



Città di Bisceglie

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO
SERVIZIO RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.2064 DEL 16/12/2025
DETERMINAZIONE N. 1795 DEL 17/12/2025

INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DELL'ENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO, DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) NELL'AMBITO DELL'AREA DI APPARTENENZA CON DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2025.

| | |
|--------------------|---|
| Firmatario | Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.Ssa Vincenza Fornelli |
| Nr. Reg. Generale | 1795 del 17/12/2025 |
| Nr. Reg. Emittente | 305 del 17/12/2025 |

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Decorato Saverio**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, ed in particolare l'art. 107 sulle competenze dirigenziali e gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Assunta la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei decreti sindacali n. 15 e n. 17 entrambi del 15/04/2022 con i quali veniva conferito l'incarico di responsabile della ripartizione amministrativa e servizi al cittadino e per gli effetti di responsabile del servizio risorse umane, incarico confermato e prorogato, per ultimo con decreto n. 45/2023;

Preso atto che:

- non sussistono, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità o conflitto di interesse previste dalla vigente normativa, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- in base all'ultimo rendiconto approvato, il Bilancio dell'Ente, risulta in equilibrio come si desume dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione che riporta il risultato di competenza dell'esercizio non negativo;

- nell’anno 2024 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul Bilancio di Previsione 2025- 2027 – Esercizio Finanziario 2025, sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Richiamato l’articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;*
- 2° comma *“L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79...”*

Dato atto che la finalità dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell’ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell’accrescimento dell’efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

Visti:

- il comma 3 dell’art. 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 che dispone che gli oneri relativi al pagamento delle progressioni economiche sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all’79 del C.C.N.L.;
- la Tabella A del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 che prevede, in corrispondenza delle Aree, la misura annua del differenziale stipendiale ed il numero massimo di differenziali attribuibili;
- il comma 2, lett. a) dell’art. 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 che dispone, ai fini dei differenziali stipendiali (progressione economica), il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, da definire, nei limiti di quanto stabilito dalla norma contrattuale, nell’ambito della contrattazione decentrata;

Richiamato il parere ARAN CFL 224 In merito all’istituto delle progressioni economiche, così come oggi disciplinato dall’art. 14 del CCNL 16.11.2022, per il calcolo corretto del requisito di ammissione di cui al comma 2 lett. a);

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 21.07.2025, avente ad oggetto: *“Art.79 del CCNL FL 2019/2021 del 16.11.2022: Atto di indirizzo ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate e per la contrattazione decentrata per il personale del Comparto Funzioni Locali per l’anno 2025”;*
- la propria determinazione R.G. n. 1188 del 12.09.2025 con la quale è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate 2025, ai sensi dell’art. 79 CCNL 16.11.2022 e verificato il rispetto vincoli di finanza pubblica, giusta verbale n. 51.2025 del 04.10.2025, acquisito al Protocollo Generale dell’Ente al n.0065994 in data 06.10.2025;

Preso atto che:

- in data 09 ottobre 2025 è stata sottoscritta la pre-intesa tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale dell’ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Accordo di destinazione delle risorse decentrate – Annualità economica 2025;
- in data 01 dicembre 2025 il Collegio dei Revisori dei Conti dell’Ente ha espresso parere favorevole ex art.40 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché art. 8, comma 7, del CCNL 16 novembre 2022, giusta verbale n. 66 del 01/12/2025, accusato al protocollo generale in pari data al n. 0080838/2025;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 262 del 02.12.2025 ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica 2025;
- in data 09 dicembre 2025 le parti hanno sottoscritto l’accordo sul nuovo CCDI - Parte Economica 2025, regolarmente trasmesso all’ARAN in data 11 dicembre 2025;

Ricordato che in base a quanto previsto nell'allegato 4/2 al punto 5.2 del d.lgs. 118/2011, la giurisprudenza contabile ha evidenziato che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, di seguito riportate, le risorse riferite al fondo potranno essere impegnate e liquidate:

- la prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse;
- la seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione;
- la terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione. Infatti, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante (registrazione), imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;

Atteso che con propria determinazione R.G. n. 1782 del 16/12/2025, nel prendere atto dell'avvenuta stipula definitiva del CCDI - Parte Economica 2025, si impegnavano, negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2025/2027 – Esercizio Finanziario 2025, le risorse decentrate Anno 2025;

Preso atto che le parti hanno destinato € 45.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali (progressioni economiche), secondo i criteri stabiliti dal previgente CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021 del 16/11/2022 e dal CCDI 2023 – 2025 del 19/12/2023, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2025 per ogni Area nei limiti delle risorse stanziare e del 50% degli aventi diritto;

Preso atto che il comma 15, dell'art.14 del CCDI 2023 -2025 del 19/12/2023 così dispone: *“Con riferimento al procedimento, allorché sia sottoscritto il contratto integrativo che stanziare le risorse destinate ai differenziali stipendiali, il Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino avvia le procedure, informandone il personale dipendente, mediante avvisi interni assicurando una adeguata e capillare diffusione. A seguito della presentazione delle istanze da parte dei dipendenti, dopo la pubblicazione di apposito bando a cura del suddetto Dirigente, il Servizio Risorse Umane procede ad esaminare la documentazione ed a stilare le graduatorie, distinte per Area, sulla base dei criteri di cui ai precedenti commi, previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente contratto, entro i 30 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione delle domande.”*

Richiamati:

- l'articolo 52 comma 1-bis del D. Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. in cui si dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- l'art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. comma 1 che prevede testualmente *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”* e che, invece, il secondo comma recita *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

Dato atto, che per gli anni 2022,2023 ha trovato completa attuazione il ciclo di gestione delle performance con l'approvazione dei relativi piani avvenuta previa validazione del Nucleo di valutazione, mentre per l'anno 2024 il NIV sta completando la validazione di competenza;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio n. 91 del 23/09/2024 avente ad oggetto: *“Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il Triennio 2025/2027 (Art. 170, Comma 1, del D. Lgs. n.° 267/2000 - TUEL). Approvazione”*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 06/03/2025 con oggetto: *“Approvazione nota di aggiornamento al DUP (NADUP) per il triennio 2025 – 2027”*;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 06/03/2025 avente ad oggetto: *“Esame ed Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2025 – 2027 e suoi Allegati”*;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17/03/2025 con oggetto: “Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2025-2027, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 13/06/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2025/2027);

Ritenuto per quanto sopra, di indire, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 14 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale dipendente 2023/2025, procedura selettiva per l'attribuzione, al personale avente diritto, di differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali), come finanziate in sede di contrattazione decentrata, dando atto che, nel rispetto di tale articolo, la procedura selettiva in parola sarà resa nota a mezzo di avviso pubblico interno, con la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione richiesta;

Preso atto che il decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, all'art.3, ha previsto, con la modifica all'art.147 del TUEL, un “rafforzamento dei controlli interni in materia di enti locali”;

Visto il vigente Regolamento dei Controlli Interni;

Dato atto che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi ai sensi dell'art.3 del D.L. n.174 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213 e del suddetto regolamento comunale;

Visto il CCDI 2023-2025 sottoscritto il 19/12/2023;

Visto il CCNL 2019 – 2021 del 16/11/2022

Ritenuto, quindi necessario, avviare la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali e approvare schema di avviso pubblico, e modello di domanda fissando alla data del 20 gennaio 2026, alle ore 12:00 il termine per la presentazione delle domande da parte del personale dipendente partecipante alla selezione;

DETERMINA

1. di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;
2. di indire, in ossequio all'art.14 del CCDI 2023 -2025 del 19/12/2024 e al CCDI Parte Economica 2025 sottoscritto il 09/12/2025, procedura selettiva per l'attribuzione di n. 41 differenziali stipendiali (progressione economica interna all'Area), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Bisceglie, appartenenti alle Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con decorrenza economica e giuridica dal 1° gennaio 2025, a valere sulla parte stabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente - anno 2025, nei limiti dell'importo stanziato di € 45.000,00, oltre oneri ed IRAP, come da seguente prospetto:

| AREA | N° DEGLI AVENTI DIRITTO | DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI | PERCENTUALE SUGLI AVENTI DIRITTO PER AREA |
|--|-------------------------|----------------------------|---|
| AREA FUNZIONARI ED EQ. | 25 | 12 | 48,00% |
| AREA ISTRUTTORI | 37 | 18 | 48,65% |
| AREA OPERATORI ESPERTI | 17 | 8 | 47,06% |
| AREA OPERATORI | 7 | 3 | 42,86% |
| TOTALE | 86 | 41 | |
| PERCENTUALE COMPLESSIVA SUGLI AVENTI DIRITTO | | 47,67% | |

3. di precisare che i differenziali stipendiali (progressioni economiche) di cui trattasi avranno decorrenza giuridica ed economica dallo 01.01.2025;
4. di approvare lo schema di avviso per i differenziali stipendiali che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione dell'istituto di che trattasi (Allegato A);
5. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato B);
6. di fissare il termine perentorio per la presentazione delle istanze alle ore 12,00 del giorno 20 gennaio 2026;

7. di provvedere alla pubblicazione del bando all'Albo del Comune di Bisceglie on line e sul sito istituzionale dell'Ente (amministrazione trasparente- sezione bandi di concorso);
8. di incaricare il Servizio Risorse Umane, a provvedere a tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
9. di attestare che non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità;
10. di accertare ai fini del controllo di regolarità amministrativo, di cui all'art.147 bis, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
11. dare atto che la spesa riveniente dal presente provvedimento risulta già impegnata negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2025 – 2027 – Esercizio Finanziario 2025, giusta propria determinazione R.G. n. 1782 del 16/12/2025, come da seguente prospetto:

| Voce | Importo | Capitolo | P.i.c. | Impegno | Bilancio |
|---------------------------------|------------------|----------|------------------|-------------|---------------|
| Risorse | 45.000,00 | 450 | U.1.01.01.01.002 | 2025/1601/1 | Bilancio 2025 |
| Oneri a carico datore di lavoro | 14.211,00 | 453 | U.1.01.02.01.001 | 2025/1602/1 | Bilancio 2025 |
| Irap | 3.825,00 | 709 | U.1.02.01.01.001 | 2025/1603/1 | Bilancio 2025 |
| Totale | 63.036,00 | | | | |

12. di disporre la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
13. di dare atto che l'originale della determina adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del Codice dell'Amministrazione Digitale;
14. di dare atto che il responsabile del procedimento è individuabile nella persona del Dott. Saverio Decorato, Funzionario Amministrativo incardinato nella Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino e che il presente provvedimento viene adottato dal sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990 non discostandosi dalle risultanze dell'istruttoria espletata;
15. di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali ed alla RSU dell'Ente, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
16. di informare, ai sensi dell'art.3, comma 4, della Legge 07 Agosto 1990, n.241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:
 - alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale annullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
 - giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sezione di Bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
 - straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente

Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino

Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 17/12/2025



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2064**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE AL PERSONALE DELL'ENTE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO, DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) NELL'AMBITO DELL'AREA DI APPARTENENZA CON DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2025.**

Nr. adozione settore: **305** Nr. adozione generale: **1795**

Data adozione: **17/12/2025**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **COME DA ALLEGATO**

Data **17/12/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone