



CITTA' DI BISCEGLIE

Provincia di Barletta Andria Trani

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 1 del 30.01.2026

L'anno 2026, il giorno 30, del mese di gennaio, da remoto, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone di:

- Francesco Pellecchia – con funzioni di coordinatore,
- Mariagrazia De Feudis – componente,
- Mauro Portoso – componente,

giusta comunicazione formalizzata con mail del 27 u.s

Il Nucleo si incontra, principalmente, per ultimare la misurazione delle performance dirigenziali dell'anno 2024, alla luce delle sole evidenze fornite¹.

Considerando il grande ritardo registrato nell'ultimare questo passaggio e consegnare al valutatore di ultima istanza gli esiti della misurazione, basati sugli elementi resi disponibili, il Nucleo - alla luce delle regole del vigente SMVP - in vista della rendicontazione del ciclo 2025, chiarisce che:

- si prenderanno in considerazione solo contenuti documentabili, dimostrabili e anche materialmente verificabili, previa standardizzazione delle modalità di refertazione delle performance traggiate;
- in assenza degli elementi di cui innanzi, il fattore, elemento obiettivo oggetto di misurazione, non verrà preso in considerazione;
- con ogni Dirigente si terrà un colloquio individuale per verificare i risultati conseguiti, le esternalità che si sono fraposte durante l'esercizio – sia negative che positive – e gli effetti che queste hanno comportato rispetto al raggiungimento o meno del target atteso;
- i fattori comportamentali verranno considerati in prospettiva evolutiva prendendo come baseline il dato 2024 ed effettuando anche interviste mirate nelle modalità che verranno successivamente definite;
- gli esiti della misurazione verranno condivisi con l'Amministrazione per recepire eventuali ulteriori elementi non emersi negli step procedurali innanzi descritti.

Circa gli esiti della misurazione delle performance dirigenziali 2024 gli stessi sono condensati nelle schede di cui all'All. A. Rispetto alla misurazione espressa, le parti interessate potranno avanzare le

¹ Rispetto alla differenziazione nelle valutazioni del personale – item: Capacità dimostrata nell'assolvere a MONITORAGGIO e CONTROLLO sulle funzioni, sul rendimento del personale, compresa la valutazione secondo fasce di merito: capacità di valutare il personale con adeguata differenziazione in relazione ai rendimenti effettivi - si considererà valutabile con un fattore massimo il valore dello scarto quadratico medio > 0,5 e nel valore minimo quello inferiore a detto valore.



CITTA' DI BISCEGLIE

Provincia di Barletta Andria Trani

NUCLEO DI VALUTAZIONE

proprie osservazioni con le procedure di cui al SMVP o nelle altre previste dalla disciplina di specialità.

Per chiudere il ciclo 2024, il Nucleo resta in attesa della Relazione di cui all'art. 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 150.2009 e ss.mm.ii. per potersi esprimere in merito alla validazione della stessa.

Considerando, invece, il perfezionamento del prossimo ciclo di programmazione, 2026-2028, il Nucleo – previa disponibilità dei diversi soggetti interessati – per iniziare ad impostare un modello di lavoro in linea con l'evoluzione che la disciplina ha avuto nel corso del tempo e per provare ad innalzare la qualità programmatoria, come quella di monitoraggio di politiche e obiettivi, quindi di misurazione dei risultati raggiunti, chiede di fissare incontri per:

- strutturare il sistema di KPI e potenziale la library degli indicatori d'impatto;
- definire il percorso di avvicinamento allo standard programmatorio di cui al DM 30 ottobre 2025 integrando opportunamente anche il sistema di corruption risk management, come da PNA 2025 in corso di adozione;
- convenire un calendario – cadenzato durante tutto l'annualità 2026 e l'inizio del 2027 – nel quale intrattenere con tutti gli attori interessati - oltre al colloquio preliminare – confronti in itinere per verificare l'andamento dei programmi – funzionali anche alla verifica del modello di audit strategico – e quello degli obiettivi, nonché dei progetti ove adottati e realizzati;
- con le stesse tempistiche della nota di aggiornamento al DUP o immediatamente successivi, ricevere un report pre-consultivo dell'andamento della gestione e del grado di avvicinamento/scostamento dai target attesi;
- ricevere, a chiusura dell'esercizio, report sintetici con contenuti esaustivi rispetto agli obiettivi definiti e assegnati, ovvero, elementi che rendano tangibile quanto realizzato.

Al fine di poter, eventualmente, aggiornare la programmazione 2026-2028 - post verifica di attuazione dei programmi – quindi, arrivare pronti alla programmazione 2027-2029 implementando quanto previsto dall'art. 19 bis del D.Lgs. 150.2009, ovvero, dall'art. 5 del D.Lgs. 222.2023, il Nucleo si rende disponibile ad accogliere le proposte del management dell'Ente in merito alle modalità di implementazione dei modelli partecipativi. Tale proposte costituiranno il 50% della valutazione del 1° item comportamentale².

Focalizzando, infine, l'attenzione sul SMVP, vista che è in corso di approvazione³ il Disegno di Legge recante disposizioni in materia di sviluppo della carriera dirigenziale e della valutazione della

² Capacità dimostrata nella PARTECIPAZIONE al ciclo di programmazione finanziaria e gestionale: partecipazione alla predisposizione degli obiettivi del bilancio e degli strumenti di programmazione, nonché alle fasi di monitoraggio periodico e rendicontazione finale (puntualità negli adempimenti, contenuti e qualità dei documenti predisposti).

³ Visti gli esiti dei passaggi parlamentari - <https://www.camera.it/leg19/126?leg=19&idDocumento=2511>



CITTA' DI BISCEGLIE

Provincia di Barletta Andria Trani

NUCLEO DI VALUTAZIONE

performance del personale dirigenziale e non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni⁴, salvo diverso avviso dell'Amministrazione, si avanza la proposta di recepire le nuove indicazioni prima di aggiornare il Sistema, onde evitare di condannarlo ad uno sorta di obsolescenza precoce⁵.

Passando ad analizzare la Progettualità della Polizia Locale si ritiene la stessa conclusa nelle modalità riportate nella nota prot. 82970.2025 e compaginati allegati. Si raccomanda, per il futuro, di offrire elementi maggiormente significativi a riprova della qualità dei servizi prestati dal personale interessato.

Si prende atto della Direttiva sulla trasparenza e si chiede alla RPCT un monitoraggio trimestrale della stessa anche rispetto all'elemento di sostenibilità della nuova policy adottata.

Il Nucleo nei prossimi incontri continuerà l'analisi della restante documentazione trasmessa.

Il Coordinatore _____

I Componenti _____

⁴ https://www.senato.it/show-doc?leg=19&tipodoc=DDLPRES&id=1492986&idoggetto=0&part=ddlpres_ddlpres1-articolato_articolato1

⁵ Avendo oggi come Direttiva di riferimento quella del 2023 - <https://www.aranagenzia.it/download/nuove-indicazioni-in-materia-di-misurazione-e-di-valutazione-della-performance-individuale-direttiva-ministeriale-del-28-novembre-2023/> - e dovendola coordinare con il recente apparato di soft regulation in materia di pianificazione . <https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/notizie-del-dipartimento/linee-guida-piao/>