



CITTA' DI BISCEGLIE
Provincia di Barletta Andria Trani
Piano delle Performance

Dettaglio Obiettivo di Gestione								
Obiettivo di Mandato*:		OM11_02_OBIETTIVI_TRASVERSALI						
Obiettivo Strategico*:		11_05_25_Formazione_Obbligatoria_personale_dipendente						
Codice Ob. Operativo*:		TRASV.4.26_FORM		Avanzamento Ob. Operativo:		100		
Titolo Ob. Operativo*:				% di Realizzazione:		#RIF!		
Promozione della Formazione del personale dipendente								
Descrizione Estesa Obiettivo Operativo*:								
Monitoraggio della partecipazione del personale dipendente alle n. 40 ore di formazione obbligatoria come da Direttiva del 14 gennaio 2025 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, sen. Paolo Zangrillo, ad oggetto “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”								
Responsabile*:		TUTTI I DIRIGENTI						
Struttura Organizzativa*:		TUTTE LE RIPARTIZIONI						
CdC_CdR*:		CIASCUNO IL PROPRIO CENTRO DI COSTO						
Peso Qualità*:		30	Peso Rilevanza*:	30	Peso Compless*:	40	Correttivo*:	0
Tot. Peso:		100		Tipologia Obiettivo*:		TRASVERSALE		
Outcome atteso*:								
rafforzamento delle competenze professionali e trasversali del personale, miglioramento delle performance organizzative, digitalizzazione dei processi, incremento della qualità dei servizi resi all'utenza e alla produzione di valore pubblico attraverso una maggiore capacità amministrativa dell'Ente								

Note dell'Organo di Valutazione:		Controdeduzioni del Dirigente:		Validazione Finale:	
GESTIONE RISORSE UMANE*					
TUTTI I DIRIGENTI					
Linee di Attività					
Codice Attività*:	TRASV.4.26_FORM.01	% Peso attribuito all'azione rispetto all'obiettivo*:	100	% Peso conseguito dall'azione rispetto all'obiettivo (punteggio conseguito x peso azione):	100
Nome Attività	Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative				
Descrizione Attività	Garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, nel corso dell'anno 2026, non inferiore a 40, ad una settimana di formazione per anno. L'obiettivo è a carico del singolo Dirigente				
Data Inizio Prevista		Data Inizio Effettiva		Data Fine Prevista	
01/01/2026				31/12/2026	
Indicatore/i di Attività					
Indicatore di Misurazione Previsto (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	Target Misurabile atteso	Consuntivo		% Raggiungimento	Punteggio Conseguito
% dipendenti che completano almeno 40 ore di formazione annue	>=90%				