



**Città
di
Bisceglie**

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1559 DEL 30/09/2026

DETERMINAZIONE N. 1380 DEL 30/09/2026

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA C), DEL D.L. N. 25/2025, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, RISERVATO AI DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LE ALTRE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 165/2001. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.Ssa Vincenza Fornelli
Nr. Reg. Generale	1380 del 30/09/2026
Nr. Reg. Emittente	196 del 30/09/2026

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Rinaldi Eleonora**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO che:

- con l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 venivano definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreto Sindacale n. 5 del 03/02/2026 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane;

ASSUNTA, pertanto, la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei predetti Decreti e riscontrata, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, l'assenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi della vigente normativa e, in particolare, delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e delle norme previste dal codice di comportamento;

VISTO l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 3 del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25, recante *"Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni"*, che così dispone *"A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, ... omissis..."*;

VISTI:

- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 20/07/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028, nel quale veniva accluso, nella sezione 3, sottosezione 3.3 *"Organizzazione e Capitale Umano"*, il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028, ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, articolo 39 della L. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che nel suddetto Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028 veniva previsto, tra l'altro, per l'anno 2026, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di *"Funzionario di Vigilanza"*, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, tramite procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera C), del D.L. n. 25/2025;

DATO ATTO che:

- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246”* e dall’art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall’allegato schema di avviso pubblico che costituisce *“lex specialis”* della selezione;

TENUTO CONTO che per l’assunzione delle n. 1 unità di “Funzionario di Vigilanza”, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, mediante procedura di mobilità esterna ai sensi dell’art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 3 comma 1, lettera C), del D.L. n. 25/2025, si rende necessario procedere alla prenotazione di impegno di spesa, per l’anno 2026, ai sensi dell’art. 183 del TUEL e dell’Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 s.m.i., come da seguente prospetto:

Competenze Stipendiali Anno 2026 per n. 1 unità (presumibilmente dal 01/12/2026)				
Voci	Importo	Capitolo	P.I.C.	Bilancio
Ributizione	€ 2.435,49	3310	U.1.01.01.01.000	Bilancio 2026
Oneri	€ 722,54	3340	U.1.01.02.01.000	Bilancio 2026
Irap	€ 207,02	3710	U.1.02.01.01.000	Bilancio 2026
Totale	€ 3.365,05			

RITENUTO, pertanto, di dare attuazione alla succitata Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 20/07/2026, di approvazione del PIAO 2026/2028, contenente, nella sezione 3.3 “Organizzazione e Capitale Umano”, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028 e, quindi, di indire la procedura di mobilità di che trattasi;

CONSIDERATO che il Comune di Bisceglie ha rispettato i seguenti vincoli di legge inerenti alle procedure assunzionali, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale dei Comuni, come di seguito indicato:

- ha rispettato i termini previsti per l’approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l’invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- ha adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell’art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, confluito nel PIAO 2026/2028 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato l’obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267), confluito nel PIAO 2026/2028 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha verificato l’assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) confluito nel PIAO 2026/2028 per effetto del D.M. 132/2022 e del D.P.R. n. 81/2022;
- ha rispettato gli obblighi previsti dell’art. 9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall’art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

- ha assolto agli obblighi di cui all'art. 10 del DM 132/2022 in materia di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.);
- ha correttamente trasmesso il Piano Triennale dei Fabbisogni 2026/2028 al Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche (SICO);

DATO ATTO che il Comune di Bisceglie ha approvato i documenti programmatici e finanziari come di seguito riportato:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 24/09/2025 è stato approvato il Bilancio consolidato al 31/12/2024, con allegata relazione sulla gestione, comprendente la nota integrativa;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 89 del 24/09/2025 è stato approvato il “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e smi). Approvazione.”;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27/01/2026 di “Esame ed approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) per il triennio 2026 - 2028”;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/01/2026 di “Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2026 - 2028 e suoi allegati”;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 05/02/2026 di “Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2026 - 2028, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati.”;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 20/07/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la vigente Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune di Bisceglie, approvata giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2001 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **DI INDIRE** la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera C), del D.L. n. 25/2025, in attuazione della vigente programmazione dei fabbisogni di personale del Comune di Bisceglie, di n. 1 unità appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di “**Funzionario di Vigilanza**”, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso le altre Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
3. **DI APPROVARE** lo schema di Avviso di mobilità, allegato al presente provvedimento, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. **DI DARE ATTO** che la selezione in questione è rivolta ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso le altre Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali e con profilo professionale

corrispondente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello oggetto della procedura di cui sopra, a prescindere dai differenziali stipendiali eventualmente acquisiti all'interno dell'Area;

5. **DI DARE ATTO** che la selezione di che trattasi si riferisce a posti vacanti e disponibili previsti dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3.3 *“Organizzazione e Capitale Umano”* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 20/07/2026;
6. **DI STABILIRE** che l'avviso di selezione della presente procedura verrà reso noto attraverso la pubblicazione sul portale “InPA”, nonché sull'albo pretorio on line del Comune di Bisceglie e nella sezione dedicata del portale Comunale sezione Bandi di Concorso, per un periodo di pubblicazione pari a 30 giorni consecutivi;
7. **DI DARE ATTO** che la graduatoria sarà utilizzabile solo per la copertura dei posti destinati alla procedura di mobilità di che trattasi;
8. **DI PRENOTARE** la spesa ex art. 183 del TUEL e dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 s.m.i., riveniente dalla procedura di mobilità di che trattasi, nell'apposito capitolo di Bilancio di Previsione 2026/2028 – Esercizio Finanziario 2026, come da seguente prospetto:

Competenze Stipendiali Anno 2026 per n. 1 unità (presumibilmente dal 01/12/2026)				
Voci	Importo	Capitolo	P.I.C.	Bilancio
Retribuzione	€ 2.435,49	3310	U.1.01.01.01.000	Bilancio 2026
Oneri	€ 722,54	3340	U.1.01.02.01.000	Bilancio 2026
Irap	€ 207,02	3710	U.1.02.01.01.000	Bilancio 2026
Totale	€ 3.365,05			

9. **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento l'assunzione definitiva del relativo impegno di spesa;
10. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Servizio;
11. **DI DISPORRE** la trasmissione informatica attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni del presente provvedimento, completo in ogni sua parte, al Responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
12. **DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente provvedimento all'attestazione di copertura finanziaria, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;
13. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, con il visto del responsabile del servizio finanziario, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
14. **DI DARE ATTO** che l'originale della determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del Codice dell'Amministrazione Digitale;

15. **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino dell'Ente;
16. **DI DARE ATTO CHE**, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto né in capo alla sottoscritta e né in capo alla responsabile del procedimento sopraindicato;
17. **DI INFORMARE**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:
- all'Ente che ha emanato il presente provvedimento per la possibilità di annullamento in autotutela;
 - giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sezione di Bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
 - straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 30/09/2026

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 1559**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 2-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 3, COMMA 1, LETTERA C), DEL D.L. N. 25/2025, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, RISERVATO AI DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LE ALTRE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 165/2001. INDIZIONE PROCEDURA E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.**

Nr. adozione settore: **196** Nr. adozione generale: **1380**

Data adozione: **30/09/2026**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **COME DA ALLEGATO**

Data **01/10/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Angelo Pedone in data 01/10/2026