Città di Bisceglie

Provincia di Barletta – Andria - Trani

RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA E SERVIZI AL CITTADINO
SERVIZIO RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE - PRELIMINARE N.1969 DEL 18/11/2026
DETERMINAZIONE N. 1727 DEL 19/11/2026

APPROVAZIONE AVVISO ESPLORATIVO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE.

Firmatario	Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino Dott.Ssa Vincenza Fornelli
Nr. Reg. Generale	1727 del 19/11/2026
Nr. Reg. Emittente	243 del 19/11/2026

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata da **Minutilli Nicoletta**, anche quale responsabile dell'istruttoria, rispetto al quale non ricorrono situazioni di impedimento, né di conflitto di interesse, anche potenziale, né altre situazioni comportanti obbligo di astensione, in applicazione del piano di prevenzione della corruzione.

PREMESSO CHE

- con l'art.107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.°267 vengono definite le competenze dirigenziali, per effetto delle quali si adotta il presente provvedimento;
- con Decreto Sindacale n.5 del 03/02/2026 veniva conferito, tra l'altro, l'incarico dirigenziale per il Servizio Risorse Umane;

ASSUNTA la legittimità ad emanare il presente provvedimento in forza dei Decreti Sindacali n. 15 e n. 17 entrambi del 15.04.2022 con i quali veniva conferito l'incarico di Responsabile della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino e, per gli effetti, di Responsabile del Servizio Risorse Umane, in ultimo confermato e prorogato con Decreto Sindacale 29 dicembre 2023, n.45;

PRESO ATTO che non sussistono, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità o conflitto di interesse previste dalla vigente normativa, con particolare riferimento al

codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio n. 89 del 24/09/2025 avente ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il Triennio 2026/2028 (Art. 170, Comma 1, del D. Lgs. n.° 267/2000 - TUEL). Approvazione";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27/01/2026 con oggetto:" Approvazione nota di aggiornamento al DUP (NADUP) per il triennio 2026 – 2028";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 27/01/2026 avente ad oggetto: "Esame ed Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il Triennio 2026 – 2028 e suoi Allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 05/02/2026 avente ad oggetto: "Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario per il triennio 2026 - 2028, ex art. 169 del TUEL e suoi allegati.";

ATTESO:

- che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2025-2027, sottoscritto in data 28 ottobre 2026, contiene il Capo II rubricato "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" che detta nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "di Posizione Organizzativa";
- che il predetto C.C.N.L.:
  - ha disapplicato gli artt. 15,16 e 17 del C.C.N.L. del 23/02/2026, confermando la nuova disciplina di tali incarichi di "Elevata Qualificazione" (E.Q.);
  - ha disapplicato l'art. 18 del C.C.N.L. del 16/11/2022, introducendo l'art. 21 "Conferimento e revoca incarichi di EQ"
  - ha confermato il precedente sistema delle relazioni sindacali in materia, prevedendo che siano oggetto di confronto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione ed i criteri per la graduazione degli stessi incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n.° 44 del 26/02/2001 e successive modifiche ed integrazioni con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- n.° 103 del 20/05/2020 avente ad oggetto "Revisione della Macrostruttura dell'Ente";
- n.° 148 del 06/05/2021 avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento e integrazione Macrostruttura dell'Ente e approvazione Sistema organizzativo";
- n° 360 del 29/12/2021 avente ad oggetto "Approvazione integrazione Macrostruttura e Sistema organizzativo";
- n.° 112 del 29/03/2023 con oggetto: "Approvazione nuovo assetto organizzativo della macrostruttura dell'Ente. Rideterminazione della Dotazione Organica Dirigenziale. Modifica della Deliberazione di Giunta Comunale n. 360 del 29.12.2021. Provvedimenti";
- n.24 del 31/01/2024 con oggetto: "Deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 29.03.2023. Ulteriori provvedimenti."

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 16/04/2024, come modificata ed integrata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 09/09/2025 venivano apportate modifiche all'Area delle ex Posizioni Organizzative, oggi Area degli Incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.), come da prospetto di seguito indicato:

Ripartizione	E.Q.
Finanziaria	Area Bilancio e Controllo
Finanziaria	Servizio Fiscalità Locale
Ambiente - Suap- Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile	Servizio Ambiente e Attività produttive (SUAP)
Ambiente - Suap- Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile	Servizio Stazione Unica Appaltante e Contratti (SUA)
Pianificazione Programmi ed Infrastrutture	Servizio Urbanistico e SUE
Pianificazione Programmi ed Infrastrutture	Manutenzioni, Demanio e Patrimonio
Amministrativa e Servizi al Cittadino	Servizi Demografici
Amministrativa e Servizi al Cittadino	Servizio Risorse Umane
Segreteria Generale	Servizio Affari Legali e Contenzioso e Supporto agli Organi Istituzionali
Servizi Sociali ed Educativi, Cultura, Sport e Turismo	Servizi Sociali ed Educativi

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/05/2024 veniva approvato il Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, adeguato alle disposizioni previste dal C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021;

ATTESO che il Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino con note prot. n.0065855 del 24/10/2024, n. 0066854 del 29/10/2024 e nota n.0061696 del 18/09/2025, integrata con nota n.0061930 del 19/09/2025, formulava richiesta al Nucleo di Valutazione e al Segretario Generale dell'Ente, di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione, secondo quanto stabilito dal succitato art.6 e dalle Tabelle A) e B), allegate al Regolamento sull'istituzione, graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

PRESO ATTO che la Segreteria Generale con note PEC n. 0005339 del 27/01/2025 e n. 0068450 del 14/10/2025 trasmetteva verbali del NIV e relative schede di pesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione, istituite nell'Ente;

CONSIDERATO che con propria determinazione R.G. n. 1413 del 27/10/2025 si procedeva a prendere atto delle schede di pesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite nell'Ente;

RICHIAMATA la propria determinazione R.G. n. 1194 del 01/09/2026 con la quale, tra l'altro, si è provveduto, sulla base degli indirizzi emanati dalla Giunta Comunale, giusta deliberazione n.177 del 21/07/2025 e del successivo accordo tra la parte datoriale e le parti sindacali ex art.7, comma 4, lett. u) del CCNL 2019 -2021 del 16/11/2022 e alla deliberazione di G.C. n.124/2026 del 29/06/2026 di indirizzi per l'anno 2026, alla determinazione e all'impegno del Fondo per la retribuzione di Posizione e risultato delle E.Q. per un importo complessivo di **€ 106.314,18**;

PRESO ATTO, altresì, con le deliberazioni n. 82 del 16/04/2024 e n. 208 del 09/09/2025, la Giunta Comunale demandava al Sevizio Risorse Umane l'avvio delle procedure selettive relativamente alle posizioni da ricoprire;

ATTESO che con propria determinazione, R.G. n. 1288 del 12.11.2024, sentiti, per le vie brevi i dirigenti dell'Ente, si approvava avviso esplorativo per l'attribuzione dei seguenti incarichi di Elevata Qualificazione:

Ripartizione	E.Q.
Finanziaria	Servizio Fiscalità Locale

Ambiente - Suap- Sua-Trasporti e Mobilità Sostenibile	Servizio Stazione Unica Appaltante e Contratti (SUA)
Pianificazione Programmi ed Infrastrutture	Servizio Urbanistico e SUE
Pianificazione Programmi ed Infrastrutture	Manutenzioni, Demanio e Patrimonio
Amministrativa e Servizi al Cittadino	Servizi Demografici
Amministrativa e Servizi al Cittadino	Servizio Risorse Umane
Segreteria - Area Funzionale Autonoma -Avvocatura-Servizio Legale e Contenzioso	Servizio Affari Legali e Contenzioso e Supporto agli Organi Istituzionali

PRESO ATTO che il Funzionario incaricato di EQ del Servizio Risorse Umane è stato collocato in quiescenza a far data dal 01/07/2026 e considerato oltremodo necessario assicurare le funzioni precedentemente espletate;

RITENUTO opportuno, per quanto sopra, di procedere all'indizione della procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di E.Q. di che trattasi e, dunque, all'approvazione del relativo Avviso esplorativo interno, a norma dell'articolo 3, comma 4, del predetto Regolamento di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/05/2024;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è individuato nella persona del sottoscritto Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;

DATO ATTO, altresì, che il presente provvedimento potrà essere sottoposto al sistema dei controlli preventivi e successivi, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 174 del 10 ottobre 2012, convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213 e del relativo regolamento comunale sopracitato;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
VISTO il vigente regolamento dei controlli interni;
VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DETERMINA

1. **DI RIPORTARE** in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **DI INDIRE** per gli effetti di quanto nel presente provvedimento apposita procedura per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 208 del 09/09/2025 e Deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 24/05/2024, di seguito riportato:

Ripartizione	**E.Q.**
Amministrativa e Servizi al Cittadino	Servizio Risorse Umane

3. **DI APPROVARE** l'allegato schema di Avviso interno per il conferimento dei suddetti incarichi di Elevata Qualificazione nel Comune di Bisceglie, allegato al presente provvedimento dirigenziale, unitamente al modello di domanda di partecipazione, quale parte integrante e sostanziale, dando atto che per quanto non espressamente previsto dall' Avviso si fa rinvio alla normativa e al Regolamento in materia di conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione (**Allegato sub A**);
4. **DI DARE ATTO** che l'Avviso sarà pubblicato per giorni quindici (15) consecutivi all'Albo Pretorio del Comune di Bisceglie nella apposita Sezione dedicata di Amministrazione Trasparente e che verrà data opportuna informativa ai dipendenti dell'Ente;

5. **DI DARE ATTO** che all'incarico di E.Q. da conferire di cui al punto 2, del presente provvedimento, sarà attribuita la retribuzione di posizione annua, comprensiva di tredicesima, di **€ 8.558,22** ex art.16, comma 2, CCNL 2022/2024 del 23 febbraio 2026, giusta propria determinazione R.G. n. 1413 del 27/10/2025;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa presunta riveniente dal presente provvedimento, per la retribuzione di posizione anno 2026 (mesi 1) di € 713,18 oltre oneri per € 226,86 ed IRAP per € 60,65 per € 1.000,69 complessivi, trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2026/2028 – esercizio finanziario 2026, giusta propria determinazione R.G. n. 1194 del 01/09/2026, come da seguente prospetto:

Voce	Importo	Capitolo	P.i.c.	Impegno	Bilancio 2026/2028
Retribuzione di posizione	713,18	429	U.1.01.01.01.004	432/2026	Esercizio 2026
Oneri	226,86	428	U.1.01.02.01.001	433/2026	Esercizio 2026
IRAP	60,65	705	U.1.02.01.01.001	434/2026	Esercizio 2026
Totale	**1.000,69**				

7. **DI DARE ATTO** che la spesa effettiva sarà impegnata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e del punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., "*Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria*", con apposito provvedimento, in seguito al perfezionamento del conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione di che trattasi e alla durata dello stesso;

8. **DI DARE ATTO**, altresì, che la relativa retribuzione di risultato, spettante agli incaricati di Elevata Qualificazione, sarà determinata, alla luce della vigente normativa contrattuale e regolamentare, sulla base della contrattazione decentrata integrativa, nei limiti delle risorse disponibili nel relativo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di che trattasi;
9. **DI DISPORRE** la trasmissione informatica attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni del presente provvedimento, completo in ogni sua parte, al Responsabile del servizio finanziario, per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
10. **DI SUBORDINARE** l'efficacia del presente provvedimento all'attestazione di copertura finanziaria, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario;
11. **DI DISPORRE** la pubblicazione attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, con il visto del responsabile del servizio finanziario, all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune;
12. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni ad opera del D. Lgs. n. 97/2016;
13. **DI DARE ATTO** che l'originale della determinazione adottata verrà avviato attraverso il flusso documentale del software di gestione delle determinazioni, a conservazione documentale sostitutiva, ai sensi degli artt. 40 e seguenti del Codice dell'Amministrazione Digitale;
14. **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art.4, della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. è il sottoscritto Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
15. **DI DARE ATTO** che, in base all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dall'art. 1, co. 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al responsabile del procedimento;

16. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo/contabile, di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento anche in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso, unitamente alla sottoscrizione apposta all'atto, dal Dirigente della Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino;
17. **DI TRASMETTERE,** per opportuna conoscenza, il presente provvedimento a:

- Sindaco e Assessori Comunali;
- Segretario Generale e Dirigenti per un'ampia diffusione tra i dipendenti dell'Ente;
- OO.SS. Territoriali e R.S.U.;

18. **DI INFORMARE**, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 07 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che avverso il presente provvedimento potrà essere proposto ricorso:

- alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia – Sezione di Bari, entro 60 (sessanta) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento;
- straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla notifica o conoscenza del presente provvedimento.

Il Dirigente
Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino
Dott.Ssa Vincenza Fornelli

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

VINCENZA FORNELLI in data 19/11/2026

CITTÀ DI BISCEGLIE

Visti

Comune di Bisceglie

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 1969**

Settore Proponente: **Ripartizione Amministrativa e Servizi al Cittadino**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO ESPLORATIVO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE.**

Nr. adozione settore: **243** Nr. adozione generale: **1727**

Data adozione: **19/11/2026**

Visto Contabile

Si attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: come da allegato

Data 19/11/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Angelo Pedone

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bisceglie. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Angelo Pedone in data 19/11/2026