Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 14/2025

L'anno duemilaventicinque il giorno 16 del mese di aprile alle ore 14.30 si è riunito, nella Casa Comunale del Comune di Bisceglie, a seguito di convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti così composto:

- *Dott. Giorgio Treglia* - *Presidente*
- *Dott. Luciano Latartara* - *Componente*
- *Dott. Salvatore Maggi* - *Componente*

Il Collegio ha ricevuto nota pec prot. n. 0025533 del 16.04.2025, a firma del Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Servizio Risorse Umane, con la richiesta del parere previsto dall' art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001 e l'asseverazione di cui all'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 sulla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.04.2025 avente ad oggetto "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025/2027 – Sezione 3.3 del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027 - APPROVAZIONE*" e relativi allegati.

Il Collegio continua l'esame della suddetta proposta e constata che l'Ente intende adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2025/2027, nonché la Dotazione organica.

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- l'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art.89, comma 5. del D. Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2007;
- l'art. 33, comma 2. del D.L. n. 34/2019;
- il Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in materia di calcolo della capacità assunzionale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D. Lgs. n. 267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di ricognizione annuale delle situazioni di soprannumerarietà ed eccedenze di personale;

C_A883 - - 1 - 2025-04-16 - 0025578

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, ovvero con:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP), ai sensi e per gli effetti del Principio Contabile applicato concernente la Programmazione di Bilancio, di cui all'Allegato 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), per effetto di quanto sancito dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (c.d. "Decreto Reclutamento"), nonché del Decreto a firma Ministero per Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, n, 132, recante il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione:

RICHIAMATE le seguenti disposizioni normative per effetto delle quali questo Collegio provvede alla disamina della suddetta Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 129/2025:

- art. 19, c. 8, L. n. 448/2001;
- art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020;

PRESO ATTO:

- dei dati riportati sulla suddetta Proposta, alla luce dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del D.M. del 17.03.2020, che di seguito si riportano:

	ANNO		VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2024		53.362	f
	ANNI		**VALORE**	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023	(a)	6.247.942,56 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	7.265.150,02 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2021		40.055.110,79 €	
	2022		40.468.245,29 €	
	2023		43.838.777,32	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			41.454.044,47 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio *ASSESTATO*	2023		1.949.847,54 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	39.504196,93 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		15,82%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,00%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2025	(o)	10.666.133,17 €	

C_A883 - - 1 - 2025-04-16 - 0025578

- che, sulla base del quadro sopra sintetizzato e dei dati della Proposta n. 129/2025, oggetto di odierno esame, il Comune di Bisceglie rispetta i parametri di cui innanzi, in quanto registrando un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 del Decreto si colloca nella c.d. fascia dei "Comuni virtuosi";
- che, sulla base dei dati riportati nella suddetta Proposta e della quantificazione della previsione di spesa per l'anno 2025, come rideterminata rispetto alle previsioni di spesa è pari a € 7.534.984,97; pertanto, il Comune di Bisceglie rispetta il tetto massimo della spesa del personale, data dalla media del triennio 2011/2013 sancito dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e come di seguito dettagliato:

SPESA DEL PERSONALE ART. 1 COMMA 557 E SS. DELLA LEGGE N. 296/2006 (FINANZIARIA 2007)	
MEDIA TRIENNIO 2011/2013	€ 8.112.412,81
SPESA ANNO 2025	€ 7.534.984,97

- che l'Ente:
  - ha rideterminato la dotazione organica del personale;
  - in sede di predisposizione della suddetta Proposta è stata la ricognizione delle eccedenze di personale accertando l'assenza di situazioni di sovrannumero e/o eccedenza in base alla documentazione agli atti;
  - rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025 pari a € 373.332,39, la quale è stata rideterminata in sede di predisposizione della Proposta n. 129/2025, risultando essere conforme ai limiti del tetto di legge pari a euro 989.672,00 (Spesa 2009 rapporti lavoro flessibile);
  - risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP.

VISTO:

- il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Servizio Risorse Umane dott.ssa Vincenza Fornelli in data 16.04.2025;
- il parere favorevole di regolarità contabile reso dal Dirigente della Ripartizione Economico Finanziaria dott. Angelo Pedone in data 16.04.2025.

Per tutto quanto innanzi, il Collegio dei Revisori

ACCERTA

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 129/2025, avente ad oggetto: "*Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 - Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 - APPROVAZIONE*" e contenente la nuova programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente, la quale risulta essere

C_A883 - - 1 - 2025-04-16 - 0025578

improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997;

ASSEVERA

- la permanenza dell'equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all'art. 2 del succitato Decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Bisceglie;
- che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare:
  - *le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557 e ss., del D. Lgs. n. 296/2006;*
  - *le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;*
  - *il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;*

ESPRIME

parere favorevole alla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 16.04.2025 avente ad oggetto: "*Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 - Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027- APPROVAZIONE*".

Rammenta infine che:

- ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica;
- la comunicazione, per il tramite della Piattaforma SICO, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Il presente Verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Giorgio Treglia – Presidente

Dott. Salvatore Maggi – Componente

Dott. Luciano Latartara – Componente

C_A883 - - 1 - 2025-04-16 - 0025578