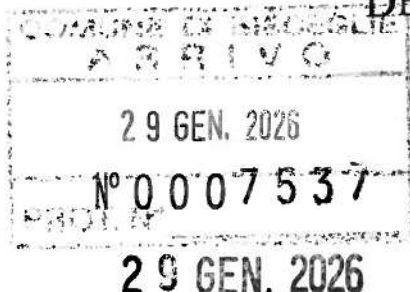


RSU

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

DEL COMUNE DI BISCEGLIE



Bisceglie 28/01/2026

Alla c.a. . OO.SS. Territoriali

E p.c. Ill.mo Prefetto BAT
Sindaco di Bisceglie
Segretario Generale

LORO SEDI

OGGETTO: Invito ad avviare la procedura di raffreddamento del conflitto e del ripristino delle corrette relazioni sindacali – Liquidazione delle performance 2024.

La scrivente RSU premezzo che:

l'art. 48, comma 13, del CCDI 2023/2025 – parte normativa – prevede quale termine ultimo per la liquidazione delle performance il mese di luglio dell'anno successivo, pertanto, nel caso di specie, luglio 2024;

con nota del 21/08/2025 prot. n. 0055207 la RSU invitava formalmente l'Amministrazione a procedere alla liquidazione delle performance anno 2024 entro e non oltre il 30/09/2025, anche mediante l'erogazione di un emolumento in percentuale da definirsi in applicazione dell'art. 48, comma 12, del CCDI 2023/2025 – parte normativa;

tale nota rimaneva priva di qualsiasi riscontro;

Considerato che

- in occasione dell'incontro di delegazione trattante del 09/10/2025, a fronte di specifica richiesta del coordinatore della RSU circa i tempi di liquidazione delle performance, il Segretario Generale riscontrava affermando che risultava preliminare la definizione delle performance dei dirigenti anno 2023;
- con successiva nota del 21/10/2025 la RSU richiedeva di conoscere lo stato della procedura di liquidazione delle performance 2024 nonché una presumibile data di pagamento;
- anche detta nota rimaneva priva di riscontro.

Rilevato che

- nel corso dell'Assemblea Generale dei Dipendenti, convocata da questa RSU, l'11 novembre 2025, i lavoratori conferivano mandato alla stessa di proclamare lo stato di agitazione dinanzi al Prefetto, tramite i Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni Sindacali, qualora le performance non fossero state liquidate con la busta paga di gennaio 2026;
- di tale esito l'Amministrazione veniva informata con nota del 13/11/2024;

Preso atto che

- nel mese di gennaio perveniva informalmente una nota del Sindaco e dall'Assessore al Personale, prot. n. 0002100 del 13/01/2026, ad oggetto "Indirizzo in merito alla liquidazione delle performance anno 2024", indirizzata al Segretario Generale e per conoscenza ai Dirigenti dell'Ente, con la quale si manifestava la volontà dell'Amministrazione di operare nel rispetto della disciplina contrattuale vigente e si invitava il Segretario Generale, in raccordo con i Dirigenti competenti, ad assicurare la celere conclusione del procedimento;
- a tale nota seguiva una comunicazione del Segretario Comunale al Sindaco, prot. n. 0004745 del 21/01/2026, anch'essa pervenuta informalmente e senza che la RSU fosse inserita nemmeno per conoscenza, nella quale si affermava che si stava procedendo alla conclusione del procedimento relativo alla relazione delle performance al fine di "garantire la definizione della vicenda in tempi celeri e la conseguente liquidazione al personale";
- tali comunicazioni non rispondevano alle espresse richieste di questa RSU, volte ad ottenere un impegno formale e l'indicazione certa del mese di liquidazione;

Tanto si doveva al fine di rendere edotti i destinatari in epigrafe dell'attività svolta da questa RSU e della situazione di pregiudizio in cui versano i dipendenti del Comune di Bisceglie, più volte denunciata a questa RSU.

Si auspica, altresì, nello spirito di leale collaborazione, l'attivazione delle procedure previste per il raffreddamento del conflitto e del ripristino di corrette relazioni sindacali, in esecuzione del mandato ricevuto dall'Assemblea Generale dei dipendenti a fronte del persistere della mancata erogazione delle performance 2024, in assenza di riscontri di parte datoriale e tenuto conto dello stato di malumore diffuso tra i dipendenti.

L'occasione è propizia per porgerVi distinti saluti