 2025, redatto ai sensi dell'art.8 del CCNL AFL 16.07.2024, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, di cui agli artt.57 e 58 del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020.
2. Il presente Accordo è valido per l'annualità 2025 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.

Articolo 2

Costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2025

- Le parti prendono atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 14.10.2025, relativa alle direttive impartite dall'Amministrazione al Segretario Generale, anche in qualità di Presidente Trattante della Delegazione in relazione:
 - alla costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2025, di cui alla Determinazione Dirigenziale R.G. n.1409 del 24.10.2025, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art.57 del CCNL 17.12.2020, di cui all'allegato A) al predetto provvedimento, il quale ammonta ad un importo complessivo pari ad **€ 298.568,01** di cui € 124.279,57 non soggetti al limite di spesa, oltre oneri riflessi e IRAP, ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020, dell'art. 39, commi 1 e 3, del CCNL AFL 2019/2021 del 16.07.2024 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
 - alle trattative da condurre con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo anno 2025.

Articolo 3

Criteri ripartizione risorse ex art. 57 del CCNL AFL 2016/2018

- Le parti, nel prendere atto, dell'ammontare complessivo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2025, pari ad **€ 298.568,01**, oltre oneri riflessi e IRAP, definiscono, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35, comma 1, del CCNL AFL 2019/2021 del 16.07.2024, il riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL AFL 2016/2018, come da seguente prospetto:

FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ED ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI – ANNO 2025		
VOCE*	PERCENTUALE %	IMPORTO
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	82,26%	245.599,91
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	17,74%	52.968,10
TOTALE RISORSE	100%	298.568,01

* Importi al netto di oneri previdenziali e assistenziali e IRAP

Articolo 4

Disposizioni Finali

- Le parti danno atto che il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2025, costituito con Determinazione

- Dirigenziale R.G. n. 1409 del 24.10.2025, per complessivi **€ 298.568,01** di cui € 124.279,57 non soggetti al limite di spesa, oltre oneri riflessi e IRAP, ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL AFL 2016/2018 del 17.12.2020, dell'art. 39, commi 1 e 3, del CCNL AFL 2019/2021 del 16.07.2024 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è interamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza del Comune di Bisceglie.
2. La O.S. CISL FP, nella persona del Segretario Tommaso Genchi, propone, in attuazione dell'art. 25 del CCDI AFL 2024/2026 del Comune di Bisceglie, di aumentare la percentuale dei Dirigenti a cui è attribuita una maggiorazione del 30% disciplinata dall'art. 13 del predetto CCDI relativo alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, portandola dal 40 al 45 % della dotazione organica dirigenziale dell'Ente, così da ampliare la platea degli aventi diritto. La proposta è condivisa anche dalla DIREL, nella persona del Segretario Antonio Cito, e dalla FP CGIL, nella persona del Segretario Roberto Cannone. La Parte Pubblica accoglie la proposta di modifica dell'art. 13 del CCDI AFL 2024/2026 del Comune di Bisceglie nei termini rappresentati dalle parti sindacali.
 3. Le parti, per tutto quanto non disciplinato nel presente Accordo, rinviano a quanto previsto nel CCDI 2024/2026, sottoscritto in data 23.12.2024.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI

al termine della riunione odierna, sottoscrivono il presente Accordo relativo all'utilizzo del Fondo destinato alla Retribuzione di Posizione ed alla Retribuzione di Risultato delle posizioni dirigenziali – anno 2025, ai sensi dell'art. 35 del CCNL AFL 2019/2021 del 16.07.2024.

Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente

F.to

Per la Delegazione di Parte Sindacale

FP CGIL

F.to

CISL FP

F.to

DIREL – Publia e Basilicata

F.to